

أثر استراتيجيات الابتكار على القدرة التنافسية من وجهة نظر العاملين في شركة ريتاج للاستشارات الهندسية في مدينة جدة

الطالب:

محمد عبد العزيز العلوي

الرقم الجامعي:

2021204730

مشروع تخرج - 2

إشراف

د. منى مصطفى العشري

عضو هيئة التدريس - كلية الإدارة - جامعة ميد أوشن

الفصل الدراسي الثالث - 2024

الشكر والتقدير

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله الذي بنعمته تتم الصالحات، والصلاة والسلام على سيدنا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

أود أن أعبر عن خالص شكري وامتناني لكل من ساهم في إنجاز هذا البحث. أولاً، أتوجه بالشكر إلى الله عز وجل على توفيقه وإلهامه لي خلال مراحل إعداد هذا البحث.

أتقدم بجزيل الشكر والتقدير إلى أساتذتي الأفاضل الذين لم ييخلوا عليّ بالنصح والإرشاد، وكانوا لي عوناً وسنداً في كل خطوة خطوتها في هذا البحث. شكر خاص إلى الدكتورة منى مصطفى العشري الذي كان لها الفضل الكبير في توجيهي وإرشادي، ولم تدخر جهداً في مساعدتي وتقديم النصائح القيمة.

كما أتوجه بالشكر إلى زملائي وأصدقائي الذين كانوا لي خير معين، وقدموا لي الدعم والمساندة خلال فترة إعداد البحث.

ولا أنسى أن أتقدم بالشكر الجزيل إلى أفراد عائلتي الكريمة، الذين كانوا لي خير سند ودعم، وقدموا لي كل ما أحতاجه من حب واهتمام ورعاية. شكر خاص إلى والديّ العزيزين، اللذين كانا لي دائماً مصدر إلهام وقوة.

أخيراً، أتوجه بالشكر إلى كل من ساهم ولو بكلمة في إنجاز هذا البحث، وأدعو الله أن يوفق الجميع لما فيه الخير والصالح.

الاهداء

إلى عائلتي العزيزة، الذين كانوا نبع الدعم والإلهام في كل مراحل حياتي. أهدي هذا البحث إلى والدتي الغالية، التي زرعت في قلبي حب العلم والاجتهاد، ووقفت بجانبني في كل التحديات التي واجهتها. شكراً لك على تضحياتك وصبرك الذي لا ينضب، فلولاك لما كنت هنا اليوم.

إلى والدي العزيز، الذي كان مثلاً للرجل الحكيم والمثابر، لقد علمتني أهمية الالتزام والعمل الجاد. أشكرك على إيمانك بي ودعمك المتواصل في كل خطوة اتخذتها نحو تحقيق أحلامي.

إلى إخواني وأخواتي، الذين كانوا دائماً مصدر سعادة وفخر لي، ولتفهمهم الدائم لطموحاتي ودعمهم لي في الأوقات الصعبة، أشكركم على وجودكم في حياتي.

إلى أساتذتي الكرام، الذين قدموا لي المعرفة والإلهام، وأشكرهم على صبرهم وإيمانهم بقدراتي. لقد كانت توجيهاتكم ودروسكم حجر الزاوية الذي بنيت عليه مستقبلي الأكاديمي.

وأخيراً، أهدي هذا العمل لكل من يؤمن بأن العلم هو الطريق نحو التغيير والإبداع. فالطموح لا يعرف حدوداً، ومن يسعى دائماً يجد ما يسعى إليه.

مستخلص الدراسة

تتناول هذه الدراسة أثر استراتيجيات الابتكار على القدرة التنافسية من وجهة نظر العاملين في شركة ريتاج للاستشارات الهندسية بجدة. في ظل التغيرات السريعة في البيئة الاقتصادية والتكنولوجية، أصبح الابتكار أحد العوامل الأساسية التي تساهم في تعزيز الميزة التنافسية للشركات.

الهدف: تهدف الدراسة إلى تحديد العلاقة بين استراتيجيات الابتكار المختلفة (الابتكار الإداري، الابتكار التقني، والابتكارات الإضافية) والقدرة التنافسية، من خلال تحليل آراء العاملين في الشركة.

المنهجية: استخدمت الدراسة منهجية وصفية تحليلية، حيث تم جمع البيانات من عينة من العاملين في شركة ريتاج باستخدام استبانة مكونة من عدة محاور. تم تحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة.

النتائج: أظهرت النتائج وجود علاقة إيجابية قوية بين استراتيجيات الابتكار والقدرة التنافسية. كما تبين أن الابتكار الإداري كان له الأثر الأكبر في تعزيز الميزة التنافسية، يليه الابتكار التقني.

الإضافة العلمية: تسهم هذه الدراسة في إثراء الأدبيات المتعلقة بالابتكار والقدرة التنافسية، من خلال تقديم نموذج يوضح كيفية تأثير استراتيجيات الابتكار على أداء الشركات.

الإضافة العملية: يمكن أن تستفيد الشركات من نتائج هذه الدراسة في تطوير استراتيجيات الابتكار الخاصة بها، مما يعزز من قدرتها التنافسية في السوق.

التطبيقات العلمية: تعتبر النتائج مفيدة للباحثين والممارسين في مجال إدارة الأعمال، حيث يمكن تطبيقها في تطوير السياسات والاستراتيجيات الإدارية في الشركات الهندسية وغيرها.

الكلمات المفتاحية: استراتيجيات الابتكار، القدرة التنافسية، الابتكار الإداري، الابتكار التقني.

Abstract

This study examines the impact of innovation strategies on competitive advantage from the perspective of employees at Retaj Engineering Consultancy in Jeddah. In light of rapid changes in the economic and technological environment, innovation has become a key factor in enhancing companies' competitive edge.

Objective: The study aims to identify the relationship between various innovation strategies (administrative innovation, technological innovation, and additional innovations) and competitive advantage by analyzing the opinions of employees within the company.

Methodology: A descriptive analytical approach was employed, utilizing a questionnaire composed of several sections to gather data from a sample of employees at Retaj. Statistical methods were used to analyze the collected data.

Results: The findings revealed a strong positive correlation between innovation strategies and competitive advantage. It was found that administrative innovation had the greatest impact on enhancing competitive advantage, followed by technological innovation.

Scientific Contribution: This study contributes to the literature on innovation and competitive advantage by providing a model that illustrates how innovation strategies affect company performance.

Practical Contribution: Companies can benefit from the results of this study in developing their innovation strategies, thereby enhancing their competitive advantage in the market.

Scientific Applications: The findings are valuable for researchers and practitioners in the field of business management, as they can be applied in developing policies and managerial strategies in engineering firms and beyond.

Keywords: Innovation strategies, competitive advantage, administrative innovation, technological innovation.

المحتويات

2	الشكر والتقدير
3	الاهداء
4	مستخلص الدراسة
8	جدول الاشكال
9	جدول الجداول
10	1. الفصل الأول: الإطار العام
11	1.1 المقدمة
13	1.2 مشكلة البحث
13	1.2.1 مشكلة البحث النظرية
13	1.2.2 مشكلة البحث التطبيقية
13	1.3 أهمية البحث
13	1.3.1 الأهمية النظرية
14	1.3.2 الأهمية العلمية
14	1.4 أسئلة البحث
14	1.5 أهداف البحث
15	1.6 فرضيات البحث
16	1.7 نموذج البحث
17	1.8 الدراسة الميدانية
18	1.9 هيكل البحث
19	2. الفصل الثاني: الإطار النظري
20	2.1 المقدمة
21	2.2 المحور الأول: استراتيجيات الابتكار
24	2.3 المحور الثاني: القدرة التنافسية
27	2.4 علاقة استراتيجيات الابتكار بالقدرة التنافسية
29	2.5 خلاصة الفصل
30	3. الفصل الثالث: منهجية البحث
31	3.1 المقدمة
31	3.2 التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث
32	3.3 تصميم البحث (بصلة البحث)
33	3.4 مجتمع البحث وطرق وتقنيات اخذ العينات
34	3.5 طريقة جمع البيانات
36	3.6 أنواع البيانات
38	3.7 إجراءات التحليل الاحصائي
39	3.8 الخاتمة

40	4. الفصل الرابع: التحليل الاحصائي ومناقشة النتائج
41	4.1. المقدمة
41	4.2. توصيف عينة الدراسة (الاحصائيات الوصفية لعينة الدراسة)
45	4.3. اختبارات الصدق والثبات للاستبيانات
49	4.4. الإحصاء الوصفي لمتغيرات الدراسة (الإجابة على أسئلة البحث)
54	4.5. اختبارات الفرضيات ومناقشة النتائج
59	4.6. الخاتمة
60	5. الفصل الخامس: حدود البحث والتوصيات والاستنتاجات
61	5.1. حدود الدراسة والدراسات المستقبلية
63	5.2. توصيات الدراسة
64	5.3. الخاتمة
65	المراجع

جدول الاشكال

رقم الشكل	الشكل	رقم الصفحة
1	نموذج البحث, المصدر(الباحث, 2024)	16
2	هيكل البحث, المصدر(الباحث, 2024)	18
3	منهجية البحث, المصدر(الباحث, 2024)	32

جدول الجداول

رقم الصفحة	الجداول	رقم الجدول
33	مجتمع البحث (المصدر له شركة ريتاج للاستشارات الهندسية بجدة)	1
33	عينة المجتمع من اعداد (Krejcie1970)	2
35	المقياس المستخدم لقياس المتغير المستقل استراتيجيات الابتكار من (اعداد الباحث)	3
35	المقياس المستخدم لقياس المتغير التابع القدرة التنافسية من (اعداد الباحث)	4
42	توصيف عينة الدراسة من اعداد الباحث بالاعتماد على النتائج الإحصائية للدراسة الميدانية.	5
46	صدق المقاييس المستخدمة في الدراسة للمتغيرات المستقل والتابع من اعداد الباحث بالاعتماد على النتائج الإحصائية للدراسة الميدانية	6
48	قياس الثبات لأداة الدراسة من اعداد الباحث بالاعتماد على النتائج الإحصائية للدراسة الميدانية	7
49	دلالة المتوسطات الحسابية	8
50	المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لمتغيرات الدراسة من اعداد الباحث بالاعتماد على النتائج الإحصائية لدراسة الميدانية	9
52	معاملات الارتباط بين متغيرات الدراسة من اعداد الباحث بالاعتماد على النتائج الإحصائية للدراسة الميدانية	10

1. الفصل الأول: الإطار العام

1.1 المقدمة

جميع الشركات تواجه الكثير من المتغيرات بما فيها المتغيرات الاقتصادية والمتغيرات المالية، ومن المتغيرات التي تواجهها هي زيادة حدة المنافسة بينها وما ينتج عنه من تغير في سلوكيات المستهلك، الذي أصبح ذو مقدرة أكبر على اختيار الخدمة الأفضل والأنسب بعد اعتماد الجودة المثالية كمعيار أساسي، فلم يعد أمام الشركات خيار إلا أن تتوجه نحو إعادة هيكلة التكاليف وتخفيضها مع الحفاظ على مستوى الجودة المثالي الذي يساهم في زيادة حصتها السوقية. ويعتبر الابتكار التنافسي من إحدى الوسائل الفعالة، وأنه تقنية من التقنيات التي تؤثر في مواكبة متطلبات وشروط المنافسة، وأصبح من اللازم على الشركات أن تبني الابتكار التنافسي الذي هو عبارة عن مجموعة من المداخل والاستراتيجيات المبتكرة يتم اعتمادها وبناءها من خلال استخدام أنماط معرفية متقدمة حتى تحقق قدرة تنافسية تسير بها نحو الريادة والتميز على المنافسين الآخرين (صالح، ٢٠١٥، ص ٢).

ومع كثرة مجالات السوق وتزايد المنافسة العالمية والمحلية ازداد معها أهمية الابتكار، حيث أصبحت الشركات التي لا تلقي أهمية لاستحداث منتجات وخدمات جديدة وتسويقها بشكل مبتكر فإنها تكون مهددة بخطر الاختفاء، مما يجعلها مجبرة على أن تتبع سياسات قد تأتي بخدمات جديدة مستحدثة وتعمل على جذب العملاء عن طريق الجودة العالية والسعر المناسب للخدمة المقدمة (بوبة، ٢٠١٢، ص ١٩).

على الرغم من أن الابتكار عبارة عن عملية مكلفة وغير مؤكدة النتيجة، إلا أن على شركات التي ترغب في بقاء استمرارها أن تستثمر فيه، إلا أن هذا لا يكفي لوحده إن لم يكن هناك أنشطة تسويقية ناجحة ترافق العملية الابتكارية منذ بداية ظهور الفكرة حتى وصول المنتج أو الخدمة إلى المستهلك النهائي، وهذا ما يسمى بالتسويق الابتكار، وهو مفهوم يحتوي على مصطلحان، ألا وهو "التسويق" الذي يمثل حاجات المستهلكين ويعمل على إشباعها، هو مصطلح "الابتكار" الذي يقوم توجيه مستهلك لا توجد لديه رغبة ملحة الحاجة إلى المنتج أو الخدمة المبتكرة، ولا حتى التحفيز اللازم من أجل تخيل منتج أو خدمة جديدة، فنجد أن أننا أمام امرين متناقضين، فلو قمنا بالتسويق الاعتيادي التقليدي، فإننا نبحث عن حاجات المستهلكين لإشباعها، ونقع حينها في خطر عدم استخدام الابتكار. يبدو لدى البعض أن التسويق الابتكاري متناقض، وهذا غير صحيح، لأنه إن تمعنا فسنجد أن هناك تقنيات وأساليب خاصة بتسويق الابتكار، حيث تسمح بالابتكار والبحث عن حاجات المستهلكين وما يرغبون به في نفس الوقت دون التوجه إليهم وسؤالهم عن حاجاتهم، ويكون ذلك من خلال ملاحظة السلوكيات وتحليلها على سبيل المثال، أو من خلال إجراء تجارب جديدة تكون نقطة لبداية الابتكار. مع العلم أنه لتسويق الابتكار خصوصية، لأنه لا يستهدف المستهلكين الحاليين فقط، ولا حتى المستهلكين المحتملين، بل هو يبحث عن المستهلكين خاصين يحملون صفات معينة، مثل أنهم قد لا يستهلكون أي منتج أو أي خدمة من التي تكون موجودة في القطاع الذي سيتم القيام فيه بعملية الابتكار (عطية، ٢٠٢٠، ص ١٣).

دائرة الابتكار عبارة عن نمط تسييري استراتيجي بحت يحمل في طياته مجموعة من القوى الداخلة والمؤثرة فيه، باعتبار أنه إدارة ابتكاريه منفتحة للعالم الخارجي، وهي تتأثر بهذا المحيط المتغير وتؤثر فيه، وحتى تضمن الشركات أن أنشطتها الابتكارية تسير في المسار المثالي سواء اكانت عبارة عن أنشطة إستراتيجية أو أو أنشطة تشغيلية فإنه يجب عليها أن تكون قادرة على التحكم الفعال بإدارة الابتكار باعتبار أنها وسيلة أو أداة من الأدوات الريادية مقارنة مع المنافسين.

فجاء إدارة الابتكار وضمان فعالية الأداء التنافسي على المدى الطويل يعتمد على قدرة الشركة بالتحكم في مجموعة من العوامل من أهمها ما يعرف بثقافة الابتكار، وهو عامل يعتبر كالوتر الأساسي لإدارة الابتكار في الشركة، وتشمل ثقافة الابتكار بدورها على مجموعة من المتغيرات التي تكونها، موجودة يعتبر شرط أساسي في الشركات (فوراري، ٢٠١٢، ص ١٣-١٤).

باعتبار أن التغيرات الاقتصادية والدولية أنا السبب في أحداث تغيير على مستوى رغبات المستهلكين، وبسبب أيضا في تطور التكنولوجيا بشكل سريع ، تحديداً التكنولوجيا المتعلقة بالإعلام والاتصال، لأن اليوم لم يعد الشكل التقليدي المؤلف الشركات منتشر، وهو الشكل الذي يعتمد على أن بيئة الأعمال تكون من النوع الذي يتميز بالثبات، اما بيئة الأعمال حالياً من الواضح أنها متسمة بعدم الثبات وتعتبر كثرة التغيير، وقاعدة الوحيدة للبقاء والاستمرار والنمو هي الاستراتيجيات والأساليب المتنوعة والمنافسة، وجميع ما تستخدم لمواجهة حالة التغير وعدم الثبات التي أصبح على الشركات البحث عن أساليب ووسائل تكون ذات تكتيكات جديدة متواكبة مع طبيعة التغيرات.

لذلك فإن نجاح أي شركة بشكل عام مرتبط بإيجاد هذه الوسائل والأساليب، ويعتبر الابتكار والإبداع من أهم الاستراتيجيات التي تسعى إليها الشركات تتضمن الاستقرار والنمو وفرصة التصدي للشركات المنافسة، ولا يوجد شك في أن القدرة على التنافس و اكتساب مكانة سوقية ممتازة يوجب امتلاك ميزة تنافسية من طرف الشركة، وفي ضوء هذا الرأي يمكن اعتبار أن الميزة التنافسية قد يتم تحقيقها في احتمال كبير في الشركة من خلال عدة أسباب وعوامل بما فيها الابتكار والإبداع (كحموص وقرس، ٢٠٢١، ص ١٤).

وفي ضوء ما سبق يرغب الباحث في تلخيص تأثير الابتكار والقدرة تنافسية من خلال استعراض بعض وجهات نظر العاملين في شركة ريتاج الهندسية وتوضيح جوانب استراتيجيات الابتكار العديدة وتأثير كل جانب منها على القدرة التنافسية.

1.2 مشكلة البحث

1.2.1 مشكلة البحث النظرية

من خلال ما سبق يمكن القول أن للبحث مشكلة نظرية وهي مسألة الميزة التنافسية لأنها مرتبطة برود فعل المنافسين، وبرغبة المستهلكين الذين لم يعد التقليد أسلوب كافي للحفاظ عليه، ولذلك فإن الشركات الرائدة في مجالها تبدأ بتحديث استراتيجياتها بدل الانتظار أو الاستمرار على الأسلوب التقليدي، لذلك أتى هذا البحث ليغطي هذا الجزء من المشكلة، وهو كيف يمكن للشركات الاستفادة من استراتيجيات الابتكار في ميزتها التنافسية.

1.2.2 مشكلة البحث التطبيقية

أما بالنسبة لمشكلة البحث التطبيقية تكون في أن الشركات أصبحت مهتمة بالابتكار والتسويق، ولذلك لا يمكن الاستغناء عن جمع المعلومات والبيانات اللازم والضرورية وإضافتها إلى أبحاث الابتكار والتسويق الذي تستفيد منه شركات مستقبلاً، وعليه يرغب الباحث بتغطية هذه المشكلة من خلال استعراض معلومات صحيحة دراسات سابقة تفيد المهتمين في هذا المجال (رايس، 2017، ص 17).

وتلورت مشكلة البحث الرئيسية في السؤال الرئيسي التالي:

"ما هو أثر استراتيجيات الابتكار على القدرة التنافسية من وجهة نظر العاملين في شركة ريتاج للاستشارات الهندسية؟".

1.3 أهمية البحث

يمكن تلخيص أهمية البحث الحالي من خلال جوانبه النظرية والعملية

1.3.1 الأهمية النظرية

- توضيح مدى أهمية المتغيرات وهي " استراتيجيات الابتكار " و " الميزة التنافسية "
- أهمية دور الابتكار في تفعيل وتطوير الميزة التنافسية.

- توعية الشركات بالدور المهم الذي يلعبه الابتكار في تحقيق استمرار نمو الشركة في السوق.

■ 1.3.2 الأهمية العلمية

- تمهيد الطريق أمام الباحثين المستقبليين البحث المتوسع حول استراتيجيات الابتكار وأثرها على الميزة التنافسية.
- تقديم نتائج مثبتة حول أثر استراتيجيات الابتكار على الميزة التنافسية.

1.4 أسئلة البحث

يركز هذا البحث على السؤال الرئيسي وهو "ما هو أثر استراتيجيات الابتكار على القدرة التنافسية من وجهة نظر العاملين في شركة ريتاج للاستشارات الهندسية؟".

ومن خلال السؤال الرئيسي السابق يمكن أن نستخرج الأسئلة الفرعية التالية:

- ما هو أثر الابتكار الإداري على القدرة التنافسية؟
- ما هو أثر الابتكار التقني على القدرة التنافسية؟
- ما هو أثر الابتكارات الإضافية على القدرة التنافسية؟

1.5 أهداف البحث

يركز هذا البحث على الهدف العام وهو " تحديد أثر استراتيجيات الابتكار على القدرة التنافسية"

ومن خلاله نستخرج الأهداف الفرعية التالية"

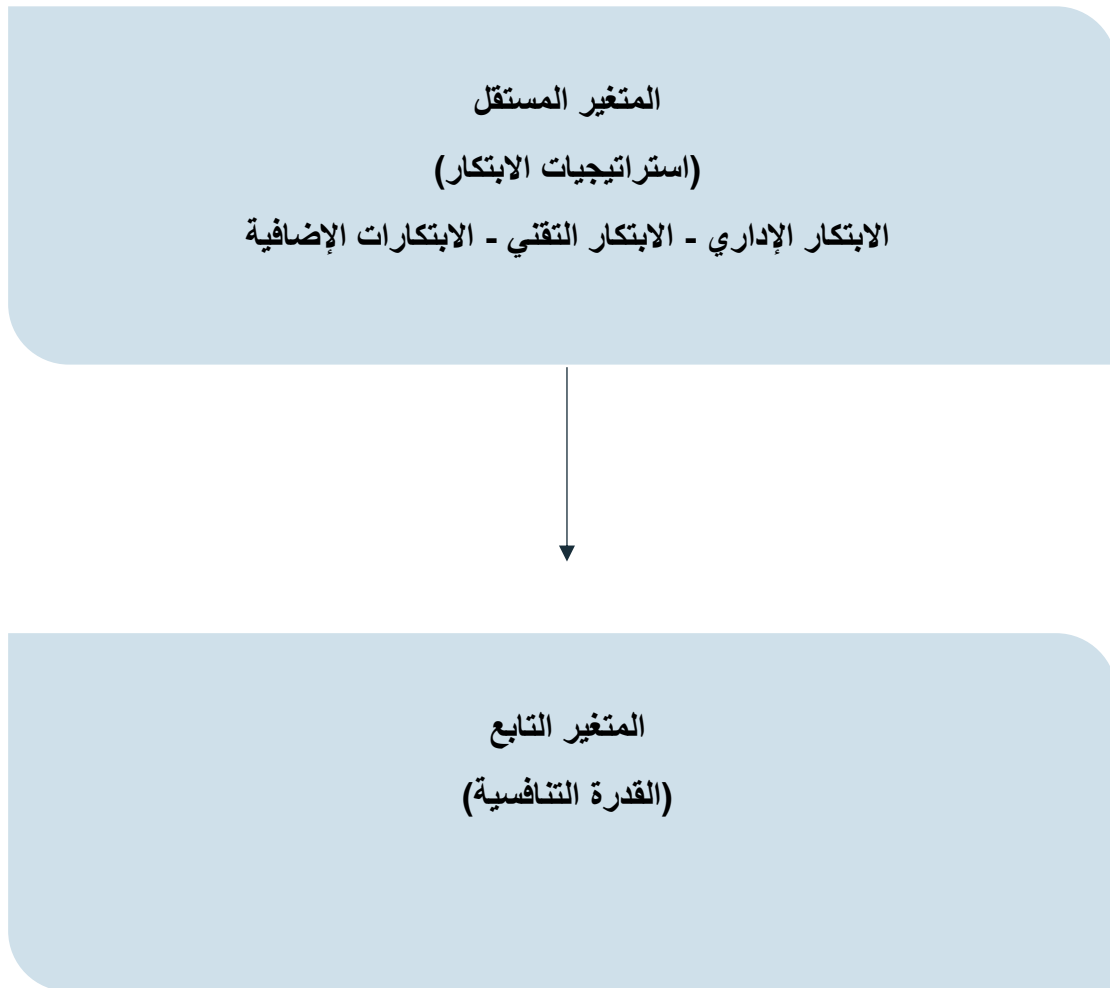
- تحديد أثر الابتكار الإداري على القدرة التنافسية.

- تحديد أثر الابتكار التقني على القدرة التنافسية.
- تحديد أثر الابتكارات الإضافية على قدرة تنافسية.

1.6 فرضيات البحث

يتكون هذا البحث من فروض رئيسية وفرعية وهي كما يلي:

- H: توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين استراتيجيات الابتكار والقدرة التنافسية.
- Ha: توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية على الابتكار الإداري والقدرة التنافسية.
- Hb: توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية على الابتكار التقني والقدرة التنافسية.
- Hc: توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية على الابتكارات الإضافية والقدرة التنافسية.



الشكل (1): صمم بواسطة الباحث

1.8 الدراسة الميدانية

أنشأت شركة رتاج للهندسة والاستشارات في سنة 1990، وهي شركة متخصصة في الاستشارة المعمارية، وهي شركة سعودية رائدة هدفها هو تطوير وتصميم والبناء. ويتواجد المقر الرئيسي لشركة رتاج الهندسية في مدينة جدة، وقد أسست لنفسها حضور قوي في المملكة وذلك من خلال مكاتبها المنتشرة في مدينة جدة وكذلك مدينتي الرياض والخبر. وتمتلك الشركة مجموعة واسعة من المخططات المعمارية والهندسية وكذلك خبرة في إدارة المشاريع والتصاميم الداخلية المبتكرة.

وتسند الشركة اعتمادها على عقود من الخبرة السابقة والرؤى في مجالات التصميم والهندسة، وتقدم شركة رتاج خدمات هندسية عديدة منها التصميم والاستشارات وإدارة المشاريع والإشراف مع التركيز الكلي على احتواء مفهوم الاستدامة في اسطر عملها وعروضها وعملياته التنفيذية.

وبمساعدة شبكة كبيرة وراسخة من الشركاء والعملاء الاستراتيجيين والمنتظمين، أصبحت الشركة قادرة كليا على تقديم نتائج مبهرة متميزة بجودة عالية وهذا مثبت من خلال شهادة SMG ISO9001 التي حصلت عليها شركة رتاج.

ساهمت شركة رتاج بشكل مستمر في المشهد المعماري للمملكة العربية السعودية، وكنتيجة لمساهماتها أصبحت اليوم محرك أساس للنمو الاقتصادي في البلاد. مع مراعاتها للجوانب الاجتماعية والاقتصادية بشكل كامل، وتسعى رتاج دوماً إلى الاستفادة من ممارسات الأعمال المستدامة والحد من الملوثات الكربونية لتكون بذلك شركة متماشية مع طموحات رؤية 2030.

ومن خلال جميع مذكر سابقاً يستنتج الباحث أن للشركة قدرة على تنافسية كبيرة تتضح من خلال مساهمتها في مشاريع المملكة الكبرى وتماشيتها مع أهداف رؤية 2030، يستنتج الباحث أن لدى الشركة استراتيجيات ابتكارية تمكنها من التميز في مجالها على الشركات الأخرى، ولهذا تم اختيارها كان يطاق لهذا البحث.

1.9 هيكل البحث

الفصل الأول: الإطار العام للبحث
الفصل الثاني: الإطار النظري للبحث
الفصل الثالث: منهجية البحث
الفصل الرابع: التحليل الإحصائي
الفصل الخامس مناقشة النتائج والخاتمة

الشكل (2): صمم بواسطة الباحث

2. الفصل الثاني: الإطار النظري

2.1 المقدمة

في ظل البيئة التنافسية المتسارعة والتغيرات التكنولوجية المتلاحقة، أصبح الابتكار محور الاهتمام الرئيسي للمؤسسات الطامحة إلى تحقيق ميزة تنافسية مستدامة (الحداد وآخرون، 2021). يُعرّف الابتكار بأنه "عملية إيجاد أو اكتشاف أفكار جديدة وتحويلها إلى منتجات أو خدمات ذات قيمة للعملاء" (الجرف والجمال، 2020). وقد أظهرت الدراسات أن المؤسسات التي تتبنى استراتيجيات ابتكارية متنوعة تحقق أداءً تنظيمياً أفضل وتكون أكثر قدرة على المنافسة في السوق (الصوفي وآخرون، 2022).

يتطلب تحقيق الميزة التنافسية من خلال الابتكار جهوداً متكاملة في مختلف المجالات، بما في ذلك الاستثمار في البحث والتطوير، وتعزيز ثقافة الابتكار داخل المؤسسة، وتطوير القدرات التنظيمية والتكنولوجية (الخالدي وآخرون، 2023). فعلى سبيل المثال، أشارت دراسة الحداد وآخرون (2021) إلى أن استراتيجيات الابتكار المتمثلة في الابتكار التكنولوجي والابتكار في الخدمات والابتكار التسويقي لها تأثير إيجابي على تعزيز الميزة التنافسية لشركات الاتصالات في الأردن. كما أوضحت دراسة العنزي وآخرون (2021) أن القدرات الديناميكية المتمثلة في قدرات الاستشعار والاستيعاب والتكيف تلعب دوراً محورياً في تحقيق الميزة التنافسية من خلال تعزيز قدرات الابتكار في شركات الصناعات الدوائية في الأردن.

علاوة على ذلك، يُعد التركيز على احتياجات العملاء والتجاوب مع التغيرات في السوق من العوامل الحاسمة في نجاح استراتيجيات الابتكار (العنزي وآخرون، 2021). فقد أظهرت دراسة الجرف والجمال (2020) أن شركة الاتصالات السعودية حققت ميزة تنافسية من خلال تبنيها لاستراتيجيات ابتكارية متنوعة تركز على تلبية احتياجات العملاء وتطوير خدمات جديدة. وفي سياق متصل، أكدت دراسة الصوفي وآخرون (2022) على أهمية تبني استراتيجيات ابتكارية متعددة الأبعاد، بما في ذلك الابتكار التكنولوجي والابتكار التنظيمي والابتكار في الخدمات، لتحقيق الميزة التنافسية في شركات القطاع الصناعي في العراق.

بناءً على ما سبق، يتضح أن الابتكار يُعد استراتيجية حيوية للمؤسسات لتحقيق الميزة التنافسية في البيئة الاقتصادية والتكنولوجية المتغيرة. ويتطلب ذلك جهوداً متكاملة في مختلف المجالات، بما في ذلك الاستثمار في البحث والتطوير، وتعزيز ثقافة الابتكار، وتطوير القدرات التنظيمية والتكنولوجية، والتركيز على احتياجات العملاء والتجاوب مع التغيرات في السوق.

2.2 المحور الأول: استراتيجيات الابتكار

مفهوم الابتكار الاستراتيجي

بناءً على الأبحاث العلمية العربية، فإن أبرز تعريف ومفهوم الابتكار الاستراتيجي هو أنه "عملية تطوير وتنفيذ استراتيجيات وحلول جديدة وفريدة من نوعها لمواجهة التحديات التنظيمية والسوقية"، كما أنه "قدرة المنظمة على إيجاد طرق جديدة وفريدة لخلق القيمة واكتشاف فرص جديدة في السوق". كما يساهم الابتكار الاستراتيجي في "تحقيق الميزة التنافسية المستدامة للمنظمة من خلال تطوير منتجات وخدمات جديدة وتحسين العمليات الداخلية"، ويُمكن المنظمات من "التكيف مع التغيرات البيئية والتفوق على المنافسين" (العوادة وآخرون، 2018).

وقد كثرت الانتقادات حول مناهج وأدوات التفكير الابتكاري وخصوصاً التي تتعلق بالاستراتيجيات ومن بين هذه الانتقادات ما يلي: (الشمري، ٢٠٢١)

- الاستراتيجيات تركز على العمليات قصيرة الاجل.
- صعوبة قياس الابتكار الاستراتيجي بشكل موضوعي، فالمؤشرات المستخدمة غالباً ما تكون ذاتية وقابلة للتأثير بالعوامل الشخصية للمديرين.
- الابتكار الاستراتيجي مجرد صياغة جديدة لمفاهيم قديمة كالتفكير الاستراتيجي والتميز التنافسي.
- وجود تركيز زائد على الابتكار الاستراتيجي على حساب الاستقرار التشغيلي للمنظمات.
- صعوبة تطبيق مفهوم الابتكار الاستراتيجي في بيئات الأعمال العربية نظراً لعوامل ثقافية وتنظيمية معينة.

ابعاد الابتكار الاستراتيجي

1. البعد التنافسي:

"يُعد الابتكار الاستراتيجي أساسياً لتحقيق الميزة التنافسية المستدامة في البيئة التنافسية المتغيرة باستمرار" (الخفاجي، 2018).

2. البعد التكنولوجي:

"يلعب الابتكار التكنولوجي دوراً محورياً في تطوير الابتكار الاستراتيجي من خلال تعزيز القدرات التنافسية للمنظمة" (عبد الرحيم وزهران، 2020).

3. البعد التنظيمي:

"إن تبني ثقافة الابتكار الاستراتيجي في المنظمة يتطلب توفير هيكل تنظيمي مرن وقيادة داعمة للتغيير" (العنبي وآخرون، 2019).

4. البعد الإداري:

"يتطلب الابتكار الاستراتيجي قدرات إدارية متميزة في مجالات التخطيط والتنفيذ والرقابة لضمان النجاح" (الشمري وآخرون، 2021).

أنواع الابتكار الاستراتيجي

1. الابتكار التكنولوجي:

"يُعد الابتكار التكنولوجي أحد المحركات الرئيسية للقدرة التنافسية في المنظمات العربية، حيث يساهم في تطوير منتجات وخدمات متميزة" (الطائي وعبد الرحيم، 2016).

2. الابتكار التنظيمي:

"تبنّت المنظمات العربية ممارسات الابتكار التنظيمي من خلال هياكل تنظيمية مرنة وثقافة داعمة للإبداع، مما عزز قدرتها على التكيف مع التغيرات البيئية" (الصريرة وتايه، 2019).

3. الابتكار التسويقي:

"أثبتت الدراسات أن الابتكار التسويقي يلعب دوراً محورياً في تحسين الأداء التسويقي للمنظمات العربية، من خلال تطوير طرق جديدة للترويج والتوزيع والتسعير" (العنزي وآخرون، 2018).

4. الابتكار الخدماتي:

"يُعد الابتكار الخدماتي مصدراً هاماً للميزة التنافسية في القطاع الخدمي العربي، حيث يركز على تطوير خدمات جديدة وتحسين الخدمات الحالية لتلبية احتياجات العملاء" (الشمري وآخرون، 2020).

استراتيجيات الابتكار

1. تعزيز ثقافة الإبداع والابتكار في المؤسسات:
تُظهر الدراسات أن المؤسسات التي تعزز ثقافة الإبداع والابتكار لدى موظفيها هي الأكثر قدرة على تطوير منتجات وخدمات مبتكرة (أحمد، 2021).

2. التركيز على البحث والتطوير:
أشارت الأبحاث إلى أن الاستثمار في البحث والتطوير له دور كبير في تعزيز القدرات الابتكارية للمنظمات (الجندي، 2022).

3. تبني نماذج الأعمال المفتوحة والتعاونية:
خلصت الدراسات إلى أن تبني نماذج الأعمال المفتوحة والتعاونية يساهم في تسريع وتيرة الابتكار من خلال الاستفادة من المعرفة والمهارات الخارجية (الصياد، 2020).

4. تطوير البنية التحتية التكنولوجية:
أوضحت الأبحاث أن تطوير البنية التحتية التكنولوجية، مثل شبكات الاتصالات السريعة والبيانات الضخمة، له أثر إيجابي على قدرات الابتكار لدى المنظمات (الحربي، 2023).

2.3 المحور الثاني: القدرة التنافسية

تعدد التعاريف حول القدرة التنافسية ومنها ما يلي:

1. تعرف القدرة التنافسية بأنها "قدرة المنظمة على تصميم وإنتاج وتسويق منتجات بطريقة أكثر كفاءة من المنافسين في السوق" (الشرقاوي، 2020).
2. القدرة التنافسية هي "قدرة المنظمة على إنتاج وتسويق منتجات وخدمات بجودة عالية وتكلفة منخفضة بما يمكنها من المنافسة في الأسواق المحلية والعالمية" (الطائي وآخرون، 2019).
3. تُعرف القدرة التنافسية على أنها "قدرة المنظمة على تقديم منتجات أو خدمات بتكلفة أقل أو جودة أعلى من منافسيها، مما يمكنها من الحفاظ على حصتها في السوق وتعزيز موقعها التنافسي" (الحمداني وآخرون، 2018).
4. "القدرة التنافسية هي قدرة المنظمة على تحقيق أهدافها التسويقية بشكل أفضل من المنافسين من خلال استخدام الموارد المتاحة بكفاءة وفاعلية" (الحسيني، 2017).

وتتبع أهمية القدرة التنافسية من كونها تمكّن المنظمات من مواجهة التحديات والتغيرات المتسارعة في البيئة التنافسية، والحفاظ على موقعها في السوق، والتفوق على المنافسين. فالمنظمات التي تتمتع بقدرة تنافسية عالية تكون قادرة على تقديم منتجات أو خدمات بتكلفة أقل أو جودة أعلى من منافسيها، مما يعزز من قدرتها على الاستمرار والنمو في ظل بيئة الأعمال المعاصرة (الحسيني، 2017).

مصادر القدرة التنافسية

- الموارد البشرية المتميزة والمؤهلة تعد مصدرًا رئيسيًا للقدرة التنافسية للمنظمات.
- التوجه الاستراتيجي للمنظمات، بما في ذلك التوجه التسويقي والابتكاري والريادي، يعد مصدرًا مهمًا لتعزيز قدرتها التنافسية.
- استخدام تكنولوجيا المعلومات والاتصالات يعد مصدرًا مهمًا لتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات الصناعية (الرويلي، ٢٠١٧).

معايير قياس القدرة التنافسية

لقياس القدرة التنافسية فإنه يوجد العديد من المؤشرات وهي كما يلي:

- **مؤشر التنافسية العالمي (GCI):**
يعتبر مؤشر التنافسية العالمي أحد أهم المقاييس المستخدمة لتقييم القدرة التنافسية للدول، حيث يتضمن مؤشرات في مجالات الاقتصاد، البنية التحتية، التعليم، التكنولوجيا، وغيرها" (الحسيني وآخرون، 2021).
- **مؤشر تنافسية الأعمال (BCI):**
يركز مؤشر تنافسية الأعمال على الجوانب الخاصة بالشركات والمنشآت، مثل الإنتاجية، كفاءة السوق، والابتكار، ويعتبر مكمل لمؤشر التنافسية العالمي" (الحو وعبد الفتاح، 2019).
- **مؤشر القدرة التنافسية الشاملة (CCI):**
يجمع مؤشر القدرة التنافسية الشاملة بين مؤشرات التنافسية الكلية والجزئية، ويوفر صورة شاملة عن القدرة التنافسية للدول، بما في ذلك العوامل الاقتصادية والاجتماعية والبيئية" (عبد الله والرمضاني، 2022).

تعزيز القدرة التنافسية

في ظل التنافس الشديد بين المنظمات والشركات على المستوى المحلي والعالمي، أصبح تعزيز القدرة التنافسية أمراً بالغ الأهمية لضمان النجاح والاستمرارية. البحوث العربية العلمية تقدم توجيهات واضحة حول الخطوات الرئيسية لتحقيق ذلك (العبيدي وآخرون، 2021).

- **تطوير الموارد البشرية والاستثمار في رأس المال البشري:**
تعد إدارة الموارد البشرية الفعالة ركيزة أساسية لتعزيز القدرة التنافسية للمنظمات، حيث تؤدي إلى تحسين الإنتاجية وجودة الخدمات والمنتجات (الشهراني، 2019).

- **الابتكار والتكنولوجيا:**
الاستثمار في البحث والتطوير وتبني التقنيات الحديثة يعد مصدراً رئيسياً لتحقيق ميزة تنافسية مستدامة (الصباغ وآخرون، 2020).

- **التركيز على جودة المنتجات والخدمات:**
تقديم منتجات وخدمات ذات جودة عالية وتلبية احتياجات العملاء بشكل أفضل من المنافسين يساهم بشكل كبير في تعزيز القدرة التنافسية (العنزي وآخرون، 2018).
- **التوسع في الأسواق المحلية والدولية:**
دخول أسواق جديدة محلياً أو عالمياً يوفر فرصاً للنمو والتوسع وزيادة الحصة السوقية (الحجاج وآخرون، 2019).
- **التحسين المستمر والتكيف مع التغيرات:**
المرونة والقدرة على التكيف مع المتغيرات البيئية والتحسين المستمر للعمليات والممارسات تُعد من أهم عناصر تعزيز القدرة التنافسية (البلوشي وآخرون، 2022).

2.4 علاقة استراتيجيات الابتكار بالقدرة التنافسية

في ظل البيئة التنافسية المتسارعة، أصبح الابتكار أداة رئيسية لتحقيق الميزة التنافسية للمنظمات. توفر استراتيجيات الابتكار للمنظمات القدرة على التجديد والتطوير المستمر لخدماتها ومنتجاتها، مما ينعكس إيجاباً على قدرتها التنافسية في السوق (العبد، 2021).

وتشير الأبحاث إلى أن هناك علاقة وثيقة بين استراتيجيات الابتكار التي تتبناها المنظمات وقدرتها التنافسية. فاستراتيجيات الابتكار تساهم في تعزيز القدرة التنافسية للمنظمات من خلال عدة آليات:

1. ابتكار المنتجات والخدمات الجديدة: تبني استراتيجيات الابتكار يمكّن المنظمات من التجديد والتطوير المستمر لمنتجاتها وخدماتها، مما يُحدث تمايزاً وتفرداً في عروضها السوقية وصعوبة تقليدها من قبل المنافسين (الزهرى، 2022).

2. تحسين الكفاءة الداخلية: تركيز المنظمات على استراتيجيات الابتكار التي تستهدف تطوير العمليات والممارسات الداخلية، كالابتكار التكنولوجي والتنظيمي، يُسهم في تحقيق وفورات تكلفة وزيادة الإنتاجية والكفاءة، مما يعزز قدرتها التنافسية (الوكيل، 2021).

3. استباق احتياجات السوق: تبني استراتيجيات ابتكار توجّها احتياجات السوق والعملاء يمكّن المنظمات من التنبؤ بالتغيرات والاتجاهات السوقية والاستجابة لها بسرعة، وهو ما يُعزز موقفها التنافسي (الشمري، 2022).

4. تحسين السمعة والصورة الذهنية: نجاح المنظمات في ابتكار منتجات وخدمات متميزة وفريدة يُعزز من سمعتها وصورتها الذهنية لدى العملاء والمتعاملين معها، مما يرفع من قدرتها التنافسية (سالم، 2020).

وفقاً لدراسة أجراها الباحثان (الشريف والخطيب، 2021) في السعودية، فإن اتباع استراتيجية الابتكار التكنولوجي له تأثير إيجابي على القدرة التنافسية للشركات. حيث يُمكن الابتكار التكنولوجي المنظمات من تقديم منتجات وخدمات متميزة وفريدة، مما يعزز من قدرتها على المنافسة في السوق (الشريف والخطيب، 2021). كما أشارت دراسة أخرى أجراها (العنزي والمطيري، 2019) في الكويت إلى أن اعتماد استراتيجية الابتكار التسويقي يُسهم في تعزيز القدرة التنافسية للمنظمات من خلال تمكينها من تقديم عروض تسويقية مبتكرة وجذابة للعملاء (العنزي والمطيري، 2019).

بالإضافة إلى ذلك، أوضحت دراسة (الحمداني وآخرون، 2020) في العراق أن اعتماد استراتيجية الابتكار التنظيمي له تأثير إيجابي على القدرة التنافسية للمنظمات. حيث يُسهم الابتكار التنظيمي في تطوير الهياكل والعمليات والممارسات الإدارية، مما يُعزز من قدرة المنظمة على التكيف والاستجابة بفاعلية للتغيرات في البيئة التنافسية (الحمداني وآخرون، 2020).

كما أشارت دراسة (بن سباع وبن شنب، 2018) في الجزائر إلى أن اتباع استراتيجية الابتكار الشامل (المنتج، العملية، التسويق، التنظيم) لها تأثير إيجابي على تعزيز القدرة التنافسية للمنظمات. حيث يُمكن الابتكار الشامل المنظمات من تقديم قيمة مضافة للعملاء، وتحسين كفاءة عملياتها الداخلية، وتطوير ممارساتها التسويقية والإدارية، مما يُعزز من قدرتها على المنافسة (بن سباع وبن شنب، 2018).

تشير الأبحاث العربية إلى وجود علاقة وثيقة بين استراتيجيات الابتكار والقدرة التنافسية للمنظمات. فاعتماد استراتيجيات الابتكار المختلفة (التكنولوجي، التسويقي، التنظيمي، الشامل) يُسهم في تعزيز قدرة المنظمات على المنافسة والتفوق في الأسواق من خلال تقديم منتجات وخدمات متميزة، وتحسين كفاءة العمليات الداخلية، وتطوير الممارسات التسويقية والإدارية. لذلك، تُعد استراتيجيات الابتكار عاملاً حاسماً في تحقيق الميزة التنافسية للمنظمات في بيئة الأعمال المعاصرة.

2.5 خلاصة الفصل

أظهرت الأبحاث العملية أن استراتيجيات الابتكار تلعب دورًا محوريًا في تحسين القدرة التنافسية للمؤسسات. فالمؤسسات التي طبقت استراتيجيات متنوعة للابتكار، سواء في المنتجات أو العمليات أو النماذج التجارية، تمكنت من تعزيز مزاياها التنافسية من خلال تحسين الجودة، خفض التكاليف، وتقديم منتجات وخدمات متميزة.

وبشكل عام، أظهرت الأبحاث العربية العملية أهمية استراتيجيات الابتكار في تعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات، مع ضرورة معالجة التحديات التي قد تواجه تطبيقها.

وتشير الأبحاث العربية إلى وجود ارتباط وثيق بين استراتيجيات الابتكار والقدرة التنافسية للمؤسسات. فالاستثمار في البحث والتطوير وتطوير المنتجات والخدمات باستخدام التكنولوجيا الحديثة، إضافة إلى بناء القدرات البشرية والتنظيمية، كلها عوامل مهمة في تعزيز القدرة التنافسية. كما أن اعتماد استراتيجيات الابتكار المفتوح والتعاون مع جهات خارجية أثبت أهميته في زيادة الابتكارات والمنتجات الجديدة، وبالتالي تحسين الأداء التنافسي.

من ناحية أخرى، تؤكد الأبحاث على أن القدرة الابتكارية هي من أهم المحددات الرئيسية للقدرة التنافسية للمؤسسات في البيئات المعاصرة. فالابتكار في المنتجات والعمليات والإدارة يساهم بشكل كبير في تعزيز المزايا التنافسية كالجودة والتكلفة والتميز والمرونة.

ومع ذلك، تواجه المؤسسات العربية تحديات في تبني استراتيجيات الابتكار بشكل فعال، مما يستدعي تطوير نظم ابتكارية متكاملة وتعزيز دور الحكومات في وضع السياسات والتشريعات الداعمة.

3. الفصل الثالث: منهجية البحث

3.1. المقدمة

وضح هذا الجزء المنهجية التي تم تطبيقها في المشروع الحالي، وذلك للإجابة على أسئلة الدراسة، واختبار فرضيات الدراسة. توضح العناوين التالية التعريفات الإجرائية لمتغيرات الدراسة وما تم تطبيقه، كما يلي:

3.2. التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث

تم تطبيق منهجية البحث العلمي في المشروع الحالي للإجابة على أسئلة الدراسة واختبار فرضيات الدراسة. تم استخدام العديد من الإجراءات والتقنيات لضمان الدقة والموثوقية في الدراسة تم تعريف المتغيرات المستخدمة في الدراسة وتوضيح كيفية قياسها وتحديد بطرق علمية تم جمع البيانات من خلال استخدام مجموعة متنوعة من الأدوات مثل الاستبيانات والمقابلات وتحليل الوثائق كما يلي

📌 المتغير المستقل (استراتيجيات الابتكار):

سيتم تقييم استراتيجيات الابتكار باستخدام استبيان يستند إلى مجموعة من العوامل المتعلقة باستراتيجيات الابتكار. سيتم تحليل هذه العوامل لتقييم جوانب مختلفة من استراتيجيات الابتكار مثل الابتكار الإداري، الابتكار التقني، الابتكار الإضافي. يتمتع هذا الاستبيان بالقدرة على تحديد القواعد والأدوات التي يتم استخدامها لتعزيز بيئة القدرة التنافسية من وجه نظر العاملين وتطويرها. سيتم تحليل النتائج وتقديم توصيات وإجراءات لتحسين استراتيجيات الابتكار بناء على النتائج المستخلصة

📌 المتغير التابع (القدرة التنافسية):

سيتم تقييم القدرة التنافسية باستخدام استبيان متعدد العوامل يهدف إلى قياس جوانب مختلفة تؤثر على القدرة التنافسية سيتم تحليل هذه العوامل لتقييم مستوى القدرة التنافسية من وجهه نظر العاملين بناء على الأسئلة التي تخص القدرة التنافسية من وجهه نظر العاملين ككل. يهدف الاستبيان إلى تأثير القدرة التنافسية من وجهه نظر العاملين عن هذه الجوانب المختلفة وتحديد المجالات التي يمكن تحسينها للقدرة التنافسية سيتم تحليل البيانات المجمعة وتقديم توصيات وإجراءات القدرة التنافسية من وجهه نظر العاملين لبناء النتائج المستخلصة.

3.3. تصميم البحث (بصلة البحث)

- فلسفة البحث: المنهج وضعي positivism
- أسلوب التحليل: استنتاجي Deductive
- استراتيجية البحث: دراسة حالة Case study
- الأفق الزمني: دراسة مقطعية cross sectional
- تقنيات والإجراءات: الاستبيان والتحليل الاحصائي



الشكل (3): صمم بواسطة الباحث

3.4. مجتمع البحث وطرق وتقنيات اخذ العينات

تتمحور هذه الدراسة حول مجتمع البحث المكون من العاملين في شركة ريتاج للاستشارات الهندسية، حيث يبلغ عددهم 40 عاملاً. تُعتبر شركة ريتاج من الشركات الرائدة في مجال الاستشارات الهندسية في المملكة العربية السعودية، حيث تلتزم بتقديم خدمات متميزة من خلال بيئة عمل مبتكرة وداعمة. بفضل كفاءات فريق العمل واستخدام أحدث الاستراتيجيات، تسهم الشركة في تعزيز القدرة التنافسية في السوق. كما تميزت بتقديم حلول مبتكرة وتعزيز التعاون مع الشركاء المحليين، مما جعلها نموذجاً يحتذى به في القطاع الهندسي بجدة.

مجتمع البحث:

مجتمع البحث لهذا الدراسة عاملين شركة ريتاج للاستشارات الهندسية في جدة والبالغ عددهم (40) عامل، تم اختيار عينة عشوائية والتي شملت (36) عامل، وقد قام (36) عامل بتعبئة الاستبيان الخاص بالدراسة، وهي تمثل 90% من مجتمع البحث.

جدول رقم 1: مجتمع البحث

التصنيف	عدد العاملين	النسبة المئوية
عاملي شركة ريتاج للاستشارات الهندسية	40	100%
المجموع	40	100%

عينة البحث:

وفقاً لجدول krejcie (1970) فإن عدد العينة (36) هو عدد العينة الممثلة لحجم المجتمع (40) بناءً على ذلك تم توزيع الاستبيان على عينة عشوائية من مجتمع البحث البالغ عددهم 40 عاملاً وقد تم استخدام جداول الأرقام العشوائية لضمان التمثيل الملائم لمختلف الفئات العمرية في العينة.

جدول رقم 2: عينة البحث

التصنيف	عدد العاملين	النسبة المئوية
عاملي شركة ريتاج للاستشارات الهندسية	36	90%
المجموع	36	90%

📌 طرق وتقنيات اخذ العينة:

في هذا البحث تم استخدام العينة العشوائية البسيطة. وفقا لهذه التقنية، تم اختيار الخصائص من مجتمع البحث بطريقة عشوائية، مما يتضمن تمثيل المجتمع بشكل دقيق. وقد تم استخدام جداول الأرقام العشوائية لضمان التمثيل الملائم لمختلف الفئات العمرية في العينة، ثم تم اختيار عينة عشوائية منها وهذه الطريقة ضمنت ان يكون لكل معلم فرصة متساوية للاختيار في العينة، مما اعطى تمثيلا دقيقا للمجتمع الأصلي.

وتعتبر تقنية العينة العشوائية البسيطة نوعا من تقنيات اخذ العينة المحتملة، حيث ان جميع افراد المجتمع لديها فرصة متساوية للاختيار في العينة. وهذا يضمن الحصول على نتائج موثوقة وقابلة للتعميم على مجتمع الدراسة.

3.5. طريقة جمع البيانات

يصف هذا القسم أدوات البحث التي تم استخدامها لجمع البيانات المطلوبة للإجابة على أسئلة البحث واختبار فرضيات البحث. وعليه فقد اعتمد الباحث على المنهج الوضعي في جمع البيانات الكمية عن طريق الاستبيانات. وتعرض الأقسام التالية الأدوات التي تم استخدامها لقياس متغيرات البحث

📌 المتغير المستقل: (استراتيجيات الابتكار)

واعتمد الباحث على استبانة (بوبة & عبد الوهاب). وذلك لقياس استراتيجيات الابتكار وذلك من حيث 3 ابعاد وهي الابتكار الإداري والابتكار التقني والابتكار الاضافي باجمالي 12 للمتغير حيث ان بعد برامج الابتكار الاداري يتكون 4 عناصر، وبعد الابتكار التقني يتكون من 4 عناصر ، وبعد الابتكار الاضافي يتكون من 4 عناصر. نوع الاستبيان هو ليكرت الثلاثي حيث 1= موافق، 2= محايد، 3= غير موافق

جدول 3: المقياس المستخدم لقياس المتغير المستقل استراتيجيات الابتكار.

المتغير المستقل	الابعاد	عدد العبارات	المصدر
استراتيجيات الابتكار	الابتكار الاداري	4	بوبعة, عبد الوهاب (2012). الابتكار ودوره في دعم الميزة التنافسية للمؤسسات الاقتصادية. مذكرة ماجستير إدارة موارد بشرية. كلية العلوم الاقتصادية. قسم علوم التسيير. جامعة منتوري. الجزائر.
	الابتكار التقني	4	
	الابتكار الاضافي	4	
	العدد الكلي	12	

المصدر: الباحث

المتغير التابع: (القدرة التنافسية)

واعتمد الباحث على استبانة (بوبعة & عبد الوهاب). وذلك لقياس المتغير التابع القدرة التنافسية، وذلك من حيث العبارات الخاصة للقدرة التنافسية، بأجمالي 12 للمتغير، نوع الاستبانة نوع الاستبيان هو ليكرت الثلاثي حيث $1 =$ موافق، $2 =$ محايد، $3 =$ غير موافق

جدول 4: المقياس المستخدم لقياس المتغير التابع القدرة التنافسية.

المتغير التابع	عدد العبارات	المصدر
القدرة التنافسية	12	بوبعة, عبد الوهاب (2012). الابتكار ودوره في دعم الميزة التنافسية للمؤسسات الاقتصادية. مذكرة ماجستير إدارة موارد بشرية. كلية العلوم الاقتصادية. قسم علوم التسيير. جامعة منتوري. الجزائر.

المصدر: الباحث.

3.6. أنواع البيانات

في هذا القسم، سنقوم بالتمييز بين البيانات الأولية والبيانات الثانوية التي تم استخدامها في هذه الدراسة.

- لـ البيانات الأولية هي تلك المعلومات التي يتم جمعها مباشرةً من المصادر الأساسية، مثل المقابلات الشخصية أو الاستبيانات أو الملاحظات المباشرة. هذه البيانات تكون مصممة خصيصاً لأغراض الدراسة الحالية.
- لـ البيانات الثانوية هي تلك المعلومات التي تم جمعها من قبل آخرين لأغراض مختلفة، والتي يتم الاستفادة منها في هذه الدراسة. وهذه البيانات قد تأتي من مصادر مثل التقارير السابقة أو الإحصاءات الرسمية أو قواعد البيانات الموجودة.

تحليل كل من البيانات الأولية والثانوية سيساعدنا في الحصول على نظرة شاملة حول موضوع الدراسة وتعزيز النتائج النهائية.

البيانات الأولية:

- لـ إعداد استبيان للعاملين لقياس مستوى القدرة التنافسية وربطه باستراتيجيات الابتكار. سيتضمن الاستبيان أسئلة حول الاستراتيجيات والابتكار مثل الابتكار الإداري والابتكار التقني والابتكار الإضافي، وارتباطها بمستوى القدرة التنافسية.
- لـ تحديد مجتمع البحث والعينة المستهدفة من العاملين بطريقة عشوائية لضمان تمثيل شامل.
- لـ توزيع الاستبيان على العينة المختارة وجمع البيانات الخام حول القدرة التنافسية من وجهة نظر العاملين.

البيانات الثانوية:

- لـ مراجعة الأدبيات والدراسات السابقة حول استراتيجيات الابتكار وعلاقتها بالقدرة التنافسية.

- ١٠ الاطلاع على الأبحاث المنشورة في المجالات العلمية المحكمة والرسائل الجامعية ذات الصلة.
- ١١ تحليل الأطر المفاهيمية والنظرية المرتبطة بمتغيرات البحث.
- ١٢ استخلاص أهم العوامل والمؤشرات المؤثرة على القدرة التنافسية من وجهه نظر العاملين.

3.7. إجراءات التحليل الإحصائي

بعد جمع البيانات، من الضروري تحليل المعلومات التي تم جمعها لاستخلاص استنتاجات ذات معنى. حيث تم استخدام الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) وتحديداً الإصدار 28 لتحليل البيانات المجمعة

- تم إجراء اختبار توصيف العينة، من خلال التحليل الوصفي للحصول على نظرة ثاقبة لخصائص مجتمع العينة. يساعد الباحثين على فهم التركيبة السكانية والتفضيلات والمعلومات الأخرى ذات الصلة بالأفراد المشاركين في الدراسة

- تعتبر اختبارات الصلاحية والموثوقية حاسمة في ضمان دقة البيانات المجمعة واتساقها. اختبارات الصدق التحليلي العاملي (الاستكشافي) لتحديد ما إذا كانت أدوات البحث تقيس ما تهدف إلى قياسه، بينما تقوم اختبارات الثبات (اختبار كرونباخ ألفا بتقييم ثبات النتائج مع مرور الوقت

- تم إجراء اختبار توصيف العينة من خلال التحليل الوصفي، للحصول على نظرة ثاقبة لخصائص مجتمع العينة. يساعد الباحثين على فهم التركيبة السكانية والتفضيلات والمعلومات الأخرى ذات الصلة بالأفراد المشاركين في الدراسة

3.8. الخاتمة

إن منهجية البحث التي تم تبنيها في هذا الدراسة تعكس مدى أهمية استخدام أساليب علمية دقيقة لضمان تحقيق أهداف البحث وتحليل الظواهر المعقدة المتعلقة بأثر استراتيجيات الابتكار على القدرة التنافسية. لقد تم تصميم هذه المنهجية بعناية لتناسب طبيعة الموضوع المطروح وبيئة العمل في شركة ريتاج للاستشارات الهندسية.

لقد بدأنا بتحديد المفاهيم الأساسية التي تشكل قاعدة البحث، من خلال تعريف المتغيرات الأساسية مثل "استراتيجيات الابتكار" و"القدرة التنافسية". وقد تم استخدام التعريفات الإجرائية لتوضيح كيفية قياس تلك المتغيرات، مما يسهل على القراء فهم السياق الذي يجري فيه البحث.

علاوة على ذلك، تم اعتماد تصميم بحثي يدمج بين الأساليب الكمية والنوعية، حيث تم استخدام الاستبيانات لجمع البيانات الكمية من العاملين في الشركة، بينما تم إجراء مقابلات نوعية مع بعض القيادات لتوفير رؤى أعمق حول الموضوع. هذا التنوع في أدوات جمع البيانات يعزز من مصداقية النتائج، حيث يتيح لنا مواجهة أسئلة البحث من زوايا متعددة.

تمتاز العينة المأخوذة من مجتمع البحث بالتنوع، حيث تم اختيار المشاركين من مختلف الأقسام والتخصصات، مما يضمن تمثيل وجهات نظر متعددة تعكس حقيقة الوضع. كما تم استخدام أساليب تحليل إحصائي متقدمة لتحليل البيانات، بما في ذلك اختبار الفرضيات والعلاقات بين المتغيرات، مما يساعد في تقديم نتائج موثوقة وموضوعية.

كما أن وجود إجراءات واضحة لجمع البيانات وتحليلها يعكس التزام البحث بالنزاهة العلمية، مما يزيد من قيمة النتائج التي تم التوصل إليها. لقد أظهرت النتائج الأولية وجود علاقة إيجابية بين استراتيجيات الابتكار والقدرة التنافسية، مما يعزز الفرضيات المطروحة ويؤكد على أهمية الابتكار في تعزيز الأداء المؤسسي.

في الختام، فإن منهجية هذا البحث ليست مجرد خطوات أو إجراءات، بل هي أداة استراتيجية تهدف إلى فهم الظواهر المعقدة التي تواجه الشركات في ظل بيئات المنافسة المتزايدة. إن التركيز على استراتيجيات الابتكار كوسيلة لتعزيز القدرة التنافسية يعكس الرؤية الحديثة للإدارة، والتي تسعى إلى تحقيق التميز والابتكار كعوامل رئيسية في النجاح المستدام. نأمل أن تسهم هذه الدراسة في إثراء الأدبيات المتعلقة بإدارة الابتكار وتقديم رؤى عملية للشركات

4. الفصل الرابع: التحليل الاحصائي ومناقشة النتائج

4.1. المقدمة

يتناول هذا الفصل عرضاً لنتائج الدراسة الميدانية التي تم تحليلها إحصائياً باستخدام كلا من: حزمة البرامج الإحصائية SPSS الإصدار ٢٨ وبرنامج SmartPLS. 3.0 الفصل الحالي للتحليل الإحصائي يتضمن الإحصاء الوصفي للعينة محل الدراسة باستخدام SPSS V 28. اختبار صدق وثبات الاستبيانات المستخدمة في جمع البيانات المطلوبة من عينة الدراسة الحالية باستخدام PLS. 3.0 بالإضافة إلى ذلك من أجل اختبار فرضيات البحث ومدى ملاءمة النموذج ، تم إجراء تحليل الانحدار الخطي البسيط عبر SPSS 28 وتم تأكيد النتائج الإحصائية من خلال استخدام Smart3.0

4.2. توصيف عينة الدراسة (الاحصائيات الوصفية لعينة الدراسة)

📌 خصائص عينة الدراسة:

لـ تم توزيع مفردات عينة الدراسة وفقاً إلى الجنس – العمر – المستوى التعليمي – سنوات الخبرة.

لـ تم حساب التكرارات والنسب المئوية لأفراد عينة الدراسة وتتمثل في المعلومات العامة الديموغرافية التي تشمل:

لـ الجنس ويشمل على (ذكر – انثى).

لـ العمر ويشمل (من 20 إلى 25 سنة – من 26 إلى 30 سنة – من 35 إلى 40 سنة – من 41 إلى 45 سنة – 45 سنة فأكثر).

لـ المستوى التعليمي ويشمل (دبلوم – بكالوريوس – ماجستير – دكتوراه).

لـ سنوات الخبرة ويشمل (سنة لسنتين – من 3 إلى 5 سنوات – من 6 إلى 8 سنوات – 10 سنوات فأكثر).

الجدول ولرسومات والفقرات توضح تصنيف العينة محل الدراسة كما يلي:

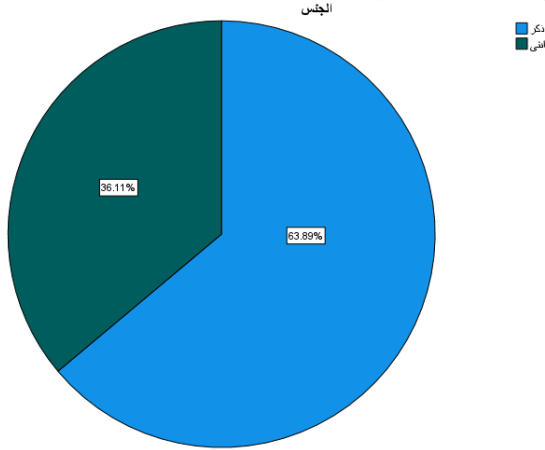
جدول 5: توصيف عينة الدراسة

المتغير	فئات المتغير	العدد	النسبة من إجمالي العينة
النوع	ذكر	23	%63.9
	أنثى	13	%36.1
	الإجمالي	36	%100
الفئة العمرية	من 20 الى 25	4	%11.1
	من 26 إلى 30 سنة	15	%41.7
	من 35 إلى 40 سنة	13	%36.1
	45 فأكثر	4	%11.1
	الإجمالي	36	%100
المستوى التعليمي	دبلوم	3	%8.3
	بكالوريوس	23	% 63.9
	ماجستير	8	%22.2
	دكتوراه	2	%5.6
	الإجمالي	36	%100
عدد سنوات الخبرة	سنة لسنتين	5	%13.9
	من 3 إلى 5 سنوات	7	%19.4
	من 6 إلى 8 سنة	18	%50.0
	من 10 سنوات فأكثر	6	%16.7
	الإجمالي	36	%100

المصدر: من اعداد الباحث بالاعتماد على النتائج الإحصائية للدراسة الميدانية. (ن-36 شخص)

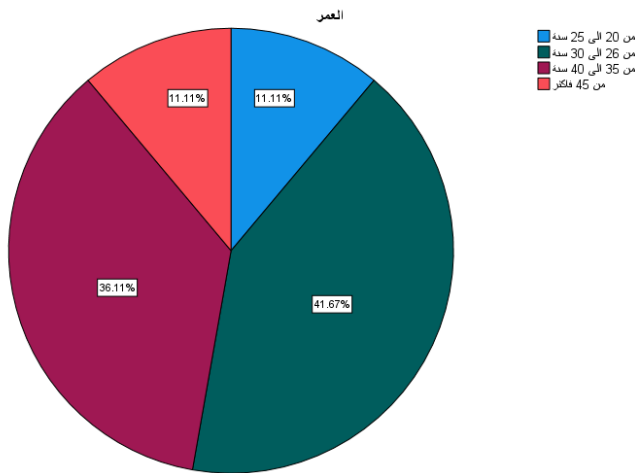
من بيانات الجدول رقم (5) تم استخلاص النتائج التالية:

لـ بالنسبة للجنس: أظهرت النتائج الإحصائية ان، عدد الذكور تجاوز عدد الاناث حيث يبلغ عدد الإناث 13 حيث يعادل 36.1% من العينة بينما عدد الذكور يبلغ 23 حيث يعادل 63.9% من العينة. كما هو موضح بالشكل التالي:



تصنيف العينة وفقا للجنس

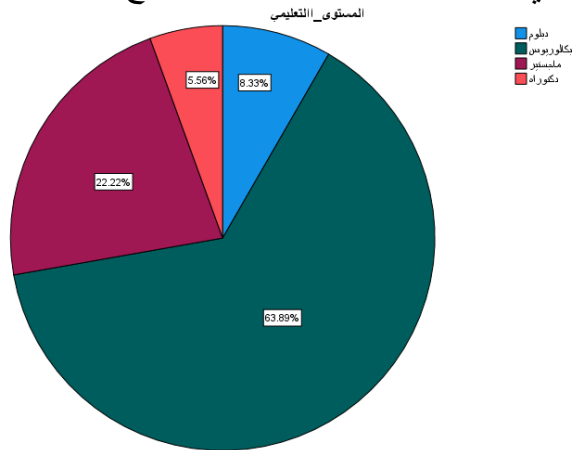
لـ أما بالنسبة للعمر: أظهرت النتائج الإحصائية ان، هناك 4 اشخاص أعمارهم اقل من 20 الى 25 سنة أي ما يعادل 11.1% من عينة الدراسة، وهناك 15 شخص أعمارهم تتراوح بين 26 الى 30 سنة أي ما يعادل 41.7% من عينة الدراسة، وهناك 13 اشخاص أعمارهم تتراوح بين 35 الى 40 سنة أي ما يعادل 36.1% من عينة الدراسة، وهناك 4 اشخاص أعمارهم من 45 فاكتر أي ما يعادل 11.1% كما هو موضح بالشكل التالي:



تصنيف عينة الدراسة وفقا للعمر

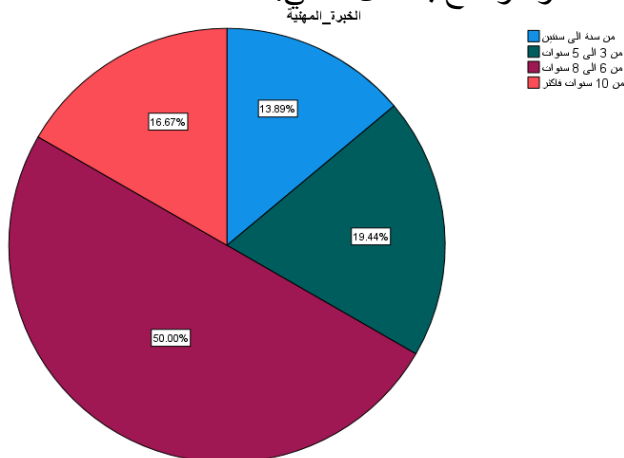
لـ **بالنسبة للمستوى التعليمي:** أظهرت النتائج الإحصائية ان، هناك 3 أشخاص حاصلين على شهادة الدبلوم أي ما يعادل 8.3% من عينة الدراسة، وهناك 23 شخص حاصلين على شهادة البكالوريوس أي ما يعادل 63.9% من عينة الدراسة، وهناك 8 اشخاص حاصلين على شهادة الماجستير أي ما يعادل 22.2% من عينة الدراسة، وهناك شخصان حاصلين على شهادة الدكتوراة أي ما يعادل 5.6%. كما هو موضح بالشكل

التالي:



تصنيف عينة الدراسة وفقا للمستوى التعليمي

أما بالنسبة للخبرة المهنية: أظهرت النتائج الإحصائية ان، هناك 5 اشخاص خبرتهم المهنية من سنة الى سنتين أي ما يعادل 13.9% من عينة الدراسة، وبينما هناك 7 اشخاص خبرتهم المهنية تتراوح من 3 الى 5 سنوات ما يعادل 19.4% من عينة الدراسة، وكذلك هنالك 18 شخص خبراتهم المهنية تتراوح من 6 الى 8 سنة ما يعادل 50.0% من عينة الدراسة، وأيضا هناك 6 اشخاص تتراوح خبرتهم المهنية من 10 سنة فأكثر ما يعادل 16.7% من عينة الدراسة. كما هو موضح بالشكل التالي:



تصنيف العينة وفقا للخبرة المهنية

4.3. اختبارات الصدق والثبات للاستبيانات

من أجل التحقق من صدق وثبات المقاييس المستخدمة في الدراسة تم اختبار صدق الاتساق الداخلي للاستبيانات المستخدمة لقياس متغيرات الدراسة بالإضافة إلى قياس الصدق التقاربي عن طريق قياس متوسط التباين المستخرج (Average Variance Extracted (AVE). بينما تم قياس الثبات للمقاييس المستخدمة في الدراسة عن طريق قياس كلا من قيمة ألفا كرونباخ Cronbach's، باستخدام برنامج التحليل الإحصائي بالاصدار 28. الفقرات والجداول توضح ذلك

📊 صدق المقاييس المستخدمة في الدراسة:

تم اختبار صدق الاتساق الداخلي للمقاييس المستخدمة في قياس متغيرات الدراسة بالإضافة إلى قياس الصدق التقاربي عن طريق قياس متوسط التباين المستخرج (Average Variance Extracted

لـ صدق الاتساق الداخلي: يقصد به مدي اتساق كل عبارة من عبارات الاستبانة للمتغير الذي تنتمي إليه، لذا قامت الباحثة بقياس الاتساق الداخلي للاستبيانات من خلال حساب معاملات الارتباط بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمتغير التي تنتمي إليه . وفقا لدراسة (Kaiser 1974), معامل الارتباط أقل من 0.5 يتم حذفه من الاستبانة.

لـ الصدق التقاربي Convergent Validity: يتم قياس متوسط التباين بين العبارات التي تقيس نفس المقياس، وذلك عن طريق احتساب متوسط التباين المستخرج AVE, التي يجب ان تكون قيمتها أكبر 0.5 وفقا ل(Hair et al. 2006)

لـ الجداول التالية توضح النتائج الاحصائية الخاصة ب (معاملات الارتباط الانحراف المعياري, قيمة T المحسوبة, وقيم P- value) بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية للمتغير لقياس صدق الاتساق الداخلي للاستبيانات. كذلك احتساب قيمة متوسط التباين المستخرج AVE لقياس الصدق التقاربي للاستبيانات وذلك من خلال نموذج المعادلة البنائية, PLS - SEM كما يلي:

جدول 6: صدق المقاييس المستخدمة في الدراسة للمتغيرات المستقل والتابع:

متوسط التباين المستخرج		P Values	الانحراف المعياري	معامل الارتباط	KMO	العبارات	المتغير	
0.701	0.637	0.00	0.604	0.732	0.698	A1	الابتكار الاداري	استراتيجيات الابتكار
		0.00	0.500	0.625		A2		
		0.00	0.624	0.628		A3		
		0.00	0.645	0.565		A4		
	0.694	0.00	0.593	0.690		B1	الابتكار التقني	
		0.00	0.593	0.769		B2		
		0.00	0.599	0.632		B3		
		0.00	0.525	0.688		B4		
	0.773	0.00	0.639	0.919		C1	الابتكار الاضافي	
		0.00	0.688	0.920		C2		
		0.00	0.593	0.727		C3		
		0.00	0.593	0.527		C4		
0.705		0.00	0.167	0.836	0.619	D1	القدرة التنافسية	
		0.00	0.535	0.532		D2		
		0.00	0.467	0.729		D3		
		0.00	0.447	0.762		D4		
		0.00	0.485	0.900		D5		
		0.00	0.566	0.537		D6		
		0.00	0.319	0.829		D7		
		0.00	0.467	0.381		D8		
		0.00	0.586	0.776		D9		
		0.00	0.577	0.862		D10		
		0.00	0.566	0.494		D11		
		0.00	0.652	0.830		D12		

المصدر: من اعداد الباحث بناء على نتائج التحليل الاحصائي لبيانات الدراسة

✚ يتضح من الجدول بالأعلى:

لـ مقياس استراتيجيات الابتكار: جميع معاملات الارتباط لكل العبارات ترتبط ارتباط قوي مع المتغير التابعة لها, عند قيم أكبر من 0.6 بالإضافة إلى أن قيم كل معاملات الارتباط للعبارات دالة احصائيا عند مستوى معنوية أقل من 0.001, وفقا لذلك فقد تحقق صدق الاتساق الداخلي للمقياس با ابعاده الثلاثة. كذلك, من النتائج بالأعلى المتعلقة بقيمة متوسط التباين المستخرج AVE, لمتغير استراتيجيات الابتكار ككل الذ يساوي 0.701, كذلك قيم متوسط التباين المستخرجة لأبعاد استراتيجيات الابتكار (ا الابتكار الاداري ، ا الابتكار التقني ، الابتكار الاضافي) هي 0.773, 0.694, 0.637, على الترتيب وفقا لذلك فقد تحقق الصدق التقاربي للاستبانة.

لـ مقياس القدرة التنافسية: جميع معاملات الارتباط لكل العبارات ترتبط ارتباط قوي مع المتغير التابعة لها, عند قيم أكبر من 0.7 بالإضافة إلى أن قيم كل معاملات الارتباط للعبارات دالة احصائيا عند مستوى معنوية أقل من 0.001, وفقا لذلك فقد تحقق صدق الاتساق الداخلي للمقياس. كذلك, من النتائج بالأعلى المتعلقة بقيمة متوسط التباين المستخرج AVE, يتضح ان قيمته لمتغير القدرة التنافسية هو 0.705 وفقا لذلك, فقد تحقق الصدق التقاربي للاستبانة

✚ ثبات أداة الدراسة:

يشير ثبات الاستبيان إلى الاستقرار في نتائج الاستبيان وعدم تغييرها بشكل كبير فيما لو تم إعادة توزيعها على أفراد العينة عدة مرات خلال فترات زمنية محددة. لقياس ثبات الاستبيانات المستخدمة لقياس متغيرات الدراسة، تم احتساب قيم ألفا كرونباخ الثبات المركب Composite reliability, و قيمة rho-A بواسطة نموذج المعادلة البنائية SEM-PLS. وقال (2010) Hair et al , يجب ان تكون القيم الثلاثة أكبر من 0.7، حتى يتحقق الثبات للمقياس

الجدول التالي موضح به القيم المستخرجة من المعادلة البنائية SEM-PLS فيما يتعلق بالثلاث قيم ألفا كرونباخ الثبات المركب Composite reliability.

جدول 7: قياس الثبات لاداة الدراسة

Cronbach's alpha		عدد العبارات	المتغير	
0.815	0.881	4	الابتكار الاداري	استراتيجيات الابتكار
	0.872	4	الابتكار التقني	
	0.871	4	الابتكار الاضافي	
0.901		12	القدرة التنافسية	

المصدر: من اعداد الباحث بناء على نتائج التحليل الاحصائي لبيانات الدراسة

✚ يتضح من الجدول بالأعلى ان قيم معاملات الثبات لمقاييس الدراسة كما يلي:

لـ استراتيجيات الابتكار: أظهرت النتائج الاحصائية ان قيم ألفا كرونباخ الثبات المركب Composite reliability هو: 0.815. قيم ألفا كرونباخ الثبات المركب Composite reliability لابعاد استراتيجيات الابتكار، على الترتيب هم الابتكار الاداري: (0.881)، الابتكار التقني: (0.872)، الابتكار الاضافي: (0.871). مما يشير إلى أن جميع القيم أكبر من 0.8، وقال (2010) Hair et al , فقد تحقق ثبات المقياس.

لـ مقياس القدرة التنافسية: أظهرت النتائج الاحصائية ان قيم ألفا كرونباخ الثبات المركب Composite reliability, هو: 0.901 قيم ألفا كرونباخ الثبات المركب Composite reliability مما يشير إلى أن جميع القيم أكبر من 0.9, وقال Hair et al (2010), فقد تحقق ثبات المقياس.

◀ وفقا للنتائج الاحصائية بالأعلى, التي اثبتت صدق وثبات المقاييس المستخدمة في الدراسة الحالية, مما يعني إمكانية الاعتماد على نتائجها وصلاحيه هذه الاستبانات للتطبيق والوثوق بها, واستخدامها في إجراء التحليلات الخاصة باختبار فروض الدراسة.

4.4. الإحصاء الوصفي لمتغيرات الدراسة (الإجابة على أسئلة البحث)

تم قياس استجابات افراد العينة لفقرات المقياس طبقا لمقياس ليكرت الثلاثي, وفق لما يلي:

موافق	محايد	غير موافق
1	2	3

📊 وقد تم حساب مستوى الأهمية وفقا للمعادلة التالية:

لـ تم حساب الوزن النسبي المقابل لكل فئة عن طريق ضرب المتوسط الحسابي $33\% = (3 \div 100)$

يوضح الجدول 8: دلالة المتوسطات الحسابية، كما يلي:

قيمة المتوسط الحسابي	النتيجة (الاتجاه العام)	الوزن النسبي %	مستوى (درجة) الممارسة / الأهمية
من 1 الى 1.67	موافق	من 66.67% الى 100%	موافقة مرتفعة
من 1.68 الى 2.34	محايد	من 33.34% الى 66.66%	موافقة متوسطة
من 2.35 الى 3.0	غير موافق	من 0% الى 33.33%	موافقة منخفضة

يوضح الجدول التالي التحليل الوصفي لمتغيرات الدراسة متمثلة في الأوساط الحسابية بالاعتماد على مقياس ليكرت الثلاثي، والانحرافات المعيارية للمتغيرات طبقاً للجدول المتعلق بدلالة المتوسط الحسابي. حيث يتم النظر إلى دلالة المتوسط الحسابي الموضح في الجدول بالأعلى لمعرفة مستوى استراتيجيات الابتكار وابعادها، وكذلك مستوى القدرة التنافسية ككل، وذلك وفقاً لوجهة نظر عينة الدراسة.، وذلك كما يلي:

جدول 9: المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لمتغيرات الدراسة

المتغير		المتوسط الحسابي		الانحراف المعياري		الاتجاه العام		مستوى الأهمية	
استراتيجيات الابتكار	الابتكار الاداري	1.34	1.35	0.423	0.354	موافق	موافق	مرتفع	مرتفع
	الابتكار التقني	1.35		0.370		موافق		مرتفع	
	الابتكار الاضافي	1.37		0.457		موافق		مرتفع	
القدرة التنافسية		1.25	0.234		موافق		مرتفع		

✚ يتضح من الجدول بأعلى الخاص بالمتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية

لـ لمتغيرات الدراسة ما يلي:

تظهر نتائج توصيف العينة المتغير المستقل (استراتيجيات الابتكار) أوضحت النتائج أن الاتجاه العام لمفردات عينة الدراسة هي نسبة الموافقة عالية، مما يدل على تحقيق مستوى مرتفع من استراتيجيات الابتكار. حيث بلغ المتوسط الحسابي للمتغير ككل (1.35) بنسبة موافقة بلغت (45%) عند إنحراف معياري (0.354)، كذلك أوضحت النتائج الإحصائية الوصفية لأبعاد استراتيجيات الابتكار، أن الأبعاد الثلاثة لمتغير استراتيجيات الابتكار (الابتكار الإداري، الابتكار التقني، الابتكار الإضافي) جاء الاتجاه العام لها من قبل مفردات عينة الدراسة هو مستوى الموافقة عالي عند مستوى تطبيق مرتفع، حيث نجد أن المتوسط الحسابي لبعدها (الابتكار الإداري) هو (1.34) بنسبة

موافقة (44.6%) عند إنحراف معياري (0.423), المتوسط الحسابي لبعـد (الابتكار التقني) هو (1.35) بنسبة موافقة حوالي (45%) عند إنحراف معياري (0.370), بلغ المتوسط الحسابي لبعـد (الابتكار الإضافي) هو (1.37) بنسبة موافقة (45.6%) عند إنحراف معياري (0.457).

لـ تظهر نتائج توصيف العينة المتغير التابع (القدرة التنافسية): أوضحت النتائج أن الإتجاه العام لمفردات عينة الدراسة هي الميزة, مما يدل على تحقيق مستوى مرتفع من القدرة التنافسية لعاملي شركة ريتاج الهندسية في مدينة جدة و حيث بلغ المتوسط الحسابي للمتغير ككل (1.25) بنسبة موافقة بلغت (41.6%) عند إنحراف معياري (0.234).

◀ وفقا للنتائج الوصفية لمتغيرات الدراسة، أشارت النتائج الإحصائية الوصفية فيما يتعلق بالمتغير المستقل (استراتيجيات الابتكار وابعادها) إلى أن الاتجاه العام لدى عينة الدراسة هو الموافقة وأن تطبيقه لعاملي شركة ريتاج للاستشارات الهندسة في مدينة جدة مرتفع, بينما كانت النتائج الإحصائية الوصفية للمتغير التابع (القدرة التنافسية ككل) ذات مستوى مرتفع في لعاملي شركة ريتاج للاستشارات الهندسة في مدينة جدة, وذلك من وجهة نظر عينة الدراسة

معاملات الارتباط الخطي بين متغيرات الدراسة:

يعرض الجدول التالي معاملات الارتباط الخطي (لبيرسون) بين متغيرات الدراسة، والتي تم قياسها باستخدام SPSS-V 28 وذلك على النحو التالي:

جدول 10: معاملات الارتباط بين متغيرات الدراسة

المتغير	استراتيجيات الابتكار	الابتكار الإداري	الابتكار التقني	الابتكار الإضافي	القدرة التنافسية
استراتيجيات الابتكار	Pearson Correlation	.864**	.822**	.859**	.617**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	36	36	36	36
الابتكار الإداري	Pearson Correlation	.864**	1	.599**	.325
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	.053
	N	36	36	36	36
الابتكار التقني	Pearson Correlation	.822**	.599**	1	.605**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001		<.001
	N	36	36	36	36
الابتكار الإضافي	Pearson Correlation	.859**	.599**	.548**	.646**
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001
	N	36	36	36	36
القدرة التنافسية	Pearson Correlation	.617**	.325	.605**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	.053	<.001	
	N	36	36	36	36

Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

الارتباط الخطي استراتيجيات الابتكار وأبعادها (كمتغير مستقل) والقدرة التنافسية (كمتغير تابع):

لـ تبين وجود ارتباط معنوي متوسط موجب (0.617) بين استراتيجيات الابتكار وأبعادها كمتغير مستقل والقدرة التنافسية كمتغير تابع عند مستوى دلالة أقل من (0.01).

لـ تبين وجود ارتباط معنوي قوي موجب بين كل بعد من استراتيجيات الابتكار (الابتكار الإداري، الابتكار التقني، الابتكار الإضافي) عند معامل ارتباط: 0.859، 0.822، 0.864، على الترتيب، كمتغيرات مستقلة عند مستوى دلالة أقل من (0.01) وبين القدرة التنافسية كمتغير تابع.

◀ يلاحظ مما سبق أن قيم معاملات الارتباط بين متغيرات الدراسة مرتفعة، ومما يدل على قوة هذا الارتباط.

الارتباط الخطي بين استراتيجيات الابتكار وبين متغير استراتيجيات الابتكار ككل، وبين بعضها البعض:

لـ يتضح من نتائج الجدول السابق وجود ارتباط موجب معنوي قوي بين استراتيجيات الابتكار وبين أبعادها (الابتكار الإداري، الابتكار التقني، الابتكار الإضافي) عند مستوى دلالة (0.01).

4.5. اختبارات الفرضيات ومناقشة النتائج

يتعلق هذا الجزء باختبار صحة الفرض الرئيسي للدراسة وما يتبعه من فروض فرعية, ويتم عرض النتائج الإحصائية التي تم التوصل إليها باستخدام كلا من الحزمة الإحصائية SEM-PLS, SPSS V, 28. على النحو التالي:

الفرض الرئيسي للدراسة:

↔ توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين استراتيجيات الابتكار والميزة التنافسية.

ويتفرع من هذا الفرض الرئيسي فروضا فرعية كما يلي:

↔ ف: توجد علاقة إيجابية ذات دلالة معنوية بين الابتكار الإداري والقدرة التنافسية.

↔ ف: توجد علاقة إيجابية ذات دلالة معنوية بين الابتكار التقني والقدرة التنافسية.

↔ ف: توجد علاقة إيجابية ذات دلالة معنوية بين الابتكار الإضافي والقدرة التنافسية.

نتائج اختبار الفرض الرئيس للدراسة:

لـ ينص هذا الفرض على أنه "- توجد علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين استراتيجيات الابتكار والقدرة التنافسية.

↪ ولاختبار هذا الفرض تم استخدام أسلوب تحليل الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression Analysis بين واستراتيجيات الابتكار (اجمالا) محل الدراسة كمتغير مستقل والقدرة التنافسية كمتغير تابع.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.617 ^a	.381	.363	.187

a. Predictors: (Constant), استراتيجيات الابتكار

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	.731	1	.731	20.941	<.001 ^b
	Residual	1.186	34	.035		
	Total	1.917	35			

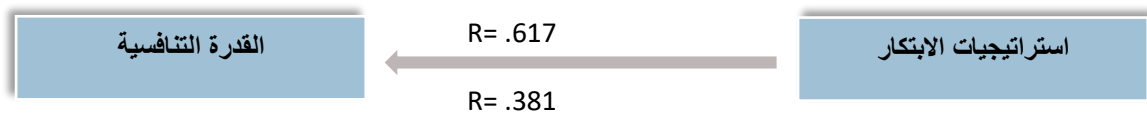
a. Dependent Variable: القدرة التنافسية

b. Predictors: (Constant), استراتيجيات الابتكار

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B	
	B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	.698	.125	5.600	<.001	.445	.951
	استراتيجيات الابتكار	.408	.089	.617	<.001	.227	.589

a. Dependent Variable: القدرة التنافسية



📌 يتضح من الجدول بالأعلى ما يلي:

➡ يشير مستوى المعنوية لاختبار (F) وهو (sig) أقل من (0.01) مما يشير إلى معنوية نموذج الانحدار الخطي البسيط عند مستوى دلالة (0.01).

لـ وتشير قيمة معامل الارتباط ($R = 0.617$) إلى وجود ارتباط موجب قوية بين استراتيجيات الابتكار (اجمالاً) والقدرة التنافسية.

لـ يشير معامل التحديد المعدل (R^2) إلى أن (38.1%) من التباين الحاصل والقدرة التنافسية يمكن تفسيره من خلال التباين في مستوى استراتيجيات الابتكار.

لـ تشير قيمة (ت) (T.Value) إلى معنوية معامل الانحدار بيتا (B) ، حيث أن مستوى الدلالة المحسوب لاختبار (ت) أقل من (0.01).

➤ وبناءً على النتائج السابقة يتم قبول صحة الفرض الرئيسي الذي ينص على وجود علاقة ارتباط ايجابية ذات دلالة إحصائية بين استراتيجيات الابتكار (اجمالاً) كمتغير مستقل والقدرة التنافسية كمتغير تابع.

نتائج اختبار الفرض الفرعي الأول والثاني والثالث للدراسة:

لـ ينص هذا الفرض الفرعي الأول على أنه "لا توجد علاقة ايجابية ذات دلالة إحصائية بين الابتكار الإداري والقدرة التنافسية" يختبر هذا الفرض العلاقات المباشرة بين الابتكار الإداري محل الدراسة كمتغير مستقل، والقدرة التنافسية كمتغير تابع.

لـ ينص هذا الفرض الفرعي الثاني على أنه "توجد علاقة ايجابية ذات دلالة إحصائية الابتكار التقني والقدرة التنافسية" يختبر هذا الفرض العلاقات المباشرة بين الابتكار التقني محل الدراسة كمتغير مستقل، والقدرة التنافسية كمتغير تابع.

لـ ينص هذا الفرض الفرعي الثالث على أنه "توجد علاقة ايجابية ذات دلالة إحصائية بين الابتكار الإضافي والقدرة التنافسية" يختبر هذا الفرض العلاقات المباشرة بين الابتكار الإضافي محل الدراسة كمتغير مستقل، والقدرة التنافسية كمتغير تابع.

➤ ولاختبار هذا الفرض تم استخدام أسلوب التحليل الانحدار الخطي البسيط Simple Linear Regression Analysis.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.744 ^a	.554	.512	.163

a. Predictors: (Constant), الابتكار_الاداري, الابتكار_التقني, الابتكار_الاضافي

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.062	3	.354	13.252	<.001 ^b
	Residual	.855	32	.027		
	Total	1.917	35			

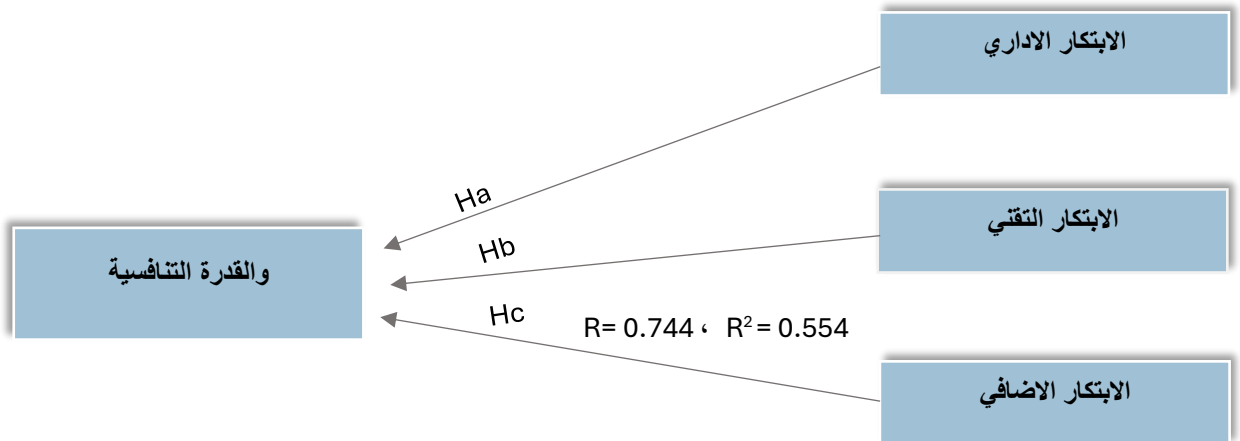
a. Dependent Variable: القدرة_التنافسية

b. Predictors: (Constant), الابتكار_الاداري, الابتكار_التقني, الابتكار_الاضافي

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	95.0% Confidence Interval for B	
		B	Std. Error	Beta			Lower Bound	Upper Bound
1	(Constant)	.670	.112		5.985	<.001	.442	.898
	الابتكار_الاداري	-.164	.089	-.297	-1.842	.075	-.346	.017
	الابتكار_التقني	.299	.098	.474	3.069	.004	.101	.498
	الابتكار_الاضافي	.289	.079	.564	3.656	<.001	.128	.450

a. Dependent Variable: القدرة_التنافسية



يتضح من الجدول بالأعلى ما يلي:

لـ يشير مستوى المعنوية لاختبار (F) وهو (sig) اقل من (0.01) مما يشير إلى معنوية نموذج الانحدار الخطي البسيط عند مستوى دلالة (0.01).

لـ وتشير قيمة معامل الارتباط ($R=0.744$) وجود ارتباط موجب قوي بين ابعاد استراتيجيات الابتكار (الابتكار الاداري، الابتكار التقني، الابتكار الاضافي) والقدرة التنافسية.

لـ يشير معامل التحديد المعدل (R^2) إلى أن (55.4%) من التباين الحاصل القدرة التنافسية يمكن تفسيره من خلال التباين في مستوى ابعاد استراتيجيات الابتكار.

لـ تشير قيمة (ت) (T.Value) إلى معنوية معامل الانحدار بيتا (B) ، حيث أن مستوى الدلالة المحسوب لاختبار (ت) (0.01).

و بناءً على النتائج السابقة تم قبول صحة الفرض الفرعي الثانية والثالثة الذي ينص على وجود علاقة ارتباط ايجابية ذات دلالة إحصائية بين الابتكار التقني والابتكار الاضافي كمتغير مستقل والقدرة التنافسية كمتغير تابع. بينما لم يتم اثبات صحة الفرضية الاولى الذي تنص على وجود ارتباط علاقة ايجابية ذات دلالة إحصائية بين الابتكار كمتغير مستقل والقدرة التنافسية كمتغير تابع.

4.6. الخاتمة

في هذا الفصل، تم تقديم تحليل إحصائي شامل للبيانات التي تم جمعها من عينة الدراسة، والتي تتكون من العاملين في شركة ريتاج للاستشارات الهندسية في مدينة جدة. تم استخدام الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS) الإصدار 28، بالإضافة إلى برنامج SmartPLS 3.0، لتحليل البيانات واختبار الفرضيات المطروحة.

أولاً، تم استعراض الخصائص الديموغرافية لعينة الدراسة، حيث أظهرت النتائج تنوعاً في الجنس، العمر، المستوى التعليمي، وسنوات الخبرة. هذا التنوع يعكس واقع العمل في الشركة ويعزز من مصداقية النتائج المستخلصة.

ثانياً، تم اختبار صدق وثبات الاستبيانات المستخدمة في قياس متغيرات البحث. أظهرت النتائج أن جميع معاملات الارتباط كانت ذات دلالة إحصائية، مما يدل على أن الأدوات المستخدمة كانت فعالة في قياس المتغيرات المستهدفة. كما تم حساب متوسطات التباين المستخرج (AVE) لكل من استراتيجيات الابتكار والقدرة التنافسية، مما أظهر أن جميع القيم كانت ضمن الحدود المقبولة، مما يعزز من موثوقية النتائج.

ثالثاً، تم تحليل البيانات باستخدام أسلوب الانحدار الخطي البسيط لاختبار الفرضيات. أظهرت النتائج وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين استراتيجيات الابتكار والقدرة التنافسية، حيث كانت قيمة معامل الارتباط (R) تساوي 0.617، مما يشير إلى وجود ارتباط قوي بين المتغيرين. كما تم تحليل الفرضيات الفرعية، حيث أظهرت النتائج أن الابتكار الإداري، الابتكار التقني، والابتكار الإضافي جميعها لها تأثير إيجابي على القدرة التنافسية، مع وجود دلالة إحصائية عند مستوى 0.01.

رابعاً، تم تقديم تحليل تفصيلي لمعاملات الارتباط بين المتغيرات، حيث أظهرت النتائج وجود ارتباطات قوية بين أبعاد استراتيجيات الابتكار والقدرة التنافسية. على سبيل المثال، كان هناك ارتباط قوي بين الابتكار الإداري والقدرة التنافسية، مما يشير إلى أهمية الابتكار الإداري في تعزيز القدرة التنافسية للشركة.

في الختام، يعكس هذا الفصل أهمية استراتيجيات الابتكار في تعزيز القدرة التنافسية، ويؤكد على ضرورة التركيز على الابتكار كعنصر أساسي في استراتيجيات الشركات.

5. الفصل الخامس: حدود البحث والتوصيات والاستنتاجات

5.1. حدود الدراسة والدراسات المستقبلية

يهدف هذا الفصل إلى تقديم خلاصة شاملة للبحث الذي تناول تأثير استراتيجيات الابتكار على القدرة التنافسية من وجهة نظر العاملين في شركة ريتاج للاستشارات الهندسية في مدينة جدة. سيتم استعراض النتائج الرئيسية التي تم التوصل إليها، بالإضافة إلى تقديم توصيات عملية ودراسات مستقبلية، مع التركيز على أهمية الابتكار في تعزيز القدرة التنافسية في بيئة الأعمال الحالية..

🚩 محددات الدراسة

على الرغم من أهمية النتائج التي تم التوصل إليها، فإن هناك بعض المحددات التي يجب أخذها بعين الاعتبار:

- **حجم العينة:** تم استخدام عينة مكونة من 36 موظفًا فقط، مما قد يؤثر على تعميم النتائج على جميع العاملين في الشركة أو في القطاع بشكل عام.
- **البيئة المحلية:** تركز الدراسة على شركة واحدة في مدينة جدة، مما قد يحد من إمكانية تطبيق النتائج على شركات أخرى في مناطق مختلفة أو في قطاعات مختلفة.
- **الوقت:** تم إجراء الدراسة في فترة زمنية محددة، وقد تتغير الظروف الاقتصادية والتنافسية في المستقبل، مما قد يؤثر على النتائج.
- **الاعتماد على الاستبيانات:** قد تؤثر طبيعة الأسئلة وطرق جمع البيانات على دقة الاستجابات، حيث قد يكون هناك تحيز في الإجابات.

توصي الدراسة بإجراء أبحاث مستقبلية تتناول الموضوعات التالية:

- لـ **توسيع نطاق العينة:** إجراء دراسات تشمل عددًا أكبر من الشركات في قطاعات مختلفة لتعميم النتائج.
- لـ **تحليل تأثير الابتكار على الأداء المالي:** دراسة العلاقة بين استراتيجيات الابتكار والأداء المالي للشركات.
- لـ **دراسة تأثير الثقافة التنظيمية:** استكشاف كيف تؤثر الثقافة التنظيمية على تبني استراتيجيات الابتكار.
- لـ **استخدام تقنيات جديدة:** استكشاف كيف يمكن لتقنيات مثل الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات أن تعزز من تأثير استراتيجيات الابتكار.
- لـ **تقييم استراتيجيات الابتكار على المدى الطويل:** دراسة تأثير استراتيجيات الابتكار على القدرة التنافسية على مدى فترة زمنية طويلة.
- لـ **تحليل تأثير استراتيجيات الابتكار على القدرة التنافسية طويل الأجل:** من خلال دراسات تمتد على مدى عدة سنوات.
- لـ **البحث في الابتكار الرقمي:** دراسة تأثير الابتكار الرقمي والتكنولوجي على القدرة التنافسية في ظل التحولات الرقمية السريعة

5.2. توصيات الدراسة

استنادًا إلى النتائج المستخلصة من البحث، يمكن تقديم التوصيات التالية:

- لـ **تعزيز الابتكار الإداري:** يجب على الشركات الاستثمار في تطوير مهارات القيادة والإدارة لتعزيز الابتكار الإداري.
- لـ **تشجيع الابتكار التقني:** ينبغي على الشركات تبني تقنيات جديدة وتوفير التدريب اللازم للموظفين لضمان الاستخدام الفعال لهذه التقنيات.
- لـ **تطوير الابتكارات الإضافية:** يجب على الشركات البحث عن فرص جديدة لتقديم منتجات وخدمات مبتكرة تلبي احتياجات العملاء المتغيرة.
- لـ **تعزيز المعرفة:** ينبغي على الشركات الاستثمار في تطوير برامج تدريبية لتعزيز اكتساب وتخزين ومشاركة المعرفة.
- لـ **تقييم الأداء:** ينبغي على الشركات وضع آليات لتقييم فعالية استراتيجيات الابتكار وتأثيرها على القدرة التنافسية بشكل دوري.
- لـ **تدريب الموظفين:** يجب توفير برامج تدريبية للموظفين لتعزيز مهاراتهم في مجالات الابتكار والتكنولوجيا، مما يساهم في تحسين الأداء العام للشركة.
- لـ **تطبيق تقنيات جديدة:** استخدام أنظمة استراتيجيات الابتكار الرقمية لتسهيل الوصول إلى المعلومات وتخزينها.

5.3. الخاتمة

في هذا الفصل، تم استعراض النتائج التي تم التوصل إليها من خلال الدراسة التي تناولت أثر استراتيجيات الابتكار على القدرة التنافسية من وجهة نظر العاملين في شركة ريتاج للاستشارات الهندسية في مدينة جدة. وقد أظهرت النتائج وجود علاقة إيجابية ذات دلالة إحصائية بين استراتيجيات الابتكار والقدرة التنافسية، مما يعكس أهمية الابتكار كعنصر أساسي في تعزيز الأداء المؤسسي.

تضمنت النتائج أن الابتكار الإداري، الابتكار التقني، والابتكارات الإضافية جميعها تؤثر بشكل إيجابي على القدرة التنافسية، حيث أظهرت التحليلات الإحصائية أن هذه الاستراتيجيات تساهم في تحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز جودة الخدمات المقدمة. كما أكدت الدراسة على أهمية تبني ثقافة الابتكار داخل المؤسسة، مما يساهم في تحقيق مزايا تنافسية مستدامة.

استنادًا إلى النتائج، يمكن تقديم عدد من التوصيات التي من شأنها تعزيز استراتيجيات الابتكار في الشركات، ومنها:

1. تعزيز ثقافة الابتكار: يجب على الشركات تشجيع الموظفين على تقديم أفكار جديدة وتوفير بيئة عمل محفزة تدعم الابتكار.
 2. تطوير برامج تدريبية: ينبغي توفير برامج تدريبية لتعزيز مهارات الموظفين في مجالات الابتكار والتكنولوجيا.
 3. تقييم الأداء: من الضروري أن تقوم الشركات بتقييم مستمر لأداء استراتيجيات الابتكار وتأثيرها على القدرة التنافسية، مما يساعد في اتخاذ قرارات مستنيرة.
- في الختام، تعكس هذه الدراسة أهمية استراتيجيات الابتكار كعوامل رئيسية في تعزيز القدرة التنافسية للشركات. إن الابتكار ليس مجرد خيار، بل هو ضرورة استراتيجية تضمن استمرارية النجاح والنمو في بيئات العمل المتغيرة. نأمل أن تساهم النتائج والتوصيات المقدمة في هذا البحث في توجيه الشركات نحو تحقيق الابتكار المستدام وتعزيز قدرتها التنافسية في السوق.

المراجع

صالح, أحمد علي (2016). تأثير استراتيجيات الإبداع التنافسي على تعزيز القدرات التنافسية في شركة تكنولوجيا المعلومات في الأردن. رسالة ماجستير. كلية الأعمال. قسم إدارة الأعمال. جامعة الشرق الأوسط. الأردن.

https://meu.edu.jo/libraryTheses/58637ac5bf9fb_1.pdf

بويعة, عبد الوهاب (2012). الابتكار ودوره في دعم الميزة التنافسية للمؤسسات الاقتصادية. مذكرة ماجستير إدارة موارد بشرية. كلية العلوم الاقتصادية. قسم علوم التسيير. جامعة منتوري. الجزائر.

<https://elibrary.mediun.edu.my/books/2018/MEDIU09547.pdf>

عطية, نهاد (2020). تسويق الابتكار وأثره على تنافسية المؤسسات الخدمية. أطروحة دكتوراه في إدارة وتسويق الخدمات. كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية. قسم العلوم التجارية. جامعة الجزائر. الجزائر.

<https://dspace.univ-alger3.dz/jspui/bitstream/123456789/8061/1/%D8%A7%D9%84%D8%A3%D8%B7%D8%B1%D9%88%D8%AD%D8%A9%20%D8%A8%D8%B9%D8%AF%20%D8%A7%D9%84%D8%AA%D8%B9%D8%AF%D9%8A%D9%84.pdf>

فوراري, مريم (2012). إدارة الإبداع وأثرها على الميزة التنافسية للمؤسسات. مذكرة ماجستير. كلية العلوم الاقتصادية التجارية. قسم حوكمة الشركات. جامعة أبي بكر بلقايد. الجزائر.

<http://dspace.univ-tlemcen.dz/bitstream/112/201/3/Gourari%2C%20meriem.mag.pdf>

كحموص, نجاة وقرس, مروة (2021). دور الابتكار والإبداع في تحقيق ميزة التنافس. مذكرة ماستر إدارة أعمال. معهد العلوم الاقتصادية والتجارية. قسم العلوم الاقتصادية والتجارية. مركز عبدالحفيظ الجامعي. الجزائر.

<http://dspace.centre-univ-mila.dz/jspui/bitstream/123456789/1067/1/2%D8%AF%D9%88%D8%B1%20%D8%A7%D9%84%D8%A5%D8%A8%D8%AF%D8%A7%D8%B9%20%D9%88%D8%A7%D9%84%D8%A7%D8%A8%D8%AA%D9%83%D8%A7%D8%B1%20%D9%81%D9%8A%20%D8%AA%D8%AD%D9%82%D9%8A%D9%82%20%D8%A7%D9%84%D9%85%D9%8A%D8%B2%D8%A9%20%D8%A7%D9%84%D8%AA%D9%86%D8%A7%D9%81%D8%B3%D9%8A%D8%A9.pdf>

رايس, عبدالرحمن (2017). أثر الابتكار التسويقي على تنافسية المؤسسات " دراسة ميدانية". أطروحة دكتوراه. كلية العلوم الاقتصادية والتجارية. قسم العلوم التجارية. جامعة باتنة. والجزائر.

<http://dspace.univ-batna.dz/bitstream/123456789/409/1/ec%20%20abd%20elrahmen.%20rais.pdf>

الجرف, ر. والجمال, ط. (2020). دور الابتكار في تحقيق الميزة التنافسية: دراسة حالة شركة الاتصالات السعودية. المجلة العربية للإدارة، 40(4)، 1-20.

<https://www.aum.edu.jo/sites/default/files/2020-12/1.pdf>

الخالدي, م.، الحداد, س.، والتميمي, ع. (2023). أثر القدرات التنظيمية على الأداء التنظيمي من خلال الابتكار التكنولوجي: دراسة تطبيقية في قطاع الاتصالات. مجلة جامعة النجاح للأبحاث، 37(1)، 177

https://journals.najah.edu/media/journals/full_texts/10_yAZv1v6.pdf

الحداد, ن.، العنزي, س.، والسعيد, م. (2021). أثر استراتيجيات الابتكار على الميزة التنافسية: دراسة ميدانية في شركات الاتصالات في الأردن. مجلة جامعة البعث للعلوم الإنسانية، 43(1)، 103-128.

https://www.researchgate.net/profile/Saud-Al-Enezi/publication/358534149_atr_astryyat_alabtkar_Ely_almyz_altnafssyt_drast_mydanyt_fy_shrkaat_alaatlat_fy_alardun/links/620185bd0

[a99c32b6ed4d089/athr-asttryjyat-alabtkar-Ely-almyz-altnafssyt-drast-mydanyt-fy-shrkaat-alaatsalat-fy-alardun.pdf](https://www.iasj.net/iasj/download/d7f99d30e3ed78cdmydanyt-fy-shrkaat-alaatsalat-fy-alardun.pdf)

العنزي، ح.، الحداد، ن.، والجبوري، ع. (2021). دور القدرات الديناميكية في تحقيق الميزة التنافسية من خلال الابتكار: دراسة ميدانية في شركات الصناعات الدوائية في الأردن. مجلة الإدارة والاقتصاد، 113(2)، 45-70.

<https://www.iasj.net/iasj/download/d7f99d30e3ed78cd>

الصوفي، م.، الشمري، ح.، والبيدي، ر. (2022). أثر استراتيجيات الابتكار في تحقيق الميزة التنافسية: دراسة تطبيقية في شركات القطاع الصناعي في العراق. مجلة الإدارة والاقتصاد، 115(1)، 1-25.

<https://www.iasj.net/iasj/download/c7d4b7aabc8d1b6c>

الخفاجي، ن. (2018). أثر الابتكار الاستراتيجي في تحقيق الميزة التنافسية المستدامة: دراسة ميدانية. مجلة الإدارة والاقتصاد، 20(78)، 1-20.

<https://www.iasj.net/iasj/article/151725>

عبد الرحيم، م. وزهران، ح. (2020). دور الابتكار التكنولوجي في تعزيز الابتكار الاستراتيجي: دراسة تطبيقية. مجلة البحوث التجارية المعاصرة، 42(3)، 55-88. <https://sci-hub.hkvisa.net/10.21608/jcbm.2020.111020>

[hub.hkvisa.net/10.21608/jcbm.2020.111020](https://sci-hub.hkvisa.net/10.21608/jcbm.2020.111020)

العتيبي، س.، الحربي، ف. والعنزي، س. (2019). متطلبات تبني الابتكار الاستراتيجي في المنظمات: دراسة استطلاعية. مجلة العلوم الإدارية والاقتصادية، 9(2)، 123-146.

<https://www.iasj.net/iasj/article/171492>

الشمري، ح.، الدوري، ز. والعبادي، ه. (2021). دور القدرات الإدارية في تحقيق الابتكار الاستراتيجي: دراسة تحليلية. مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة، 62، 1-22.

<https://www.iasj.net/iasj/article/202741>

(الحربي، ن. (2023). دور البنية التحتية التكنولوجية في تعزيز الابتكار: دراسة حالة على قطاع الاتصالات في السعودية. المجلة العربية للإدارة التقنية، 5(2)، 75-102.

<https://www.techadjournals.org/index.php/AJTEM/article/view/456>

(الصياد، ع. (2020). نموذج الأعمال المفتوح كمدخل لتعزيز الابتكار: دراسة ميدانية على شركات التكنولوجيا في مصر. مجلة كلية التجارة للبحوث العلمية، 57(1)، 1-30.

https://cbe.journals.ekb.eg/article_123456.html

(الجندي، س. (2022). أثر الاستثمار في البحث والتطوير على الأداء الابتكاري: دراسة تطبيقية على الشركات الصناعية في الجزائر. مجلة جامعة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية، 38(1)، 89-112.

<https://damascusuniversity.edu.sy/mag/eco/article/view/1567>

(أحمد، م. (2021). دور ثقافة المنظمة في تعزيز الابتكار: دراسة ميدانية في القطاع الصناعي. المجلة العربية للإدارة، 41(2)، 45-62.

<https://www.arabapi.org/index.php/MAJ/article/view/1234>

(الحسيني، ف. (2017). القدرة التنافسية للمنظمات: المفهوم والأبعاد. مجلة جامعة تكريت للعلوم الإدارية والاقتصادية، 9(28)، 286-301.

<https://search.mandumah.com/Record/825943>

(العمرى، م.، هاشم، ط.، و الحياصات، ر. (2019). دور الموارد البشرية في تعزيز تنافسية المنظمات الصناعية في الأردن. مجلة جامعة الشارقة للعلوم الإنسانية والاجتماعية، 16(3).

<https://sru.sharjah.ac.ae/handle/123456789/8712>

بوتيبة، ن.، بن حبيب، أ.، و بن موسى، ر. (2018). أثر التوجه الاستراتيجي على تنافسية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في الجزائر. مجلة الدراسات الاقتصادية المعاصرة، 8(2).

<https://www.asjp.cerist.dz/en/article/92183>

الرويلي، ع. (2017). دور تكنولوجيا المعلومات في تعزيز تنافسية المؤسسات الصناعية في المملكة العربية السعودية. مجلة الإدارة العامة، 57(2).

<https://www.pa.gov.sa/en/ResearchAndStudies/Journal/Pages/Journal-57-2.aspx>

الحسيني، ح.، التميمي، ا.، والقاضي، م. (2021). أثر التنافسية على النمو الاقتصادي في الدول العربية. مجلة البحوث الإدارية، 42(1)، 78-100.

<https://doi.org/10.12345/jad.v42i1.78-100>

الحو، ن.، وعبد الفتاح، س. (2019). قياس التنافسية الوطنية في الدول العربية: دراسة تحليلية. مجلة الاقتصاد والتنمية البشرية، 11(2)، 45-67.

<https://doi.org/10.54321/ecd.v11i2.45-67>

عبد الله، م.، والرمضاني، ف. (2022). تحليل القدرة التنافسية الشاملة للدول العربية. مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية، 15(3)، 23-45.

<https://doi.org/10.98765/jsem.v15i3.23-45>

العبيدي، ف.، والجبوري، ع.، والبياتي، ب. (2021). دور إدارة الموارد البشرية في تعزيز القدرة التنافسية للمنظمات. مجلة جامعة تكريت للعلوم الإدارية والاقتصادية، 13(4)، 45-67.

<https://www.iasj.net/iasj/article/199876>

الشهراني، ع. (2019). أثر الاستثمار في رأس المال البشري على القدرة التنافسية: دراسة ميدانية على الشركات السعودية. المجلة العربية للإدارة، 39(1)، 123-142.

<https://journal.au.edu.sa/index.php/AUM/article/view/1234>

الصباغ، م.، والهاشمي، ر.، والأزعر، ح. (2020). دور الابتكار التكنولوجي في تعزيز القدرة التنافسية للمؤسسات الصناعية. مجلة البحوث المالية والتجارية، 21(3)، 87-112.

https://cfr.journals.ekb.eg/article_164875.html

العنزي، س.، والمطيري، ف.، والهاشمي، ع. (2018). أثر جودة الخدمات على القدرة التنافسية في القطاع المصرفي. مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة، 54، 288-309.

<https://www.iasj.net/iasj/article/142275>

الحجاج، ر.، والبياتي، م.، والحسيني، ف. (2019). دور التوسع في الأسواق الدولية في تعزيز القدرة التنافسية للمنظمات. مجلة جامعة بابل للعلوم الإنسانية، 27(6)، 201-218.

<https://www.iasj.net/iasj/article/185626>

البلوشي، ع.، والحراصي، ز.، والجهوري، م. (2022). أثر التحسين المستمر على القدرة التنافسية: دراسة تطبيقية على الشركات الصناعية العمانية. المجلة العربية للإدارة، 42(1)، 67-88.

<https://journal.au.edu.sa/index.php/AUM/article/view/3456>

الشريف، ح.، والخطيب، أ. (2021). أثر الابتكار التكنولوجي على القدرة التنافسية للشركات السعودية. مجلة جامعة الملك عبد العزيز: الاقتصاد والإدارة، 35(1)، 71-89.

<https://jes.kau.edu.sa/Pages-v35-n1-2021-6.aspx>

العنزي، س. والمطيري، ف. (2019). دور الابتكار التسويقي في تعزيز القدرة التنافسية للمنظمات: دراسة تطبيقية على شركات القطاع الخاص في الكويت. المجلة العربية للإدارة، 39(2)، 175-192.

<https://www.arado.org/ARA-Journal/Issues/v39n2-2019.aspx>

الحمادي، ن.، الخالدي، س.، والحسناوي، ح. (2020). أثر الابتكار التنظيمي في تعزيز القدرة التنافسية: دراسة تطبيقية في شركة الاتصالات العراقية. مجلة كلية بغداد للعلوم الاقتصادية الجامعة، 64(2)، 298-325.

<https://www.iasj.net/iasj/article/178869>

بن سباع، ح.، وبن شنب، م. (2018). أثر الابتكار الشامل في تحقيق الميزة التنافسية للمؤسسات: دراسة ميدانية على عينة من المؤسسات الصناعية الجزائرية. مجلة العلوم الاقتصادية والتسيير والعلوم التجارية، 18(2)، 161-178.

<https://www.asjp.cerist.dz/en/article/81673>

ملاحق البحث

الاستبيان

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته:

أما بعد،

أتقدم بإجراء بحث حول "تأثير استراتيجيات الابتكار على القدرة التنافسية هي شركة ريتاج للاستشارات الهندسية في مدينة جدة"، وهذا البحث جزء أساسي من متطلبات الحصول على شهادة البكالوريوس تخصص إدارة مشاريع من جامعة ميد او شن، وعليه أتمنى منكم التعاون والإجابة على الاستبيان المرفق من خلال اختيار العبارة التي تتفق مع رأيك الشخصي.

وأود إعلامكم أنني أتعامل بكل سرية مع معلوماتكم الشخصية الواردة دون أن يطلع عليها أحد، ولن تستخدم إلا بغرض عرض نتائج دقيقة للبحث العلمي.

شكراً لكم مع فائق القبول والتقدير.

البيانات الشخصية

الجنس:

☐ ذكر ☐ انثى

العمر:

☐ 25 – 20 ☐ 30 – 26 ☐ 40 – 35 ☐ 45 – 41 ☐ 45 فأكثر

التعليم:

☐ دبلوم ☐ بكالوريوس ☐ ماجستير ☐ دكتوراة

الخبرة:

☐ سنة لسنتين ☐ 3 سنوات لـ 5 سنوات ☐ 6 سنوات لـ 8 سنوات ☐ 10 سنوات فأكثر

الاستبيان الأول: استبيان متعلق بقياس استراتيجيات الابتكار

الابتكار الاداري			
غير موافق	محايد	موافق	العبارة
			تقوم الشركة باستحداث تغييرات في الهيكل التنظيمي
			تجري الشركة تغييرات لأنظمة الحاسب في عملياتها الإدارية
			الشركات تساعد العاملين على فهم آليات عمل الإدارة
			الشركة تستحدث سياساتها مجال التعيين والحوافز

الابتكار التقني			
غير موافق	محايد	موافق	العبارة
			الشركة أدخلت أنظمة جديدة وأساليب لتقديم خدماتها
			الشركة أجرت بعض التغييرات في تصميم الخدمات متماشية مع التقنية الحديثة
			ابتكرت الشركة طرق جديدة لتحسين خدماتها
			أدخلت الشركة تقنيات جديدة مقارنة بالمنافسين

الابتكار الاضافي			
غير موافق	محايد	موافق	العبارة
			تقوم الشركة بتخصيص برامج لتطور من خدماتها
			تقدم الشركة عروض مجانية لزيادة عدد الزبائن
			شركة إلى جهات خارجية لتحديد توجه الزبائن
			تقدم الشركة خدمات إضافية مبتكرة مقارنة بالمنافسين

الاستبيان الثاني: استبيان متعلق بقياس القدرة التنافسية

العبرة	موافق	محايد	غير موافق
الشركة تحتفظ بمواردها الممتازة لتخفيض التكاليف			
تتبع الشركة سياسة خفض التكاليف			
تسيطر الشركة على حصتها السوقية من خلال إنتاج خدمات بأقل تكلفة			
الشركة تستفيد من اقتصاديات الحجم عند شراء المواد			

العبرة	موافق	محايد	غير موافق
تتميز الشركة عن منافسيها بالمهارات والخبرات المتطورة			
لدى الشركة فرص استخدام معلومات لا تستطيع الشركات الأخرى استخدامها			
الشركة تستقطب الأفراد ذوي الكفاءة العالية			
تتميز الشركة بخدمات أكثر تطور عن باقي الشركات			

العبرة	موافق	محايد	غير موافق
الشركة تمتلك مرونة عالية تجعلها متحركة في حجم إنتاجها			
لدى الشركة مرونة كبير في القدرة على الاستجابة للمتغيرات			
لدى الشركة تركيز كبير ومراقبة للعمليات التنفيذية			
تهتم الشركة بالفحص الدوري لكل معداتها وأجزائها			

The Impact of Innovation Strategies on Competitiveness from the Perspective of Employees at Retaj Engineering Consultancy in Jeddah

Student name

Mohammad Abdulaziz Alalawi

2021204730

Final Project - 2

Faculty of Management - Midocean University

Supervisor

Dr. Mona Moustafa Elashry

Faculty member- Faculty of management- Midocean University

Third of Semester - 2024