

أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية المرتبطة بالتغيير على التزام العاملين بالتغيير

تحت اشراف : د.ميرفت محمد
اعداد : د . رنا السعود

مهارات بحثية



Chapter

عنوان الدراسة:

أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية المرتبطة بالتغيير على التزام العاملين بالتغيير

اسم الباحث:

الأستاذ مصطفى محمد حمدان محمد، والدكتور جمال محمد محمد شحاته، والدكتور محمد عبد الستار أحمد محمود

توثيق الدراسة:

دراسة تطبيقية على العاملين في الشركات التابعة للشركة القابضة لمصر للطيران
نشرَ هذا البحث في المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، كلية التجارة في جامعة دمياط،
5 (2) 3، 83-116.

رابط المجلة: <https://cfc.journals.ekb.eg/>

القضية البحثية

- ذكر الباحث في الملخص الهدف من البحث، وحدّده في نقطتين:

- ١- فهم تأثير ممارسات إدارة الموارد البشرية المرتبطة بالتغيير على التزام العاملين بالتغيير.
- ٢- فهم تأثير الأبعاد المختلفة لممارسات إدارة الموارد البشرية المرتبطة بالتغيير على التزام العاملين بالتغيير.

- أشار الباحث إلى المنهج المستخدم في الدراسة:

- ١- استخدم المنهج الوصفي التحليلي المناسب لطبيعة الموضوع المطروح.
- ٢- دراسة الميدانية التي أجراها باستقصاء على عيّنة 400 مفردة من العاملين في 6 شركات تابعة للشركة القابضة لمصر للطيران، بعدد مجتمع بلغ 6603.

- أوجزَ الباحث في عرضه لنتيجة الدراسة لتي تمثلت في:
 - ١- وجود أثر سلبي معنوي لممارسات إدارة الموارد البشرية المرتبطة بالتغيير على الالتزام المستمر بالتغيير.
 - ٢- وجود أثر معنوي إيجابي لممارسات إدارة الموارد البشرية المرتبطة بالتغيير على كل من الالتزام العاطفي والمعياري بالتغيير في الشركات محل الدراسة.
- دارت الكلمات المفتاحية للدراسة حول: ممارسات إدارة الموارد البشرية المرتبطة بالتغيير، الممارسات التمكينية لإدارة الموارد البشرية، التدريب، التواصل، فرق العمل، الالتزام بالتغيير.

المتغيرات

- إستخراج المتغيرات

- ١- إدارة الموارد البشرية المرتبطة بالتغيير (الممارسات التمكينية، التدريب، التواصل، فرق العمل).
- ٢- المتغير التابع: التزام العاملين بالتغيير (الالتزام العاطفي بالتغيير، الالتزام المعياري بالتغيير، الالتزام المستمر بالتغيير).

- كيف يتم قياس المتغيرات

تمّ قياس أبعاد المتغير الأول المستقلّ (الممارسات التمكينية، التدريب، التواصل، فرق العمل) ، باستخدام مقاييس كل من:

Van De Voorde et al.,2016-Chiange,2010- Chai et al.,2009.

- تمّ التعبير عن هذه المقاييس من خلال 36 عبارة موزعة في قائمة الاستقصاء. أمّا فيما يخصّ المتغيّر التابع؛ فقد تمّ قياسه باستخدام مقياس:

Herscovitch and Meyer, 2002

- وقد تمّ التعبير عن هذا المقياس من خلال 18 عبارة موزعة في قائمة الاستقصاء.

الأساليب التي اعتمد عليها الباحث لقياس صدقها وثباتها

- كان اختبار الثبات والصدق الظاهري لمقاييس البحث على إجمالي أفراد عينة البحث،
- أظهرت النتائج أنه يمكن للباحث القول إن معاملات الثبات ومن ثم معاملات الصدق الظاهري لكل محاور قائمة الاستقصاء؛ هي معاملات ثبات وصدق مقبولة، إذ أن الحد الأدنى للحد المقبول لمعامل الثبات هو:

0.06، وذلك وفقاً لـ Hair et al.,2010.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

