

# مهارات بحثية ٣

اعداد الطالب /  
وقيت محمد عبدالله الوقيت

اشراف الدكتورة/  
سارة محمود



التكليف السادس

فرضيات الدراسة البحثية

# بيانات رسالة الدكتوراه الاساسية

□ عنوان رسالة الدكتوراه:

دور التغيير التنظيمي في تحسين الأداء الاستراتيجي بحث تحليلي في هيئة السياحة / بغداد

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور / عبد الكريم طاهر و دينا جمال

الجامعة المستنصرية كلية العلوم والسياحة

تاريخ النشر ٢٠٢٠م

المجلة الالكترونية الشاملة متعددة المعرفة

# مفهوم فرضيات الدراسة

**تعرف الفرضية او الفروض :**

بانها "تخمين او استتساخ ذكي يتوصل اليه الباحث ويتمسك به بشكل مؤقت، فهو اشبه برأي الباحث المبدئي في حل المشكلة او هو حل مؤقت لحين ثبات صحته (او "هي تفسير أو حل مؤقت محتمل للمشكلة ، أو إجابة مؤقتة عن التساؤل الذي يتطلب الإجابة عنه من خلال البحث.

# خصائص فروض الدراسة

❖ يخضع كل فرض من فروض الدراسة الى الاختبار لإثبات مدى صحته.

❖ الفروض هي حل محتمل لمشكلة الدراسة

❖ فروض الدراسة تشكل رايا مبدئيا حل مشكلة الدراسة

❖ الفرضيات هي استنتاج مؤقت يصل اليه الباحث

❖ بيان صحة الفرضيات يضيفي صفة الصدق علي البحث العلمي

❖ الفرضيات هي إجابة محتملة علي سؤال مشكلة البحث.

# صياغة فروض الدراسة

قام الباحث بصياغة فروض الدراسة في صورة فرضيتين رئيسيتين

❖ الفرضية الاولى تناولت وجود علاقة ارتباط ذي دلالة معنوية بين التغير التنظيمي والأداء الاستراتيجي

❖ الفرضية الثانية تناولت وجود تأثير ذو دلالة معنوية للتغير التنظيمي في الأداء الاستراتيجي

❖ فروض الدراسة تدور حول علاقة التأثير وعلاقة الارتباط بين متغيرات الدراسة

❖ فروض الدراسة توضح العلاقة بين المتغيرات التابع والمستقل دون تناول البعد المكاني والزمني للدراسة البحثية .

# صياغة فروض الدراسة

قام الباحث بصياغة فروض الدراسة في صورة فرضيتين رئيسيتين

❖ فروض الدراسة توضح العلاقة بين المتغيرات التابع والمستقل دون تناول عينة الدراسة او مجتمع الدراسة

❖ تم تفصيل نتائج الدراسة المبنية علي فرضيات الدراسة لان متغيرات الدراسة تحتوى علي محاور متعددة لم يتناولها الباحث في صياغة فروض الدراسة فيوجد اربع ابعاد للمتغير المستقل وكذلك اربع ابعاد للمتغير التابع وهو ما يفسر عدم تناسب عدد نتائج الدراسة مع عدد الفروض

❖ تم صياغة فروض الدراسة بطريقة مختصرة وسليمة املائيا ولفظيا

# صياغة فروض الدراسة

❖ حدد الباحث فروض الدراسة بشكل دقيق من خلال فرضيتين فقط.

❖ الفروض التي اختارها الباحث قابلة للاختبار والقياس

❖ فروض الدراسة توضح العلاقة بين المتغيرات التابع والمستقل.

❖ الفرضيات لها مجالات محددة وذلك لتعدد الأبعاد لكل من المتغير المستقل والتابع

❖ هناك اتساقا وانسجاما ما بين عنوان الدراسة وفروضها ومتغيراتها أساليب الإحصاء المستخدمة في اختارها.

## عنوان الدراسة المقترحة

أثر الأنماط القيادية في الرشاقة التنظيمية في  
المستشفيات الخاصة في المملكة السعودية

## الفرضية الأولى:

هناك علاقة ارتباط معنوية ذات دلالة احصائية بين النمط  
القيادي الديموقراطي والرشاقة التنظيمية في المستشفيات  
الخاصة في المملكة السعودية

## الفرضية الثانية:

هناك علاقة ارتباط معنوية ذات دلالة احصائية بين النمط  
القيادي الاوتوقراطي والرشاقة التنظيمية في المستشفيات  
الخاصة في المملكة السعودية

## الفرضية الثالثة:

هناك فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاهات افراد العينة في استجاباتهم حول تأثير القيادة على تحسين الرشاقة التنظيمية وذلك باختلاف المتغيرات الديموغرافية التالية (الجنس السن المستوى التعليمي وسنوات الخبرة في الوظيفة). في المستشفيات الخاصة في المملكة السعودية



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة

MIDOCEAN  
UNIVERSITY



# Thank You

