

مهارات بحثية -3

إعداد الطالب : عبدالله الزبيدي

الرقم الاكاديمي : 243000634



تكليف رقم 6-

06

التكليف

صياغة 3 فروض رئيسية وفرض فرعي لكل منها لمتغيرات مقترحة يربط بينهما الباحث،
سواء كان المقترح علاقة بين متغيرين أو أكثر

الفروض الرئيسية

- الشفافية H1 : وجود علاقة طردية بين درجة تطبيق الشفافية ورضا المتطوعين.
- المساءلة H2 : وجود علاقة طردية بين درجة تطبيق المساءلة ورضا المتطوعين.
- المشاركة في اتخاذ القرار H3 : وجود علاقة طردية بين مشاركة المتطوعين في القرار ورضا المتطوعين.

1. الفرضية الرئيسية الأولى H1

- هناك علاقة طردية معنوية بين درجة تطبيق مبدأ الشفافية ومستوى رضا المتطوعين في الجمعيات الخيرية بمكة المكرمة.
- الفرضية الفرعية H1a: هناك علاقة طردية معنوية بين درجة تطبيق مبدأ الشفافية ومستوى الثقة التنظيمية لدى المتطوعين.

متغيرات مرتبطة:

- المتغير المستقل: درجة تطبيق الشفافية.
- المتغير التابع مستوى رضا المتطوعين.
- المتغير التابع الفرعي H1a مستوى الثقة التنظيمية.

2. الفرضية الرئيسية الثانية H2

- هناك علاقة طردية معنوية بين درجة تطبيق مبدأ المساءلة ومستوى رضا المتطوعين في الجمعيات الخيرية بمكة المكرمة.
- الفرضية الفرعية H2a : هناك علاقة طردية معنوية بين درجة تطبيق مبدأ المساءلة ومستوى الإحساس بالدعم التنظيمي لدى المتطوعين.
- متغيرات مرتبطة:
 - المتغير المستقل: درجة تطبيق المساءلة.
 - المتغير التابع H2 مستوى رضا المتطوعين.
 - المتغير التابع الفرعي H2a مستوى الإحساس بالدعم التنظيمي.

3. الفرضية الرئيسية الثالثة H3

- هناك علاقة طردية معنوية بين درجة مشاركة المتطوعين في صنع القرار (مبدأ المشاركة) ومستوى رضا المتطوعين في الجمعيات الخيرية بمكة المكرمة.
- الفرضية الفرعية H3a : دراسة التزام المتطوعين التنظيمي يتوسط العلاقة بين مشاركتهم في القرار ومستوى رضاهم؛ أي أن مشاركة المتطوعين تعزز التزامهم التنظيمي الذي بدوره يعزز رضاهم.
- متغيرات مرتبطة:
 - المتغير المستقل: درجة المشاركة في صنع القرار.
 - المتغير التابع H3 : مستوى رضا المتطوعين.
 - المتغير الوسيط H3a : مستوى الالتزام التنظيمي للمتطوعين.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً لكم

