



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة



المقرر

دراسات نقدية 1

الموضوع

اهداف البحث العلمي

اعداد الباحث

حامد البحاري

2021200251

التاريخ

July 21, 2024

دور إدارة الموارد البشرية في تحقيق الإبداع بهيئة قناة السويس

مجلة البحوث الإدارية المجلد الحادي والأربعون، العدد الثالث، يوليو 2023

أهداف البحث هي عبارة عن النتائج التي سيتوصل لها البحث في النهاية، إلا أنه يتم صياغة تلك النتائج في صورة أهداف توضع كجزء من خطة البحث ويتم في النهاية ربطها بالنتائج.

- ❖ تحديد أهدافك البحثية أمر بالغ الأهمية لإجراء مشروع بحثي ناجح
- ❖ يحدد الباحث بشكل دقيق في بداية بحثه الأسباب التي جعلته يلجأ إلى تنفيذ هذا البحث.
- ❖ تحديد الباحث أهداف دراسته بدقة سيساعده في التحديد الدقيق للمجتمع والعينة التي سيتعامل معها، وسيكون مقنعا للقارئ في الأخذ بالنتائج التي توصل إليها
- ❖ اكتب أهدافك البحثية بصيغة SMART يمكن أن يؤدي استخدام هذا التنسيق إلى جعل أهدافك أوضح وأسهل في الفهم، مما يزيد من احتمالية تحقيقك لها. تأكد من أن أهدافك تلي هذه المعايير:

- قابلة للقياس (Measurable): إن جعل أهدافك قابلة للقياس أمر ضروري لتحقيقها
- قابلة للتحقيق (Achievable): تأكد من إنشاء أهداف يمكنك تحقيقها بشكل واقعي لمساعدتك على تجنب إغراق التوقعات غير الواقعية. تأكد من أن لديك الموارد والميزانية لتحقيق أهدافك
- محدداً (Specific): كن محدداً بشأن النتائج المرجوة. يجب أن تكون أهدافك مكتوبة بوضوح ولا تترك مجالاً للارتباك
- ذات صلة (Relevant): اجعل أهدافك ذات صلة ببحثك وأهدافك العامة.
- محصور في وقت محدد (Time-Bound): يمكنك تحديد مواعيد نهائية لمساعدتك في الحفاظ على مسار البحث

وفيما يلي سوف نستعرض أهداف الدراسة بصورة نقدية.

هدف الدراسة الرئيسي:

تحليل طبيعة العلاقة والأثر بين إدارة الموارد البشرية وتحقيق الإبداع في هيئة قناة السويس.

الأهداف الفرعية:

1. تحديد أثر تقييم أداء العاملين كأحد أبعاد إدارة الموارد البشرية في تحقيق الإبداع.
2. تحديد تأثير الحوافز والترقيات كأحد أبعاد إدارة الموارد البشرية في تحقيق الإبداع.
3. التوصل إلى مجموعة من التوصيات التي يمكن أن تفيد القيادات الإدارية في هيئة قناة السويس، والوزارات المعنية، والمهتمين بهذا المجال.

1. الوضوح والتحديد:

- الهدف الرئيسي:
- الهدف الرئيسي واضح ويحدد مجال الدراسة بوضوح، وهو تحليل العلاقة بين إدارة الموارد البشرية والإبداع في هيئة قناة السويس.
- النقد: من الجيد أن يتضمن الهدف الرئيسي توضيح أكثر للمنهجية المستخدمة في تحليل هذه العلاقة.

- الأهداف الفرعية:

- الأهداف الفرعية محددة وتركز على جوانب مهمة من إدارة الموارد البشرية، وهي تقييم الأداء والحوافز والترقيات، وعلاقتهما بتحقيق الإبداع.
- النقد: يمكن تعزيز الوضوح في الأهداف الفرعية بإضافة تفاصيل حول كيفية قياس تأثير هذه العوامل على الإبداع. على سبيل المثال، تحديد المعايير أو المؤشرات التي سيتم استخدامها لتقييم الإبداع.

2. الارتباط بالموضوع الرئيسي:

- الهدف الرئيسي والأهداف الفرعية:
- الأهداف الفرعية ترتبط بشكل وثيق بالهدف الرئيسي، حيث تركز جميعها على عناصر محددة من إدارة الموارد البشرية وتأثيرها على الإبداع.
- النقد: يمكن تحسين الترابط بين الأهداف بإدراج هدف فرعي إضافي يتعلق بدراسة العوامل الوسيطة التي قد تؤثر على العلاقة بين إدارة الموارد البشرية والإبداع، مثل الثقافة التنظيمية أو بيئة العمل.

3. القابلية للقياس والتحقيق:

- الهدف الرئيسي قابل للتحقيق إذا تم تصميم منهجية مناسبة لجمع وتحليل البيانات.
- النقد: يجب التأكد من أن الأهداف الفرعية تتضمن معايير قابلة للقياس لتقييم تأثير إدارة الموارد البشرية على الإبداع.
- الأهداف الفرعية:
- الأهداف الفرعية قابلة للتحقيق من خلال دراسات ميدانية أو استبيانات تركز على تقييم أداء العاملين والحوافز والترقيات.
- النقد: من الأفضل تحديد أدوات البحث والأساليب الإحصائية التي ستستخدم لتحقيق هذه الأهداف بوضوح.

4. التوصيات:

- التوصيات تشمل فائدة واضحة للقيادات الإدارية في هيئة قناة السويس والوزارات المعنية.
- النقد: يمكن تعزيز فعالية التوصيات من خلال تقديم أمثلة محددة للتوصيات المحتملة وكيفية تنفيذها في السياق العملي.

اقتراحات لتحسين الأهداف:

1. توضيح المنهجية:

- إضافة تفاصيل حول المنهجية التي ستستخدم لتحليل العلاقة بين إدارة الموارد البشرية والإبداع.

2. تعزيز القابلية للقياس:

- تحديد المعايير والمؤشرات التي ستستخدم لقياس تأثير تقييم الأداء والحوافز والترقيات على الإبداع.

3. إضافة أبعاد أخرى:

- النظر في إضافة أبعاد أخرى لإدارة الموارد البشرية التي قد تؤثر على الإبداع، مثل التدريب والتطوير أو بيئة العمل.

4. تقديم أمثلة للتوصيات:

- توضيح أمثلة محددة للتوصيات التي يمكن أن تكون مفيدة للقيادات الإدارية وكيفية تطبيقها.
- باستخدام هذه الاقتراحات، يمكن جعل الأهداف أكثر وضوحاً وتحديداً، مما يساهم في تحقيق دراسة أكثر دقة وفعالية..

article.269702_5b1c8fb095edc279748b6d5d4ae77416.pdf (ekb.eg)

وصلى الله على سيدنا محمد وعلى اله وصحبه وسلم