

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع
دور القيادة بالقيم في تعزيز قدرات الموارد البشرية

أسم الطالب
منيرة محسن المساوي
222001853

مشروع تخرج
كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف
د. عبدالرحيم نادر
عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

جدول المحتويات

3.....	1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
4.....	1.1. المقدمة:
5.....	1.2. مشكلة الدراسة
5.....	1.2.1. فجوات على المستوى النظري
5.....	1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي
6.....	1.3. أهمية الدراسة
6.....	1.3.1. على المستوى النظري:
6.....	1.3.2. على المستوى التطبيقي:
7.....	1.4. أسئلة الدراسة
8.....	1.5. أهداف الدراسة
8.....	1.6. فرضيات الدراسة
9.....	1.7. نموذج الدراسة
10.....	1.8. منهجية الدراسة
10.....	1.9. الدراسة الميدانية
11.....	1.10. مخطط المشروع المقترح
	2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

Error! Bookmark not defined.

Error! Bookmark not defined.	2.1. المقدمة:
Error! Bookmark not defined.	2.2. المتغير المستقل
Error! Bookmark not defined.	2.3. المتغير التابع
Error! Bookmark not defined.	2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع
Error! Bookmark not defined.	2.5. الخاتمة
12.....	قائمة المراجع

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1. المقدمة:

- تُعد القيادة بالقيم من أساليب القيادة الحديثة التي تركز على القيم الأخلاقية والمبادئ الإنسانية لدى القائد، فهي تنعكس على سلوكه وقراراته وتوجهاته داخل المنظمة، مما يسهم في بناء بيئة عمل قائمة على الاحترام والعدالة.
- يساعد تبني القيم القيادية في تعزيز الثقة المتبادلة بين القائد والموظفين، حيث يشعر الموظفون بالتقدير والاحترام، ويؤدي ذلك إلى زيادة التزامهم وانتمائهم للمنظمة، وتحقيق أداء متميز ومستدام.
- في ظل التغيرات السريعة والمنافسة القوية في بيئات الأعمال، أصبح من الضروري أن يتحلى القادة بالقيم الراسخة والقدرة على تطوير مهارات وقدرات موظفيهم بما يتناسب مع متطلبات العمل والتغيرات المستقبلية.
- تسهم القيادة بالقيم في بناء ثقافة تنظيمية إيجابية وداعمة للتعلم والتطوير، حيث يصبح الموظفون أكثر مرونة وقدرة على الابتكار والعمل بروح الفريق لتحقيق أهداف المنظمة بكفاءة عالية.
- انطلاقاً من ذلك، تأتي هذه الدراسة لتوضيح دور القيادة بالقيم في تعزيز قدرات الموارد البشرية، والتعرف على أثرها في تحسين الأداء الوظيفي ودعم استراتيجيات التميز المؤسسي في المنظمات.

1.2. مشكلة الدراسة

* فجوات على المستوى النظري

تركزت الدراسات السابقة بشكل أكبر على أنماط القيادة التقليدية مثل القيادة التبادلية والقيادة التحويلية، بينما لم تحظ القيادة بالقيم بالاهتمام الكافي، خاصة في السياق العربي، مما يترك فجوة في الإطار النظري لهذا الأسلوب القيادي وأثره في تنمية قدرات الموارد البشرية.

* فجوات على المستوى التطبيقي

تفتقر المنظمات العربية إلى دراسات تطبيقية توضح دور القيادة بالقيم وأثرها الفعلي في تطوير مهارات الموظفين وقدراتهم وزيادة كفاءتهم لتحقيق أهداف المنظمة بفعالية.

ما هو دور القيادة بالقيم في تعزيز قدرات الموارد البشرية؟

1.3. أهمية الدراسة

* على المستوى النظري:

تسهم هذه الدراسة في إضافة معرفة علمية جديدة للإطار النظري لعلم الإدارة من خلال توضيح مفهوم القيادة بالقيم وربطها بتنمية قدرات الموارد البشرية، مما يدعم الباحثين والمهتمين بدراسات القيادة الحديثة.

* على المستوى التطبيقي:

تساعد نتائج هذه الدراسة القادة وإدارات الموارد البشرية في المنظمات على تبني أسلوب القيادة بالقيم، من خلال توضيح أثره في تحسين بيئة العمل وزيادة إنتاجية الموظفين وتطوير مهاراتهم بما يخدم أهداف المنظمة بكفاءة وفاعلية.

1.4. أسئلة الدراسة

ما مفهوم القيادة بالقيم من منظور الموارد البشرية؟

كيف تسهم القيادة بالقيم في تحسين أداء الموظفين؟

ما العلاقة بين القيادة بالقيم ورضا العاملين؟

ما مدى تأثير القيادة بالقيم على تطوير قدرات الموارد البشرية؟

1.5. أهداف الدراسة

توضيح مفهوم القيادة بالقيم وأهميتها.

التعرف على دور القيادة بالقيم في رفع كفاءة الموارد البشرية.

تحليل أثر القيادة بالقيم على رضا الموظفين.

تقديم توصيات لتعزيز القيادة بالقيم في المؤسسات.

1.6. فرضيات الدراسة

هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين القيادة بالقيم وتحسين أداء الموظفين.

القيادة بالقيم تسهم إيجابيًا في رضا العاملين.

كلما زادت ممارسة القيادة بالقيم زادت قدرات الموارد البشرية وتطورها.

1.7. نموذج الدراسة



1.8. منهجية الدراسة

المنهج الوصفي التحليلي: لتحليل المفاهيم والنظريات المتعلقة بالقيادة بالقيم.

المنهج المسحي الميداني: باستخدام استبانة لجمع البيانات من عينة من الموظفين والمديرين.

1.9. الدراسة الميدانية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمملكة العربية السعودية أو مديرية الموارد البشرية بمحافظة البريمي سلطنة عمان، لكونها بيئة إدارية تنظيمية مناسبة لقياس أثر القيادة بالقيم على قدرات الموارد البشرية.

1.10. مخطط المشروع المقترح

الفصل الأول: الإطار العام للبحث (مقدمة – مشكلة البحث – الأهداف – الأهمية – التساؤلات – الفرضيات – الحدود – التعريفات).

الفصل الثاني: الإطار النظري والدراسات السابقة.

الفصل الثالث: منهجية البحث (المنهج – الأداة – المجتمع والعينة – إجراءات جمع البيانات وتحليلها).

الفصل الرابع: عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها.

الفصل الخامس: التوصيات والمقترحات.

قائمة المراجع.

قائمة المراجع

الأحمدي، عبد الله. (2021). القيادة بالقيم وأثرها على أداء الموظفين. دار الفكر العربي.

العتيبي، محمد. (2019). إدارة الموارد البشرية الحديثة. مكتبة العبيكان.

Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). Organizational Behavior (17th ed.). Pearson Education.

Yukl, G. (2013). Leadership in Organizations (8th ed.). Pearson Education