

مهمة ٢
لمقرر مهارات بحثية ٢
مقدمة من الباحث / طه احمد



المهمة المطلوبة:

تقييم كلا من :

١- عنوان البحث

٢- المقدمة

٣- مشكلة البحث

الورقة البحثية

The Impact of Transformational Leadership on Organizational Performance: The
Mediating Role of Employee Engagement

المجلة: Frontiers in Psychology

سنة النشر: ٢٠٢٣

التصنيف: Q1 – Scopus

تمهيد

تُعد البحوث العلمية في مجال الإدارة أداة أساسية لفهم التحديات التنظيمية المعاصرة وتقديم حلول مبنية على أسس علمية ومنهجية دقيقة. ومن هذا المنطلق، تهدف هذه المهمة إلى تحليل ورقة بحثية حديثة من خلال تقييم عنوانها، ومقدمتها، ومشكلة البحث فيها، وبيان مدى التزامها بالمعايير العلمية المتعارف عليها في إعداد البحوث الأكاديمية.



عنوان البحث

١. اثر القيادة التحويلية على الأداء التنظيمي: الدور الوسيط لمشاركة الموظفين

تحليل العنوان وفق المعايير العلمية:

الوضوح والدقة العنوان واضح ويعكس مضمون الدراسة بدقة دون غموض.

تحديد المتغيرات

المتغير المستقل: القيادة التحويلية

المتغير التابع: الأداء التنظيمي

المتغير الوسيط: مشاركة الموظفين

تحديد طبيعة العلاقة استخدام كلمة "أثر" يدل على وجود علاقة سببية قابلة للاختبار.

التركيز والتخصص العنوان ينتمي بوضوح إلى مجال السلوك التنظيمي والإدارة الحديثة.

الطول المناسب ليس طويلاً بشكل مفرط، ولا عاماً بصورة مبهمّة.

التقييم النهائي: العنوان مستوفٍ للمعايير العلمية، ويُعد عنواناً بحثياً قوياً من حيث:

الوضوح

تحديد العلاقة

قابلية القياس

الارتباط بمشكلة إدارية معاصرة

المقدمة

ملخص المقدمة: بدأت الدراسة بالإشارة إلى التغيرات المتسارعة في بيئة الأعمال والتحديات التي تواجه المؤسسات في تحقيق أداء مرتفع ومستدام.

ثم تناولت أهمية القيادة التحويلية كأحد الأساليب القيادية الحديثة التي تسهم في تحفيز الموظفين وتحسين نتائج العمل. بعد ذلك عرضت الدراسات السابقة التي تناولت العلاقة بين القيادة والأداء، وأشارت إلى وجود فجوة بحثية تتمثل في عدم وضوح الدور الوسيط لمشاركة الموظفين في هذه العلاقة.

واختُتمت المقدمة بتحديد هدف الدراسة وهو اختبار هذه العلاقة وتحليلها بشكل علمي. تحليل المقدمة علميًا:

اتبعت أسلوب "من العام إلى الخاص".

دعمت الطرح بمراجع ودراسات سابقة.

أوضحت الفجوة البحثية بوضوح.

انتهت بتحديد هدف البحث وتساؤلاته.

التقييم: المقدمة مستوفية لشروط المقدمة العلمية الجيدة من حيث: التسلسل المنطقي ووضوح المشكلة الاستناد إلى الأدبيات السابقة تحديد هدف الدراسة.

مشكلة البحث

صياغة مشكلة البحث: تكمن مشكلة البحث في محاولة الإجابة عن التساؤل التالي:

هل تؤثر القيادة التحويلية على الأداء التنظيمي؟

وهل تلعب مشاركة الموظفين دورًا وسيطًا في هذه العلاقة؟

تحليل عرض المشكلة: تم عرض المشكلة بشكل واضح ومحدد.

تم ربطها بالفجوة البحثية في الدراسات السابقة.

المشكلة قابلة للاختبار والقياس الكمي.

تعكس واقعًا إداريًا معاصرًا.

التقييم: مشكلة البحث مستوفية لمعايير المشكلة العلمية لأنها: واضحة محددة قابلة للقياس مرتبطة بمتغيرات قابلة للتحليل الإحصائي

الملخص

• هدفت هذه المهمة إلى تطوير المهارات البحثية من خلال تحليل دراسة حديثة بعنوان:

أثر القيادة التحويلية على الأداء التنظيمي: الدور الوسيط لمشاركة الموظفين

تم تقييم عنوان البحث، وتحليل المقدمة، وعرض مشكلة البحث، وبيان مدى التزامها بالمعايير العلمية. أظهر التحليل أن الدراسة واضحة، محددة، وقابلة للقياس، مما يعزز فهم كيفية تقييم البحوث العلمية وإعداد العروض والتقارير الأكاديمية بشكل منظم واحترافي