

دراسات نقدية ٢

اعداد الطالب /

معتز سامي ولي

اشراف /

د. محمد الخولي



التكليف الأسبوعي الثالث

(نقد مشكلة - اهمية الرسالة)

بيانات المؤلف

□ عنوان الرسالة:

(دور التدريب في تنمية مهارة العاملين واثره علي الانتاجية لتحقيق التنمية المستدامة - دراسة ميدانية علي احدى شركات تكنولوجيا المعلومات)

بيانات المؤلف

إعداد: الباحث/ وائل حامد مصباح الشريف وآخرون

كلية الدراسات العليا والبحوث البيئية - جامعة عين شمس

نوقشت بتاريخ/ ٢٠٢٢م

هل تعكس المشكلة أهمية حقيقة تستحق الدراسة ؟ يجب ان تكون
المشكلة متعلقة بموضوع فعلي يؤثر في المجال الاكاديمي او العلمي

نعم تعكس المشكلة أهمية حقيقة تستحق الدراسة

□ تعكس مشكلة الدراسة الأهمية النسبة والضرورة الحتمية لدور التدريب في تنمية مهارة العاملين واثره علي الإنتاجية لتحقيق التنمية المستدامة مع مراعاة الجوانب البيئية وتأثيراتها والتعرف علي مفهوم التدريب واهميته وعناصره وعلاقته بالموارد البشرية لأنه جزء هام من إدارة الموارد البشرية لصقل مهارة العاملين وزيادة كفاءتهم

هل المشكلة مرتبطة بالسياق العملي او البحثي الذي تم تناوله ؟ وهل لها انعكاسات مباشرة او غير مباشرة علي الواقع؟

نعم لها انعكاسات مباشرة او غير مباشرة علي الواقع

➤ توجه معظم مؤسسات التعليم الجامعي نحو تعزيز مفاهيم استمرارية العملية التعليمية ووضع استراتيجية متكاملة للتدريب ورغم اتساع مفهوم العمليات التدريبية والجهات المتعددة المسؤولة عن التدريب والمعوقات الفنية لعمليات التدريب فكان لابد من استكمال الدور الجامعي في تنمية عمليات وانشطة التدريب لتحسين أداء الموظفين وادراك متطلبات التطور في الوقت الحالي والمستقبل

هل تم تحديد ابعاد المشكلة بشكل دقيق سواء من حيث الفترة الزمنية او النطاق الجغرافي او الفئة المستهدفة؟

لا لم يتم تحديد ابعاد المشكلة بشكل دقيق كما يلي:

- الفترة الزمنية لم يذكرها الباحث في مشكلة الدراسة او العنوان
- النطاق الجغرافي لم تتناول مشكلة الدراسة مكان الدراسة وهي احدى شركات تكنولوجيا المعلومات دون بيانات عن الشركة
- الفئة المستهدف ركز الباحث علي فئة الشباب في الجامعات المؤهلين للعمل بتلك الشركات

هل تم توضيح وجود فجوة في الادبيات السابقة حول الموضوع ؟ يجب ان تبرز مشكلة الدراسة نقصا في الأبحاث السابقة او حاجة لتطوير الحلول او الفهم

نعم توضيح وجود فجوة في الادبيات السابقة حول الموضوع

➤ من خلال تأكيد دراسة (السيد ٢٠٢١) (العيسى وآخرون ٢٠٢١) تمثلت الفجوة البحثية في ان تعزيز التدريب لدى الطلبة والخريجين والعاملين يواجه عدة معوقات في الجامعات ومراكز التدريب من ضعف في البرامج التدريبية واستخدام طرق التدريب التقليدية او عدم كفاءة المدربين وانشغالهم وعدم المتابعة للعملية التدريبية من القيادات والمشرفين

هل تم تقديم تبرير عام واضح لأهمية الدراسة؟ يجب ان تكون أهمية الدراسة مبررة بناء علي الادبيات الحالية والفجوات الموجودة

نعم تم تقديم تبرير عام واضح لأهمية الدراسة:

- ضرورة تقديم اطار عملي منهجي يبين دور التدريب في زيادة الانتاجية
- وظيفة التدريب من اهم وظائف الموارد البشرية التي تتطلب تطوير مستمر للبرامج التدريبية وتحسين مهارة كفاءة المدربين
- التعرف علي أهمية جودة الخدمات التدريبية المقدمة واولوية إجراءات التدريب
- وأخيرا محاولة للوقوف علي وضع التدريب في الشركة المبحوثة

هل أوضحت الدراسة الفوائد المتوقعة من النتائج؟ سواء علي المستوى العلمي (إضافة معرفية) او علي المستوى العملي (تطبيقات عملية او حلول للمشكلة)

نعم أوضحت الدراسة الفوائد المتوقعة من النتائج كما يلي:

➤ الأهمية النظرية : تركز علي فتح افاق لدراسات لاحقة حول الوقوف على واقع التدريب وتحديد جوانب القوة والضعف وتقديم التوصيات

➤ الأهمية الميدانية: ركز على وضع اطار منهجي تستفيد منه شركات تكنولوجيا المعلومات وإبراز أهمية التدريب وتحديد اهم المعوقات التي تواجه الموارد البشرية

هل تم شرح كيف تتماشى أهمية الدراسة مع التحديات او التغيرات الحديثة في هذا المجال؟

نعم تم شرح كيف تتماشى أهمية الدراسة مع التحديات او التغيرات الحديثة كما يلي:

➤ حيث تنبع أهمية الدراسة من كونها تحاول الوقوف على واقع التدريب لتزويد متخذي القرارات بالمعلومات اللازمة عن الفرض والتحديات والوقوف على جوانب الضعف للانطلاق نحو عملية التحسين والتطوير النابعة من وجهة نظر العاملين من اجل علاج المشاكل الحقيقية وتحقيق التغيير المطلوب

هل تم التمييز بين الأهمية الأكاديمية (الإضافة الى المعرفة النظرية) والأهمية العملية (الفوائد التطبيقية التي قد تؤثر على السياسات والممارسات)

نعم تم التمييز بين الأهمية الأكاديمية والأهمية العملية كما يلي:

➤ الأهمية التطبيقية ركزت على الفرص والتحديات التي تواجه العملية التدريبية من خلال عمليات التأهيل والتدريب الجامعي لمتطلبات سوق العمل

➤ الأهمية العملية ركزت على تقديم اطار منهجي تستفيد من شركات تكنولوجيا المعلومات في تخطيطها للعملية التدريبية

هل شرحت الدراسة لما هذا الموضوع مهم في الوقت الحالي ؟ أي ما الذي يجعل هذه الدراسة ضرورية في السياق الزمني الذي تم اجراؤها فيه

نعم شرحت الدراسة لما هذا الموضوع مهم في الوقت الحالي كما يلي:

➤ ان هناك ضرورة تدفع الإدارة العليا الي الاهتمام بدعم علميات التدريب والانتقال من التدريب التقليدي الذي يعتمد في الغالب علي التدريب النظري في نقل المعلومات للمتدربين الي عمليات التدريب الالكتروني وخاصة التدريب على البرامج الإدارية والفنية اللازمة لتحسين وزيادة الإنتاج وتحقيق اهداف المنظمة والعاملين بها والسعي الي مواكبة التطور المستمر في العملية التدريبية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You