

الرسالة الاساسية
رسالة بحث بعنوان ((دور الادارة الالكترونية في
تحسين الاداء الوظيفي لدي العاملين في المؤسسات
الحكومية العاملة في محافظة قلقيلية))
اعداد الدكتور / نور طاهر محمد الاقرع
كلية إدارة الأعمال – كلية العلوم الإدارية والاقتصادية
– جامع القدس المفتوحة - قلقيلية
سنة النشر يناير 2020م

اعداد/

فيصل الشريف

222001870



اشراف
الدكتور / محمد الخولي

Chapter
01

الرسالة الاساسية

- عنوان الرسالة: "دور الادارة الالكترونية في تحسين الاداء الوظيفي لدي العاملين في المؤسسات الحكومية العاملة في محافظة قلقيلية"
- مشكلة الدراسة: تكونت من تساؤل رئيسي(ما دور الادارة الالكترونية في تحسين الاداء الوظيفي لدي العاملين في المؤسسات الحكومية العاملة في محافظة قلقيلية) وثلاثة من الأسئلة الفرعية تناولت العلاقة من حيث المتطلبات والديموغرافية
- اهداف الدراسة : جاءت اهداف الدراسة في 4 اهداف فرعية متسقة مع أسئلة الدراسة
- انموذج الدراسة: المتغير المستقل (الإدارة الالكترونية) وأبعاده (المتطلبات البشرية والمالية والإدارية والقانونية والفنية) و المتغير التابع (تحسين الأداء الوظيفي)

الرسالة الاساسية

- منهج الرسالة: المنهج الوصفي لوصف الظاهرة محل الدراسة وربط مكوناتها
- أداة الدراسة: لاستبانة والدراسات السابقة واستشارة الخبراء
- مجتمع الدراسة: من العاملين في المؤسسات الحكومية في محافظة قلقيلية عام 2020
- عينة الدراسة: أجريت الدراسة على عينة قوامها 190 من العاملين في المؤسسات الحكومية في محافظة قلقيلية عام 2020

الرسالة الأساسية

- الأساليب الاحصائية: من اهم تلك الأساليب (الانحراف المعياري – والمتوسطات اختبارات F..T ومستوى الدلالة)
- نتائج الدراسة: جاءت نتائج الدراسة في خمس نقاط محددة تشترك في اجماعها على الأثر الكبير للإدارة الالكترونية على الأداء الوظيفي للعاملين
- توصيات الدراسة: جاءت توصيات الدراسة في 7 نقاط ركزت بشكل رئيسي على ضرورة توافر جميع الإمكانيات المادية والبشرية والتدريبية والتكنولوجية لدعم وتدريب العاملين على الإدارة الالكترونية

الرسالة المقارنة

رسالة بحث بعنوان ((دور الادارة الالكترونية في
تحسين الاداء الاستراتيجي في الجامعات اليمنية من
خلال تنمية الموارد البشرية))
اعداد الدكتور / شاكر سراع
أستاذ مساعد بمعهد أجيال الدولي للتأهيل والتنمية
سنة النشر مارس 2023م



الرسالة المقارنة

Chapter 04

عنوان الرسالة: "دور الادارة الالكترونية في تحسين الاداء الاستراتيجي في الجامعات اليمنية من خلال تنمية الموارد البشرية"

❑ مشكلة الدراسة: تكونت من تساؤل رئيسي(ما دور الادارة الالكترونية في تحسين الاداء الاستراتيجي في الجامعات اليمنية من خلال تنمية الموارد البشرية) وثلاثة من الأسئلة الفرعية تناولت واقع تطبيق ومستوى الأداء ومستوى التنمية على العلاقة بين متغيرات الدراسة

❑ اهداف الدراسة : جاءت اهداف الدراسة في 4 اهداف فرعية ركزت على فحص وتقييم العلاقة بين متغيرات الدراسة

❑ نموذج الدراسة: المتغير المستقل (الإدارة الالكترونية) المتغير التابع (تحسين الأداء الاستراتيجي) والمتغير الوسيط (تنمية الموارد البشرية)

الرسالة المقارنة

- منهج الرسالة: المنهج الوصفي المسحي الارتباطي لوصف الواقع والتحقق من صحة الفرضيات المتعلقة بالعلاقة بين المتغير المستقل والتابع بوجود المتغير الوسيط
- أداة الدراسة: تعتبر الاستبانة هي الأداة المثلى لتحقيق اهداف الدراسة
- مجتمع الدراسة: من جميع القيادات الاكاديمية في الجامعات اليمنية
- عينة الدراسة: أجريت الدراسة على عينة قوامها 246 من القيادات الاكاديمية في الجامعات اليمنية

الرسالة المقارنة

- الأساليب الاحصائية: من اهم تلك الأساليب (التكرارات والنسب المئوية ومعامل الارتباط واختبار الفا كرونباخ والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري واختبار F..T
- نتائج الدراسة: جاءت نتائج الدراسة في خمس نقاط محددة من اجل تأكيد او نفي الفروض البحثية الخمسة
- توصيات الدراسة: جاءت توصيات الدراسة في 6 نقاط ركزت بشكل رئيسي على تنمية الموارد البشرية كخطوة أولى نحو تحقيق التحول نحو الإدارة الالكترونية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

