

مهارات بحثية 1

إعداد: خالد مطر العنزي
ID:241000534

كلية الادارة



عرض أهمية البحث وأهدافه وفروضها

كلية الادارة

المادة: مهارات بحثية 1

رمز المادة: MGM777

الأسبوع الخامس:

مهمة الأسبوع الخامس: عرض أهمية البحث وأهدافه وفروضها

دراسة ورقة العمل

ورقة العمل هي للكاتب: هدى صالح الشميمري

العنوان هو: "جودة حياة العمل وعلاقتها بالاستغراق الوظيفي والسلوك الإبداعي لدى أعضاء هيئة التدريس بالجامعات السعودية"

رابط النشر: https://journals.ekb.eg/article_236468_71db255b5f5763c0a23b1570c24a38d0.pdf

أهمية البحث

تطرق الكاتبة وبشكل مباشر الى أهمية البحث وأفادت أن له أهميتين بحثيتين وهما:

- الأهمية النظرية
- الأهمية التطبيقية

الأهمية النظرية

حيث بينت الكاتبة ثلاث نقاط نظرية لأهمية موضوعها البحثي وهي تتمثل بـ:

- 1- حداثة موضوع جودة حياة العمل وتأثيره على الاستغراق الوظيفي والسلوك الإبداعي بالنسبة للأكاديميين السعوديين
- 2- تمهيد الطريق لإجراء مزيد من الدراسات والبحوث ذات العلاقة بمتغيرات الدراسة الحالية والاستفادة منها
- 3- مواكبة الفكر الإداري الحديث، والمساهمة في فهم سلوك الاستغراق الوظيفي وعلاقته بمتغيرات أخرى

قد يكونوا أعضاء هيئة التدريس فئة لم تحض بالاهتمام الكافي في الدراسات السابقة لذلك تطرقت الكاتبة لهم لتسد فجوة بحثية ولتبين كيف تساعد جودة حياة العمل على أدائهم وابداعهم من خلال الدراسات المتعلقة بجودة حياة العمل والاستغراق الوظيفي والسلوك الإبداعي.

الأهمية التطبيقية

وهنا كذلك بينت الكاتبة نقطتين تطبيقية لأهمية البحث:

- 1- مساعدة القياديين في الجامعات على تحسين بيئة العمل وتهيئة مناخ وظيفي يدعم الاستغراق الوظيفي والسلوك الإبداعي.
- 2- تقديم أداة قياس يمكن استخدامها في تقييم جودة حياة العمل، الاستغراق الوظيفي، والسلوك الإبداعي بين أعضاء هيئة التدريس.

يمكن أن تستفيد الإدارات الجامعية من النتائج في وضع سياسات تعزز جودة الحياة الوظيفية لأعضاء هيئة التدريس، مما ينعكس إيجاباً على أداء الجامعات بشكل عام. كذلك تقدم الدراسة توصيات قيمة، ولكي تكون أكثر تأثيراً يفضل تضمين أمثلة عملية عن كيفية تطبيق هذه التوصيات في الجامعات السعودية، مثل برامج تدريبية محددة أو إجراء بعض التغييرات في السياسات الإدارية.

أهداف البحث

لم يكن هناك غموض بأهداف الدراسة حيث كان لها نقطة صريحة بهذا البحث وهذا ما ذكرته الكاتبة بهدفها الرئيسي وهو " تقصي العلاقة بين جودة حياة العمل والاستغراق الوظيفي والسلوك الإبداعي لدى أعضاء هيئة التدريس بالجامعات السعودية" ومنه ينبثق خمسة أهداف فرعية:

1. التعرف على الأهمية النسبية لأبعاد جودة حياة العمل في الجامعة من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس.
2. التعرف على مستوى جودة حياة العمل لدى أعضاء هيئة التدريس بجامعة أم القرى.

أهداف البحث

3. التعرف على مستوى الاستغراق الوظيفي والسلوك الإبداعي لدى أعضاء هيئة التدريس بجامعة أم القرى.
4. تحليل العلاقة بين جودة حياة العمل والاستغراق الوظيفي والسلوك الإبداعي.
5. تقديم توصيات تساعد في تحسين بيئة العمل في الجامعات لتعزيز الاستغراق الوظيفي والسلوك الإبداعي.

فروض البحث

كذلك في فروض البحث او الدراسة حيث كان لها عنوان خاص بها وهذا ما ذكرته الكاتبة بعنوان "فروض الدراسة" ذكرتها الكاتبة وحددتها بسبعة فروض هي:

1. تختلف مستويات جودة حياة العمل بأبعادها المختلفة في جامعة أم القرى من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس.
2. توجد مستويات مختلفة من الاستغراق الوظيفي لدى أعضاء هيئة التدريس بجامعة أم القرى.
3. يتوافر السلوك الإبداعي لدى أعضاء هيئة التدريس بجامعة أم القرى بنسب متفاوتة.

فروض البحث

4. توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية بين جودة حياة العمل، الاستغراق الوظيفي، والسلوك الإبداعي لدى أعضاء هيئة التدريس.
5. توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين أفراد العينة في أبعاد جودة حياة العمل، الاستغراق الوظيفي، والسلوك الإبداعي تعزى لمتغير النوع.
6. يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لجودة حياة العمل على الاستغراق الوظيفي لدى أعضاء هيئة التدريس.
7. يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لجودة حياة العمل على السلوك الإبداعي لدى أعضاء هيئة التدريس.

تعليقي

الدراسة تقدم إضافة نظرية وعملية مهمة في مجال جودة حياة العمل والاستغراق الوظيفي والسلوك الإبداعي، خاصة في السياق السعودي. والبحث يتمتع بأهمية واضحة من الناحية النظرية والتطبيقية، وأهدافه مترابطة مع فرضياته.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



وشكراً

