

(PMG497) التخرج مشروع – النهائي البحث

وبيئة التحويلية والقيادة المعلومات ونظم الإدارية الكفاءة أثر :العنوان
خدمية مؤسسة على تطبيقية دراسة – المؤسسي الأداء على العمل

مغفوري عمر محمد :الطالب إعداد

221002073 :الأكاديمي الرقم

MidOcean University :الجامعة

Final Project 2 – PMG497 :المقرر

2025 / 2026 – الأول الدراسي الفصل

الملخص

التنظيمية العوامل من مجموعة أثر دراسة إلى البحث هذا يهدف الخدمية، المؤسسات في المؤسسي الأداء على والإدارية المعلومات ونظم الإدارية، الكفاءة بين العلاقة تحليل خلال من وذلك تحقيق على تأثيرها ومدى العمل، وبيئة التحويلية، والقيادة الإدارية، المؤسسي التميز.

في العوامل هذه تلعبه الذي الحيوي الدور من البحث هذا أهمية تنبع المؤسسات، داخل العمل جودة وتحسين الإدارة فاعلية تعزيز في الأعمال قطاع يشهدها التي المتسارعة المتغيرات ظل في خاصة.الراهن الوقت.

المتغيرات بين العلاقة لتوضيح تحليلي وصفي منهج على الاعتماد تم المؤسسي الأداء تحسين لآليات شامل تصور وتقديم المدروسة.

المقدمة

من عالية مستويات تحقيق إلى الحديث العصر في المؤسسات تسعى الأداء، في والتميز التنظيمية الكفاءة جوهر تشكل التي والقيادية الإدارية العناصر على التركيز خلال من واستدامتها نجاحها.

الضروري من بات المنافسة، نطاق واتساع العمل بيئة تطور ومع أكثر بأساليب واستبدالها التقليدية الإدارة ممارسات في النظر إعادة ومرونة تطورًا.

تناول الذي السابق للبحث استكمال كمرحلة البحث هذا يأتي نفسها، المتغيرات والتحليل التطبيقي الجانب على التركيز سيتم المشروع هذا في لكن العوامل، لتلك الإحصائي المؤسسي الأداء تحسين في يسهم عملي نموذج إلى الوصول أجل من الخدمة للمؤسسات.

البحث وأهمية خلفية

المؤسسات عليها تقوم التي الأساسية الركائز من الإدارية الكفاءة تُعد الناجحة، تحقيق لضمان بفعالية والرقابة والتنظيم التخطيط من القادة تُمكن حيث الاستراتيجية الأهداف خلال من القرار متخذي دعم في محوريًا دورًا المعلومات نظم وتلعب العمليات تسريع في تُسهم التي والتقارير الدقيقة البيانات توفير الجودة وتحسين على وتشجيعهم العاملين تحفيز إلى تسعى فهي التحويلية القيادة أما المؤسسي، والانتماء الإبداع والرضا للإنتاجية محفزًا مناخًا تخلق الإيجابية العمل بيئة أن حين في الوظيفي. العوامل هذه تؤثر كيف لتوضيح سعيه في البحث هذا أهمية تكمن للمؤسسة العام الأداء رفع في مجتمعة ديناميكية عمل بيئة في مستدامة تنافسية ميزة وتحقيق

البحث أهداف

1. داخل المؤسسي الأداء تحسين في الإدارية الكفاءة أثر دراسة .
الخدمية المؤسسات.
2. القرار اتخاذ وسرعة الإدارية المعلومات نظم بين العلاقة تحليل .
التنظيمية المخرجات وجوده.
3. الوظيفي والانتماء الالتزام تعزيز في التحويلية القيادة دور توضيح .
الموظفين لدى.
4. والإنتاجية الوظيفي والرضا العمل بيئة بين العلاقة استكشاف .
5. لتحقيق المتغيرات هذه تفاعل كيفية يوضح تطبيقي نموذج بناء .
المستدام المؤسسي التميز.