



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

يوسف عامر الاسمري

اسم الطالب /

Students I.D

2021203683

الرقم الجامعي /

Section

Date

Course Code

Master

Thursday

18 / 02 / 2021.

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

بسم الله الرحمن الرحيم

قائد المشروع / فيصل القاسم

خريج إدارة مالية، حاصل على شهادة مدير مشاريع احترافية يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة ويز للحلول التسويقية

اخترته لأنني عند الاستماع الى المحاضرات والشروحات كنت اراه في كثير من المواقف والذكريات مع العلم انه مر زمن على ذلك وكان مثال للقائد الناجح لمشروع كنا نعمل فيه سوياً وكنت من ضمن فريقه حيث كان ملهماً نشيطاً محققاً للأهداف بذكاء وايضاً التطور الكبير الحاصل له في مدة قصيرة جداً.

وكانت من سماته:

- **ENERGETIC**

حيث كان ملتزماً بالحضور المبكر والحضور الذهني المتابع طوال فترة العمل ومتواجد في كل مكان تقريباً.

- **DEPENDABLE**

كنا نعمل ونحن نشعر بالثقة من وعوده لنا ونعلم ان أي مجهود نقوم به يراه بعين الاعتبار، كان مستحق للثقة.

- **AMBITIOUS**

كان يعرف جيداً كيف يوجه الفريق ويقوده الى الإنجاز وتحقيق الأهداف بشكل سلس.

* وجمع أكثر من نمط في القيادة حيث كان يتحول من نمط الى آخر حسب ما يقتضيه الوضع والحاجة ومنها:

1-COACHING

فقد كان حريص على المساعدة وتعليم المهارات لأعضاء الفريق ومحفز جداً وكانت بيئة العمل إيجابية وممتعة

2-VISIONARY

كنا نعمل وقد أوصل لنا الهدف المطلوب وطرق تحقيقه وكان معزز للابتكار ومقدر لما يقوم به الأعضاء من جهد.

وعند الحديث عن موقف قيادي لا يغيب ذاكرتي:

حصد فريقنا تحت قيادته على المركز الأول من ضمن عدة فرق في المشروع وتم تكريمه من قبل الشركة أفضل مشرف مجموعة في تلك السنة، قام بمفاجئتنا اليوم التالي بمجموعة من بوكسات الشكولاتة وقام بتوزيعها على أعضاء الفريق والقي كلمة شكر قال فيها (كل هذا النجاح يعود لكم وانت سببه وانا بدونكم لا يمكن ان احققه) فكان لها أثر معنوي قوي علينا ومحفز لنا على الاستمرار والعطاء وتحمل الضغط.

واجد اسلوبي الشخصي بين نمطين:

Affiliative

وذلك لأنني اعمل على قيادة فريق عمليات رقابية ميدانية ويقوم أعضاء الفريق بالعديد من المهام بوقت محدود أرى ان الفريق بحاجة الى تعامل ذكي عاطفياً ليدفعهم ويرفع روحهم المعنوية لإنجاز المهام ويخفف من حدة الضغط عليهم.

Commanding - Autocratic style

في بعض حالات أرى انني بحاجة الى استخدام القوة وفرض الامر عندما يتعلق الامر بوقت محدد للمهام ولا بد ان ينجز الفريق او عند الحاجة للحفاظ على النظام وعدم التسبب.

وشكراً.