

التكليف الثالث مهارات بحثية 3

Prepared by

Riyadh Alshehri



عرض المشكلة البحثية للدراسة:

المشكلة البحثية الرئيسية التي تناولتها هذه الدراسة تتمحور حول تحديد أثر الثورة التكنولوجية المعاصرة على ممارسات وسياسات إدارة الموارد البشرية في قطاع التعليم الحكومي. وتم تحديد هذه المشكلة في سياق وزارة التربية والتعليم بسلطنة عمان.

أسلوب صياغة المشكلة البحثية:

- صاغ الباحث المشكلة البحثية بشكل واضح ومحدد، مركزاً على الجوانب الرئيسية المتعلقة بتأثير التكنولوجيا الرقمية على ممارسات إدارة الموارد البشرية.
- كما حدد الباحث السياق التنظيمي للدراسة بوضوح، وهو وزارة التربية والتعليم بسلطنة عمان.
- هذا التحديد الدقيق للمشكلة البحثية وسياقها ساعد في توجيه الدراسة نحو أهدافها بشكل واضح.

عرض المشكلة البحثية للدراسة:

مراعاة اعتبارات اختيار المشكلة البحثية:

يتضح أن الباحث قد راعى عدة اعتبارات هامة في اختيار وصياغة المشكلة البحثية لهذه الدراسة:

1. الأهمية والحدثة: تعد قضية تأثير التكنولوجيا الرقمية على إدارة الموارد البشرية موضوعاً بالغ الأهمية والحدثة في الوقت الراهن، خاصة في سياق القطاع الحكومي والتعليمي.
2. التحديد والتركيز: صياغة المشكلة البحثية بطريقة محددة وموجهة نحو قطاع وزارة التربية والتعليم يساعد في تحقيق أهداف الدراسة بشكل واضح.
3. الإضافة المعرفية: تناول هذه الدراسة موضوع التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية في قطاع التعليم الحكومي يمثل إضافة قيمة للأدبيات البحثية في هذا المجال.
4. إمكانية التطبيق: اختيار سياق وزارة التربية والتعليم بسلطنة عمان يجعل نتائج الدراسة قابلة للتطبيق والاستفادة منها في هذا القطاع الحكومي المحدد.

عرض المشكلة البحثية للدراسة:

بناءً على ما سبق، يمكن القول إن الباحث قد نجح في صياغة وتحديد المشكلة البحثية بطريقة موفقة، مراعيًا الاعتبارات الهامة لاختيار مشكلة البحث، والتي ساهمت في تحقيق الأهداف المرجوة من هذه الدراسة.

رسالة دكتوراة للطالب محمد بن أحمد بن محمد الفزاري

بعنوان : اثر الثورة التكنولوجية المعاصرة على تقييم برامج وسياسات ادارة الموارد البشرية

<https://www.mobt3ath.com/uplode/book/book-372.pdf?ver=accessible>

مشكلة دراسية جديدة لمتغيرات من اختيار الطالب :

المقدمة والإطار العام:

في ظل التغيرات التكنولوجية المتسارعة التي تشهدها المؤسسات المعاصرة، أصبح التحول الرقمي أحد أبرز التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية. فالتكنولوجيا الرقمية تؤثر بشكل كبير على وظائف وممارسات إدارة الموارد البشرية، ومن أهمها عملية تنمية وإدارة المواهب.

مشكلة الدراسة:

تتمحور مشكلة هذه الدراسة حول التساؤل الرئيسي التالي: ما هو أثر التحول الرقمي على فعالية ممارسات تنمية المواهب في المؤسسات الحكومية؟ ويتفرع من هذا التساؤل الرئيسي عدة أسئلة فرعية:

- ما هي أبرز ممارسات تنمية المواهب المتأثرة بالتحول الرقمي في المؤسسات الحكومية؟
- ما هي أهم التحديات التي تواجه تنمية المواهب في ظل التحول الرقمي في هذه المؤسسات؟
- ما هي أبرز الممكّنات والفرص التي يوفرها التحول الرقمي لتعزيز فعالية ممارسات تنمية المواهب؟
- ما هي التوصيات والمقترحات لتفعيل دور التحول الرقمي في تطوير ممارسات تنمية المواهب في المؤسسات الحكومية؟

مشكلة دراسية جديدة لمتغيرات من اختيار الطالب :

أهداف الدراسة:

التعرف على أبرز ممارسات تنمية المواهب المتأثرة بالتحول الرقمي في المؤسسات الحكومية.
تحديد أهم التحديات التي تواجه تنمية المواهب في ظل التحول الرقمي في هذه المؤسسات.
استكشاف الفرص والممكنات التي يوفرها التحول الرقمي لتعزيز فعالية ممارسات تنمية المواهب.
تقديم توصيات ومقترحات لتفعيل دور التحول الرقمي في تطوير ممارسات تنمية المواهب في المؤسسات الحكومية.
أهمية الدراسة:

تتبع أهمية هذه الدراسة من الحاجة الملحة لفهم تأثير التحول الرقمي على ممارسات إدارة الموارد البشرية، وبشكل خاص على عملية تنمية المواهب في المؤسسات الحكومية. فهذا الموضوع يمثل أحد التحديات الرئيسية التي تواجه القطاع الحكومي في ظل التغيرات التكنولوجية المتسارعة.

كما تكتسب هذه الدراسة أهميتها من إمكانية تطبيق نتائجها وتوصياتها في تطوير ممارسات تنمية المواهب في المؤسسات الحكومية، بما يعزز من قدرتها على استقطاب والاحتفاظ بالكفاءات والمواهب المطلوبة.