

مقرر: مهارات بحثية 1- برنامج الدكتوراة

التكليف السادس، المهمة المطلوبة:

في ضوء دراستك لمتغيرات الدراسة، اعرض لفروض واهداف البحث العلمي لإحدى الدراسات، ثم حدد بتلك الفروض أي المتغيرات كان مستقلا وايها كان تابعا، وأيها كان وسيطا ان وجد، على أن يتم عرض اجابتك في صيغة ملف PDF وأيضا فيديو.

موضوع الدراسة :

"دور القيادة الريادية في تحقيق التميز المؤسسي دراسة ميدانية على موظفي جامعة تبوك 2022"، الباحثة سيطه مفرح، والباحثة ولاء عبد الله، قسم الإدارة العامة في كلية الاقتصاد والإدارة جامعة الملك عبد العزيز جدة.

فروض واهداف البحث

فروض الدراسة

1. يوجد فروق ذات دلالة إحصائية في درجه ممارسة قيادة الريادية بأبعادها المتمثلة (بالمبادرة والاستباقية، تحمل المخاطرة، الابداع، الثقة بالنفس) في جامعه تبوك
2. يوجد فروق ذات دلالة إحصائية في درجه التميز المؤسسي في جامعه تبوك
3. يوجد فروق ذات دلالة إحصائية في استجابة افراد العينة من حيث الخصائص الديموغرافية المتأثرة المتمثلة (بالجنس، المؤهل الدراسي، السن، سنوات الخبرة) حول دور القيادة الريادية في تحقيق التميز المؤسسي في جامعه تبوك.

اهداف الدراسة

تهدف الدراسة الى التعرف على دور القيادة الريادية بأبعادها المتمثلة (بالمبادرة والاستباقية وتحمل المخاطر والابداع والثقة بالنفس) في تحقيق التميز المؤسسي في جامعه تبوك من وجهه نظر موظفيها وينبثق منه مجموعه من الاهداف الأتية

1. تحديد درجة ممارسة القيادة الريادية بأبعادها المتمثلة (بالمبادرة والاستباقية، تحمل المخاطرة، الابداع، الثقة بالنفس) في جامعه تبوك.
2. تحديد درجه التميز المؤسسي في جامعه تبوك.
3. قياس الفروق في استجابات افراد العينة من حيث الخصائص ديموغرافية المتمثلة (بالجنس، المؤهل الدراسي، السن، سنوات الخبرة) حول القيادة الريادية في تحقيق التميز المؤسسي في جامعه تبوك.

تشخيص المتغيرات اياها مستقلا وايها تابعا

ان المتغيرات في البحث العلمي هي عبارة عن كل ما يقبل القياس الكمي والكيفي، ويطلق على كل أمر يقبل التغيير مسمى المتغير، وأهم ما يميز المتغيرات هي عناصر التأثير والتأثير، و يستخدم الباحث المتغيرات في البحث العلمي من أجل إيجاد العلاقة التي تربط بين الأشياء المدروسة.

ان المتغيرات المستقلة هي المنطلق الأساسي لكل فرضية من الفرضيات البحثية، التي تؤثر على المتغيرات التابعة، وهي المسبب للإشكالية البحثية.

المتغير المستقل في هذه الدراسة هو القيادة الريادية المتمثلة الابعاد الفرعية وهي بالمبادرة والاستباقية، تحمل المخاطرة، الابداع، الثقة بالنفس) فالباحثان ارادا قياس المتغيرات من خلال ابعاد المتغير المستقل في المتغير التابع وهو التميز المؤسسي.

رابط الدراسة

<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/7582/7079>

شكرا

الباحث معتنز معاذ

الرقم الجامعي

233001627