

دراسات نقدية ٣

اعداد الطالب /
معتز سامي ولي

اشراف /
د. هبة الحداد



التكليف الثاني

(نقد منهج الدراسة البحثية)

بيانات الدراسة

Chapter

□ عنوان الرسالة:

دور بيئة العمل الداخلية في تحسين أداء العاملين " دراسة ميدانية على كلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة طرابلس

بيانات المؤلف والنشر

إعداد: الباحث / نبيهة خليفة علي بن جامع

قسم إدارة الأعمال كلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة طرابلس ليبيا

تاريخ النشر ٢٠٢٤م

مجلة جامعة بني وليد للعلوم الإنسانية والتطبيقية

ماهية منهجية الدراسة

المنهجية العلمية هي عملية تطبيق الأساليب والإجراءات العلمية في إجراء البحوث والدراسات العلمية. تتضمن هذه العملية تحديد الهدف من البحث وجمع البيانات وتحليلها وتفسير النتائج واستنتاج النتائج بناءً على الأدلة المتاحة. تهدف المنهجية العلمية إلى تحقيق الدقة والموضوعية في العمل العلمي وتضمن أن يكون للدراسات العلمية استنتاجات قابلة للتكرار والتحقق منها من قبل الآخرين.

منهج الدراسة

- ولتحقيق اهداف الدراسة تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي في أعداد موضوع الدراسة (دور بيئة العمل الداخلية في تحسين أداء العاملين) بغرض التوصل الي دلالات واستنتاجات تسهم في احداث التغيير والتطوير للعلاقة بين متغيرات موضوع الدراسة في كلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة طرابلس
- ويتضمن الاتجاه البحثي أساليب نوعية مثل المقابلات والملاحظة وتحليل النصوص لاكتساب فهم أعمق للتجارب الإنسانية والممارسات الثقافية

تابع - منهج الدراسة

- الاتجاه البحثي للدراسة هو الاتجاه البحثي المختلط وهو طريقة لجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والكيفية في دراسة واحدة لفهم مشكلة دور بيئة العمل الداخلية في تحسين أداء العاملين بحيث توضح البيانات وتعطي فهم أكبر لمشكلة البحث من خلال استخدام المنهج الوصفي بالإضافة الي المنهج التحليلي
- المنهج الوصفي: يكشف خبايا الظواهر الوصفية بدقة ويدرس العلاقات بين المتغيرات ويعتمد على التحليل والموضوعية في جمع المعلومات.

تابع - منهج الدراسة

- استخدم المنهج التحليلي للتعلم في دراسة موضوع البحث والحصول على خلاصة دقيقة واستخراج الحلول التي تسهم في معالجة الإشكالية العلمية.
- نجح الباحث باستخدام المنهج المناسب في دراسة مشكلة الدراسة بشكل كبير
- تم الحصول على بيانات كمية وكيفية حول متغيرات الدراسة المستقل والتابع في صورة معلومات ونتائج وتوصيات تمثل حلول لمشكلة الدراسة

اهداف الدراسة

يكن الهدف الرئيسي للدراسة في التعرف علي "دور بيئة العمل الداخلية في تحسين أداء العاملين بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة طرابلس"

وينبثق من الهدف الرئيسي مجموعة من الأهداف الفرعية تتمثل فيما يلي:

- معرفة دور بيئة العمل الداخلية في تحسين أداء العاملين في الكلية قيد الدراسة
- إمكانية فهم وتحليل العلاقة بين بيئة العمل الداخلية ومستوى أداء العاملين
- تقديم مجموعة من التوصيات من شأنها ان تساهم في تحسين أداء العاملين من خلال تعزيز وتحسين بيئة العمل الداخلية بالكلية

أداة الدراسة

- أظهر الباحث مهارة علمية عالية في اختيار أدوات جمع المعلومات وثيقة الصلة بموضوع الدراسة سواء الأولية منها أو الثانوية
- تم استخدام الاستبانة كونها الأداة الأنسب لجمع البيانات من افراد عينة الدراسة عن طريق توزيعها إلكترونيا
- تم تصميم الدراسة وتقسيمها الي قسمين
 - القسم الأول وتضمن البيانات الديموغرافية للمبحوثين (العمر وانوع والخبرة والوظيفية والمستوى التعليمي)
 - القسم الثاني وتضمن محاور الدراسة وتتكون من ٤٠ عبارة موزعة علي ابعاد المتغير التابع والمستقل

مجتمع وعينة الدراسة

- قام الباحث بوصف واضح لمجتمع الدراسة والعينة وأدوات جمع البيانات من العينة الدراسة بشكل دقيق ومحدد.
- مجتمع الدراسة:- تتمثل في جميع العاملين بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية بجامعة طرابلس والبالغ عددهم ٧٣ موظف
- عينة الدراسة:- بلغت ٧٣ موظفا جميع العاملين بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية بجامعة طرابلس لتمثل مجتمع الدراسة تمثيلا كاملا ودقيقا

تابع مجتمع وعينة الدراسة

□ العينة المختارة تمثل مجموعة كاملة من مجتمع الدراسة المكون من جميع العاملين بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية بجامعة طرابلس لتوفير معلومات دقيقة وموثوقة حول خصائص أو سلوكيات أو سمات المجموعة الأكبر

□ عينة صغيرة يسهل التعامل معها بالمقارنة وتمثل مجتمع الدراسة بالكامل

□ عينة الدراسة تمثل مجتمع الدراسة بشكل متكامل وشامل طبقا لاشتراطات البحث

العلمي

أدوات وأساليب الدراسة الإحصائية

□ الأساليب الإحصائية المستخدمة ضمن منهجية الدراسة

➤ المتوسط الحسابي والانحراف المعياري والتكرارات استخدمت لمعرفة الخصائص

الشخصية معامل الفاكرونباخ لقياس الثبات للاستبانة وفقراتها

➤ اختبار(ت) للعينة الواحدة والعينات المستقلة لمعرفة الفروق الإحصائية لمتغيرات

الدراسة معامل ارتباط بيرسون لمعرفة العلاقة بين المتغيرات (دور بيئة العمل

الداخلية في تحسين أداء العاملين بكلية الاقتصاد والعلوم السياسية جامعة طرابلس)



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You