

قضايا بحثية ٢

د: نرمين موسى

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٣

عنوان رسالة الماجستير

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية :
دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية

أولاً: أهداف البحث

تهدف الدراسة إلى تحديد أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية بجامعة الإسكندرية، وتوضيح درجة ممارساتهم لهذه الأدوار، واقتراح إجراءات لتحسينها.

المميزات :

الأهداف واضحة ومترابطة، وتعبر بدقة عن ما تسعى إليه الدراسة.

أولاً: أهداف البحث

العيوب:

بعضها طويل ومتشعب، ويمكن اختصاره ليكون أكثر تحديدًا.

مقترح التحسين:

يفضل صياغة كل هدف بجملة مختصرة ومباشرة تبدأ بفعل مثل "تحديد"، "تحليل"،
"اقترح" لتكون أكثر وضوحًا للقراء.

ثانيًا :الأسئلة البحثية

نص الأسئلة في الرسالة:

- 1-ما الإطار المفاهيمي لإدارة الموارد البشرية بالجامعات؟
- 2- ما الأدوار التي ينبغي أن تقوم بها القيادات الأكاديمية لمواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية؟
- 3-ما درجة ممارسات القيادات الأكاديمية لأدوارهم في مواجهة هذه المشكلات؟
- 4-ما الإجراءات المقترحة لتحسين ممارساتهم؟

ثانيًا: الأسئلة البحثية

المميزات :

الأسئلة شاملة ومنظمة، وتغطي جميع جوانب البحث من النظرية إلى التطبيق.

العيوب :

الأسئلة عامة نوعًا ما، ويمكن أن تربط بالمشكلة بشكل أدق (مثل تحديد نوع المشكلات أو مستوياتها).

ثانيًا: الأسئلة البحثية

مقترح التحسين:

يفضل أن تكون الأسئلة أكثر تركيزًا على "كيفية المواجهة" بدلاً من مجرد "ما الأدوار .

الخلاصة العامة

صياغة الأهداف والأسئلة البحثية في هذه الرسالة قوية وواضحة ومرتبطة، وتعكس فهم الباحثة لموضوعها. ومع ذلك، يمكن تحسين الصياغة قليلاً لتكون أكثر اختصاراً ودقة لغوية

رابط الرسالة الاولى

https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb_2025_407432_abdallaha_authsub.pdf



Thank You