

التحليل والتقييم النقدي لمنهجية البحث

إعداد باحث الدكتوراه: خليل القرني

مقرر قضايا بحثية 3

تكليف - 3



Chapter

01

مدخل



تفكيك التصميم البحثي، آليات جمع البيانات، وطرق المعالجة الكيفية والنظرية
لدراسة نورة الصانع (2025) بعنوان "التحول الرقمي كمدخل استراتيجي لتطوير
إدارة الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية"

Chapter

02

التصميم البحثي وهيكلية الدراسة

طبيعة الدراسة النمطية

يصنف التصميم الهيكلي للبحث بأنه "دراسة تحليلية اعتمد بالكامل (Desk Research) وثائقية/مكتبية" على الإطار النظري والموازنات الفكرية دون استهداف مباشر لعينة ميدانية بشرية

المنهج الوصفي التحليلي

تم تبني المنهج الوصفي التحليلي لملاءمته الفكرية لطبيعة البحث؛ حيث يتجاوز الرصد الظاهري البسيط إلى تفكيك الممارسات، وفهم ميكانيكية التحول الإداري، وبناء الأطر النظرية التفسيرية

Chapter

03

استراتيجية جمع البيانات ومصادرها



البيانات الثانوية

تتبع وتحليل المخرجات
الإحصائية والوثائقية الجاهزة
الصادرة عن الجهات
والمؤسسات ذات الصلة



التقارير الرسمية

استقراء المبادرات الوطنية،
والخطط التنظيمية، واللوائح
الحكومية المعنية بالتطوير
التقني بالمملكة



الأدبيات العلمية

المسح الشامل للدراسات
الأكاديمية السابقة (العربية
والأجنبية) الصادرة في حقول
الرقمنة والإدارة

Chapter

04

آليات ومعالجة وتحليل البيانات كـيفياً

الأسلوب الإـجرائي	طريقة توظيفه وتحليله في متن الدراسة (2025)
تحليل المضمون النقدي	تفكيك محتوى الوثائق المنشورة، واستخلاص الرؤى والمفاهيم الجوهرية
الاستقراء والاستنباط	إجراء مطابقة علمية ومقارنة بين الافتراضات النظرية للأدبيات وبين واقع الممارسة المحلية
الهيكلـة التصنيفية	تنظيم وتصنيف البيانات المستخلصة حول المعوقات إلى عوائق تنظيمية وعوائق تقنية
النمـذجة الاستراتيجية	تركيب مخرجات التحليل الكيفي لبناء نموذج تكاملي مقترح يربط الرقمنة بالتميز المؤسسي

التقييم النقدي: مكامن القوة المنهجية



- **العمق التأصيلي والربط المفاهيمي:** النجاح في تقديم بناء نظري رصين يجمع بين التقنية وسلوكيات "التطوير المؤسسي" كحزمة موحدة بدلاً من دراسة الأداة بشكل معزول
- **الهيكل الدقيقة والموجهة للتحديات:** فرز المعوقات إلى أبعاد (تنظيمية وسلوكية) وأبعاد (تقنية)، مما يساهم في تسهيل تشخيص الخلل وحل المشكلات الإدارية من جذورها البشرية
- **المخرج المنهجي المبتكر:** خروج الدراسة من النمط السردى البحث عبر تنويع التحليل الكيفي بصياغة "نموذج استراتيجي مقترح" يقدم إضافة عملية للممارسين

التقييم النقدي: مكامن القصور المنهجية



التعميم النظري الواسع النطاق

خلت المنهجية تماماً من أدوات القياس الميدانية الأولية المباشرة (كالاستبيانات أو المقابلات المقننة)؛ مما جعل التحليل الكيفي يفتقر للدعم والموثوقية الإحصائية الرقمية من أرض الواقع الفعلي



الافتقار للجانب الميداني الكمي

خلت المنهجية تماماً من أدوات القياس الميدانية الأولية المباشرة (كالاستبيانات أو المقابلات المقننة)؛ مما جعل التحليل الكيفي يفتقر للدعم والموثوقية الإحصائية الرقمية من أرض الواقع الفعلي

Chapter

07

إسقاط المنهجية على السياق الجديد



❑ **استثمار مصفوفة العوائق:** توظيف مخرج الدراسة حول أهمية "العائق التنظيمي السلوكي" لبرهنة أن أتمتة نظام تصاريح العمل يواجه مقاومة سلوكية ميدانية، مما يجعل "ثقافة السلامة" هي المحرك للنجاح التقني

❑ **تبني مفهوم الجاهزية:** إسقاط مفهوم "المرونة والجاهزية الوظيفية" لإثبات أن تدريب فرق العمل على الأنظمة الرقمية يرفع قدرتها على حوكمة المخاطر اللحظية بمرونة استباقية

"نخلص إلى أن دراسة الصانع (2025) تؤسس للقاعدة الاستراتيجية النظرية التي ينطلق منها بحثنا. سيتحدد بناء أصالة دراستنا الجديدة عبر تلافي القصور المرصود وسد الفجوة المنهجية؛ بالانتقال من النمط الوثائقي المكتبي والتعميم النظري الشامل، إلى القياس الميداني التشغيلي والتحليل الإحصائي الكمي لأثر أتمتة تصاريح العمل على معدلات الحوادث الفعلية وسلوكيات العاملين في الميدان الصناعي، مما يمنح الحلول الرقمية قيمتها التطبيقية العليا وفق رؤية المملكة ٢٠٣٠."



الخلاصة

المرجع للدراسة:

التحول الرقمي كمدخل استراتيجي لتطوير إدارة الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية (دراسة تحليلية)



شكراً لكم