

التكليف الرابع لمساق دراسات نقدية 1 - برنامج الدكتوراة

إعداد :
الباحثة / رزان عوني وديان



التكليف الرابع



نقد ورقة بحثية من نقد ورقة بحثية من حيث أهداف البحث .



عنوان الدراسة

"أثر القيادة التحويلية على الإبداع الإداري (دراسة تطبيقية على الإدارة العامة لعمليات الموارد البشرية بديوان وزارة التعليم بالمملكة العربية السعودية) "

1 . أهداف الدراسة:

- 1-تعريف مفهوم القيادة التحويلية وعناصرها وخصائص القائد التحويلي وأهم معوقات تطبيق هذا النمط في المنظمات الإدارية والمؤسسات التربوية.
2. معرفة مستوى تطبيق القيادة التحويلية في الإدارة العامة لعمليات الموارد البشرية بديوان وزارة التعليم.
3. التعرف على مستوى الإبداع الإداري لدى العاملين في الإدارة العامة لعمليات الموارد البشرية بديوان وزارة التعليم.
- 4-الوقوف على أثر تطبيق سلوكيات القيادة التحويلية على الإبداع الإداري لدى العاملين في الإدارة العامة لعمليات الموارد البشرية بديوان وزارة التعليم.

1 . أهداف الدراسة:

5. التعرف على مستوى الاختلاف في تصور الموظفين الذين يعملون في الإدارة العامة لعمليات الموارد البشرية بديوان وزارة التعليم لأثر القيادة التحويلية في الإبداع الإداري تعزى للمتغيرات الديموغرافية (العمر - المستوى التعليمي - الجنس - مدة الخدمة - المسمى الوظيفي).

6. استخلاص التوصيات المناسبة بناء على نتائج الدراسة لزيادة الاهتمام بمفهوم القيادة التحويلية، وتطبيقه في الإدارة العامة لعمليات الموارد البشرية بديوان وزارة التعليم.

تحليل أهداف الدراسة :

- 1- ذكرت الأهداف المتغير المستقل والمتغير التابع .
- 2- وضوح الأهداف ودقتها وأن تكون محددة بوصفها .
- 3-الأهداف مرتبطة بمشكلة الدراسة، وعنوانها، وأسئلتها الرئيسية، والفرعية.
- 4-صياغة الأهداف في شكل جمل تعبيرية وبصورة مباشرة دون استخدام مصطلحات عامية مشتتة.
- 5-تجيب على سؤال لماذا يقوم الباحث بهذه الدراسة؟

تحليل اهداف الدراسة :

- 5- اظهر الباحث الالتزام بالسلامة اللغوية.
- 6- التأكد من إمكانية قياس مدى تحققها.
- 7- وضع الباحث أهدافا تعكس مدى الإضافة المعرفية والعلمية للبحث في مجال تخصص الباحث.
- 8- ذكرت الأهداف اهم مفردات البحث العلمي مثل القيادة التحويلة التي يدور البحث حول دراسة اثرها .



المراجع :

القحطاني، شريفة ناصر. (2023). أثر القيادة التحويلية على الإبداع الإداري (دراسة تطبيقية على الإدارة العامة لعمليات الموارد البشرية بديوان وزارة التعليم بالمملكة العربية السعودية).المجلة الدولية للبحوث والدراسات.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

