

Prepared by

Mohammad Bin ali



المهمة المطلوبة :

اعرض لأهمية البحث وأهدافه وفروضها وذلك لأحد البحوث العلمية الذي تختاره، على أن يتم عرض إجابتكم في شكل فيديو قصير تيرلوح مدته من خمس الى عشر دقائق، ومرفقا به ملف PDF للإجابة المطلوبة.

أطيب الأمنيات بالتوفيق،،

Chapter

01

دور القيادة التحويلية في تحسين أداء الموظفين

أهمية البحث:

القيادة عنصر أساسي في نجاح المنظمات.
القيادة التحويلية تساعد على تحفيز الموظفين.
تحسين الإنتاجية والأداء المؤسسي.
دعم الابتكار والتطوير داخل المنظمة.

مشكلة البحث:

- ضعف الأداء في بعض المنظمات.
- نقص أساليب القيادة الحديثة.
- الحاجة إلى فهم تأثير القيادة التحويلية على الموظفين.

أهداف البحث:

1. التعرف على مفهوم القيادة التحويلية.
2. دراسة تأثير القيادة التحويلية على أداء الموظفين.
3. تحليل العلاقة بين القيادة التحويلية ومستوى الرضا الوظيفي.

فروض البحث:

- توجد علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية وأداء الموظفين.
- القيادة التحويلية تزيد من مستوى الرضا الوظيفي.
- تطبيق أساليب القيادة التحويلية يحسن الأداء المؤسسي.

الخاتمة :

- القيادة التحويلية أسلوب إداري حديث.
- تسهم في تحسين أداء الموظفين.
- تساعد المنظمات على تحقيق أهدافها.

Insert text

المراجع:

- Bernard M. Bass & Bruce J. Avolio (1994). *Improving Organizational Effectiveness through Transformational Leadership*. New York: Free Press.
- Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge (2017). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Peter G. Northouse (2019). *Leadership: Theory and Practice*. Sage Publications.



Thank You