

أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري بمؤسسة قديلة للمياه المعدنية

اعداد : عائشة فؤاد طيار

المقرر: دراسات نقدية1

Lecture No.9



أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري بمؤسسة قديلة للمياه المعدنية

Task No.9

المقرر: دراسات نقدية 1

اعداد : عائشة فؤاد طيار

Chapter

01

أثر بيئة العمل على الإبداع الإداري بمؤسسة قديلة للمياه المعدنية جمورة بسكرة



-.بسكرة جمورة المعدنية للمياه قديلة مؤسسة :حالة دراسة الإداري الابداع على العمل بيئة أثر .خشعي ايمان

<http://archives.univ-biskra.dz/handle/123456789/19747>

Chapter

01

التكليف التاسع نقد الورقة البحثية من حيث

النتائج والتوصيات

Chapter

01

تمهيد نقدي

تمثل النتائج والتوصيات المرحلة النهائية في البحث العلمي، حيث يتم

- عرض ما توصلت إليه الدراسة
 - تفسير النتائج
 - تقديم مقترحات عملية مبنية على هذه النتائج
- وتكمن أهمية هذه المرحلة في أنها تعكس مدى نجاح الباحث في الربط بين:
- الإطار النظري
 - والتحليل الإحصائي
 - والتطبيق العملي

الدراسة نتائج تحليل

- أظهرت الدراسة مجموعة من النتائج، من أبرزها
- وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين بيئة العمل والإبداع الإداري
 - أن بيئة العمل تفسر نسبة مهمة من التباين في الإبداع الإداري
 - وجود اختلاف في تأثير أبعاد بيئة العمل مثل
 - الهيكل التنظيمي
 - التدريب
 - الحوافز
 - التكنولوجيا
 - ظروف العمل

التحليل النقدي

اولا من حيث الارتباط بالفروض

النتائج جاءت متوافقة مع الفروض التي تم اختبارها باستخدام التحليل الإحصائي
هذا يدل على اتساق منهجي جيد بين ✓

- الفروض
- والتحليل
- والنتائج

ثانيا من حيث عرض النتائج

تم عرض النتائج باستخدام

- جداول إحصائية
- متوسطات حسابية
- انحراف معياري
- نتائج الانحدار

هذا يعكس استخدام أدوات تحليل مناسبة ✓

ثالثا من حيث تفسير النتائج

:الدراسة فسرت النتائج بشكل مباشر على أنها

.وجود تأثير لبيئة العمل على الإبداع الإداري

:لكن نقديًا

التفسير كان أقرب للوصف منه إلى التحليل العميق ⚠

:لم يتم التوسع في الإجابة عن أسئلة مثل

- لماذا كان لبعض الأبعاد تأثير أكبر؟
- ما التفسير التنظيمي لهذه النتائج؟
- كيف يمكن ربط النتائج بالنظريات الإدارية؟

.

من حيث الربط بالدراسات السابقة رابعا

في الدراسات الأكاديمية المتقدمة، يجب أن يتم

- مقارنة النتائج مع الدراسات السابقة
 - توضيح أوجه الاتفاق أو الاختلاف
- لكن هذا الربط لم يكن واضحًا بشكل تحليلي كافٍ

•

خامسا من حيث عمق النتائج

النتائج ركزت على

- وجود العلاقة
- قوة العلاقة

لكن لم يتم التوسع في

- تحليل الفروق بين الأبعاد
- أو ترتيبها من حيث التأثير بشكل تحليلي واضح

التوصيات تحليل

قدمت الدراسة مجموعة من التوصيات، من أهمها

- ضرورة عقد اجتماعات دورية مع الموظفين
 - تحسين بيئة العمل داخل المؤسسة
 - معالجة المشكلات التي تواجه العاملين

التحليل النقدي

اولا من حيث الارتباط بالنتائج

✓ التوصيات مرتبطة بشكل عام بنتائج الدراسة
لكن:

الارتباط كان عامًا وليس تفصيليًا ⚠
(لم يتم ربط كل توصية بنتيجة محددة)

القابلية للتطبيق ثانيا من حيث

التوصيات جاءت بصيغة عامة مثل

- تحسين بيئة العمل
- الاهتمام بالموظفين

وهذا يجعلها

غير محددة إجرائيًا ✖

كان من الأفضل أن تكون مثل

- تصميم برامج تدريبية محددة
- وضع نظام حوافز واضح
- تطوير الهيكل التنظيمي بطريقة معينة

ثالثا من حيث التحديد الزمني والمسؤولية

التوصيات لم توضح

- من المسؤول عن التنفيذ؟
 - متى يتم التنفيذ؟
 - كيف يتم قياس النتائج؟
- وهذا يقلل من قيمتها التطبيقية

.

العلمية الاضافة رابعا من حيث

في الدراسات المتقدمة، يفضل إضافة

- مقترحات لدراسات مستقبلية
 - أو تطوير نماذج نظرية
- وهذا لم يظهر بشكل واضح

يتضح أن الدراسة قدمت نتائج متسقة مع التحليل الإحصائي المستخدم، وأظهرت وجود علاقة بين بيئة العمل والإبداع الإداري. إلا أن تفسير النتائج كان بحاجة إلى مزيد من العمق، كما أن التوصيات جاءت عامة وتحتاج إلى تحديد إجرائي أوضح لتعزيز قيمتها التطبيقية.



Chapter

04

الخاتمة

خاتمة التكلفة التاسع



Thank You