

اعداد الباحث: أنس خالد العمودي
2021200229

دراسات نقدية ١



نقد ورقة بحثية
من حيث منهج البحث والدراسة الميدانية



البحث

مستوى تطبيق عمليات إدارة
الموارد البشرية وعلاقته بالتمكين الوظيفي في
الجامعات اليمنية الأهلية

رابط البحث

[https://www.benkjournal.com/article
e/view/1404](https://www.benkjournal.com/article/view/1404)



اعتمد الباحثان على أداة الاستبانة باعتبارها المصدر الأساسي
لجمع البيانات من أفراد العينة.
وقد بُنيت الاستبانة وفق الإطار النظري والدراسات السابقة، ثم
تم تحكيمها للتأكد من صدقها، كما ظهر في صفحة المنهجية،
حيث عرض الباحثان قيم الثبات وصدق الأداة.

Chapter 01

مصادر جمع البيانات



- مجتمع الدراسة: جميع أعضاء الهيئات الأكاديمية والإدارية في الجامعات اليمنية الأهلية في صنعاء، والبالغ عددهم 2430 فردًا.

- العينة: تم استخدام العينة الطبقية العشوائية، وتم سحب 334 استبانة صالحة للتحليل.

العينة واسعة وتمثل المجتمع بدقة.

Chapter 01

المجتمع والعينة



اعتمد الباحثان على المنهج الوصفي التحليلي لملاءمته لطبيعة موضوع العلاقة بين إدارة الموارد البشرية والتمكين الوظيفي. وقد شملت خطوات جمع البيانات ما يلي:

- تصميم الاستبانة وفق المحاور النظرية.
- عرضها على محكمين لضبط الفقرات.
- تطبيقها ميدانيًا على الجامعات الأهلية في صنعاء.
- ترميز البيانات ومعالجتها إحصائيًا.

Chapter 01

أسلوب وطريقة جمع البيانات



اعتمد الباحثان على مجموعة من الأساليب الإحصائية شملت الإحصاءات الوصفية (متوسطات، انحرافات، تكرارات)، ومعامل الثبات كرون باخ ألفا بقيم مرتفعة تؤكد اتساق الأداة، إضافة إلى اختبارات الفروق باستخدام اختبار وتحليل التباين ANOVA وكذلك معامل الارتباط بيرسون لقياس العلاقة بين متغيرات الدراسة، مما أتاح الوصول إلى نتائج دقيقة وموثوقة.

Chapter 01

الأساليب الإحصائية المستخدمة



منهجية الدراسة جاءت محكمة وواضحة؛ إذ استخدمت أداة مناسبة (الاستبانة)، واعتمدت عينة ممثلة للمجتمع، ومنهجًا وصفيًا تحليليًا ملائمًا للموضوع. كما استخدم الباحثان أساليب إحصائية قوية أكدت صدق النتائج وموثوقيتها. وبذلك أسهمت المنهجية في تقديم تحليل علمي قاد إلى نتائج موثوقة يمكن الاستناد إليها في تطوير سياسات الموارد البشرية والتمكين الوظيفي داخل الجامعات.

Chapter 01

الخلاصة





Thank You