



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: اسم الطالب سعد إبراهيم الشعبي

Students I.D: 2021203725 لرقم الجامعي:

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

ستيف جوبز الذي يتمتع بقوة الشخصية والحضور والذكاء، وهو من رواد عصر التكنولوجيا إن لم يكن هو عرابها.

الرئيس التنفيذي والمؤسس المشارك لشركة أبل.

- يعتبر ستيف جوبز معيار ومثال وهو العلامة الفارقة في تاريخ التكنولوجيا بسبب التغيير والثورة التي أحدثها في عالم الكمبيوتر والأجهزة الذكية وتكمن عبقريته في قيادته المركزية والفاعلة لشركة أبل في مرحلة هامة وصعبة تتطلب وجود قائد لديه القدرة على الإبداع والابتكار، ولديه القدرة والمعرفة للقيام بالتطوير للشركة باستمرار لتحقيق التحسين المطلوب للبقاء على قمة المنافسة، والوصول إلى أهدافه وغاياته . وقع أختياري عليه لإيمانه التام بأفكاره والعمل الدؤوب على تحقيق هذه الأهداف والأفكار ولأنه قاد موجة التغيير على العالم اكمل في قطاع التكنولوجيا. والثورة التي أحدثها في مجال تكنولوجيا المعلومات والأجهزة الذكية كانت قوية بما يكفي لتطوير عالم التواصل بين البشر، إذا فحقيقة نجاح ستيف جوبز في كونه أراد أن يحدث تغييراً يضيف به شيئاً للعالم واكثر ماجعلني اميل الى إختياره هو الإصرار الذي يلازمه والإبداع في أفكاره حيث بأنه بدأ في تحقيق حلمه من كراج السيارة في منزله ومنه إلى وادي السيليكون ثم أصبح قائداً عظيماً ومثالاً ملهماً. و كان تركيزه على الإبداع وابتكار شيء مختلف وفريد يمكنه من إحداث التغيير في عالم التكنولوجيا.
- والأسلوبالذي ينطبق عليه هو Autocratic Leadership Style حيث انه يتميز بالمركزية في قراراته وطرح آراءه و استبداديته في فرض تنفيذها وعلى سبيل المثال: عندما يسأله أحدهم هل قمت بأي أبحاث سوق أو دراسة جدوى لمنتجك الجديد؟ يقول جوبز " إن العميل لا يعرف ما يريد حتى يراه " ، ويتسم جوبز بالإبداع والابتكار بالإضافة للإصرار والإيمان التام بأفكاره واهتمامه بالمستخدم، حيث يملك رؤية للمستقبل لكنه كان في ذات الوقت شخصاً غريب الطباع عصبي المزاج متهور سليلط اللسان.
- أكثر المواقف القيادية التي أثرت بي لاختيار ستيف جوبز بداياته مع ضعف الإمكانيات وتحمله لقرارات مصيرية كان لها تأثير كبير على حياته الشخصية والتغيير الذي أثرى به العالم وسهل به طرق التواصل في العالم أجمع.
- أسلوبي الشخصي أرى انني استخدم اسلوبين في القيادة " Democratic Leadership Style , Affiliative Leadership Style حيث انني أرجح دائماً كفة الاستفادة آراء الجميع ونظرتهم للموضوع من كل الجوانب والعصف الذهني الذي ينتج أفكار إبداعية تساعد على الوصول للهدف المنشود ,وعادة ما أكون قريباً من الفريق أشاركهم العمل والوقوف على المهام المتعطلة ومحاولة حلها معهم ومحاولة إضفاء أجواء صحية للعمل وتحفيزهم ورفع معنوياتهم والقرب منهم ومعرفة أحوالهم الشخصية مما يمكنني من التعامل معهم في جميع الأحوال بالطريقة الصحيحة التي تمكنهم من إخراج كل ما لديهم من إبداع ..