

أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي: الدور الوسيط للصحة النفسية بالتطبيق على ديوان الخدمة المدنية في دولة قطر

اعداد : عائشة فؤاد طيار

المقرر: مهارات بحثية1

Lecture No.9



أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي: الدور الوسيط للصحة النفسية بالتطبيق على ديوان الخدمة المدنية في دولة قطر

Task No.9

المقرر: مهارات بحثية 1

اعداد : عائشة فؤاد طيار

Chapter

01

ثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي: الدور الوسيط للصحة النفسية (بالتطبيق على ديوان الخدمة المدنية في دولة قطر)



الدور الوسيط لمتغير الصحة النفسية بالتطبيق على ديوان الخدمة :أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي. Al-Obaid, R., & Almaweri, A. (2026).

Arado Business Journal, 43-70. المدنية والتطوير الحكومي بدولة قطر

المقدمة

- تُعد القيادة التحويلية من أهم الأنماط القيادية الحديثة التي تسهم في تطوير أداء الموظفين داخل المنظمات، حيث تركز على تحفيز العاملين وتعزيزهم مع تزايد التحديات في بيئات. قدراتهم بما ينعكس إيجابًا على مستوى الأداء العمل، أصبح من الضروري الاهتمام بالجوانب النفسية التي تؤثر على كفاءة ومن هذا المنطلق، جاءت هذه الدراسة لتسليط الضوء على العلاقة. العاملين بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي من خلال الصحة النفسية كمتغير وسيط.

عنوان الدراسة

- جاءت هذه الدراسة بعنوان: "أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي: الدور الوسيط للصحة النفسية (بالتطبيق على ديوان الخدمة المدنية في دولة قطر)"، حيث يعكس هذا العنوان العلاقة بين نمط القيادة التحويلية ومستوى الأداء الوظيفي، مع التركيز على دور الصحة النفسية كعامل وسيط في هذه العلاقة.

مشكلة البحث

- تتمثل مشكلة الدراسة في وجود قصور في فهم طبيعة العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي داخل المنظمات، خاصة في القطاع الحكومي، بالإضافة إلى عدم وضوح الدور الذي يمكن أن تلعبه الصحة النفسية كعامل وسيط في هذه العلاقة. كما تسعى الدراسة إلى معالجة هذا القصور من خلال تحليل تأثير القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي بشكل غير مباشر عبر الصحة النفسية، والإجابة عن التساؤل الرئيسي المتمثل في: ما مدى تأثير القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي من خلال الصحة النفسية؟

أهداف الدراسة

- تهدف الدراسة إلى:
- التعرف على أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي
- تحديد تأثير القيادة التحويلية على الصحة النفسية
- معرفة أثر الصحة النفسية على الأداء الوظيفي
- اختبار دور الصحة النفسية كمتغير وسيط

منهجية الدراسة

- اعتمدت الدراسة على المنهج الكمي، حيث تم استخدام الاستبيان كأداة لجمع البيانات من عينة بلغت (300) موظف ، وتم تحليل (195) ا.
- SPSS ستبانه صالحة باستخدام برنامج ونمذجة المعادلات الهيكلية.

أهم النتائج

توصلت الدراسة إلى:

- وجود علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي
- القيادة التحويلية تحسن الصحة النفسية للموظفين
- الصحة النفسية تؤثر بشكل مباشر على الأداء الوظيفي
- النتيجة الأهم:

الصحة النفسية تلعب دور وسيط كامل

أي أن القيادة التحويلية لا تؤثر مباشرة على الأداء، بل من خلال تحسين الحالة النفسية

التوصيات

- تعزيز تطبيق القيادة التحويلية داخل المؤسسات
- الاهتمام بالصحة النفسية للموظفين
- تقديم برامج تدريبية للقيادات
- تحسين بيئة العمل لرفع الأداء

في الختام، أثبتت الدراسة أن القيادة التحويلية تعد من العوامل الأساسية في تحسين الأداء الوظيفي، إلا أن تأثيرها لا يكون مباشرًا، بل يتحقق من خلال وهذا يؤكد. تحسين الصحة النفسية للموظفين أهمية الاهتمام بالجانب النفسي داخل بيئة العمل، وضرورة تبني أساليب قيادية حديثة تدعم رفاه الموظف وتزيد من إنتاجيته.



Chapter

07

الخاتمة

خاتمة التكليف التاسع



Thank You