



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Nam...Ahmad Saifadden Qari Jamaladden.....اسم الطالب

Students I.D2021202334.....الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....



1. تحديد القائد:

د. غازي القصيبي (مثال جيد).

2. يعتبر الدكتور غازي القصيبي مدرسة فريدة في الفكر الإداري والذي ترك بصمة فريدة في كثير من الشباب من خلال كتابه المميز (كتاب حياة في الإدارة).

3. مقدمة عن الدكتور غازي القصيبي. (رحمه الله):

شاعر وأديب وسفير دبلوماسي ووزير سعودي، ولد في عام ١٣٥٩ هـ الموافق 2 مارس 1940 ميلادي و يوم الأحد 5 رمضان 1431 هـ الموافق 15 أغسطس 2010 وسبب اختياري له هو قراءتي لكتابه الملم (حياة في الإدارة) والذي افادني كثيرا في حياتي العملية من خلال عصارة التجارب التي ذكرها في كتابه الشيق في السرد والتفاصيل، حيث اعطى نصائح من خلال تجاربه العملية في العديد من المناصب التي تقلدها والتي سيتم سردها في الاسفل، وبخصوص قيادته بالتأكيد كانت قيادة فعالة.

الوظائف التي عمل بها:

شغل الدكتور غازي القصيبي العديد من الوظائف الهامة في الدولة و منها:

- عمل كأستاذ مساعد في كلية التجارة في جامعة الملك سعود التي تقع في الرياض في المملكة العربية السعودية عام 1358 هـ .
- عمل كمستشار قانوني في بعض المكاتب الاستشارية و في وزارة الدفاع و الطيران السعودي .
- عمل كعميد كلية التجارة في جامعة الملك سعود .
- عمل كمدير مؤسسة العامة للسكك الحديدية عام 1393 هـ .
- عمل كوزير للصناعة و الكهرباء في عام 1396 هـ .
- شغل منصب وزير الصحة 1404 هـ .
- شغل كسفير المملكة العربية السعودية في مملكة البحرين عام 1404 هـ .
- عمل الدكتور الأديب غازي القصيبي كسفير للمملكة العربية السعودية في المملكة المتحدة عام 1412 هـ .
- عمل كوزير للمياه و الكهرباء 1423 هـ .
- عمل كوزير للعمل عام 1425 هـ .

يمكن أن اصنف الدكتور غازي في اسلوب ونمط قيادته كالتالي:

1. Pacesetting Leadership Style:

وذلك بسبب انه يتابع العمل يركز على الاداء العالي والجودة العالية، ومثال ذلك يقول في كتابه انه لا يترك اي معاملة في مكتبه تماما، لابد ان ينجز العمل، لان هذه المعاملات لأشخاص لا نعرف ظروفهم ويمكن لأي تأخير ان يضرهم.

2. Affiliative Leadership Style:

وذلك بسبب اهتمامه بفريق العمل وخلق بيئة ممتازة للعمل، حيث كان يجتمع يوميا بفريق عمله لمدة 5 الى 10 دقائق صباحا قبل البدء بمهام عمله ويستمتع لأي أحد لديه اي اقتراح او موضوع يرغب بنقاشه، وهذا الاجتماع مختلف عن الاجتماعات الدورية المعتادة، الغرض من هذا الاجتماع هو التأكيد على ضرورة بناء جسر تواصل فعال مع اعضاء الفريق.

3. Coaching Leadership Style:

يكفي وجود كتابه حياة في الادارة، وتأثيره على عدد كبير من الشباب في العالم العربي، وقد تم ادرج كتابه ليكون احد الكتب التي يتم تدريسه في المدارس في السعودية.

من المواقف القيادية له والتي اثرت بي، هو ايمانه التام بأن الموظف السعودي متى ما تمت اتاحة الفرصة له وتوفرت له ادوات النجاح فهو أهل لهذا المكان، ويمكن الوثوق به. فكان من اوائل الناس الذين تبنا الثقة في السعوديين ووضع انظمة لدعمهم في سوق العمل، وله مقطع شهير على منصة اليوتيوب <https://www.youtube.com/watch?v=yADjm0khF38>.

أختم، رحم الله الدكتور غازي وكانت له بصمات في جميع القطاعات التي عمل بها، وتوجد قصة شهيرة على اصراره على النجاح حيث عمل وهو صاحب شهادة جامعية ودكتوراه من أمريكا، حيث عمل في الارشيف عند عودته ولم ييأس وكافح وناضل الى أن وصل الى المناصب العليا، وهذه القصة ملهمة لنا كشباب.

رحمه الله، وأشكر لكم اتاحة الفرصة لتسليط الضوء بشكل مبسط عن شخصية عظيمة كالأديب والدكتور غازي القصيبي.

شكرا تحياتي