

قضايا بحثية ٣

د: محمد الخولي

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٩

عنوان الرسالة

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة
الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية .

المقدمة

تُعد الدراسات السابقة من الركائز الأساسية التي يعتمد عليها الباحث في بناء الإطار العلمي لبحثه، إذ تمثل مرجعًا علميًا يساعد في فهم الظاهرة البحثية، وتحليل أبعادها المختلفة، وربطها بالنظريات العلمية المفسرة لها. كما أن تحليل الدراسات السابقة في ضوء نظريات وأطر نظرية محددة يساهم في تعميق الفهم العلمي للموضوع.

المقدمة

ويوضح مدى اتساق الدراسة مع الأسس النظرية المعتمدة في المجال العلمي .

ومن هذا المنطلق سيتم تحليل دراسة كامل (2012) بعنوان " تطوير إدارة الموارد البشرية بالجامعات المصرية في ضوء مدخل إعادة الهندسة " باعتبارها إحدى الدراسات المرتبطة بموضوع الرسالة المرفقة.

أولاً: عرض الدراسة السابقة محل التحليل:

هدفت دراسة كامل (2012) إلى التعرف على كيفية تطوير إدارة الموارد البشرية في الجامعات المصرية في ضوء مدخل إعادة الهندسة، وذلك من خلال دراسة العمليات الأساسية لإدارة الموارد البشرية والتي تضمنت الاختيار، والإعداد، وتقويم الأداء .

أولاً: عرض الدراسة السابقة محل التحليل:

واعتمد الباحث في جمع البيانات على الاستبانة وأسلوب دلفاي، وطبقت الدراسة على عينة من القيادات الإدارية والأكاديمية بعدد من الجامعات المصرية.

أولاً: عرض الدراسة السابقة محل التحليل:

وقد توصلت الدراسة إلى نتائج مهمة أبرزها وجود مشكلات تنظيمية وإدارية تؤثر في كفاءة إدارة الموارد البشرية، مثل البيروقراطية، والهرمية في السلطة، وضعف نظم تقييم الأداء، وضعف البرامج التدريبية.

ثانياً: تحليل الدراسة في ضوء نظرية الإدارة الحديثة:

ترتكز نظرية الإدارة الحديثة على أن المؤسسة نظام مفتوح يتأثر بالبيئة المحيطة ويتفاعل معها، وأن نجاحها يعتمد على كفاءة استغلال مواردها المختلفة وفي مقدمتها الموارد البشرية.

ثانياً: تحليل الدراسة في ضوء نظرية الإدارة الحديثة:

ويمكن ملاحظة ارتباط الدراسة بهذه النظرية من خلال تركيزها على أهمية تحديث الأنظمة الإدارية داخل الجامعات، وضرورة تطوير أساليب إدارة الموارد البشرية بما يتناسب مع المتغيرات المعاصرة .

كما يظهر ذلك في دعوة الدراسة إلى إعادة تصميم العمليات الإدارية بما يحقق الكفاءة والمرونة في الأداء .

ثالثاً: تحليل الدراسة في ضوء نظرية رأس المال البشري:

تنظر هذه النظرية إلى الموارد البشرية باعتبارها أصلاً استراتيجياً يمثل أهم أصول المؤسسة، وأن الاستثمار في العنصر البشري من خلال التدريب والتطوير يؤدي إلى رفع كفاءة المؤسسة وتحقيق أهدافها .

وقد تجلت هذه النظرية في الدراسة من خلال تركيز الباحث على تطوير برامج التدريب والتأهيل واعتبار ضعف التدريب أحد أهم المشكلات المؤثرة في أداء العاملين بإدارة الموارد البشرية .

رابعاً: تحليل الدراسة في ضوء مدخل إعادة الهندسة الإدارية:

يعد مدخل إعادة الهندسة الإدارية من أهم المداخل الحديثة في تطوير المؤسسات، ويقوم على إعادة التفكير الجذري في العمليات التنظيمية وإعادة تصميمها بهدف تحقيق تحسينات كبيرة في الأداء والجودة والسرعة.

رابعاً: تحليل الدراسة في ضوء مدخل إعادة الهندسة الإدارية:

وقد اعتمدت الدراسة بشكل مباشر على هذا المدخل بوصفه الإطار الرئيس الذي تستند إليه في معالجة مشكلة البحث، حيث سعت إلى إعادة تقييم الإجراءات الحالية داخل إدارات الموارد البشرية واقتراح تطوير جذري لها

خامساً: التحليل النقدي للدراسة:

1-نقاط القوة:

- تناولت الدراسة موضوعاً معاصراً ومهماً يرتبط بتطوير المؤسسات التعليمية.
- اعتمدت على إطار نظري حديث ومناسب لطبيعة المشكلة.
- قدمت نتائج عملية قابلة للتطبيق في الواقع الجامعي.

خامساً: التحليل النقدي للدراسة:

2- جوانب القصور:

- ركزت الدراسة على الجوانب الإدارية أكثر من تركيزها على الجوانب الإنسانية والسلوكية.
- لم تتناول دور القيادة في إنجاح عمليات التطوير الإداري.
- أغفلت أثر الثقافة التنظيمية في دعم أو مقاومة التغيير داخل المؤسسات الجامعية .

سادساً: مدى ملائمة الأطر النظرية المستخدمة:

تعد الأطر النظرية المستخدمة في الدراسة مناسبة بدرجة كبيرة؛ حيث ساعدت في تفسير الظاهرة البحثية وربطها بالإطار العلمي المناسب، إلا أن الدراسة كانت ستصبح أكثر شمولية لو أضيفت لها نظريات أخرى مثل نظرية القيادة التحويلية ونظرية الثقافة التنظيمية .

الخاتمة:

يتضح من التحليل السابق أن دراسة كامل (2012) تعد من الدراسات المهمة في مجال تطوير إدارة الموارد البشرية، وقد نجحت في توظيف عدد من الأطر النظرية المناسبة لتفسير الظاهرة البحثية وتحليلها .

الخاتمة:

كما قدمت تصورًا علميًا متكاملًا لمعالجة أوجه القصور في إدارة الموارد البشرية داخل الجامعات، إلا أن هناك بعض الجوانب التي تحتاج إلى مزيد من التوسع، خاصة فيما يتعلق بالجوانب السلوكية والثقافية والقيادية المؤثرة في نجاح التطوير الإداري.

توثيق الرسالة بنظام APA

عبد الله، عزة عبد المالك أحمد محمد. (٢٠٢٥). أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية. رسالة ماجستير، كلية التربية، جامعة الإسكندرية، قسم الإدارة التربوية وسياسات التعليم.

رابط رسالة الماجستير

<https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb 2025 407432 abdallaha authsub.pdf>



Thank You