

برنامج الدكتوراة

مهارات بحثية – 3

د. سنية السبع

تكليف رقم (2)
18 يونيو 2026م

م. محمد ناصر جرابا
253002636



المطلوب من كل باحث تقديم عرض مسجل
(فيديو) لمدة عشر دقائق وملف PDF يتضمن
المادة العلمية التي تم تقديمها

يعرض الباحث مقدمة لدراسة أو رسالة علمية
مع توضيح أسباب اختياره لتلك المقدمة سواء
لتميزها أو بسبب وجود انتقادات من وجهة نظرك
لها، ثم يقوم الباحث بكتابة مقدمة بحثية لمتغيرات
من اختياره بالإضافة للإشارة لأهم ما يجب أخذه
في الاعتبار عند كتابة مقدمة الدراسة البحثية.



01

التكليف 2



أثر القيادة الخادمة على التطوير والتحديث التكنولوجي في المنظمة (دراسة ميدانية)

آية عوني عبد الرحيم محمد

أثر القيادة الخادمة على التطوير والتحديث التكنولوجي في المنظمة (دراسة ميدانية)

آية عوني عبد الرحيم محمد

أ.د/ نظير رياض محمد الشحات د/ رانيا حمدي الطويل

[رابط البحث لهذا التكليف](#)

ملخص البحث:

"هدف البحث إلى تحديد أثر القيادة الخادمة على التطوير والتحديث التكنولوجي في المنظمة قامت الباحثة بالاستعانة بأسلوب الاستقصاء الذي سيقوم على جمع المعلومات من خلال استمارات الاستقصاء التي ستوجه للعينة المستهدفة ويتم تحليلها ورصد نتائجها في ضوء اختيار الاستقصاء بالعينة، حيث تم تطبيق الجزء الميداني على العاملين بشركة المقاولون العرب فرع شمال الدلتا، تم إجراء الدراسة على عينة قوامها (273) مفردة من العاملين بالشركة، والتي تتمثل في (3) محافظات طبقاً لحدود الدراسة، واستخدمت الباحثة برنامج الحزم الإحصائية (SPSS V26) في إجراء التحليل الإحصائي لبيانات الدراسة الميدانية للحصول على نتائج الدراسة، وقد توصل البحث إلى وجود أثر معنوي لأبعاد القيادة الخادمة على التطوير والتحديث التكنولوجي بالشركة محل الدراسة".

[رابط البحث لهذا التكليف](#)

نقد مقدمة الدراسة (نقد البناء الهيكلي والمفاهيمي)

عنوان الدراسة المنقودة: "أثر القيادة الخادمة على التطوير والتحديث التكنولوجي في المنظمة"

أسباب النقد والانتقادات المنهجية الموجهة للمقدمة:

- التناقض البنيوي: تشتت الصياغة بين قياس "التطوير التكنولوجي" كما في العنوان، واندفاع صياغة المشكلة نحو قياس "الأداء المالي".
- اضطراب التعريف الإجرائي: تبني تعريف إجرائي غير متسق يربط التطوير التكنولوجي بالأنظمة المادية والمالية فقط.
- الانفصام المعرفي في الدراسات السابقة: الاستشهاد بدراسات غير مرتبطة بالمتغيرات (مثل دراسة ربطت الحوكمة بالأداء المالي)، والفشل في بناء فجوة بحثية حقيقية.

المقترح التطبيقي (مقدمة بحثية مبتكرة من إعداد الباحث)

العنوان المقترح: أثر القيادة الرشيقة على نجاح التحول الرقمي في المنظمات.

"تشهد بيئة الأعمال المعاصرة تحولات متسارعة فرضتها الثورة الصناعية الرابعة، مما جعل من تبني تقنيات التحول الرقمي ضرورة حتمية لاستدامة المنظمات وتعزيز ميزتها التنافسية. ومع ذلك، فإن نجاح هذا التحول لا يتوقف عند توفير البنية التكنولوجية الفائقة فحسب، بل يرتكز بالدرجة الأولى على وجود نمط قيادي مرن وقادر على إدارة التغيير وتوجيه رأس المال البشري نحو تبني الأنظمة الجديدة ومواجهة مقاومة التطوير.

ومن هذا المنطلق، برز مفهوم 'القيادة الرشيقة' كأحد الأنماط الحديثة التي تجمع بين الاستجابة السريعة للمتغيرات وتمكين فرق العمل. ورغم الجهود البحثية التي تناولت التحول الرقمي من منظور تقني بحت، إلا أن هناك فجوة معرفية واضحة في تحديد الدور المباشر لسلوكيات القادة المرنة في تذليل عقبات التحول الرقمي بالمنظمات، وهو ما تسعى الدراسة الحالية لمعالجته ميدانياً."

تفكيك البناء الهرمي للمقدمة المقترحة

المحيط العام (قاعدة الهرم): تناول التوجه العالمي المعاصر والأهمية الحتمية للتحول الرقمي في بيئة الأعمال.

المحيط الأقل عمومية (وسط الهرم): الانتقال التدريجي للعامل الإداري والبشري متمثلاً في دور "القيادة الرشيقة"

كمتغير مستقل لإدارة التغيير.

الفجوة البحثية والتخصيص (قمة الهرم): تسليط الضوء مباشرة على نقص الأدبيات التي تربط النمط القيادي بالتحول

الرقمي إدارياً، والتمهيد لصلب موضوع الدراسة ومجتمعها.

أهم ما يجب أخذه في الاعتبار عند كتابة المقدمة (شروط النجاح الأكاديمي)

- التدرج المنهجي (الهرم المقلوب): البدء بالأمور العامة المتعلقة بالدراسة ثم التدرج للأقل توسعاً للوصول لصلب مشكلة البحث مباشرة.
- الوضوح والترابط المفاهيمي: صياغة واضحة للأفكار وتجنب الخلط العشوائي بين الأدبيات والتخصصات غير المتجانسة لضمان رصانة البحث.
- تحديد الفجوة المعرفية بدقة: إظهار النقص والتحديات الناتجة عن عدم القيام بالبحث الحالي وكيف ستتم معالجتها.
- تكامل النموذج: مطابقة الإطار النظري مع الأبعاد الإحصائية والفرضيات وصياغة العنوان بشكل مباشر ودقيق.
- تبيان الأهمية والفوائد: إبراز الفائدة المتوقعة وتحديد الجهات المستفيدة من نتائج الدراسة بشكل حقيقي وعملي.

الخلاصة

تضمن العرض نقداً منهجياً لدراسة "القيادة الخادمة" يبرز تناقضها البنيوي واختزالها الإحصائي بين التكنولوجيا والأداء المالي، ويقدم بديلاً تطبيقياً بعنوان "أثر القيادة الرشيقة على التحول الرقمي" صيغت مقدمته وفق أسلوب الهرم المقلوب للتدرج من المحيط العالمي العام إلى التخصيص وسد الفجوة المعرفية، ليختتم العرض بتحديد الشروط الأكاديمية للمقدمة الناجحة من ترابط مفاهيمي وتكامل للنموذج الإحصائي وتبيان للأهمية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً