

مهارات بحثية ٣
التكليف السادس

اشراف:
أ.د. أحمد وراق

إعداد الباحث:
شلهوب عبدالله الشلهوب
الرقم الجامعي 253002896



عرض وتحليل فروص علمية

عنوان الدراسة:
قدرات الذكاء الاصطناعي والأداء التنظيمي: توضيح الآليات الوسيطة لعمليات اتخاذ القرار
إعداد الباحثين:

Suheil Neiroukh
Okechukwu Lawrence Emeagwali
Hasan Yousef Aljuhmani

المقرر: مناهج البحث

التعريف بالدراسة

سنة النشر 2024 :

هدف الدراسة:

هدفت الدراسة إلى تحليل أثر قدرات الذكاء الاصطناعي في الأداء التنظيمي، مع اختبار الدور الوسيط لكل من سرعة اتخاذ القرار وجودة القرار في هذه العلاقة.

المنهجية:

استخدم الباحثون المنهج الكمي، واستبانة وزعت على 230 منظمة

فروض الدراسة

الفرض الرئيس الأول

توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين قدرات الذكاء الاصطناعي وسرعة اتخاذ القرار.

الفرض الرئيس الثاني

توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين قدرات الذكاء الاصطناعي وجودة اتخاذ القرار.

الفرض الرئيس الثالث

توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين جودة اتخاذ القرار والأداء التنظيمي.

الفرض الفرعي

تلعب سرعة اتخاذ القرار وجودته دورًا وسيطًا في العلاقة بين قدرات الذكاء الاصطناعي والأداء التنظيمي.

تقييم الفروض

أرى أن الفروض جاءت بصياغة جيدة: لأنها تحقق خصائص الفرض العلمي الجيد، وذلك للأسباب التالية:

- صياغتها واضحة ومباشرة.
- تحدد المتغيرات بدقة.
- تربط بين متغيرات مستقلة وتابعة ووسيلة.
- جميع المتغيرات قابلة للقياس والاختبار.
- يمكن التحقق منها باستخدام التحليل الإحصائي.
- ترتبط مباشرة بمشكلة الدراسة وأهدافها.
- تستند إلى إطار نظري واضح، وهو نظرية الموارد

التحليل النقدي

من الناحية العلمية، تتميز الدراسة بأنها لم تكتفِ باختبار العلاقة المباشرة بين الذكاء الاصطناعي والأداء التنظيمي، بل أدخلت متغيرات وسيطة، وهو ما يعزز تفسير النتائج ويزيد من قوة النموذج البحثي.

ومع ذلك، فإن الدراسة اعتمدت على تصميم مقطعي، مما يجعل تفسير العلاقة السببية محدودًا نسبيًا. كما أن تطبيق الدراسة في بيئة واحدة قد يؤثر في إمكانية تعميم النتائج على منظمات تعمل في بيئات تنظيمية وثقافية مختلفة.

وهذا يمثل فجوة بحثية يمكن أن تستفيد منها الدراسات المستقبلية، خاصة في البيئة السعودية

الفروض المقترحة من الباحث

الفرض الرئيس الأول

توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين تدريب الموظفين على تطبيقات الذكاء الاصطناعي وجودة اتخاذ القرارات الإدارية.

الفرض الرئيس الثاني

توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين دعم الإدارة العليا ونجاح تطبيق الذكاء الاصطناعي.

الفرض الرئيس الثالث

توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين جودة البيانات وفاعلية تطبيقات الذكاء الاصطناعي.

الفرض الفرعي

تلعب الثقافة التنظيمية دورًا وسيطًا في العلاقة بين تطبيق الذكاء الاصطناعي وجودة اتخاذ القرار

الخاتمة

يتضح من تحليل الدراسة أن الباحثين نجحوا في صياغة فروض علمية تستوفي خصائص الفرض الجيد، من حيث الوضوح، وقابلية القياس، وإمكانية الاختبار، والارتباط بمشكلة الدراسة.

كما أن الفروض المقترحة في هذا العرض توسع نطاق البحث بإضافة متغيرات تنظيمية وبشرية يمكن أن تقدم تفسيرًا أعمق للعلاقات بين الذكاء الاصطناعي وجودة اتخاذ القرار، وتمثل إضافة يمكن الاستفادة منها في الدراسات المستقبلية.

المراجع

Neiroukh, S., Emeagwali, O. L., & Aljuhmani, H. Y. (2024). *Artificial intelligence capability and organizational performance: Unraveling the mediating mechanisms of decision-making processes*. Management Decision.

<https://doi.org/10.1108/MD-09-2023-1590>



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You