



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Abdullah Mohammed Alshehri

اسم الطالب

Students I.D:2021200870

الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

محمد بن عبدالله عليه الصلاة والسلام

في زمن يسوده التحزب القبلي والتنازع على السيادة ، والثقافة السائدة على الجميع بلا استثناء ، أمر الهي بتغيير مفهوم الثقافة اولا ثم بناء مجتمع يسوده الوحدة والتآلف ثم دولة تحكم بقوانين وانظمة تحت راية واحدة وعقيدة واحدة لمساحة جغرافية واسعة تتقاسمها دول في الوقت الحالي الذي يسهل ادارة الاتصال والسيطرة على الدولة المترامية الاطراف ، عندما تستشعر ان القيادة كانت ليست بالدكتاورية المطلقة وليست باللين المرتخي وإنما بالتي هي احسن ، افضل ما اصف

به القيادة في عهد النبي المصطفى هو قوله تعالى : ((مُحَمَّدٌ رَسُولُ اللَّهِ وَالَّذِينَ مَعَهُ أَشِدَّاءُ عَلَى الْكُفَّارِ رُحَمَاءُ بَيْنَهُمْ تَرَاهُمْ رُكَّعًا سُجَّدًا يَبْتَغُونَ فَضْلًا مِنَ اللَّهِ وَرِضْوَانًا سِيمَاهُمْ فِي وُجُوهِهِمْ مِّنْ أَثَرِ السُّجُودِ ذَلِكَ مَثَلُهُمْ فِي التَّوْرَةِ وَمَثَلُهُمْ فِي الْإِنْجِيلِ كَزَرْعٍ أَخْرَجَ شَطْأَهُ فَآزَرَهُ فَاسْتَغْلَظَ فَاسْتَوَىٰ عَلَىٰ سُوقِهِ يُعْجِبُ الزُّرَّاعَ لِيَغِيظَ بِهِمُ الْكُفَّارَ وَعَدَ اللَّهُ الَّذِينَ آمَنُوا وَعَمِلُوا الصَّالِحَاتِ مِنْهُمْ مَغْفِرَةً وَأَجْرًا عَظِيمًا (29)) الحجرات

أما ما أود طرحه من خلال ما درست في قيادة ادارة المشاريع فقد كان نمط القيادة يغلب عليه طابع **Affiliative Leadership Style** فلقد كان صلى الله عليه وسلم يؤلف بين الصحابة رضوان الله عليهم جميعا بعدما كان من ليس لديه عشيرة تحميه يبقى وحيدا وصيدا سهلا لكل غاشم ، واسمى ادلة التآلف والتحاب بين احابه حادثة الهجرة حيث آخى بين الانصار والمهاجرين دون النظر للعرق والنسب واللون ، حتى في الامور الحياتية الاخرى كالزواج مثلا نبذ فيها العنصرية وجعل المفاضلة في الزواج لمن هم اتقى الى الله ، ومع هذا لم يكن الاكراه في الزواج للمرأة كما هو في الجاهلية وإنما اشترط الزواج موافقتها وهذا جزء من اشراك المرأة كجزء من المجتمع ولها رأي ، وايضا اتصفت قيادته صلى الله عليه وسلم بصفات **Coaching Leadership Style** في حادثة الخندق عندما وعد المسلمين بأهداف مستقبلية كنوع من التحفيز بأن يمن الله عليهم بفتح الشام وبلاد فارس ، تلتها حلم المسلمين بأن يفتحوا القسطنطينية والذي سعى له المسلمون لقرون عديدة وكله نتيجة توجيهاته بهذا النوع من القيادة حتى بعد وفاته صلى الله عليه وسلم ، ومن مظاهر القيادة في عهده **Democratic Leadership Style** عندما ذكر الله سبحانه وتعالى في سورة ال عمران

((شاوهم في الأمر فإذا عزمنا فتوكل على الله (159))) وقد كان رسول الله صلى الله عليه وسلم يستشير اصحابه في الكثير من الامر حتى وان كان الله مؤيد لقراره الا ان اشراك الاشخاص يجعلهم اكثر تبني للقرار واكثر عزمًا على تحقيق

اهداف القرار . ولم تخلو حياته من **Authoritarian / Commanding / Autocratic Leadership Style** و **Transformational / Visionary Leadership Style** وليست بالأمر السيء ابدا وإنما يرى مالا يراه الصحابة ويتطلب الامر للضرورة القصوى اتخذا قرارات قيادية متفردة كالصلح مع قريش في حنين ، عندما اتخذ قرارا في رأي الصحابة أنه اعطى اكثر مما اخذ ولكن رؤية مستقبلية ، فقد رجعت قريش عن شروطها بعد ما ضنوا انهم اخذوا اكثر مما اعطوا .

بالنسبة لي اعتقد أن اسلوب القيادة يعني ان تكون اكثر من نمط معين ، وتقريبا انهج نهجا مقارب لما ذكر سابقا ، فتوليت ادارة الخدمات التمريضية في مستشفى ما ، وكانت الفترة تعج بالنزاعات الادارية داخل القسم ، هذه النزاعات تعطل من التطوير والانطلاق للأفضل ، غالب القياديين لديهم مصالح تتعارض مع نهج التطوير الذي ارسمه ، بينما الكفاءات كانت تقف بعيدا عن المشهد أما اتقاء شر النزاعات ، او خوفا من الوقوع ضحية مبادراتهم ، تغيير ثقافة هؤلاء الاشخاص يتطلب ان تكون قدوة في التغيير يتبعك الغالبية ، وبلا شك ان هنالك معارضة كون ما تسعى له يتعارض مع مصالحهم ، اصعب تغيير هو تغيير ثقافة معينه ، والاختبار حقيقي لي لتقييم مهاراتي القيادية حينها ، فبدأنا برسم رؤية وهدف مستقبلي لعام ٢٠١٩ م على ٣ محاور رئيسية ولكل محور مبادرات تم فتح المجال لمنسوبي القسم من ابداء آرائهم ومشاركاتهم ، وبدأ الطاقم في الاحساس ان هناك مجال للسماع منهم وهو الامر الجديد بالنسبة لهم ، اهتمامي بالأشخاص كونهم منتمي للقسم في ادق تفاصيل حياتهم الخاصة في بعض الاحيان فتح مجال اوسع لتبادل الثقة، في بداية الامر اضطرت لتمديد فترات العمل لأكثر من ١٢ ساعة يوميا دون ايام راحة ، فقط لمعرفة ما يدور أولا ، وهو ما سهل تحقيق الاهداف وذلك لشعور الغالبية ان ما نسعى اليه هو مصلحة العمل اولا ومصلحة استمرار عملهم وتنمية مهاراتهم ، بنهاية عام ٢٠١٩ م وابان مقاومة جائحة كورونا والاعداد لها كان من الواجب تغيير نمط القيادة الى مستوى مغاير لما كان عليه بالسابق فالقيادة والسيطرة تكون مركزية وذلك لما يرد لمركز التحكم من تعليمات وتوجيهات لا يمكن شرح تفاصيلها لجميع العاملين لضيق الوقت ووجوب التحرك بسرعة واتخاذ قرارات حاسمه . اعتقد انني بنظام القيادة هذا نجحت في اعلان المستشفى خروج اخر مصاب بجائحة كورونا من المستشفى كأول المستشفيات على مستوى المملكة العربية السعودية . بالختم يمكنني القول أن القيادة مواقف وصفة شخصية يمكن تنميتها ويحس بها الجميع لكن وفي اعتقادي لا يمكن منحها.