

مهارات بحثية

Prepared by

د. سامية الثقي



المهمة المطلوبة :

في ضوء دراستك للتحليل الاحصائي للبيانات، يرجى استعراض كل من أهداف الدراسة وفروضها، وما هي الأساليب الإحصائية التي اعتمد عليها الباحث للتحقق من مدى صحة تلك الفروض وذلك لاثنتين من الدراسات والبحوث العلمية، على أن يتم عرض اجابتكم في صيغة ملف PDF وايضا فيديو.

مع أطيب التمنيات لكم بالتوفيق،،

البحث الأول

العوامل المؤثرة على فاعلية التدقيق الداخلي في
الشركات الصناعية الأردنية المدرجة في السوق
المالية من وجهة نظر العاملين في وظيفة التدقيق
الداخلي

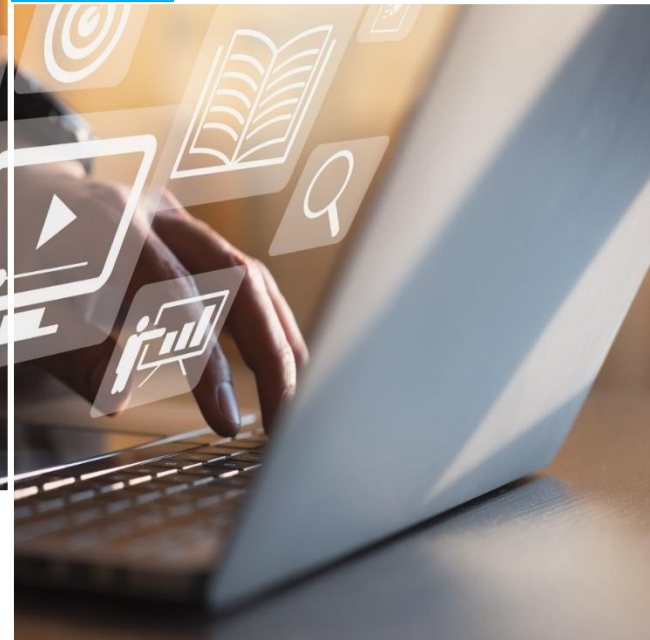
<https://search.mandumah.com/Record/625329>



تهدف هذه الدراسة إلى:

1. التعرف على العوامل المؤثرة على فاعلية التدقيق الداخلي في الشركات الصناعية الأردنية المدرجة في السوق المالية.
2. تحليل تأثير العوامل الديموغرافية للعاملين في التدقيق الداخلي على فاعلية التدقيق الداخلي.
3. دراسة تأثير العوامل التنظيمية للشركة على فاعلية التدقيق الداخلي.
4. تحديد أهم المعوقات التي قد تحد من فاعلية التدقيق الداخلي.

الأهداف



- تم صياغة الفرضيات بناءً على الأهداف والدراسات السابقة كالتالي:
- يدرك المدقق الداخلي أهمية العوامل المتعلقة بأبعاد فاعلية التدقيق الداخلي.
 - العوامل المتعلقة بالخدمات الإدارية تؤثر على فاعلية التدقيق الداخلي.
 - العوامل المتعلقة بالخطوة الاستراتيجية تؤثر على فاعلية التدقيق الداخلي.
 - العوامل المتعلقة بالنواحي البيئية تؤثر على فاعلية التدقيق الداخلي.
 - توجد فروق ذات دلالة إحصائية في تصورات المدققين الداخليين حول فاعلية التدقيق الداخلي تعزى إلى المتغيرات الديموغرافية.
 - توجد فروق ذات دلالة إحصائية في تصورات المدققين الداخليين حول فاعلية التدقيق الداخلي تعزى إلى المتغيرات التنظيمية

فرضيات الدراسة



لتحقيق أهداف الدراسة واختبار فرضياتها، تم استخدام الأساليب الإحصائية التالية:

- التكرارات والنسب المئوية لتحليل البيانات الديموغرافية.
- المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لتحديد مستوى الأهمية للعوامل المدروسة.
- اختبار (T) لعينة واحدة لتحليل الفروق بين المتوسطات.
- تحليل التباين الأحادي (ANOVA) لاختبار الفروق بين المجموعات المختلفة.

الأساليب الإحصائية المستخدمة



تحديد حجم العينة

تم اختيار عينة من العاملين في التدقيق الداخلي في الشركات الصناعية الأردنية المدرجة في السوق المالية.

العينة النهائية شملت 40 موظفاً من الشركات التي تمثل 40 شركة



أظهرت الدراسة أن:

العوامل الديموغرافية للعاملين في التدقيق الداخلي ليس لها تأثير كبير على فاعلية التدقيق الداخلي.

العوامل التنظيمية للشركة، مثل ارتباط المدقق الداخلي في الهيكل التنظيمي للشركة وحجم الشركة، لها تأثير على فاعلية التدقيق الداخلي.

العوامل المرتبطة بالخطة الاستراتيجية للشركة والنواحي البيئية لها تأثير إيجابي على فاعلية التدقيق الداخلي.

أوصت الدراسة بتحسين بعض الجوانب لتحقيق فاعلية أعلى للتدقيق الداخلي.

الخلاصة

البحث الثاني

قياس العلاقة بين الجدارات القيادية وتحديات رؤية المملكة
العربية السعودية (2030) في الأجهزة الحكومية من وجهة
نظر القيادات الإدارية

https://aja.journals.ekb.eg/article_216978.htm |



تهدف هذه الدراسة إلى:

- قياس العلاقة بين الجدارات القيادية وتحديات رؤية المملكة العربية السعودية 2030 في الأجهزة الحكومية من وجهة نظر القيادات الإدارية.
- التعرف على أهم التحديات الاستراتيجية والإدارية والتنظيمية المتعلقة بممارسات تطوير الموارد البشرية التي تواجه القيادات الإدارية.
- تحديد الجدارات القيادية المطلوبة للتعامل مع تلك التحديات بفعالية.

أهداف الدراسة



يوجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين كفاءة قيادة التغيير والتحديات التي تواجه القيادات الإدارية في الأجهزة الحكومية بالمملكة العربية السعودية في ضوء رؤية المملكة 2030.

يوجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين كفاءة الاتصال الاستراتيجي والتحديات التي تواجه القيادات الإدارية في الأجهزة الحكومية بالمملكة العربية السعودية في ضوء رؤية المملكة 2030.

يوجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين كفاءة قيادة فرق العمل والتحديات التي تواجه القيادات الإدارية في الأجهزة الحكومية بالمملكة العربية السعودية في ضوء رؤية المملكة 2030.

فرضيات الدراسة



- تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي للحصول على بيانات وافية ودقيقة لتحقيق أهداف الدراسة.
- تم جمع البيانات من خلال استبانة موزعة على أفراد العينة.
- تحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS
- استخدام الإحصاءات الوصفية مثل المتوسطات والانحرافات المعيارية.
- اختبارات الفرضيات باستخدام اختبار (T) وتحليل التباين الأحادي (ANOVA)

الأساليب الإحصائية المستخدمة



تحديد حجم العينة

تم اختيار عينة من القيادات الإدارية في الأجهزة الحكومية في المملكة العربية السعودية، وبلغ حجم العينة 164 مستجيباً من القيادات الإدارية.



أظهرت الدراسة أن:

- هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين كفاءة قيادة التغيير والتحديات التي تواجه القيادات الإدارية.
- لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين كفاءة الاتصال الاستراتيجي وقيادة فرق العمل والتحديات التي تواجه القيادات الإدارية.
- أكدت الدراسة على أهمية تطوير كفاءات القيادة لتمكين القيادات الإدارية من مواجهة التحديات وتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030.
- قدمت الدراسة توصيات لتحسين الكفاءات القيادية وتطوير الموارد البشرية لمواجهة التحديات بفعالية.

الخلاصة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank

