



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Project (Spring 2021)

Student Name	إبراهيم حسن إبراهيم مقرني	اسم الطالب
Students I.D	2021202784	الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

17 / 05 / 2021.

Course Code

(PMG510)

Project Leadership

إدارة فريق (Team Management)

المقدمة

يسعى مدير المشروع أيضًا إلى إظهار كل من القياسات المرنة والمستدامة والمصادق عليها في جميع الصناعات بالإضافة إلى وظائف الإدارة والتخطيط والتحكم والاتصالات. يجب أن تطلب الإدارة نهجًا متخصصًا لتنفيذ عمليات تتطلب مهارات عالية نظرًا لأن العمليات المتخصصة مطلوبة لتنفيذ عمليات متقدمة للغاية. هناك بعض الأعمال الجيدة والمتوسطة وبعض الأعمال الضعيفة التي يمكن العثور عليها في البحث الأكاديمي حول فئات الأداء ، ولكن في كلتا الحالتين ، فإن القادة والطريقة أو الأنشطة التي يتعاملون بها مع هذه المعايير لها أهمية قصوى. تظهر نقاط ضعف المشروع بشكل عام من المراحل الأولى وتستمر في التواجد خلال عملية التقدم. يعتبر مديرو المشاريع ومديرو المشاريع وقادة المشروع عناصر أساسية في أداء النجاح لأنهم يؤثرون على نجاح النتائج. بمجرد أن اكتشفت دراسات إدارة المشاريع من السبعينيات أن مساهماتهم لم تعد متجاهلة من قبل الأجيال السابقة من القيادة ، كان من الصعب إثبات ما إذا كانت متكافئة أم لا. يمكن القول أن معظم الأشياء نتاج الصدفة. ومع ذلك ، فإن الكثير منها ليس نتيجة الصدفة

تنمو المنظمات القائمة على المشاريع ، ليس فقط بسبب العمل الذي يتعين القيام به ولكن أيضًا بسبب وجود القليل من إدارة المشروع للقيام به. يجب إعطاء أكبر عدد ممكن من القادة ، ولكن القليل جدًا منهم يمكن أن يكون جيدًا في كليهما ، إن وجد ، في القيادة والإدارة. يجد بعض الناس أن كونهم قادة أمر سهل إلى حد ما ، بينما يجد آخرون صعوبة في القيادة ، ويشكلون تحديًا. بالإضافة إلى النظر إلى ما هو أبعد من المشاريع وعمليات الشركة ، يجب أن يكون مديرو المشاريع قادرين على استخدام مجموعة واسعة من الخيارات والقرارات عند محاولة أن يصبحوا قائد مشروع ناجح.

حتى لو وصل كل عضو في الفريق إلى أقصى طاقته ، فلن يكون هناك فائدة كبيرة بسبب التأثير الأكبر الذي لن يتم اكتساب التأثير الكامل. وفقًا لتعريفات القيادة والإدارة ، من الواضح أن كلاً من الميزات والأنشطة مطلوبة ، بالإضافة إلى العديد من الأدوار ، يجب أن يكون للمنظمات ميزات وأنشطة معينة. من الضروري أن تضع في اعتبارك أنه للحفاظ على الإحساس بنطاق المشروع مع التركيز على النتائج ، وكذلك التركيز ، في إدارة المشروع ، حيث أن المشاريع هي عدة جوانب. من المرجح أن يتم إنشاء القائد بدلاً من دفعه ، وفقًا للنظرية التقليدية ، التي تقول أن "الجواهر ولدت في السلطة". وغني عن القول أن هناك أدوارًا لها تأثير إيجابي وتأثيرات سلبية على بيئة العمل ، مثل الأدوار التي تؤدي والأدوار الأخرى التي لها تأثير ضئيل أو معدوم.

عندما أراد أطراف النزاع متابعة التغييرات وجعل المحافظة على رأس أولوياتهم ، زاد المديرون الوضع الراهن. في دور المديرين ، والعمل ، والموظفون يقومون بالمهام ، ويوجه القادة ويدفعون أعضاء الفريق للوصول إلى مستويات جديدة من الأداء ؛ بينما يقوم القادة بتحفيز موظفيهم وتمكين أعضاء فريقهم. تم توفير الحرية من خلال الأعمال المنزلية البسيطة بالإضافة إلى الواجبات المعقدة والمرونة لإنجاز ما يسمح به الأخير ، كان من الممكن بالنسبة له الاستفادة من البيانات التي يمتلكها والاستفادة من معرفته لأن هناك قيودًا قليلة على ما يمكنه القيام به من أجل تحقيق هدف تجاري ناجح ، مطلوب

أسلوب إدارة فعال ، ولكن هناك أيضًا حاجة إلى إدارة فعالة تعزز ذلك على أفضل وجه. في جميع الأعمال الحديثة تقريبًا ، والمنظمات القائمة على الفريق ، وتقنيات القيادة ، يُنظر إلى المزيد من المشاركة على أنها هدف في والمزيد من المشاركة نتيجة للقيادة.

الاطار الادبي (LITERATURE REVIEW)

يعتمد الدور القيادي دائمًا على أولاً وقبل كل شيء على طموحات وإنجازات أقران القائد الشخصيين. بعبارة أخرى ، لا ترى معظم المؤسسات فرصًا للنمو في مساعدة الآخرين ؛ إنهم يسعون فقط إلى إيصال الناس إلى مواقع النفوذ. تكتسب قيادة المشروع أهمية ، نظرًا لأن المساعي التجارية تقود بشكل متزايد تقريبًا ، حيث تأخذها الشركات ، وإدارة المشاريع في الأدبيات قليلة الاستخدام نسبيًا. يؤدي التوسع المستمر في تطوير أفضل المواهب ، جنبًا إلى جنب مع الإدارة غير الكافية ، إلى ظهور العديد من المناصب التي يشغلها قادة سيئون. يجد بعض الناس أن كونهم قادة أمرًا سهلاً إلى حد ما ، بينما يجد آخرون صعوبة في القيادة ويشكلون تحديًا. قادة المشروع أكثر خبرة في إدارة المشاريع من مديري المشاريع العاديين ، وبالتالي فهم أكثر قدرة على المساعدة في عمليات صنع القرار. يقوم القائد بعمل رائع في تحديد ومساعدة احتياجات الفريق في الوفاء بها من خلال بذل جهد كبير في بناء بيئة تعليمية قوية وتشاركية للغاية. أصحاب المصلحة لرعاية القضايا التي يجب أن يواجهوها أثناء حدوث التغيير.

لقد أمضوا الكثير من وقتهم في العثور على أنماط للإدارة ، لكنهم أرادوا أيضًا معرفة تأثير ممارسات الإدارة على نتائج الشركة كما فعل باحثون مشهورون آخرون. ذكر عدد من محلي المشروع أن الأهداف التنظيمية نادرًا ما تتحقق من خلال العمليات التشغيلية / التجارية القابلة للتطبيق ، وأنه من الأكثر أمانًا اعتبار فشل المشروع خيارًا. غالبًا ما تتم إدارة المشروع من خلال إنجاز المهام بدلاً من إنجازها. لكي ينجح مشروع واسع النطاق ، من الضروري عدم توسيع الخطة الأولية. يجب تطبيق الممارسات والقيم بطريقة تركز على كل من احتياجات الإدارة والعميل من أجل تحسين فعالية المنظمة. تعتبر إدارة المشروع خاصة لأن مدير المشروع مهم ، نظرًا لوفرة حالات المشروع الناجحة الموجودة في الأدبيات بمجرد فتح عملية النوعية ، سيتم دراسة تأثير المشروع واستخدامه لعدد من الفرق المتنوعة وأفضلها سيتم اكتشاف وسائل مساعدتهم على تحقيق أهدافهم. أثبت الأدب أن مديري المشاريع أكثر نجاحًا نسبيًا فيما يتعلق بفعاليتهم ، بغض النظر عن حجم العينة. على الرغم من هذه المشاكل ، يبقى وجود القيادة هو الأهم لنجاح المشروع ، لأن مسألة ما إذا كان الناس يحتاجون إليها لا تزال غير واضحة.

المنهجية (Methodology)

هناك عدة أشكال لسلطة إدارة المشروع ، أحدها هو القدرة على التأثير على الموارد البشرية ، والحفاظ على التكاليف تحت السيطرة ، والالتزام بجدول زمني أثناء استخدام أشكال مختلفة من الاتصال ، مع دمج طرق الاتصال ، وإصدار أحكام ذكية على المنتج أثناء الدمج. استراتيجيات مختلفة. تعتبر القدرة على التأثير على أصحاب المصلحة في المشروع وغيرهم أمرًا مهمًا في إدارة المشروع. لكي تكون ناجحًا ، يجب أن يتولى قادة المشروع مشاريع إدارية أو حكومية ، ويجب العثور على

مديري مشاريع جيدين ، لكن هذا لا يضمن أنهم مرشحون حكوميون أو غير حكوميون أفضل. في تطوير القادة الذين يمكنهم تزويد الإدارة بالتوجيه المناسب في مواجهة الأزمات المختلفة ، وليس الأشخاص الأكثر قدرة على مكافحة المشاكل التي سيضعون القادة فيها. لا تتكون قدرة القائد على التعامل مع التغيير من وجود خطط ثابتة ؛ إنه حقًا ، يتكون من ، يرسى الأساس لـ ، يمكن القادة من بناء رؤى واستراتيجيات مرنة

في العديد من المنشورات ، وجد أن المشاريع غير قابلة لإعادة التوزيع ؛ أي أن القدرة على قيادة المشاريع غالبًا ما توجد في التوزيع عبر المشروع ، بدلاً من التخصيص. يمكن أن تكون القضايا والإجراءات المباشرة بسيطة ، في حين أن العديد من الأمور الأخرى تبدو صعبة بسبب السياق غير السار الذي يجب تنفيذها فيه. مثال آخر هو توسيع تأثير الفريق من خلال السماح لهم بالعمل في محيطات مختلفة ، بالإضافة إلى تمكينهم من التفكير ، وتوفير مساحة للتغذية الراجعة ، ومساعدتهم على الشعور بالتقدير. تعد قيادة المشروع أمرًا بالغ الأهمية لتحديد تأثير القيادة على التقدم أو المشاريع و / النتائج ، وبدون الفهم الكامل للفرق بينهما ، من المستحيل الوصول إلى استنتاجات موضوعية

النتيجة والمناقشة (Result and discussion)

في الواقع ، هناك أدلة كثيرة تثبت فكرة أن قيادة المشروع يجب أن تمتلك كميات كبيرة من المعلومات والمواهب والمهارات بالإضافة إلى امتلاكها للخصائص والسمات المطلوبة لتنفيذ مشاريع جيدة مع أعضاء الفريق المناسبين في المواقع الصحيحة . وفقًا للنتائج ، يبدو أن قيادة المشروع تعتمد على إدارة المشروع الناجحة والمنتجة. لا تزال هناك حاجة إلى إجراء تحليل أولي حول نتائج المشروع المختلفة على مستوى ليدرورد للمشروع قبل تطبيق النتائج على السوق والقطاع والمستويات الجغرافية. لسوء الحظ ، مع توفر القليل من المعلومات حول النتائج المهنية طويلة الأجل لأولئك الذين يديرون المشاريع دون العمل لساعات طويلة ، يفترض معظم أصحاب العمل والمؤسسات الأكاديمية أن الساعات الطويلة في السعي للحصول على درجة في إدارة المشروع ترتبط بالنجاح دون المستوى الطويل أو الباهت في الميدان.

المراجع

- أحمد ، ر. ، طاهر ، محمد ، عزمي بن محمد ، ن. (٢٠١٣). القيادة أمر حيوي لمديري المشاريع لتحقيق فعالية المشروع. مجلة أبحاث العلوم الحديثة ، ٢ (٦) ، ٩٩-١٠٢.
- شيخار ، أ.ج. (٢٠٠٤). قيادة المشاريع الإستراتيجية نحو نهج إستراتيجي لإدارة المشاريع. الإدارة الحمراء، ٣٤ (٥) ، ٥٦٩-٥٧٨.