

قضايا بحثية ٣

اعداد الطالب /
السامر القحطاني

اشراف الدكتور /
د. محمد جابر الخولي

التكليف السادس

اجراء خطة دراسة تتضمن مشكلة واهداف واهمية
ومنهجية الدراسة

بيانات خطة بحثية مقترحة

بيانات الباحث

اعداد الباحث / السامر القحطاني

كلية إدارة الاعمال – جامعة ميد اوشن

عنوان الرسالة:

أدارة الموارد البشرية وتأثيرها في نجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات في المملكة العربية السعودية

مشكلة الدراسة

❖ في ضوء المتغيرات المعاصرة والتوجهات العالمية التي تؤكد أهمية العنصر البشري وضرورة الاهتمام به في مختلف المؤسسات وبخاصة المؤسسات الخدمية وفي ظل العولمة، والخصخصة، والمنافسة المحلية الإقليمية والدولية، والاتحادات والاندماجات، فقد أصبحت المنافسة التي تواجهها المنظمات والمؤسسات والهيئات حقيقة واقعة بفعل العديد من التغيرات التي شهدتها في بيئاتها على الصعيدين الداخلي والخارجي وعلى المستويين المحلي والعالمي. ولنجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات في مواجهة هذه التغيرات فإن هذا يتطلب وجود تخطيطا استراتيجيا للأهداف جيدا حيث تقوم ادارة الموارد البشرية في الشركة على تحديد عناصر القوة والضعف والفرص والتهديدات ودراسة المنافسين (الدوسري، ٢٠٢٤).

مشكلة الدراسة

❖ وذلك من خلال تحديد قدراتها الحالية والمستقبلية بما يضمن لها تحقيق أهدافها وزيادة قدراتها على مواجهة المشكلات والتغلب على المنافسين لها بغرض الحصول على مزايا تنافسية نسبية وتحقيق الاستمرارية في تقديم خدماتها. تولي إدارة الموارد البشرية أهمية كبيرة لمرحلة التوظيف، حيث يجب أن تكون المعرفة والخبرات والإمكانات هي المحرك لسياسة التوظيف في إطار عملية تقييم الموظف، واختيار الموظف المناسب دون تحيز، لتأتي الخطوة التالية وهي إرساء سياسات وممارسات شاملة يتم تطبيقها على الجميع وفي ضوء محدودية الموارد والتحديات الحالية والمستقبلية (عبد اللطيف، ٢٠٢٥)

مشكلة الدراسة

❖ وبناء على ما سبق يمكن تحديد مشكلة الدراسة وصياغتها في شكل سؤال رئيسي يتمثل في الآتي:

❖ ما دور إدارة الموارد البشرية وتأثيرها في نجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات في المملكة العربية السعودية

أسئلة الدراسة الفرعية

- ❖ ومن خلال السؤال الرئيسي للدراسة يمكن ان اشتقاق عدد من الأسئلة الفرعية
- ❖ ما طبيعة ومستوى أبعاد استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في تحقيق نجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات؟
- ❖ هل يوجد أثر للتدريب في إدارة الموارد البشرية على تحقيق نجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات في المملكة العربية السعودية؟
- ❖ هل يوجد أثر للتحفيز في إدارة الموارد البشرية على تحقيق نجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات في المملكة العربية السعودية؟

اهداف الدراسة

يسعى الباحث من خلال هذه الدراسة في إطار مشكلتها وأهميتها واختبار الهدف الرئيسي بيان دور إدارة الموارد البشرية وتأثيرها في نجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات الى تحقيق الأهداف التالية:

- ❖ التعريف بأهمية استراتيجيات إدارة الموارد البشرية لنجاح إدارة التنوع
- ❖ الوقوف على المزايا والنتائج المحتملة من تأثير إدارة الموارد البشرية في إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات.

تابع - اهداف الدراسة

- ❖ بيان أثر للتدريب في إدارة الموارد البشرية على تحقيق نجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات في المملكة العربية السعودية.
- ❖ بيان أثر للتحفيز في إدارة الموارد البشرية على تحقيق نجاح إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات في المملكة العربية السعودية.

اهمية الدراسة

الأهمية العلمية: تتمثل الأهمية العلمية للبحث في الآتي:

- يعتبر المورد البشري من أهم الموارد التي يمكن أن تساهم في تحقيق التنمية الشاملة، ليس على مستوى إدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات فحسب، بل على مستوى المجتمع بجميع مؤسساته
- أهمية التعرف على هذا المورد حتى يمكن توجيهه والاستفادة منه للحصول على أقصى طاقاته ومهاراته.
- قلة الأبحاث التي تناولت موضوع إدارة الموارد البشرية في ودورها في إدارة المشاريع

اهمية الدراسة

الأهمية العملية التطبيقية: تتمثل الأهمية العلمية للبحث في الآتي:

- التعرف على أهم الاستراتيجيات التي يمكن أن تساهم في رفع كفاءة، ومستوى أداء الموارد البشرية.
- التعرف على أهمية استراتيجية الموارد البشرية ودورها على تحقيق نجاح المشاريع بإدارة التنوع بالشركات متعددة الجنسيات.
- بيان جوانب القوة والضعف، والتي قد تحول دون الوصول بالموارد البشري إلى التنمية المطلوبة لمواجهة متطلبات وتحديات الظروف الحالية التي يواجهها المجتمع

□ تم الاعتماد على المنهج الوصفي التحليلي في إعداد هذا البحث وذلك عن طري الحصول على البيانات الثانوية الضرورية لإتمام البحث بالإضافة إلى الحصول على البيانات الأولية للبحث وذلك باستخدام الطرق الكمية من خلال توزيع استبيان. اعتمد فريق البحث على نوعين من البيانات على النحو التالي:

□ مصادر أولية تتمثل في الاستبيان او المقابلة

□ مصادر ثانوية تتمثل في الكتب والمراجع والدراسات السابقة والانترنت

➤ هي الأداة أو مجموعة الأدوات التي تستخدم في جمع البيانات والمعلومات من عينة البحث وطرق تحليلها لاستخلاص النتائج المتعلقة بدراسته، ويوجد العديد من الأدوات التي يستخدمها الباحثون في جمع البيانات والمعلومات ومن أشهر تلك الأدوات التي تناسب البحث العلمي هو استخدام الاستبانة كاده لجمع المعلومات عن طريق الاستبانة الالكترونية.



Thank You