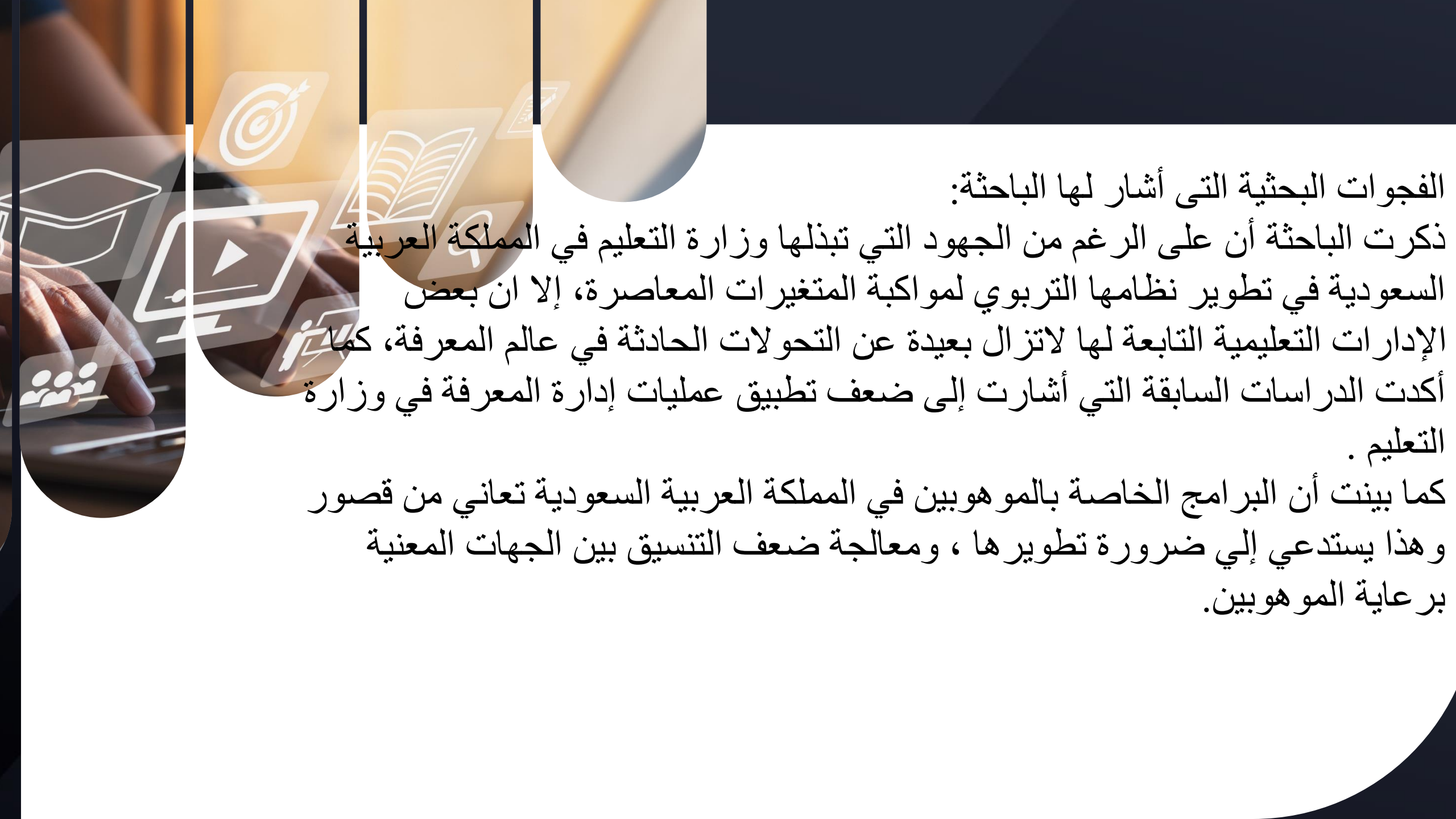


إدارة المعرفة في الإدارة العامة
للموهوبين في المملكة العربية
السعودية
إعداد
د.خولة المفيز د.جيهار العتيبي
2023
جامعة الملك سعود





الفجوات البحثية التي أشار لها الباحثة:

ذكرت الباحثة أن على الرغم من الجهود التي تبذلها وزارة التعليم في المملكة العربية السعودية في تطوير نظامها التربوي لمواكبة المتغيرات المعاصرة، إلا أن بعض الإدارات التعليمية التابعة لها لاتزال بعيدة عن التحولات الحادثة في عالم المعرفة، كما أكدت الدراسات السابقة التي أشارت إلى ضعف تطبيق عمليات إدارة المعرفة في وزارة التعليم .

كما بينت أن البرامج الخاصة بالموهوبين في المملكة العربية السعودية تعاني من قصور وهذا يستدعي إلى ضرورة تطويرها ، ومعالجة ضعف التنسيق بين الجهات المعنية برعاية الموهوبين.



- مدى إسهام الدراسة الحالية :
- قامت الباحثة بإجراء دراسة إستطلاعية على عينة مكونة من (35) مشرفا يعملون في إدارات وأقسام الموهوبين والموهوبات في (19) إدارة تعليمية، وكشفت النتائج عن انخفاض تطبيق إدارة المعرفة في الإدارة العامة للموهوبين في وزارة التعليم، وأن هناك حاجة لتوفير الأجهزة والبرامج والتقنيات الحديثة.
- بالإضافة إلى حاجة المشرفين على الموهوبين لحضور الدورات التدريبية وورش العمل.
- كما أكدت الباحثة على وجود قلة في عدد الكادر الإداري والإشرافي، وضعف الإدارة العامة بالبحوث والدراسات العلمية باكتشاف ورعاية الموهوبين.



- مدى إسهام الدراسة الحالية في الموضوع البحثي:
- حيث ذكرت الباحثة في الدراسة الحالية أن هذه الدراسة الأولى التي تسعى إلى الكشف عن درجة تطبيق إدارة المعرفة في الإدارة العامة للموهوبين في المملكة العربية السعودية ، والمعوقات التي تحول دون تطبيقها.
 - كما بينت أن إمتلاك المعرفة وحسن إدارتها مرهون بإعداد وتأهيل الكوادر الإدارية التي تعتمد على الإبداع والتفكير الشمولي، وإحداث التجديد من خلال التخطيط الإستراتيجي والتنظيم المعرفي .
 - وتعتبر هذه الدراسة هي الدراسة الأولى التي بحثت في المعوقات التي تؤول إلى تدني تطبيق إدارة المعرفة في مؤسسات الموهوبين، ودرجة تطبيق إدارة المعرفة على عينة الموهوبين وهذا ما يميز الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة .

غلق الفجوات البحثية :

- ضرورة أن تعطي الإدارة العامة للموهوبين أولوية لثقافة المعرفة بشكل أفضل والاهتمام بتوعية موظفي الإدارة العامة حول مفهوم إدارة المعرفة وكيفية تطبيقها بطرق فعالة، من خلال الدورات وورش العمل تعزز هذا المفهوم لديهم بشكل أمثل.
- ضرورة توفير الإدارة العامة للأجهزة والبرامج والتقنيات الحديثة اللازمة للحصول على المعرفة واكتسابها، من خلال عمل شراكة مجتمعية مع وزارات الاتصالات والريادة ودعمهم بالأجهزة والتقنيات الحديثة .



- تطوير وسائل الاتصال الداخلي بين أقسام الإدارة العامة للموهوبين، وتفعيل النظم الإلكترونية بشكل أفضل وتقليل استخدام التوثيق الورقي في العمل الداخلي من خلال التعرف على أفضل التقنيات، والاحتفاظ بقواعد بيانات احتياطية للمعرفة.
- ضرورة تعزيز الثقة لدى موظفي الإدارة العامة لتشارك المعرفة وتبادلها دون الخوف من فقدان التميز الشخصي لديهم لتعزيز الاهتمام من قبل المشرفين في مشاركة معرفتهم وخبراتهم مع زملائهم.
- الاهتمام بالبحوث والدراسات العلمية والمحلية والعالمية الخاصة باكتشاف ورعاية الموهوبين.
- تضمين أهداف إدارة المعرفة ضمن الخطة الاستراتيجية للإدارة العامة للموهوبين.

