

## مادة مهارات بحثية (٣)

إشراف / د. مرفت محمد

إعداد الباحث/ خالد عبدالله الشهري  
الرقم الجامعي/ ٢٢١٠٠١٦٣٦



## التكليف الخامس

العنوان



دور القيادة التحويلية في تحقيق الأهداف  
الاستراتيجية

## الأساليب الاحصائية

### اهداف الدراسة:

حدد الباحث اهداف دراسته من خلال التالي:

- ١- التعرف على مفهوم القيادة التحويلية والاهداف الاستراتيجية.
- ٢- التعرف على واقع القيادة التحويلية وتحقيق الاستراتيجية في نقابة الاتحاد الوطني لعمال التربية والتكوين المكتب الولائي ادرار.
- ٣- توضيح تأثير القيادة التحويلية على تحقيق الأهداف الاستراتيجية في نقابة الاتحاد الوطني لعمال التربية والتكوين المكتب الولائي ادرار.

## فرضيات الدراسة:

افتراض الباحث فرضيتين رئيسيتين في بحثه وهي:

١ - الفرضية الرئيسية الأولى:

توجد فروقات ذات دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية (٠,٠٥) للقيادة التحويلية وتحقيق الاهداف الاستراتيجية في نقابة الاتحاد الوطني لعمال التربية والتكوين بالمكتب الولائي ادرار تعزي الى المتغيرات الشخصية ( الجنس، العمر، المستوى التعليمي، المسمى الوظيفي، عدد سنوات الخبرة، عدد سنوات الانخراط في النقابة)

## فرضيات الدراسة:

افترض الباحث فرضيتين رئيسيتين في بحثه وهي:

٢- الفرضية الرئيسية الثانية:

يوجد اثر ذو دلالة إحصائية لمتغير القيادة التحويلية بأبعادها المختلفة على تحقيق الأهداف الاستراتيجية لنقابة الاتحاد الوطني لعمال التربية والتكوين بالمكتب الولائي ادرار عند مستوى المعنوية  $\alpha = (0,05)$

## الأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة:

بعد جمع الاستمارات والقيام بترميزها وإدخال بياناتها للحاسوب تم تحويلها باستخدام برنامج تم استخدام بعض أساليب الإحصاء الوصفي والاستدلالي لتحليل بيانات الدراسة تمثلت في التالي:

١ - جداول التوزيعات التكرارية والنسب المئوية:

لتمثيل الخصائص الشخصية الوظيفية لأفراد الدراسة.

## الأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة:

٢- المتوسطات الحسابية: وذلك لحساب القيمة التي يعطيها افراد عينة الدراسة لكل عبارة من عبارات المحاور والمتوسط الحسابي العام لكل محور.

٣- اختبار الفايرونيباخ: لمعرفة ثبات عبارات الاستبيان.



## الأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة:

٤- الانحراف المعياري: حيث يتم استخدامه للتعرف على مدى انحراف استجابات افراد العينة لكل عبارة من عبارات متغيرات الدراسة ولكل محور من المحاور الرئيسية عن متوسطها الحسابي.

٥- تحليل الانحدار الخطي البسيط: لقياس مدى مساهمة المتغيرات المستقلة في تفسير المتغير التابع.

## الأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة:

٦- تحليل التباين للانحدار: لاختبار مدى ملائمة النموذج المقترح لتمثيل العلاقة بين المتغيرين محل الدراسة.

٧- تحليل الانحدار المتعدد: وذلك لاختبار أثر المتغيرات المستقلة الرئيسية الآتية: (التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، الاستشارة الفكرية، الاعتبار الفردي) على تحقيق الأهداف الاستراتيجية لنقابة الاتحاد الوطني لعمال التربية والتكوين.

٨- تحليل التباين الأحادي: وذلك لمعرفة الفروقات بين المتغيرات الشخصية في المتغير المستقل (القيادة التحويلية).

## العنوان



دور القيادة الادارية في تنمية الابداع الاداري

## اهداف الدراسة:

- التعرف بصورة واضحة على ماهية القيادة الإدارية من خلال التعرف على مستوى ممارسة انماطها: الديمقراطية والاتوقراطية والتحويلية بجامعة محمد خيضر بسكرة.
- التعرف بصورة واضحة على ماهية الابداع الإداري بجامعة محمد خيضر بشكرة.
- محاولة التعرف على مستوى مساهمة القيادة الإدارية في تنمية الابداع بجامعة خيضر بشكرة.
- إمكانية التوصل الى نتائج يمكن من خلالها صياغة بعض المقترحات للمؤسسة محل الدراسة لتحسين مستوى ممارسة القيادة الإدارية في جامعة بشكرة بغية تحقيق اعلى مستوى للإبداع الإداري فيها.

## فرضيات الدراسة:

الفرضية الرئيسية للدراسة: لا يوجد دور ذو دلالة إحصائية للقيادة الإدارية بأبعادها المختلفة في تنمية الابداع الإداري بجامعة محمد خيضر بسكرة.

## فرضيات الدراسة:

الفرضية الفرعية الأولى: لا يوجد دور ذو دلالة إحصائية للقيادة الديمقراطية في تنمية الابداع الإداري بجامعة محمد خيضر بسكرة.

الفرضية الفرعية الثانية: لا يوجد دور ذو دلالة إحصائية للقيادة الاوتوقراطية في تنمية الابداع الإداري بجامعة محمد خيضر بسكرة.

الفرضية الفرعية الثالثة: لا يوجد دور ذو دلالة إحصائية للقيادة التحويلية في تنمية الابداع الإداري بجامعة محمد خيضر بسكرة.

## الأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة:

لقد استخدم الباحث أساليب الإحصاء الوصفي والتحليلي، وذلك باستخدام برنامج الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية SPSS والذي يتكون من:

١- **مقاييس الإحصاء الوصفي:** وذلك لوصف مجتمع البحث وإظهار خصائصه، من خلال النسب المئوية والتكرارات، والاجابة على أسئلة البحث وترتيب متغيراته حسب أهميتها بالاعتماد على المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية.

## الأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة:

٢- تحليل الانحدار المتعدد: وذلك لاختبار مساهمة المتغيرات المستقلة الرئيسية الآتية: ( القيادة الديمقراطية، القيادة الاتوقراطية، القيادة التحويلية) على المتغير التابع وهو الابداع الإداري في المؤسسة.

٣- معامل الثبات ألفا كرونباخ: وذلك لقياس ثبات أداة البحث.

٤- معامل صدق المحك: ويستعمل لقياس صدق أداة البحث.

## الأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة:

٥- استخدم الباحث معاملي **Skewness & Kurtosis** : لاختبار خضوع توزيع الدراسة للتوزيع الطبيعي.

٦- معامل الارتباط بيرسون: وذلك لمعرفة وجود ايه علاقة ارتباط إحصائية بين متغيرات الدراسة وابعادها (الاتساق الداخلي).



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You

