

قضايا بحثية ٣

اعداد الطالب /
وقيت محمد عبدالله الوقيت

اشراف الدكتورة/
هبة القصبي



التكليف الثاني

**اهم الأبحاث المنشورة في موضوع
البحث**

بيانات رسالة الدكتوراه الاساسية

□ عنوان رسالة الدكتوراه:

دور الادارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الاداء المؤسسي بالتطبيق علي الشركة المصرية للاتصالات

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور / ايمن حسن علي

دكتوراه الفلسفة في إدارة الأعمال جامعة حلوان مدرس إدارة الأعمال

تاريخ النشر يناير ٢٠٢٢م

تابع الدراسة الاساسية

- هدف الدراسة" يتمثل الهدف الرئيسي للدراسة في الكشف عن مدى اسهام تطبيق الإدارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي في الشركة المصرية للاتصالات"
- الاتجاه البحثي : هو الاتجاه البحثي المختلط (لجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والكيفية في لفهم مشكلة الدراسة) تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي وهو مناسب جدا لموضوع الدراسة
- النتائج الرئيسية" وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين ابعاد الإدارة الالكترونية للموارد البشرية (التوظيف الكترونيا - والتدريب والتعليم الكترونيا - إدارة وتقييم الأداء الكترونيا -والحوافز والأجور الكترونيا) والأداء المؤسسي مأخوذة بصفة اجمالية"

تابع الدراسة الاساسية

□ اهم التوصيات "جاءت التوصيات لتعزيز مستوى الإدارة الالكترونية للموارد البشرية وتحسين مستوى الأداء المؤسسي في الشركة المصرية للاتصالات"

□ الفجوة البحثية: "تم تحديد الفجوة البحثية بناء علي مناقشة الدراسات السابقة وخبرة الباحث في الالمام بالتخصص مع وضع حدود لموضوع الدراسة مكنت الباحث من دراسة واقع الشركة المصرية للاتصالات ومن خلال الدراسة الاستطلاعية تم تحديد الفجوة البحثية"

□ الدراسات المستقبلية" ضرورة تناول ابعاد مختلفة للإدارة الالكترونية وعلاقتها بجودة الخدمة"

الدراسة الثانية

عنوان الدراسة

□ دور الإدارة الإلكترونية في تحسين أداء إدارة الموارد البشرية – حالة المديرية العملية
الاتصالات الجزائر بولاية تبسة

□ المؤلف " د بشير عبد الحميد جامعة العربي التبسي - الجزائر

□ سنة النشر ٢٠٢١م

تابع الدراسة الثانية

- هدف الدراسة " تهدف هذه الدراسة إلى تحديد دور الإدارة الإلكترونية في تحسين أداء إدارة الموارد البشرية بمؤسسة اتصالات الجزائر ولأجل الإجابة علي إشكالية الدراسة المطروحة "
- الاتجاه البحثي : هو الاتجاه البحثي الكمي (الجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والرقمية من خلال الاستبيان واستخدامها وتحليلها لفهم مشكلة الدراسة) تم استخدام المنهج التحليلي وهو مناسب جدا لموضوع الدراسة
- النتائج الرئيسية" خلصت هذه الدراسة إلى أن الإدارة الإلكترونية تساهم بشكل كبير في تحسين أداء إدارة الموارد البشرية بمؤسسة اتصالات الجزائر "

تابع الدراسة الثانية

□ اهم التوصيات "الاستفادة من التجارب العربية الرائدة وكذلك التجارب العالمية"

□ الفجوة البحثية: "لقد ارتبطت مشكلة الدراسة بدراسة علاقة بالغة الأهمية إذ حاولت الربط بين متغير رئيس مستقل وهو الإدارة الإلكترونية وأداء إدارة الموارد البشرية كمتغير تابع حيث بينت هذه الدراسة أهمية الإدارة الإلكترونية من خلال دورها في تحسين أداء إدارة الموارد البشرية لدى مستخدمي المديرية العملية الاتصالات الجزائر بولاية تبسة وهذا ما ينعكس بالإيجاب على تحسين جودة الخدمات المقدمة لزملائ وعملاء المؤسسة.

□ الدراسات المستقبلية" ضرورة استخدام تقنيات الاتصال الحديثة في عملية التدريب والتي تسمح بإجراء العملية عن بعد"

الدراسة الثالثة

عنوان الدراسة

□ دور الإدارة الإلكترونية في تحسين الأداء الوظيفي لدى العاملين في المؤسسات الحكومية العاملة في محافظة قلقيلية

□ المؤلف " د. نور طاهر محمد الاقرع- أطروحة مقدمة لنيل درجة الدكتوراه ادارة اعمال- كلية العلوم الدارجة والاقتصادية-جامعة القدس المفتوحة-

□ سنة النشر ٢٠٢١

تابع الدراسة الثانية

□ هدف الدراسة" تهدف هذه الدراسة إلى تحديد دور الإدارة الإلكترونية في تحسين الأداء الوظيفي لدى العاملين في المؤسسات الحكومية العاملة في محافظة قلقيلية"

□ الاتجاه البحثي : هو الاتجاه البحثي المختلط (الجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والرقمية والوصفية من خلال الاستبيان واستخدامها وتحليلها لفهم مشكلة الدراسة) تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي وهو مناسب جدا لموضوع الدراسة

□ النتائج الرئيسية" الادارة الإلكترونية لها أثر هام في أداء العاملين في المؤسسات الحكومية في محافظة قلقيلية."

تابع الدراسة الثانية

□ اهم التوصيات "ضرورة الانتقال نحو الإدارة الإلكترونية في المؤسسات الحكومية نظرا لأهميتها في رفع مستويات الأداء وتعزيز كفاءة العمل الإداري"

□ الفجوة البحثية: تعد هذه الدراسة أولى الدراسات في البيئة المحلية التي تتناول دور الإدارة الإلكترونية في تحسين أداء العاملين في المؤسسات الحكومية في محافظة قلقيلية محل الدراسة باعتبار أنه لا توجد دراسة سابقة في المجال نفسه. لذا تأتي هذه الدراسة استكمالاً لجهود الباحثين في هذا المجال ولسد النقص إذ حاولت الربط بين الإدارة الإلكترونية وأداء العاملين.

□ الدراسات المستقبلية "ضرورة استخدام تقنيات الاتصال الحديثة في عملية التدريب والتي تسمح بإجراء العملية عن بعد"



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

