

نقد ورقة بحثية

أهداف الدراسة

صلاح رباعي زايد العتيبي

الرقم الجامعي: 251001397



دراسات نقدية 1
Week 05

مقدمة



المهمة المطلوبة (4) :
نقد ورقة بحثية من حيث أهداف الدراسة

01

أثر التدريب والتطوير في الأداء الوظيفي بالتطبيق على قطاع المقاهي
بالطائف

The Impact of Training and Improvement on Job
Performance: An Application to the Cafes Sector in Taif

مجلة
ميدأوشن
للبحوث والدراسات

ISSN: 3078-5669

حرر بتاريخ : 2024/12/30

يزن سيف الدين الزغل

ماجستير إدارة الأعمال ، كلية الإدارة ، جامعة ميدأوشن، جزر القمر

الملخص:

استهدف البحث الحالي رصد مدى تأثير مستوى المقاهي بالطائف، في المملكة العربية السعودية، بحيث شام جميع العاملين في المقاهي بمدينة الطائف، واستخدم الباحث بالاستبانة كأداة للدراسة. وتوصل الباحث إلى أن مستوى التدريب المقاهي بالطائف بدرجة استجابة (متوسطة)، وتبين التدريب والتطوير والأداء الوظيفي على قطاع المقاهي باله (المؤهل العلمي، عدد سنوات الخبرة).

وأوصى الباحث بعدة مقترحات والتي من بينها التقنية المتعلقة بالوظيفة، التي تدعم تطوير المهارات الشب المشكلات، وتحديد الفرص التدريبية على أساس حاجة المرش

الكلمات المفتاحية: التدريب، التطوير، الأداء الوظيفي، المؤسسات، قطاع المقاهي بالطائف.

أثر التدريب والتطوير في الأداء الوظيفي بالتطبيق على قطاع المقاهي بالطائف

الباحث/ يزن سيف الدين الزغل

دراسة منشورة في مجلة جامعة ميدأوشن، مج 1 العدد 2 لعام 2024

<https://mojr.midocean.edu.km/researches/e2a1ecf2-a6c6-44a8-8acc-dcb5268d9a45>



ملخص الدراسة

بشكل عام:

- هدفت الدراسة إلى قياس أثر التدريب والتطوير على الأداء الوظيفي.
- تم تطبيق هذه الدراسة على قطاع المقاهي بالطائف.
- استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي، على عينة من العاملين في جميع المقاهي بمدينة الطائف وعددهم 287 عاملاً.
- حققت الدراسة أهدافها، وتوصلت إلى عدة نتائج وأوصت بالعديد من التوصيات



أهداف الدراسة

- الهدف الرئيس للدراسة هو: الوقوف على أثر كل من التدريب والتطوير (كمتغير مستقل) على الأداء الوظيفي (كمتغير تابع) بالتطبيق على قطاع المقاهي بالطائف.
- انبثق من الهدف الرئيسي عدة أهداف فرعية ترتبط بمتغيرات الدراسة للكشف عن العلاقة بينها، من خلال الوقوف على مستوى التدريب والتطوير، والأداء الوظيفي للعاملين، إضافة إلى الكشف عن وجود أثر للتدريب والتطوير على الأداء الوظيفي في قطاع المقاهي بالطائف



أهداف الدراسة

أهداف الدراسة:

- الهدف الرئيس: الوقوف على أثر كل من متغيري التدريب والتطوير على الأداء الوظيفي بالتطبيق على قطاع المقاهي بالطائف، ومنه نتبثق الأهداف التالية:
- الوقوف على المستوى الحالي لعنصري التدريب وكذلك التطوير على قطاع المقاهي بالطائف.
- الوقوف على مستوى الأداء الوظيفي على قطاع المقاهي بالطائف.
- الكشف عن مدى وجود فروق في التدريب وكذلك التطوير على قطاع المقاهي بالطائف تعزى لمتغيرات الدراسة (النوع- المؤهل- الخبرة).
- الكشف عن وجود فروق في الأداء الوظيفي على قطاع المقاهي بالطائف تعزى لمتغيرات الدراسة (النوع- المؤهل- الخبرة).
- الكشف عن وجود أثر للتدريب والتطوير على الأداء الوظيفي على قطاع المقاهي بالطائف.



نقد أهداف الدراسة

- من الملاحظ في صياغة الأهداف أنه تم صياغتها بأسلوب مباشر، متضمن لمسببات مشكلة الدراسة.
- بالنظر للأهداف فإنها تعتبر موضوعية يمكن تحقيقها، ويمكن قياسها في نهاية الدراسة.
- اتسقت الأهداف مع باقي أجزاء الدراسة وإجراءاتها البحثية، كما أنها ارتبطت ارتباطاً وثيقاً بموضوع الدراسة.
- يمكن أن تمثل هذه الأهداف إفادة لمتخذي القرار والمسؤولين عن قطاع المقاهي الذي يعتبر أحد القطاعات الحيوية الهامة والذي يتطلب توفير التدريب والتطوير للعاملين فيه وتأهيلهم لرفع مستوى كفاءة الأداء لديهم.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

