

Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	ساميه عبدالله المحييد	اسم الطالب
Students I.D	2021202720	الرقم الجامعي

Section	Date	Course Code
Master	Thursday 18 / 03 / 2021.	(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- ☐ اخر موعد للتسليم هو يوم الخميس 20-05-2021 في تمام الساعة ٩ مساءً.
- ☐ الإجابة متاحة باللغة الإنجليزية أو اللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات العلمية باللغة الانجليزية.
- ☐ يتم تسليم المشروع في صيغة ملف pdf مع الالتزام بنموذج الجامعة ولن تقبل أي مستندات أخرى.
- ☐ يجب مراعاة أقسام البحث الرئيسية (مقدمة Introduction، دراسات علمية سابقة Literature Review، طريقة البحث Methodology، النتائج والمناقشة Results and Discussion، وأخيراً المراجع References. وان كان هناك ملحقات Appendices يتم إضافتها)
- ☐ يجب الالتزام بـ Theme موحد كما يلي:
 - حجم الخط 12.
 - نوع الخط Arial.
 - لون الخط أسود.
 - المسافة بين الأسطر 1.5 line spacing.
 - عدد صفحات البحث (لا تقل عن ثلاث صفحات ولا تزيد عن ستة صفحات).

Instructor's Name: **Dr. Sara Adel**

THE IMPACT OF LEADERSHIP SKILLS ON PROJECT SUCCESS IN **YOUR ORGANIZATION**: A CASE OF YOUR OWN.

Different leadership styles are the key factor in the success of any project. Project Leaders are responsible and accountable for the success/failure of the project. There are numerous responsibilities that are assigned to a Project Leader during the leadership journey.

YOUR MISSION:

Your research/project must provide an overview of information and knowledge in a corporate environment with an underlying theme of **defining leadership styles within applying the hard and soft skills** for that style needed by the leader to ensure successful project delivery in your organization. (You are required to demonstrate your understanding of the relevant body of works to real-life business research).

Choose one only of the following project leadership skills using the tools that we learned during the project leadership course; starting from identifying and assess the case till executing the project.

- Prioritization (Using tools for Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Using Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (Using RASCI)
- Conflict resolution (Using the Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different sources of LEADER POWER).

What you have to do:

Your project task requires the preparation of a full project proposal that should contain the following components:

- **Introduction:** A detailed statement of the problem, research aim, and objectives that you would like to investigate and discuss. **(2 points)**

- **Literature Review and Conceptual framework:** An analysis of the literature relevant to the research topic that will give you the conceptual basis for conducting your research from the previous studies. **(2 points)**
- **Methodology:** Based on the conceptual framework, research aim(s), and objectives, you need to provide a detailed description of the data collection tools, data sources. **(2 points)**
- **Results and Discussion:** Description about the main findings of a research, outline your thoughts to defend your research and to emphasize the significance of it. **(4 points)**
- **References:** Lists all the resources you've used in your project, and your refereed journal articles as well. **(2 points)**
- **Appendices (If it is available in your study):** Any supplementary material you need to add. (Optional)

[Write the names of the chapters/sections of your research/ project and briefly discuss what you will write in those chapters/sections] .

Best of luck...

Dr. Sara Adel

تأثير مهارات القيادة على نجاح المشروع في مؤسستك: حالة عملية خاصة بالطالب.

أساليب القيادة المختلفة هي العامل الرئيسي في نجاح أي مشروع. قادة المشروع مسؤولون عن نجاح / فشل المشروع. وهناك العديد من المسؤوليات الموكلة لقائد المشروع خلال رحلة القيادة.

مهمتك:

يجب أن يوفر بحثك لمحة عامة عن المعلومات والمعرفة في بيئة المؤسسة الخاصة بك وهي موضع الدراسة مع تحديد أنماط القيادة في إطار تطبيق المهارات الخاصة بالقائد والمناسبة لهذا النمط الذي يحتاجه القائد لضمان تسليم مشروع ناجح في المؤسسة. (أنت مطالب بإثبات فهمك لما تم دراسته وتطبيقه بالأبحاث الواقعية في مؤسستك).

اختر واحدة فقط من مهارات قيادة المشروع التالية باستخدام الأدوات التي تعلمناها خلال مقرر القيادة في المشاريع.

- Prioritization (Estimation – Scheduling – Tracking – prioritizing stakeholders).
- Team management (Team structures – Team development stages – Team needs).
- Embracing Accountability (RASCI)
- Conflict resolution (The Thomas-Kilmann conflict mode instrument).
- Motivation (Using one theory of motivation – Types of motivators).
- Communication in the project.
- Influencing (Using different source of power).

ما عليك القيام به:

تتطلب مهمة مشروعك إعداد مقترح مشروع كامل يجب أن يحتوي على المكونات التالية:

- مقدمة: بيان تفصيلي للمشكلة محل الدراسة، تحديد هدف البحث والأهداف التي ترغب في التحقيق فيها ومناقشتها من خلاله.
- دراسات علمية سابقة: تحليل الأدبيات والدراسات السابقة ذات الصلة بموضوع البحث والتي ستساعدك في مجال الدراسة لإجراء هذا البحث.
- المنهجية وطريقة البحث: بناءً على أهداف البحث، تحتاج إلى تقديم وصف تفصيلي لأساليب وأدوات جمع البيانات ومصادر البيانات والأساليب / الأدوات التي ستستخدمها.
- النتائج ووصف المناقشة حول النتائج الرئيسية للبحث: شرح مفصل للمشكلة محل الدراسة.
- المراجع: تسرد جميع المصادر التي استخدمتها في مشروعك، ومنها مقالات المجلات المحكمة أو المواقع المستخدمة للبحث.
- الملحقات (إذا كانت متوفرة في دراستك): أي مواد تكميلية تحتاج إلى إضافتها. (خيارية).

{اكتب أسماء فصول وأقسام (البحث / المشروع) الخاص بك، وناقش بإيجاز ما ستكتبه في كل قسم}.

كل التوفيق لكم جميعاً.....

Dr. Sara Adel

التحفيز وعلاقته بأساليب القيادة

1-المقدمة:

القيادة (leadership) هي قدرة التأثير على سلوك الافراد او الجماعات وترتيب جهودهم وتوجيهه لتحقيق الأهداف المطلوبه [1].

ويمكن ان نُعرف القيادة بانها مهاره يتميز بها القاده عن غيرهم بقياده الاخرين بطريقه يستطيع بها كسب احترامهم وولائهم وطاعتهم ورفع همهم واضافه روح التعاون بينهم لتحقيق اهداف معينه، ويمكننا تصنيف القيادة بأنها الفن الذي يجعل الافراد يقومون بفعل الأشياء المطلوبه من قادتهم لانهم يريدون حقا القيام بها .

وتعتبر مهاره التحفيز (motivation) من اهم المهارات الفعالة في أساليب القيادة (leadership styles). فهي مثابة شحذ هم الافراد لبذل أفضل ما يمتلكون من مهارات وجهد وامكانيات. فهناك تعادل قوي بين الدافع والإنجاز[2].

يلعب القادة في مؤسستي دورا مهما في إنشاء جو وثقافة الحماس بالإنتاجية بين الموظفين الذين يساعدونهم على القيام بما يحتاجون إليه ويتميز قائد قسم المشاريع في مؤسستي بنمط القائد التحويلي (transformation leadership style) فتتفق المؤسسة كل عام الكثير على دورات التحفيز، والتدريب في التحفيز، والاجتماعات لتعزيز التحفيز في أعضاء المؤسسة وقسم المشاريع خاصة. حيث ان الموظفين المتحمسين غالبا أكثر تفوقا وإنتاجية من غيرهم.

-هدف البحث

هو تحليل تصور الموظفين في شركة خاصة حول عوامل التحفيز وكيفية ارتباطه بأساليب القيادة.

2-الدراسات العلمية السابقة:

دراسة أجريت في الهند بشركه (petrochemical company) تمت الدراسة على 50 موظفاً في الشركة لمعرفة العلاقة بين أسلوب القيادة (leadership style) والتحفيز (motivation)، ووجدوا ان الموظفين يميلون ان يكونوا أكثر حماسا مع أسلوب القيادة التحويلية (transformational style) من أساليب المعاملات (transactional style) او عدم التدخل (laissez-faire style) [3].

وفي دراسة اخرى اجريت في شركة (Croatian company) حول تأثير اسلوب القيادة على الموظفين ووجدوا ان الموظفين يكونوا أكثر حماسا وتحفيزا مع اسلوب القيادة التشاركي (participative leadership style) مقارنة بالأساليب الأخرى [4].

وفي دراسة أجريت وشملت 378 شخصاً في الاستطلاع لمعرفة تأثير أسلوب القيادة التحويلية (transformation leadership style) على معنويات الموظفين وتحفيزهم، ووجد أن هناك علاقة كبيرة بين هذه المتغيرات [5].

في دراسة أخرى أجريت والتي تحققوا بها بين العلاقة بين الدافع الداخلي والخارجي واسلوب القيادة التحويلية (transformation leadership style) والمعاملات (ransactional style)، ووجد ان هناك علاقة ايجابية وثيقة بين الحوافز الداخلية والاسلوب التحويلي، بينما هناك علاقة بين التحفيز الخارجي وأسلوب المعاملات [6].

3-منهجه البحث:

اجرينا العديد من المقابلات للموظفين حول رأيهم في تأثير اساليب القيادة على تحفيز الموظفين وكان السؤال الرئيسي هو هل يؤثر اسلوب القيادة المستخدم على حافز وانتاجية الموظف في عملة؟ وما رأيك بذلك.

4-النتائج والمناقشة:

كان ٨٠٪ (٨٠٪) من رأي الموظفين يؤيد ان هناك علاقة كبيرة بين تحفيز الموظفين في عملهم وانواع اساليب القيادة فكان رأي الاغلبية ان اساليب القيادة التي تعتمد على التحفيز تؤثر ايجابا على انتاجية الموظف ومستوى الدافع والانتاجية في عمله

بينما كان ٥٪ (٥٪) من آراء الموظفين يؤيد نظريه التحفيز والانتاجية وعلاقته بأساليب القيادة لكن بشكل جزئي مختصر على الحوافز الخارجية فقط لا الداخلية

بينما ١٥٪ (١٥٪) من بقية آراء الموظفين يستبعد ان يتأثر حافز الموظف في اسلوب القيادة الذي يخضع له من رئيسه/قائدة مبينين ان الحوافز هي امور داخلية تخصه يمتلكها الفرد لا تتأثر باي عوامل خارجية يخضع لها.

وهنا نرى ان النتائج تدعم رؤية البحث بان هناك علاقة بين التحفيز واسلوب القيادة فنرى ان غالبية الموظفين يؤمنون بتأثير اساليب القيادة التي تعتمد على التحفيز على حوافز الموظفين وتعزز من انتاجيتهم فالإنتاجية مرتبطة بالحافز

فنرى ان الموظفين المتحفزين ينتجون في اعمالهم أفضل من أولئك الذين لم يتلقون التحفيز في عملهم. ويمكن قياس نجاح المؤسسات والمشاريع بمستوى الدافع والحماس الموجود بالقادة والموظفين في أجواء تلك المؤسسة.

ختامًا يجب ان يعلم القادة ان التحفيز لا يقتصر فقط على المحفزات الخارجية، فالكثير من القادة يعتقدون أن المكافآت المادية كافية لتحفيز موظفيهم ولكن في الحقيقة المال وحده لن يفعل الكثير في تحفيز الموظفين في حين أن القائد تجاهل احتياجات الأشخاص الفردية.

5-المراجع:

- 1- القيادة الإدارية - المركز - دليل أعمال المملكة (almirkaz.com)
- 2- Grensing-Pophal, Lin. (2002). Motivating today's employees. North Vancouver, Canada: Self-Counsel Press.
- 3- Gobal, R. & Chowdhury, G. (2014). Leadership Styles and Employee Motivation: An Empirical Investigation in a Leading Oil Company in India. International journal of research in business management, 2 (5) pp. 1-10.
- 4- Buble, M., Juras, A., & Matic, I. (2014). The Relationship between Managers' Leadership Styles and Motivation. Retrieved on July 20, 2015 from https://www.efst.hr/management/Vol19No1-2014/7- Buble_Juras_Matic.pdf
- 5- Rawat, S. R. (2015). Impact of transformational leadership over employee morale and motivation. Indian Journal of Science and Technology, 8, 25-34. Retrieved from <http://search.proquest.com/docview/1674777401?accountid=1 42908>
- 6- Riedle, D. (2015). Transformational vs. transactional leaders: How different leadership behaviors and communication styles affect levels of employee motivation in the financial industry (Order No. 1591122). Available from ProQuest Dissertations & Theses Global. (1696043546). Retrieved from <http://search.proquest.com/docview/1696043546?accountid=1 42908>