

المهمة ٥

بدرية الشايع



المهمة ٤ دراسات نقدية

Chapter

01

المهمة ٤



نقد أهمية الدراسة

mawa.journals.ekb.eg/article_31791_5_22ea6788c548562856d69afe66bd7a65.pdf

العنوان:

تأثير الثقافة التنظيمية على تحسين الأداء بالمنظمات -
بالتطبيق على قطاع الاتصالات بجمهورية مصر العربية

mawa.journals.ekb.eg/article_317915_22ea6788c548562856d69afe66bd7a65.pdf

تكتسب هذه الدراسة أهميتها من عدة جوانب علمية وعملية ومنهجية، ويمكن توضيح ذلك فيما يلي:

أولاً: الأهمية العلمية

تنبع أهمية الدراسة علمياً من تناولها أحد الموضوعات الحديثة في مجال الإدارة، والمتمثل في العلاقة بين الثقافة التنظيمية وتحسين الأداء التنظيمي، إذ تُعد الثقافة التنظيمية من العوامل الجوهرية المؤثرة في سلوك العاملين وكفاءة الأداء داخل المنظمات.

كما تسهم الدراسة في دعم الأدبيات الإدارية من خلال تحليل أبعاد الثقافة التنظيمية وربطها بأبعاد الأداء، مما يساعد على تطوير الفهم النظري للعلاقات بين المتغيرات التنظيمية المختلفة.

كذلك تمثل الدراسة إضافة معرفية للدراسات العربية في هذا المجال، خاصة أن موضوع الثقافة التنظيمية أصبح محوراً رئيسياً في تحسين فاعلية المنظمات المعاصرة.

ثانيًا: الأهمية التطبيقية

تتجلى الأهمية التطبيقية للدراسة في كونها تقدم نتائج يمكن أن يستفيد منها صانعو القرار والإدارات العليا في المؤسسات من خلال:

- تعزيز فهم أثر الثقافة التنظيمية على مستوى الأداء.
- مساعدة القيادات في بناء بيئة تنظيمية داعمة للإنجاز والالتزام.
- تحسين كفاءة العاملين ورفع جودة الأداء المؤسسي.

كما أن اختيار قطاع الاتصالات يعزز من القيمة التطبيقية للدراسة نظرًا لكونه قطاعًا حيويًا يتميز بالمنافسة العالية والتغير السريع ما يجعل تحسين الأداء فيه ضرورة استراتيجية.

ثالثًا: الأهمية الإدارية والتنظيمية

تبرز أهمية الدراسة في أنها تؤكد أن نجاح المنظمة لا يعتمد فقط على الموارد المادية أو التقنية، بل يتأثر بدرجة كبيرة بالعوامل غير الملموسة مثل:

- القيم التنظيمية.
- العدالة.
- التمكين.
- تشجيع الإنجاز.

وهي عناصر تسهم في خلق بيئة عمل إيجابية تعزز من الأداء والاستدامة التنظيمية.

رابعًا: الأهمية المنهجية

تكتسب الدراسة أهميتها المنهجية من خلال:

- تقديم نموذج بحثي يربط بين متغيرات الثقافة التنظيمية والأداء.
- توظيف أبعاد بطاقة الأداء المتوازن في قياس الأداء التنظيمي، وهو اتجاه حديث يجمع بين الجوانب المالية وغير المالية في تقييم الأداء.

ختاماً:

يمكن القول إن أهمية الدراسة تكمن في أنها:
تجمع بين البعد النظري والتطبيقي في تفسير العلاقة بين الثقافة التنظيمية وتحسين الأداء، وتلاحظ أهمية العوامل السلوكية والتنظيمية في رفع كفاءة المؤسسات وتحقيق أهدافها.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

