



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Hamad Abdulaziz Al-Nogedan .

Students I.D 2021201745..

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

أ \ مثال جيد للقيادة

ب \ أسباب الاختيار:

قائدي يملك رؤية VISION ولديها وقت TIME و اهداف GOALS محدد لتحقيقها مع ذلك هو مع تمكين
ENABLING المرأة والشباب لشغل المناصب الإدارية, وهو دائم يحث على التطوير DEVELOPING لأعضاء
الفريق (المواطنين), قائد ملحمة التفاوض NEGOTIATE في مؤتمر أوبك بلس وهو صانع
للابتكار INNOVATING ومؤيد له ومتخذ قرار إنشاء نيوم والقدية وهايبر لوب وذا لاین وجميعها تحديات
CHALLENGE , لديه تواصل مع أعضاء فريقه, ويملك ذكاء إجتماعي SOCIAL INTELLIGENCE

ج \ القائد هو الأمير محمد بن سلمان آل سعود قائد التغيير والتحول للمملكة من دولة النفط الى دولة العلم والابتكار
والتطور المستمر.

- من أسباب اختياري هو التغيير الملموس المشاهد في جميع الأصعدة من تأثير قيادته.
- من سمات القائد:

VISION :

يمتلك الأمير محمد بن سلمان رؤية المملكة 2030 تحت قيادة الملك سلمان بن عبد العزيز.

ENABLING :

مكن الأمير محمد بن سلمان المرأة وأيضا مكن الشباب بإدارة المناصب وتشغيلها

DEVELOPING:

الامير قائد التطوير سوا لإبناء الوطن او المشاريع تحت قيادته

CHALLENGES:

المملكة بعون الله تجاوزت تحديات سياسية ومالية بسبب وجود قائد ملهم, ومنها أزمة أوبك بلس

INNOVATING:

صحيح ان ولي العهد لم يبتكر هذه المشاريع لكن مؤيد لها (نيوم , ذا لاین , القدية , البحر الأحمر ..الخ)

COMMUNICATION:

فهو وضع في كل وزارة حكومية مكتب لتحقيق الرؤية VISION وتحدث بشكل دوري.

SOCIAL INTELLIGENCE:

فهوا شبيهه همة أبناء الوطن بجمال طويق – طويق سلسلة جبلية طويلة

- قيادته فعالة جدا فا ترتيب المملكة في تقدم دائم في جميع الأصعدة.
- في مبادرة مستقبل الاستثمار قال همّة السعوديين مثل جبل طويق ولن تنكسر عزيمة السعوديين الا إذا تساوى هذا الجبل بالارض. من بعدها تولد لدي همّة كما انني اعمل لصالحه DIRECT او انني من TEAM المعني بتحقيق VISION.
- أنا أملك من صفات القادة الذكاء الاجتماعي وأستطيع إدارة MY TEAM عن طريق MOTIVATION بكلمات حماسية، املك مهارة COMMUNICATION، قراري يكون Non-CERNTAL، لدي تقبل للأشخاص بجميع أجناسهم.

بالنهاية أحب اشكرك د. سارة عادل على هذا المجهود الواضح والبين والاثراء بالمعلومات، أتمنى أكون وفقت في حل الواجب.

م/ حمد عبدالعزيز