

اسم المقرر: دراسات نقدية 1 (MGM813)
التكليف الخامس (نقد أهمية الدراسة)
إعداد: تشريك علم الدين عموري
أستاذ المقرر: د. عادل عصام رأفت محمد داوود

الرقم الجامعي: 243001229

باحث دكتوراة الموارد
البشرية



عنوان الدراسة:

عنوان الدراسة: ممارسات إدارة الموارد البشرية وعلاقتها في
تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين (دراسة حالة: شركة رويال
الصناعية التجارية)

عام النشر: 2024م (مجلة جامعة فلسطين التقنية للأبحاث)

الرابط:

<https://rj.ptuk.edu.ps/index.php/pturj/article/view/553/277>

أسم الباحثة: نجاح الرجبي

أهمية الدراسة

أهمية الدراسة:

أولاً: الأهمية النظرية

تعد الدراسة الأولى من نوعها في فلسطين، وفي القطاع الخاص - على حد علم الباحثة - حيث أجريت الدراسة الحالية على شركة رويال الصناعية للتجارة في الخليل كدراسة حالة لأول مرة، وتساهم هذه الدراسة في الإثراء الأدبي، وقد تم اعتماد المنهج الوصفي التحليلي في التعرف على مستوى الرضا الوظيفي للموظفين فيها، وتقييم ممارسات إدارة الموارد البشرية وتبيان أثرها على درجة الرضا الوظيفي.

ثانياً: الأهمية التطبيقية:

من خلال تطبيق ممارسات إدارة الموارد البشرية، يمكن للشركات تعزيز مستوى رضا الموظفين وبالتالي زيادة إنتاجيتهم وأدائهم في العمل. عندما يشعر الموظفون بالرضا عن بيئة عملهم وممارسات إدارة الموارد البشرية فإن ذلك يزيد من ولائهم وانتمائهم للشركة مما يشجعهم على البقاء فيها وتقديم أفضل ما لديهم. عندما تعمل الشركة على تحقيق رضا الموظفين ورعايتهم، فإن ذلك ينعكس إيجاباً على تحسين سمعتها، مما يعزز جاذبيتها للمرشحين والعملاء على حد سواء. تساهم ممارسات إدارة الموارد البشرية الفعالة في بناء نموذج أعمال مستدام يمكنه تحقيق التميز التنافسي وتحقيق النجاح على المدى الطويل.

الإيجابيات:

1 استطاعت الباحثة أن توضح أهمية موضوع الدراسة من خلال تقسيم الأهمية إلى نظرية وعملية وهذا أسلوب أكاديمي ممتاز، كما ادعت الباحثة أن الدراسة هي الأولى في فلسطين وهذه ميزة إن كان ذلك صحيحاً. لأنه لا توجد أدلة على ذلك، كما أكدت من خلال الأهمية التطبيقية أن الدراسة ستساعد في ولاء الموظفين والإنتاجية.

السلبيات:

- 1- لم تقدم الباحثة أدلة كافية (إحصائيات أو بيانات) من تقارير رسمية أو دراسات سابقة تدل على وجود مشكلة في الرضا الوظيفي أو ضعف في ممارسات الموارد البشرية بالقطاع مما كان سيدعم الحاجة للدراسة بشكل أكبر.
- 2- ركزت الباحثة كلياً على أهمية الموضوع بشكل موضوعي، لم ترد أي عبارات شخصية تشير إلى الدافع الشخصي للباحث أو الشغف الخاص الذي دفعه لاختيار هذه المشكلة، أي أن الهيكل الأساسي لـ (أهمية الدراسة) موجود، لكنه يفتقر إلى العمق والأدلة اللازمة لإقناع القارئ تماماً بأهمية الدراسة الاستثنائية.



Thank You