

التكليف السابع

مادة مهارات بحثية ٣

الباحثة / العنود تركي الدويش



محاكاة قائمة استقصاء بسيطة

01

موضوع التكليف



مطلوب في هذا التكليف صياغة ٥ اسئلة عن كل متغير من التالي
(الادارة الإلكترونية في عمليات الموارد البشرية) محاكاة قائمة
استقصاء بسيطة لدراسة استطلاعية.

قائمة الاستقصاء البسيطة لدراسة استطلاعية عن "الإدارة الإلكترونية في عمليات الموارد البشرية"

فيما يلي خمسة أسئلة لكل متغير رئيسي يتعلق بالإدارة الإلكترونية في عمليات الموارد البشرية، حيث سيتم تقسيم الأسئلة وفقاً للأبعاد المختلفة المتعلقة بهذا الموضوع. الأسئلة ستساعد في جمع البيانات حول كيفية تطبيق وتفاعل الأنظمة الإلكترونية في عمليات إدارة الموارد البشرية.

أولاً: المتغير الأول - استخدام تكنولوجيا المعلومات في إدارة الموارد البشرية

١. هل تستخدم شركتكم أنظمة إلكترونية لإدارة سجلات الموظفين؟
- نعم - لا
٢. إلى أي مدى تجد أن استخدام تكنولوجيا المعلومات يساعد في تسريع عمليات التوظيف في شركتكم؟
- بدرجة كبيرة - بدرجة متوسطة - بدرجة ضعيفة
٣. هل توفر شركتكم منصات إلكترونية لقياس أداء الموظفين؟
- نعم - لا
٤. هل تستخدمون تكنولوجيا المعلومات في إعداد وتحليل تقارير الأداء الشهرية/السنوية للموظفين؟
- نعم - لا
٥. هل تم تدريب موظفي الموارد البشرية بشكل كافٍ على استخدام الأنظمة الإلكترونية في مهامهم اليومية؟
- نعم - لا

قائمة الاستقصاء البسيطة لدراسة استطلاعية عن "الإدارة الإلكترونية في عمليات الموارد البشرية"

ثانيًا: المتغير الثاني - فعالية الأنظمة الإلكترونية في تحسين الكفاءة الوظيفية

١. هل ترى أن استخدام الأنظمة الإلكترونية في إدارة الموارد البشرية قد ساعد في تقليل الأخطاء البشرية؟
- نعم - لا
٢. إلى أي درجة يساعدك النظام الإلكتروني في الوصول إلى بيانات الموظفين بسرعة وكفاءة؟
- بدرجة كبيرة - بدرجة متوسطة - بدرجة ضعيفة
٣. هل تحسن الأنظمة الإلكترونية كفاءة عملية معالجة الرواتب والبدلات في شركتكم؟
- نعم - لا
٤. هل أن الأنظمة الإلكترونية قد ساعدت في تحسين تفاعل الموظفين مع قسم الموارد البشرية؟
- نعم - لا
٥. هل يعتبر استخدام الأنظمة الإلكترونية في الموارد البشرية أداة فعالة لتحسين التنسيق بين الأقسام المختلفة في الشركة؟
- نعم - لا

قائمة الاستقصاء البسيطة لدراسة استطلاعية عن "الإدارة الإلكترونية في عمليات الموارد البشرية"

ثالثاً: المتغير الثالث - تأثير الإدارة الإلكترونية على رضا الموظفين

١. هل يعكس استخدام الأنظمة الإلكترونية في الموارد البشرية رضا الموظفين عن التعامل مع العمليات الإدارية؟
- نعم - لا
٢. هل يساعدك النظام الإلكتروني في الوصول إلى معلومات حول المزايا والحقوق بشكل أسرع وأكثر وضوحاً؟
- نعم - لا
٣. هل يشعر الموظفون بأن الأنظمة الإلكترونية في الموارد البشرية قد ساهمت في تسهيل الوصول إلى المعلومات المتعلقة بالتدريب والتطوير؟
- نعم - لا
٤. هل تؤثر الأنظمة الإلكترونية في إدارة الموارد البشرية على شعور الموظفين بالعدالة والشفافية في اتخاذ القرارات الإدارية؟
- نعم - لا
٥. هل ترى أن استخدام الأنظمة الإلكترونية يجعل الموظفين أكثر رضاً عن عملية التقييم السنوي؟
- نعم - لا

قائمة الاستقصاء البسيطة لدراسة استطلاعية عن "الإدارة الإلكترونية في عمليات الموارد البشرية"

رابعًا: المتغير الرابع - تحديات تطبيق الإدارة الإلكترونية في الموارد البشرية

١. هل تواجه شركتكم صعوبة في تنفيذ أو تحديث الأنظمة الإلكترونية في قسم الموارد البشرية؟
- نعم - لا
٢. هل توجد مقاومة من بعض الموظفين أو المدراء لاستخدام الأنظمة الإلكترونية الجديدة؟
- نعم - لا
٣. هل يواجه قسم الموارد البشرية صعوبة في تدريب الموظفين على استخدام الأنظمة الإلكترونية بشكل فعال؟
- نعم - لا
٤. هل تواجهون صعوبات في تكامل الأنظمة الإلكترونية المستخدمة في قسم الموارد البشرية مع الأنظمة الأخرى في الشركة؟
- نعم - لا
٥. هل هناك تحديات في تأمين وحماية البيانات الشخصية للموظفين في النظام الإلكتروني؟
- نعم - لا

قائمة الاستقصاء البسيطة لدراسة استطلاعية عن "الإدارة الإلكترونية في عمليات الموارد البشرية"

خامساً: المتغير الخامس - تأثير الإدارة الإلكترونية على اتخاذ القرارات الإدارية

١. هل تساهم الأنظمة الإلكترونية في تسريع عملية اتخاذ القرارات في إدارة الموارد البشرية؟
- نعم - لا
٢. هل ترى أن الأنظمة الإلكترونية توفر لك بيانات دقيقة لدعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية في الموارد البشرية؟
- نعم - لا
٣. هل ساعدت الأنظمة الإلكترونية في تحسين القدرة على التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية للقوى العاملة في شركتكم؟
- نعم - لا
٤. هل تساهم الأنظمة الإلكترونية في تحسين التفاعل بين الإدارة العليا وقسم الموارد البشرية في اتخاذ القرارات التنظيمية؟
- نعم - لا
٥. هل تعتقد أن الأنظمة الإلكترونية قد ساعدت في تعزيز الشفافية في عملية اتخاذ القرارات داخل الموارد البشرية؟
- نعم - لا



هذه الأسئلة تستهدف جمع بيانات قابلة للتحليل حول تأثير الإدارة الإلكترونية على عمليات الموارد البشرية من جوانب متعددة مثل استخدام التكنولوجيا، تحسين الكفاءة، رضا الموظفين، التحديات في التطبيق، وتأثير ذلك على عملية اتخاذ القرارات الإدارية. ستساعد نتائج هذه الاستطلاعات في فهم التحديات والفوائد المرتبطة باستخدام الأنظمة الإلكترونية في هذا المجال، مما يساهم في تحسين الأداء التنظيمي والموارد البشرية في الشركات.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

