



جامعة الجميع الذكية  
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

# Everyone's Smart University

## Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

عماد عبدالعزيز صراميجو

اسم الطالب

Students I.D

2021203521

الرقم الجامعي

Section

Master

Date

sunday

28 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

## PROJECT LEADERSHIP

---

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

## الواجب الاول

**القائد ( الأمير محمد بن سلمان )** : وقع إختباري على الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد السعودي القائد الذي كان له فعالية كبيرة وتأثير جلي في سياسة المملكة العربية السعودية الاقتصادية وانفتاحها حول العالم في مدة زمنية قصيرة.

**أسباب إختباري القائد** : حيث أنه منذ توليه منصب ولي العهد قام بوضع رؤية 2030 لمستقبل المملكة العربية السعودية والتي بدأت تظهر بسرعة كبيرة من خلال فترة وجيزة .

سمات وأسلوب الأمير محمد بن سلمان **charismatic & transformational / visionary leadership leadership style .**

حيث أنه استطاع ايصال رؤيته لكافة المجتمع السعودي بكافة أطيافه الإجتماعية وبراعته في إقناعهم برؤيته وأفكارها الجديدة وتطبيقها على أرض الواقع وهي رؤية اقتصادية تعتمد على التنوع الاقتصادي وتمكين المرأة في المجتمع واستقطاب كافة الكفاءات والشركات العالمية وجعل السعودية المقر لها وبالتالي زيادة قوة الإقتصاد ومواكبة الدول المتقدمة.

**المواقف القيادية** التي جعلتني اختار عن هذا القائد هو أنه ومنذ توليه المنصب كان صاحب قرار وخطة رؤية المملكة 2030 يعمل عليها هو وفريق عمله التي بدأت نتائجها تظهر على المجتمع حيث كان مثالا وملهما للشباب السعوديين في حث همهم ومشاركته لهم للنهوض بالاقتصاد والعمل على تنويع المداخل الاقتصادية، وكان لهذه المواقف أثر وتغيير كبير حيث أنه حارب الفساد الإقتصادي وأزال التفرقة بين طبقات المجتمع بالإضافة الى تمكين المرأة السعودية واعتماده عليها في جميع نطاقات العمل والعمل على كافة حقوق المرأة.

**أسلوبي الشخصي في القيادة** بحكم طبيعة عملي أنا أتبع : **coaching leadership style** . حيث أنني أعمل مهندس معماري في شركة مقاولات وتم تعييني للربط الإداري والفني بين فريق عمل التصميم في المكتب وفريق العمل الميداني في المواقع وبالتالي من المفترض علي إيجاد بيئة العمل المناسبة لكل الطرفين وتقريب وحل جميع الصعوبات التي تواجههم وشحن طاقاتهم وهمهم لاستخراج أقصى طاقاتهم الاستيعابية وتحفيزهم على العمل وتوفير الجهد والمال والعمل على تهيئة مناخ مليء بالطاقة الإيجابية للموظفين.