

دراسات نقدية ١

د: مضر علي

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ١٠

نقد رسالة ماجستير بعنوان

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية :
دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية

نقد المراجع في الرسالة

أولاً: الإيجابيات

- تنوع المراجع: تضمنت الرسالة مراجع عربية وأجنبية، مع تنوع بين كتب وأبحاث ودراسات سابقة وتقارير، وهو ما يعزز قوة الخلفية النظرية للبحث.
- ارتباط واضح بالموضوع: أغلب المراجع مرتبطة مباشرة بمحوري الدراسة (أدوار القيادات الأكاديمية – إدارة الموارد البشرية).

نقد المراجع في الرسالة

تابع: الإيجابيات

- استخدام دراسات حديثة: تمت الاستعانة ببعض المراجع الحديثة نسبيًا (2020-2024)، مما يعكس مواكبة الباحثة للتطورات المعاصرة.
- الاستفادة من دراسات محلية وعربية: تم إدراج مراجع مصرية وخليجية وهو مناسب لبيئة البحث التطبيقية.

ثانياً: السلبيات

- قلة المراجع الأجنبية: الاعتماد الأكبر كان على مصادر عربية مما قلل من الاستفادة من الأدبيات العالمية.
- هيمنة المصادر الثانوية: كثير من المراجع كتب نظرية ودراسات وصفية مع قلة الأبحاث المحكمة الحديثة.

تابع :السلبيات

- التكرار وضعف التنوع المنهجي :بعض المراجع تتناول نفس الأفكار تقريباً دون توسيع زاوية الطرح لمقاربات أخرى .
- ضعف في المراجع الحديثة جداً :قلة المراجع المنشورة بين 2022-2024 خاصة حول الموارد البشرية الرقمية.
- ضعف الربط التحليلي في المتن :بعض الاستشهادات جاءت سردية أكثر من كونها نقدية تحليلية .

ثالثاً: مقترحات للتحسين

- تعزيز المراجع الأجنبية: إدراج أبحاث من قواعد بيانات عالمية مثل Scopus و Web of Science.
- توسيع الموضوعات: إضافة مراجع حول القيادة التحويلية والحوكمة الجامعية والموارد البشرية الرقمية.

تابع :مقترحات للتحسين

- تحسين التحليل النقدي :إبراز الفجوات البحثية بوضوح وتوضيح كيف يملأ البحث الحالي هذه الفجوات.
- زيادة الاعتماد على الأبحاث المحكمة :تقليل الاعتماد على الكتب لصالح مقالات علمية حديثة.
- التركيز على الممارسات التطبيقية :إدراج مراجع عن تجارب جامعات دولية في تطوير القيادة الأكاديمية .

رابعاً: مدى شمولية الأبحاث وعلاقتها بموضوع الرسالة

- بوجه عام، أظهرت المراجع درجة جيدة من الشمولية من حيث تناول موضوعي القيادة الأكاديمية وإدارة الموارد البشرية، حيث تضمنت دراسات تناولت جوانب التمكين، المهارات القيادية، وقواعد البيانات الخاصة بالموارد البشرية.

تابع :مدى شمولية الأبحاث وعلاقتها بموضوع الرسالة

- مع ذلك، فإن الشمولية تبقى محدودة لعدم التطرق بعمق إلى اتجاهات حديثة مثل القيادة الرقمية، إدارة رأس المال البشري بالجامعات في ضوء التحول الرقمي، أو تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية.
- ارتباط المراجع بموضوع الرسالة كان واضحاً ومباشراً، إذ ركزت بشكل أساسي على مشكلات إدارة الموارد البشرية بالجامعات وأدوار القيادات الأكاديمية في مواجهتها، وهو ما يتماشى مع أهداف الرسالة ومشكلتها البحثية.

الخاتمة :

يمكن القول إن المراجع التي استعانت بها الباحثة تمثل قاعدة جيدة لدعم الدراسة، حيث قدمت صورة واضحة عن الأدبيات السابقة ذات الصلة بالقيادة الأكاديمية وإدارة الموارد البشرية. لكن تظل هناك حاجة ماسة لتوسيع الاعتماد على الأبحاث الأجنبية الحديثة، وتعميق التحليل النقدي بدلاً من السرد الوصفي، بما يساهم في رفع القيمة العلمية للرسالة ويجعلها أكثر إسهاماً في سد الفجوات البحثية القائمة.

رابط رسالة الماجستير

https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb_2025_407432_abdallaha_authsub.pdf



Thank You