

المهمة الرابعة

قضايا بحثية ٣

فيصل دخيل العنزي



موضوع مشروع البحث

في مجال القيادة

تقرير عن اخر التطورات والاتجاهات البحثية

ما هي القيادة؟

مفهوم القيادة يتجلى في عملية فعّالة تهدف إلى التأثير على الآخرين بهدف تحقيق أهداف مشتركة. تعد هذه العملية ذات طابع معقد حيث يتأثر توجيهها وفعاليتها بعوامل متنوعة. يبرز في هذا السياق دور القائد وكيفية تأثير شخصيته ومهاراته في سياق المواقف التي يتولى فيها القيادة. فضلاً عن ذلك، تلعب العديد من الجوانب البيئية والظروف المحيطة دوراً حيوياً في تحديد نجاح القائد في توجيه وتحفيز فريقه نحو تحقيق الأهداف المحددة.

وبعد البحث في المجالات العلمية والبحوث المنشورة حول موضوع القيادة سأطرق الى بعض النقاط عن اخر التطورات في هذا المجال

تقرير عن اخر التطورات والاتجاهات البحثية

لم تعد القيادة مقتصرة على الهياكل من أعلى إلى أسفل أو النماذج التقليدية. بل إنها تتطور بدلاً من ذلك نحو الشمولية والتقدم التكنولوجي والمعاملة الأخلاقية. وفيما يلي بعض اتجاهات القيادة في عام ٢٠٢٥ التي ستعيد تعريف عالم القيادة:

الاتجاه القيادي ١: القيادة التحويلية

تهدف القيادة التحويلية إلى إلهام وتحفيز الفرق لتحقيق نتائج غير عادية ويشمل هذا النمط من القيادة ما يلي :

- يحتاج القادة إلى تطوير رؤية مقنعة تدعم أهداف الشركة ورغبات موظفيها.
- يتضمن منح السلطة للآخرين ضمن سياق الفريق * تقاسم السلطة •
- يستلزم تشجيع الناس على التفكير الإبداعي وفي بعض الأحيان خلق بيئة تزدهر فيها الأفكار الجديدة *الابتكار •
- ينبغي للشركات التي تعتمد القيادة التحويلية أن تتوقع مستويات أعلى من مشاركة الموظفين والإنتاجية والنمو الشامل

تقرير عن اخر التطورات والاتجاهات البحثية

الاتجاه القيادي الثاني

القيادة القائمة على البيانات :

من خلال استخدام البيانات الضخمة والتحليلات المتقدمة لاتخاذ القرارات في المؤسسات، أصبحت القيادة القائمة على البيانات بالغة الأهمية في تشكيل القرارات الاستراتيجية وتشمل العديد من العناصر:

• استخدام أدوات تحليل البيانات لتوليد رؤى قابلة للتنفيذ *اتخاذ القرارات الذكية.

• استخدام البيانات للتنبؤ باتجاهات السوق وسلوك العملاء *التحليل التنبئي.

• استراتيجية القيادة الفكرية للتأكد من توافقها مع (KPIs) يجب مراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية *قياس الأداء.

يمكن للقادة الذين يستخدمون المعلومات أن يتمتعوا بميزة تنافسية أكثر دقة لأنهم قادرون على اتخاذ قرارات دقيقة وفي الوقت المناسب

تقرير عن اخر التطورات والاتجاهات البحثية

الاتجاه القيادي الثالث

الذكاء العاطفي :

لا يزال الذكاء العاطفي أحد أهم المهارات اللازمة للقيادة الجيدة سيظهر القادة الذين يتمتعون بذكاء عاطفي مرتفع ما يلي :

- فهم الاحتياجات العاطفية لأعضاء الفريق ومعالجتها *التعاطف.
- بناء الثقة من خلال التفاعلات الواضحة والمتعاطفة *التواصل الفعال.
- إدارة الخلافات بشكل بناء وتعاوني *حل النزاعات.

وهذا من شأنه أن يجعلهم يشعرون بالارتباط العاطفي، مما يخلق بيئة عمل تعزز رضا الموظفين والاحتفاظ بهم

تقرير عن اخر التطورات والاتجاهات البحثية

الاتجاه القيادي الرابع.

القيادة المستدامة :

أصبحت الاستدامة الآن واحدة من أهم الأمور التي تهتم الشركات، مما يجعل القيادة المستدامة شائعة وهذا يشمل :

- موازنة الأهداف قصيرة المدى مع الأهداف البيئية والاجتماعية طويلة المدى *التفكير طويل المدى•
- ضمان العمليات التجارية المسؤولة التي تعود بالنفع على جميع أصحاب المصلحة *الممارسات الأخلاقية•
- الشراكة مع المنظمات الأخرى لتحقيق أهداف الاستدامة المشتركة *التعاون•
- ومن خلال القيام بذلك، يمكن معالجة المخاوف العالمية الرئيسية وتعزيز صورة العلامة التجارية وولاء العملاء

تقرير عن اخر التطورات والاتجاهات البحثية

الاتجاه القيادي الخامس

القيادة عن بعد والقيادة الهجينة

- هناك تحول في ممارسات القيادة بسبب التحرك نحو بيئة العمل عن بعد والهجينة. القيادة الفعالة عن بعد والهجينة في عام ٢٠٢٥ وهي:
- الكفاءة التكنولوجية: استخدام الأدوات الإلكترونية للتواصل والتعاون.
 - المرونة: التكيف مع تفضيلات وجدول الموظفين المتنوعة.
 - الحفاظ على الاتصال: التأكد من أن الموظفين عن بعد يشعرون بأنهم جزء من الفريق.

تقرير عن اخر التطورات والاتجاهات البحثية

الاتجاه القيادي السادس

القيادة الأخلاقية :

تؤثر الاعتبارات الأخلاقية بشكل متزايد على العمليات التجارية، مما يجعل القيادة الأخلاقية اتجاهًا حيويًا ويشمل ذلك :
• ينبغي أن تكون عملية صنع القرار مفتوحة وأسبابها مفهومة.
• التمسك بالمبادئ الأخلاقية حتى عندما يكون ذلك صعبًا.
• تحمل المسؤولية عن الأفعال ونتائجها.
يعمل القادة الأخلاقيون على إلهام الثقة بين العمال والعملاء على حد سواء، مما يؤدي إلى نجاح الأعمال على المدى الطويل

تقرير عن اخر التطورات والاتجاهات البحثية

أنواع القيادة الحديثة

تطورت أساليب القيادة على مر الزمن، وظهرت العديد من الأساليب الحديثة في مجال القيادة، تتميز بمرونتها وقدرتها على التكيف مع المواقف المختلفة.

إليك بعض أنواع القيادة الحديثة:

القيادة الخدمية: Servant Leadership تعتبر خدمة الفريق هي هدف القائد الرئيسي، ويتميز بالاهتمام بحاجات وتطلعات أفراد الفريق.

القيادة الديمقراطية: Democratic Leadership يشمل إشراك أفراد الفريق في اتخاذ القرارات، ويعزز التفاعل والمشاركة في صنع القرارات.

القيادة الشبكية: Network Leadership تركز على بناء وإدارة شبكات من العلاقات والتفاعلات، ويعزز التعاون والتواصل بين الأعضاء.

القيادة بالرؤية: Visionary Leadership يتميز بوجود رؤية واضحة للمستقبل والهدف الكبير، ويلهم الآخرين لتحقيق الرؤية المشتركة.

تقرير عن اخر التطورات والاتجاهات البحثية

أنواع القيادة الحديثة

القيادة الواقعية Transactional Leadership: يتم التركيز على التبادل بين القائد وأفراد الفريق، ويشمل استخدام الحوافز والمكافآت لتحقيق الأهداف.

القيادة اللامركزية Laissez-Faire Leadership : يتيح للأفراد حرية اتخاذ القرارات دون تدخل كبير من القائد، ويعتمد على الاعتماد على قدرات الأفراد.

القيادة الرقمية Digital Leadership: يركز على استخدام التكنولوجيا والبيانات لتحسين أداء الفريق، ويشمل فهم تأثير التحول الرقمي على العمل واتخاذ القرارات بناءً على البيانات.

تقرير عن اخر التطورات والاتجاهات البحثية

اتجاهات القيادة المستقبلية: ما هو التالي بعد عام ٢٠٢٥

القيادة المعززة بالذكاء الاصطناعي

القيادة عبر الثقافات

المرونة والرشاقة

القيادة الموجهة نحو الهدف

تقرير عن اخر التطورات والاتجاهات البحثية

PEAJEPS ISNI 0502828001 ISSN : 2789-1941
Vol 2, No5, October 2022, pp 319 -336

مجلة علمية محكمة

مجلة رابطة التربويين الفلسطينيين للآداب والدراسات التربوية والنفسية

تاريخ الإرسال (2022-08-22)، تاريخ قبول النشر (2022-10-04)

Dr.. Rawhiya Saad Al-Hamad
Din Hamad

Ministry of Education - الأردن
Jordan

اسم الباحثة الأولى:
اسم الباحثة الثاني (إن وجد):
اسم الباحثة الثالث (إن وجد):

1 اسم الجامعة والمدينة (الأولى)
2 اسم الجامعة والمدينة (الثاني)
3 اسم الجامعة والمدينة (الثالث)

* البريد الإلكتروني للباحث المرسل:

E-mail address:

rawheya@yahoo.com

Doi:

القيادة الإبداعية وإدارة التغيير في المؤسسات التربوية
في ظل الاتجاهات الحديثة في القيادة

Creative leadership and change management in
educational institutions Based on Contemporary
Trends in Leadership

المخلص:

تهدف الدراسة إلى تعرف القيادة الإبداعية وإدارة التغيير في المؤسسات التربوية في ظل الاتجاهات الحديثة في القيادة، من خلال تحليل ومراجعة الأبحاث والأدبيات التربوية ذات الصلة. وتعتمد الدراسة الحالية تحليل الأدبيات التربوية التي تناولت القيادة الإبداعية وإدارة التغيير في المؤسسات التربوية من خلال المنهج التحليلي. وفي ضوء ذلك، قدمت الدراسة أهم استراتيجيات إدارة التغيير، والعوامل المساعدة على تحقيق القيادة الإبداعية في المؤسسات التربوية، وأهمية التغيير لتحقيق الإبداع في المؤسسات التربوية. وخرجت الدراسة بعدة توصيات أهمها: ضرورة تطوير معايير اختيار القيادات التربوية بشكل مستمر، بحيث تؤكد على ضرورة امتلاك القادة التربويين لسمات القائد المبدع، مثل: المرونة، والطلاقة، والحساسية للمشكلات، والأصالة في التفكير، والتحليل والربط. كما أوصت الدراسة بضرورة عقد الورش والبرامج التدريبية التي تنمي مهارات القيادة الإبداعية وإدارة التغيير لدى القادة التربويين، مثل: تنمية القدرة على الابتكار، والرغبة في التطوير والتحسين والارتقاء، وتحسين القدرة على التكيف والتوافق مع متطلبات الحياة، ومواجهة الظروف والمواقف غير الثابتة.

تقرير عن اخر التطورات والاتجاهات البحثية

ملخص:

إن تشعب أعمال المنظمة وكبر أحجام المؤسسات وتنامي متطلباتها وتعقدتها، بالإضافة إلى تنوع العلاقات الداخلية وتشابكها وتأثيرها بالبيئة الخارجية من مؤثرات إجتماعية واقتصادية وسياسية وثقافية، جعل من المنظمات أن تركز على مختلف النشاطات التي من شأنها أن تدفع بالأمام لصالح هذه المؤسسات، ومصطلح القيادة الإدارية هي من بين هذه يعالج بحثنا هذا القيادة الإدارية بدأ بالمفهوم ثم مرورا بالنظريات التي أشارت إلى القيادة الإدارية نجد نظرية السمات ونظرية الموقف والنظرية التفاعلية.

كلمات مفتاحية: القيادة ؛ السمات القيادية ؛ المنافسة ؛ التخطيط ؛ التنظيم.

تصنيفات JEL : B00 ، JEL ، K00 ، Z12

اتجاهات القيادة الادارية الحديثة _ الانماط و الأسس

Modern administrative leadership trends - patterns and foundations

Itijahat alidaria al haditha – al anemate wa al oussouce

سومية سعال

استاذة باحثة أ، مركز البحث في العلوم الاسلامية و الحضارة الاغواط – الجزائر

 soumia.saal@gmail.com

 <https://orcid.org/0000-0002-9668-7702>

Soumia Saal

Centre de recherches en sciences islamiques de Laghouat, Algérie

تاريخ النشر: 2023/03/25

تاريخ القبول: 2023/03/22

تاريخ الاستلام: 2023/03/19

تقرير عن اخر التطورات والاتجاهات البحثية



ijfaes@vsrp.co.uk

Tel. & WhatsApp: +442039115546

ISSN 2977-1498

المجلة الدولية للعلوم المالية والإدارية والاقتصادية

International Journal of Financial, Administrative, and Economic Sciences





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

