



جامعة الميد أوشن

كلية الإدارة

تخصص إدارة المشاريع

أثر ممارسات إدارة المشاريع على المبادرات المجتمعية: دراسة

تطبيقية على جمعيات العمل المجتمعي في جدة

مشروع تخرج

إعداد

موسى مريع المطيري

إشراف

1447هـ/2026م

الفصل الرابع: تحليل البيانات وعرض النتائج

1.4 المقدمة

يعرض الباحث في هذا الفصل نتائج تحليل البيانات التي تم جمعها من خلال الاستبانة التي وُضعت على أفراد عينة الدراسة. يبدأ الفصل بتقديم وصف شامل لعينة الدراسة، ثم يستعرض الاختبارات الإحصائية لمتغيرات الدراسة مستخدمًا عدة مقاييس إحصائية، مثل التكرارات والنسب المئوية لأفراد العينة، بالإضافة إلى المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لإجابات الأفراد على فقرات الاستبانة. وفي النهاية، يتم عرض نتائج اختبار فرضيات الدراسة استنادًا إلى تحليل الإجابات المستخلصة.

2.4 تحليل البيانات

خصائص أفراد عينة الدراسة

يركز هذا الجزء على خصائص أفراد العينة من حيث النوع الاجتماعي، المؤهل العلمي، عدد سنوات الخبرة في المبادرات المجتمعية، والمركز الوظيفي، تصنيف الأعمال الخيرية، وحجم العمل الخيري تنفذها بشكل دائم.

جدول (4): التوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة حسب النوع الاجتماعي

الفقرة	التكرار	النسبة المئوية
ذكر	174	87.9%
أنثى	24	12.1%
المجموع	198	100%

تشير البيانات في الجدول (4) إلى أن (174) من أفراد عينة الدراسة من الذكور وبنسبة (87.9%) بينما بلغ عدد الإناث (24) وبنسبة قدرها (12.1%) ويعود تدني نسبة الإناث إلى أن طبيعة الأعمال الخيرية وتعتمد بالدرجة الأولى على الذكور نتيجة لما تتطلبه من مجهود والعمل في الميدان.

جدول (5) التوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة حسب المؤهل العلمي

الفقرة	التكرار	النسبة المئوية
المؤهل العلمي		
دبلوم فأقل	9	4.5%
بكالوريوس	92	46.5%
ماجستير	92	46.5%
دكتوراه	5	2.5%
المجموع	198	100%

"كشفت نتائج الدراسة عن تنوع مؤهلات أفراد العينة، حيث شكل حملة الشهادات الجامعية (بكالوريوس وماجستير ودكتوراه) الغالبية العظمى. هذا التنوع يعكس اهتمام الأفراد بالتعليم الأكاديمي ومساهماتهم في مختلف المجالات. فحملة الدكتوراه، كما هو متوقع، يركزون بشكل أكبر على العمل الأكاديمي والبحثي، بينما يشارك حملة الماجستير والبكالوريوس بشكل فعال في المبادرات المجتمعية، مما يعكس توازنًا بين الجانبين النظري والعملي".

جدول (6) :التوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة حسب سنوات الخبرة في المبادرات المجتمعية

الفقرة	التكرار	النسبة المئوية
سنوات الخبرة في المبادرات المجتمعية		
أقل من 5 سنوات	38	19.2%

12.1%	24	10-5 سنوات
17.2%	34	11-15 سنة
51.5%	102	أكثر من 15 سنة
100%	198	المجموع

"كشفت الدراسة أن أكثر من نصف أفراد العينة (51.5%) لديهم خبرة تزيد عن 15 عامًا في المجال الاجتماعي، مما يشير إلى وجود قاعدة خبرة قوية داخل الجمعية. هذا التراكم في الخبرة يساهم في تطبيق ممارسات إدارة المبادرات المتقدمة، مما يؤدي إلى تحسين كفاءة المبادرات المجتمعية. على سبيل المثال، الفئة التي تتراوح خبرتها بين 11 و 15 عامًا تشكل 17.2% من العينة، مما يضيف بعدًا آخر من الخبرة والمهارات إلى الفريق".

جدول (7) التوزيع التكراري لأفراد عينة الدراسة حسب المركز الوظيفي

النسبة المئوية	التكرار	الفقرة
		المركز الوظيفي
31.3%	62	المديرين
41.9%	83	أخصائي المشاريع
26.8%	53	الموظفين
100%	198	المجموع

تشير النتائج الواردة في الجدول (7) إلى توزيع أفراد عينة الدراسة بناءً على مركزهم الوظيفي، إذ أن (31.3%) منهم

المديرين (41.9%) المدراء (26.8%)

جدول (8) التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب التوصيف الوظيفي

الفقرة	التكرار	النسبة المئوية
التصنيف الوظيفي		
أعمال إدارية	72	36.4%
مستشار	29	14.6%
أخصائي	35	17.7%
منسق	48	24.2%
مدير	14	7.1%
المجموع	198	100%

كشفت نتائج الدراسة عن توزيع متنوع للمبادرات المجتمعية التي تنفذها جمعية المودة، حيث أظهرت البيانات في جدول (8) التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب التوصيف الوظيفي، والذي أشار إلى تنوع كبير في المشاركة من مختلف الأدوار الوظيفية. فقد كانت النسبة الأكبر من المشاركين في التصنيف الوظيفي "أعمال إدارية" حيث بلغ التكرار 72 مشاركاً، أي ما يعادل 36.4% من إجمالي العينة. بينما سجل التكرار في فئة "منسق" 48 مشاركاً بنسبة 24.2%، و"أخصائي" 35 مشاركاً بنسبة 17.7%. أما "مستشار" فقد بلغ التكرار فيه 29 مشاركاً بنسبة 14.6%، في حين كان العدد الأقل في فئة "مدير" حيث بلغ التكرار 14 مشاركاً بنسبة 7.1%.

جدول (9): التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب حجم الاعمال التي تنفذها الجمعية

الفقرة	التكرار	النسبة المئوية
حجم المبادرات التي تنفذها جمعية مودة		
وقف الرحمة	43	21.7%
برامج الارشاد الاسري	45	22.7%
صدقة العلم	38	19.2%
برامج التدريب الاسري	72	36.4%
المجموع	198	100%

يعكس جدول (9) التوزيع التكراري لأفراد العينة حسب حجم المبادرات التي تنفذها جمعية مودة، حيث يظهر تنوعاً في أنواع المبادرات التي تقدمها الجمعية. جاءت النتائج كما يلي:

1. برامج التدريب الأسري: احتلت هذه المبادرة المرتبة الأولى من حيث التكرار، حيث بلغت نسبة المشاركين 36.4% من إجمالي العينة، أي 72 مشاركاً. هذا يشير إلى أن الجمعية تولي اهتماماً كبيراً لتنظيم وتنفيذ برامج تدريبية تهدف إلى تعزيز المهارات الأسرية والتوعية بأهمية التدريب في تحسين العلاقات الأسرية.
2. برامج الإرشاد الأسري: سجلت هذه المبادرة التكرار الثاني من حيث الحجم، حيث بلغ عدد المشاركين فيها 45، أي ما يعادل 22.7% من إجمالي العينة. هذا يدل على أن الجمعية تركز على تقديم الدعم والإرشاد للأسر من خلال برامج تهدف إلى حل المشكلات الأسرية وتوجيه الأفراد نحو أفضل سبل التعامل مع التحديات الأسرية.
3. وقف الرحمة: جاءت هذه المبادرة في المرتبة الثالثة، حيث سجلت 43 مشاركاً، أي 21.7% من إجمالي العينة. يظهر أن الجمعية تحرص على تنفيذ مبادرات خيرية تهدف إلى تقديم الدعم المادي والمعنوي للأسر المحتاجة من خلال مشاريع الوقف الخيري.

4. صدقة العلم: جاءت في المرتبة الأخيرة من حيث التكرار، حيث سجلت 38 مشاركا، بنسبة 19.2% من إجمالي العينة. على الرغم من كونها المبادرة ذات التكرار الأقل مقارنة بالآخرين، إلا أنها تمثل جانباً مهماً من المبادرات التعليمية التي تقدمها الجمعية من خلال مشاريع تهدف إلى نشر العلم والمعرفة.

قياس واقع التمكين الاقتصادي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة

جدول : (10) المتوسطات الحسابية و الانحرافات المعيارية للعبارات التي تقيس واقع المبادرات المجتمعية في جمعية

مودة للتنمية الأسرية بجدة

الدرجة الأهمية	الرتبة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرة
مرتفعة	1	1.05759	3.3737	توفر الجمعية علاج للأسر من خلال الارشاد النفسي
مرتفعة	2	1.08246	3.1616	توفر الجمعية علاج الصدمات النفسية للأطفال للأسر المنفصلة
مرتفعة	3	0.95050	3.1010	تقوم الجمعية بتقديم اشكار الإرشاد المختلفة عن طريق الهاتف
مرتفعة	4	0.83741	3.0657	تقوم الجمعية بإعداد المقبلين والمقبولات على الزواج
مرتفعة	5	0.90791	3.0556	تقوم الجمعية بدعم دور المرأة في خدمة قضايا المتعلقة بنجاح الاسرة
مرتفعة		0.96717	3.1515	المتوسط الكلي

يعكس جدول (10) نتائج تحليل واقع المبادرات المجتمعية التي تنفذها جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة، حيث يوضح المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لعدد من العبارات التي تقيم خدمات الجمعية في مجال الإرشاد والعلاج الأسري. سنقوم بتحليل هذه النتائج بناءً على المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية، وكذلك درجة الأهمية التي تم تحديدها في الجدول.

بناءً على التحليل، يمكن القول أن جمعية مودة للتنمية الأسرية توفر مجموعة متنوعة من الخدمات التي تحظى بتقدير مرتفع من قبل الأفراد الذين تم مسحهم. تركز الجمعية على دعم الأسر من خلال تقديم خدمات علاجية ونفسية، سواء للأسر أو للأطفال، بالإضافة إلى تقديم الإرشاد الأسري عبر قنوات مرنة مثل الهاتف. كما تساهم الجمعية في تمكين المقبلين على الزواج وتعزيز دور المرأة في الأسرة.

ومع ذلك، يشير الانحراف المعياري في بعض العبارات إلى أن هناك تفاوتاً في تجربة المستفيدين وتقييمهم لبعض الخدمات، وهو ما يعكس الحاجة المستمرة إلى تحسين هذه الخدمات وتكييفها مع احتياجات المجتمع المتنوعة.

3.4 تحليل متغيرات الدراسة

توفر الجمعية علاجاً للأسرة من خلال الإرشاد النفسي

• المتوسط الحسابي 3.3737 :

• الانحراف المعياري 1.05759 :

• الرتبة 1 :

• درجة الأهمية: مرتفعة

هذه العبارة حصلت على أعلى متوسط حسابي بين باقي العبارات، مما يعكس مدى أهمية الخدمة المقدمة في الجمعية، حيث تعتبر الإرشادات النفسية جزءاً أساسياً من الدعم النفسي للأسرة. كما أن الانحراف المعياري المرتفع نسبياً يشير إلى تباين الآراء بين الأفراد، مما قد يدل على أن هناك بعض الاختلافات في كيفية إدراك أو تقييم فعالية هذه الخدمة بين المستفيدين.

2.توفر الجمعية علاج الصدمات النفسية للأطفال للأسر المنفصلة

- المتوسط الحسابي 3.1616 :
- الانحراف المعياري 1.08246 :
- الرتبة 2 :
- درجة الأهمية :مرتفعة

تأتي هذه العبارة في المرتبة الثانية بعد الإرشاد النفسي، مما يشير إلى أن الجمعية تولي اهتمامًا خاصًا بمعالجة الآثار النفسية التي يتعرض لها الأطفال في الأسر المنفصلة. يعكس المتوسط الحسابي المرتفع أهمية هذا النوع من العلاج في سياق البرامج المجتمعية. الانحراف المعياري المرتفع هنا يشير إلى وجود تباين كبير في تقييم الأفراد لخدمة العلاج النفسي للأطفال، وربما يعود ذلك إلى اختلافات في الاحتياجات الخاصة للأطفال أو تجربة الأسر مع هذا النوع من الدعم.

3.تقوم الجمعية بتقديم الإرشاد المختلفة عن طريق الهاتف

- المتوسط الحسابي 3.1010 :
- الانحراف المعياري 0.95050 :
- الرتبة 3 :
- درجة الأهمية :مرتفعة

تأتي هذه الخدمة في المرتبة الثالثة، مما يدل على أهمية الإرشاد الهاتفي في توفير الدعم للأسر في وقت الحاجة. يمكن أن يكون هذا النوع من الإرشاد مهمًا نظرًا لمرونة تقديمه وتوافره بسهولة. الانحراف المعياري المنخفض نسبيًا يعني أن هناك اتفاقًا أكبر بين الأفراد حول فعالية هذه الخدمة، وهو ما قد يدل على أن الإرشاد الهاتفي يعد أداة فعّالة في التواصل مع المستفيدين.

4.تقوم الجمعية بإعداد المقبلين والمقبلات على الزواج

- المتوسط الحسابي 3.0657 :

- الانحراف المعياري 0.83741 :

- الرتبة 4 :

- درجة الأهمية :مرتفعة

هذه المبادرة، التي تهدف إلى تقديم التوجيه والإعداد للمقبلين على الزواج، حصلت على متوسط حسابي مرتفع، مما يعكس أهمية التحضير النفسي والعاطفي قبل الزواج. يظهر الانحراف المعياري المنخفض نسبيًا أن هناك توافقًا جيدًا بين الآراء حول أهمية هذه الخدمة، والتي تهدف إلى تعزيز نجاح العلاقات الزوجية بشكل عام.

5.نقوم الجمعية بدعم دور المرأة في خدمة قضايا نجاح الأسرة

- المتوسط الحسابي 3.0556 :

- الانحراف المعياري 0.90791 :

- الرتبة 5 :

- درجة الأهمية :مرتفعة

هذه الخدمة تُظهر الاهتمام بتعزيز دور المرأة في الحفاظ على استقرار الأسرة ونجاحها، مما يعكس رؤية الجمعية في تمكين المرأة في المجتمع. على الرغم من أن هذه الخدمة حصلت على أقل متوسط حسابي بين الخدمات الأخرى، إلا أنها لا تزال تحتل مرتبة مرتفعة في تقييم الأهمية. الانحراف المعياري يشير إلى بعض التباين في آراء الأفراد حول دور المرأة، وهو ما قد يكون نتيجة لاختلاف الثقافات أو القيم الاجتماعية المتعلقة بالأسرة.

6.المتوسط الكلي 3.1515 :

- الانحراف المعياري 0.96717 :

يشير المتوسط الكلي للعبارات إلى أن الواقع العام لخدمات الجمعية في مجال المبادرات المجتمعية يعتبر "مرتفعاً" من وجهة نظر أفراد العينة. كما أن الانحراف المعياري الكلي يظل معتدلاً، مما يدل على أن تقييم المشاركين للخدمات لا يختلف كثيراً بشكل عام، على الرغم من وجود بعض التباين في تقييم بعض الخدمات بشكل فردي.

جدول (11) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس تخطيط المشروع

الفقرة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الرتبة	درجة الأهمية
تهتم الجمعية بالتخطيط وإدارة توزيع الموارد البشرية والمادية بشكل متوازن.	3.3434	1.34551	1	مرتفعة
لدى الجمعية القدرة على حصر المخاطر الداخلية والخارجية المحتملة في المبادرات لمنعها أو تقليل تأثيرها	3.2071	1.14995	2	مرتفعة
تمتلك الجمعية خطة وإجراءات للطوارئ في حال حدوث تغيرات مفاجئة.	3.1667	1.10720	3	مرتفعة
تحرص الجمعية على تخطيط توزيع الأنشطة وفق جدول زمني يمنع حدوث تداخل بين المهام.	3.0455	1.22286	4	مرتفعة
المتوسط الكلي	3.1907	1.20638		مرتفعة

يظهر جدول (11) أن المتوسط الكلي بلغ (3.1907) هذا يدل على أن متوسط قياس تخطيط المشروع جاء بدرجة مرتفعة، حيث كانت استجابات عينة الدراسة للعبارات المقاسة ذات متوسط مرتفع، ويشير الجدول أيضاً إلى أن إهتمام الجمعية بالتخطيط وإدارة توزيع الموارد البشرية والمادية بشكل متوازن هو أكثر العوامل فاعلية في التخطيط يليها قدرة الجمعية على حصر المخاطر الداخلية والخارجية المحتملة في المبادرات لمنعها أو تقليل تأثيرها، ثم إمتلاك الجمعية خطة

وإجراءات للطوارئ في حال حدوث تغيرات مفاجئة، وأخيراً حرص الجمعية على تخطيط توزيع الأنشطة وفق جدول زمني يمنع حدوث تداخل بين المهام.

جدول (12) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس المهارات وجوده التواصل في المبادرات

الدرجة الأهمية	الرتبة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرة
مرتفعة	1	1.00449	3.1061	تقوم الجمعية بتدريب موظفيها على العمل المجتمعي
مرتفعة	2	1.07720	3.0455	تقوم الجمعية بتقييم أداء الافراد العاملين فيها بشكل مستمر
متوسطة	3	1.23399	2.8990	تحرص الجمعية على عقد الاجتماعات الأسبوعية و الشهرية مع العاملين
متوسطة	4	1.26870	2.8788	تحرص الجمعية على عقد الدورات و الندوات التدريبية على العمل الخيري والمجتمعي حول إجراءات المبادرات المجتمعية للعاملين لديها.
متوسطة		1.14610	2.9823	المتوسط الكلي

يعكس جدول (12) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لعدد من الفقرات التي تقيم المهارات وجوده التواصل في المبادرات المجتمعية التي تنفذها جمعية مودة. من خلال تحليل هذه البيانات، نتمكن من الوقوف على واقع تدريب وتقييم أداء العاملين في الجمعية، وكيفية تحسين تواصلهم وتنفيذ المبادرات المجتمعية. سنقوم بمراجعة كل فقرة بناءً على المتوسط الحسابي والانحراف المعياري، وكذلك ترتيب درجة الأهمية.

1.تقوم الجمعية بتدريب موظفيها على العمل المجتمعي

- المتوسط الحسابي 3.1061 :

- الانحراف المعياري 1.00449 :

- الرتبة 1 :

- درجة الأهمية :مرتفعة

حصلت هذه الفقرة على أعلى متوسط حسابي بين باقي الفقرات، مما يعكس أن الجمعية تضع أولوية عالية لتدريب موظفيها على مهارات العمل المجتمعي. تدريب العاملين على المهارات المجتمعية يعزز قدرتهم على التعامل مع مختلف المبادرات والخدمات المجتمعية بشكل فعال. رغم أن الانحراف المعياري مرتفع نسبياً، فإن ذلك قد يشير إلى وجود تباين في الآراء حول مدى فاعلية هذه التدريبات أو نوعية البرامج التدريبية المقدمة.

2.تقوم الجمعية بتقييم أداء الأفراد العاملين فيها بشكل مستمر

- المتوسط الحسابي 3.0455 :

- الانحراف المعياري 1.07720 :

- الرتبة 2 :

- درجة الأهمية :مرتفعة

تأتي هذه الفقرة في المرتبة الثانية بعد تدريب الموظفين. يشير المتوسط الحسابي المرتفع إلى أن الجمعية تولي اهتماماً كبيراً لتقييم أداء العاملين بشكل دوري، مما يعزز من تحسين الأداء الفردي والجماعي. الانحراف المعياري المرتفع هنا قد يدل على اختلاف في تقييم كيفية إجراء التقييمات أو مدى فعالية هذه العمليات، ما يشير إلى الحاجة ربما لتحسين منهجيات التقييم أو تكرارها بطرق أكثر شفافية وموضوعية.

3.تحرص الجمعية على عقد الاجتماعات الأسبوعية والشهرية مع العاملين

- المتوسط الحسابي 2.8990 :

- الانحراف المعياري 1.23399 :

- الرتبة 3 :

- درجة الأهمية :متوسطة

تأتي هذه الفقرة في المرتبة الثالثة مع متوسط حسابي أقل مقارنة بالفقرات السابقة، ما يشير إلى أن الاجتماعات الأسبوعية والشهرية مع العاملين ليست من أولويات الجمعية بنفس الدرجة التي يتم بها تدريب الموظفين أو تقييم أدائهم. ومع ذلك، فإن هذه الاجتماعات لا تزال تحتل درجة أهمية متوسطة، حيث تساهم في تعزيز التواصل الداخلي بين العاملين وتعزيز روح الفريق. الانحراف المعياري المرتفع يشير إلى تباين في تقييم المشاركين لهذه الاجتماعات، ربما بسبب تباين في مدى تأثير هذه الاجتماعات على تحسين التواصل أو جودة العمل.

4.تحرص الجمعية على عقد الدورات والندوات التدريبية على العمل الخيري والمجتمعي حول إجراءات المبادرات

المجتمعية للعاملين لديها

- المتوسط الحسابي 2.8788 :

- الانحراف المعياري 1.26870 :

- الرتبة 4 :

- درجة الأهمية :متوسطة

هذه الفقرة حصلت على أقل متوسط حسابي مقارنة بالفقرات الأخرى، مما يشير إلى أن الجمعية قد لا تولي نفس الدرجة من الاهتمام لدورات وندوات التدريب على العمل الخيري والمجتمعي بقدر ما تركز على تدريب الموظفين وتقييم أدائهم. الانحراف المعياري المرتفع يشير إلى وجود تباين كبير في آراء الأفراد حول فعالية هذه الدورات وندوات التدريب، مما قد يبرز الحاجة إلى تحسين تنظيم هذه الفعاليات أو توسيع نطاق موضوعاتها لتكون أكثر ملائمة لاحتياجات العاملين.

5.المتوسط الكلي 2.9823 :

• الانحراف المعياري 1.14610 :

• الدرجة الكلية :متوسطة

يظهر المتوسط الكلي 2.9823، الذي يقع ضمن نطاق "متوسط"، ما يعني أن الأداء العام للجمعية في مجال تطوير مهارات العاملين وجودة التواصل يمكن تحسينه. هذا يشير إلى أن الجمعية لا تزال تبذل جهودًا مهمة في تدريب وتقييم موظفيها، لكنها بحاجة إلى مزيد من التركيز على تعزيز التواصل الداخلي بين العاملين وتحسين جودة الدورات والندوات التدريبية المتعلقة بالمجالات المجتمعية.

بناءً على نتائج جدول (12)، يمكن الاستنتاج أن جمعية مودة تضع اهتمامًا كبيرًا بتدريب موظفيها وتقييم أدائهم بشكل مستمر، ما يعكس استراتيجيتها لتحسين المهارات الشخصية والمهنية للعاملين في مجال العمل المجتمعي. وعلى الرغم من ذلك، يظهر أن هناك حاجة لتعزيز التواصل الداخلي من خلال الاجتماعات المنتظمة والدورات التدريبية المتخصصة في العمل الخيري.

التباين في الانحرافات المعيارية يعكس وجود اختلافات في تقييمات العاملين للخدمات المقدمة لهم، وهو ما قد يتطلب إعادة النظر في أساليب وطرق التدريب والتقييم لضمان مواءمتها بشكل أفضل لاحتياجاتهم ورفع فاعليتها.

جدول (13) المتوسطات الحسابية و الانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس الرقابة و التحكم في المشروع.

الفقرة	المتوسط	الانحراف	الرتبة	درجة الأهمية
--------	---------	----------	--------	-----------------

		المعياري	الحسابي	
مرتفعة	1	1.15123	3.1212	تسعى الجمعية على القيام بالأنشطة للحفاظ على فعاليتها أكبر مدة
مرتفعة	2	1.15582	3.0960	تمتلك الجمعية أساليب حديثة للرقابة على العاملين
متوسطة	3	1.10595	2.9848	تحرص الجمعية على القيام بعملية تقييم للعاملين في المشروعات الخيرية
متوسطة	4	1.09261	2.9040	تطبق الجمعية نظام العقوبات والمكافآت على العاملين لإلزامهم في تعليمات العمل
مرتفعة		1.12640	3.0265	المتوسط الكلي

يُظهر جدول (13) تحليلاً لواقع الرقابة والتحكم في جمعية مودة للتنمية الأسرية، مع التركيز على كيفية إدارة الأنشطة والرقابة على العاملين. من خلال المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية، نستطيع استخلاص النقاط التالية:

1. تسعى الجمعية إلى القيام بالأنشطة للحفاظ على فعاليتها لأكبر مدة

○ المتوسط الحسابي 3.1212 :

○ الانحراف المعياري 1.15123 :

○ الرتبة 1 :

○ درجة الأهمية: مرتفعة

تعكس هذه النتيجة أن الجمعية تضع أهمية كبيرة على استدامة الفعالية في الأنشطة والمشروعات التي تنفذها، وهو ما يشير إلى اهتمامها بتقديم خدمات مستمرة وطويلة الأمد. الانحراف المعياري المرتفع يدل على تباين في آراء الأفراد حول مدى نجاح الجمعية في تحقيق هذا الهدف.

2. تمتلك الجمعية أساليب حديثة للرقابة على العاملين

○ المتوسط الحسابي 3.0960 :

○ الانحراف المعياري 1.15582 :

○ الرتبة 2 :

○ درجة الأهمية :مرتفعة

هذه الفقرة تشير إلى أن الجمعية تعتمد على أساليب رقابة حديثة، وهو أمر مهم لضمان فعالية العاملين ومتابعة أداؤهم. ومع ذلك، يشير الانحراف المعياري المرتفع إلى اختلاف في تقييم الموظفين لمدى كفاءة هذه الأساليب.

3. تحرص الجمعية على القيام بعملية تقييم للعاملين في المشروعات الخيرية

○ المتوسط الحسابي 2.9848 :

○ الانحراف المعياري 1.10595 :

○ الرتبة 3 :

○ درجة الأهمية :متوسطة

يعكس هذا المتوسط أن الجمعية تولي أهمية لتقييم العاملين، لكنه لا يزال في نطاق "متوسط"، ما يعني أن هناك مجالات لتحسين فعالية هذه العملية.

4. تطبق الجمعية نظام العقوبات والمكافآت على العاملين لإلزامهم بتعليمات العمل

○ المتوسط الحسابي 2.9040 :

○ الانحراف المعياري 1.09261 :

○ الرتبة 4 :

○ درجة الأهمية :متوسطة

النظام المعتمد في الجمعية للعقوبات والمكافآت يبدو ذا أهمية متوسطة. الانحراف المعياري يدل على وجود اختلافات في الآراء حول فاعلية هذا النظام في تحفيز العاملين أو ضمان التزامهم.

بناءً على هذه البيانات، يتضح أن جمعية مودة تركز بشكل كبير على الرقابة الفعالة على العاملين، من خلال أنشطة تهدف إلى تحسين استدامة المشاريع واستخدام أساليب رقابة حديثة. كما أن الجمعية تُولي اهتماماً متوسطاً لعمليات التقييم والتحفيز، مما يبرز بعض الفرص لتحسين هذه الجوانب. الانحرافات المعيارية المرتفعة تشير إلى أن هناك تبايناً في آراء الأفراد حول فعالية بعض العمليات الرقابية، وهو ما يستدعي ربما مراجعة وتطوير هذه الأنظمة لتحقيق أفضل النتائج.

جدول (14) المتوسطات الحسابية و الانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس التمكين الاقتصادي

الدرجة الأهمية	الرتبة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرة
مرتفعة	1	1.17739	3.2121	تهتم الجمعية بتوفير معدات الحماية الشخصية للعاملين في المبادرات الاجتماعية
متوسطة	2	1.26442	2.9848	تهتم الجمعية في عقد دورات تدريبية لتثقيف كادرها و رفع مستوى ثقافة العمل المجتمعي لتحقيق المنفعة الاقتصادية لديهم مثل (دورة إدارة العمل المجتمعي)
متوسطة	3	1.07891	2.8636	تحرص الجمعية على عدم العمل في ظروف مناسبة اقتصاديا
متوسطة	4	1.13585	2.8283	تلتزم الجمعية بتوفير دخل مادي مناسب يساعد الموظف على ادا عملة
متوسطة		1.16414	2.9722	المتوسط الكلي

تراوحت درجة الأهمية في الجدول (14) بين مرتفعة إلى متوسطة، لكن المتوسط الكلي بلغ (2.9722) ويدل على أن متوسط قياس التمكين الاقتصادي ذا تأثير متوسط، فكانت أكثر العوامل تأثيراً هو اهتمام الجمعية بتوفير دورات للتدريب على تحقيق المنفعة الاقتصادية ، أما باقي العوامل فكانت المتوسط الحسابي لها أقل من 3.000 أي أنها أقل تأثيراً على التمكين الاقتصادي.

جدول (15) المتوسطات الحسابية و الانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس التمكين الثقافي

الدرجة الأهمية	الرتبة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرة
مرتفعة	1	1.06165	3.4141	تحرص الجمعية على التخطيط السليم لرفع درجة الوعي الثقافي
مرتفعة	2	1.10116	3.2475	تهتم الجمعية في حماية و عزل كل الأفكار الدخيلة على المجتمع السعودي
مرتفعة	3	1.06556	3.0404	تهتم الجمعية في دراسة التوزيع الجغرافي و تجهيز البيئة المناسبة خاصة أثناء الاعمال الثقافية
متوسطة	4	1.05712	2.9343	توفر الجمعية ضوابط الحماية من التعديات السلوكية لمنع النزاعات في بيئة العمل
مرتفعة		1.07137	3.1591	المتوسط الكلي

كانت درجة الأهمية في الجدول (15) بين متوسطة إلى مرتفعة ، بلغ المتوسط الكلي (3.1591) ويدل أن متوسط قياس التمكين الثقافي ذا تأثير متوسط إلى مرتفع، فكانت أكثر العوامل تأثيراً حرص الجمعية على التخطيط السليم لرفع درجة الوعي الثقافي قبل تنفيذ وربطة برؤية المملكة الثقافية و العمال المجتمعية كعزل الأفكار الدخيلة عل المجتمع السعودي ، وتعمل الجمعية على في حماية وعزل المشروع عن البيئة المجاورة له لحماية من التعديات السلوكية لمنع النزاعات في بيئة العمل ومنع الدخول على المشروع يليها إهتمام الجمعية في دراسة توبع جغرافية العمل المجتمعي خاصة أثناء العمل في الاعمال الخيرية ، أما توفير الجمعية ضوابط الحماية من التعديات السلوكية لمنع النزاعات في بيئة العمل كان المتوسط الحسابي لها أقل من 3.000 أي أنها أقل تأثيراً على بيئة العمل..

جدول (16) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس التمكين الاجتماعي.

الدرجة الأهمية	الرتبة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرة
مرتفعة	1	1.25439	3.0101	توفر الجمعية الرعاية الصحية لغير القادرين بشكل كبير ودقيق
متوسطة	2	1.20051	2.9798	تمثل الجمعية إلى لوائح العمل الجهات الإشرافية
متوسطة	3	1.12579	2.9596	تهتم الجمعية بالرقابة على التزام العاملين بالمحافظة على الأدوات التي تحت تصرفهم.
متوسطة	4	1.08714	2.8384	تلتزم الجمعية بكل الاعمال التي تساعد في التمكين المجتمعي
متوسطة		1.16696	2.9470	المتوسط الكلي

تراوحت درجة الأهمية في الجدول (16) بين متوسطة إلى مرتفعة ، لكن المتوسط الكلي بلغ 2.9470(ويدل على أن متوسط قياس التمكين الاجتماعي متوسط، فكانت أكثر العوامل تأثيراً هو توفير الجمعية تأمين صحي للغير قادرين على العمل ، ، أما باقي العوامل كانت ذا متوسط حسابي أقل من 3,000 أي أنها أقل تأثيراً على التمكين الاجتماعي .

4.4 معوقات المبادرات المجتمعية في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة

يشير هذا الجزء إلى المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لتحليل البيانات الخاصة بالمبادرات المجتمعية لجمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة والتي بلغ مجموعها 198 ، تم العثور على المتوسطات الحسابية للعوامل لكل متغير وترتيبها حسب الرتبة، وفق مقياس ليكرت الخماسي إذا كان المتوسط الحسابي أقل من 3.000 يعتبر أقل العوامل أهمية، أما إذا كان 3.000 يعتبر عامل محايد من حيث الأهمية ويعتبر أكثر العوامل أهمية عندما يكون أكثر من 3.000 .

جدول (17) المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية للفقرات التي تقيس معوقات المبادرات المجتمعية في جمعية

مودعة للتنمية الأسرية بجدة

الدرجة الأهمية	الرتبة	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الفقرة
مرتفعة	1	1.27724	3.2525	وجود مديرين للمبادرات المجتمعية لكن ليس لديهم دراية بالمبادرات الاجتماعية
مرتفعة	2	1.29684	3.2323	تفضيل العمل المجتمعي واتباع معايير المبادرات المجتمعية
مرتفعة	3	1.33947	3.1515	اتباع سلامة عامة في كل الاعمال المجتمعات
مرتفعة	4	1.18218	3.1364	تخصيص ميزانية للمبادرات المجتمعية
مرتفعة	5	1.29182	3.0354	انتشار الوعي وثقافة العمل المجتمعي لدى العاملين في المبادرات المجتمعية
مرتفعة	6	1.29783	3.0303	وجود سياسة "الحوافز والمكافآت" لتشجيع الموظفين
متوسطة	7	1.26635	2.9798	استهداف المتزايدة بتوسيع النشاط المجتمعي
متوسطة	8	1.19302	2.9444	وجود التشريعات والقوانين الملزمة لاتباع معايير المبادرات المجتمعية
متوسطة	9	1.13775	2.9293	عدم وجود الخبرات الكافية لمتابعة و تطوير تنفيذ متطلبات المبادرات المجتمعية في الموقع
متوسطة	10	1.27821	2.9242	عدم وجود توعية كافية للمبادرات العمل المجتمعي وكيفية إدارتها وتحليلها بشكل دوري ومستمر

متوسطة	11	1.10270	2.9141	عدم مراعاة توزيع العاملين في العمل المجتمعي بشكل يتناسب مع قدراتهم وإمكاناتهم
متوسطة	12	1.37685	2.8485	اعتماد بعض أصحاب العمل على علاقاتهم أو إمكانياتهم المادية في تجاوز القانون
متوسطة	13	1.15506	2.8384	عدم التزام الإدارة العليا ومدراء المبادرات ببرامج المبادرات المجتمعية
مرتفعة		1.24579	3.0167	المتوسط الكلي

تُظهر النتائج المستخلصة من الجدول (17) أن درجة الأهمية للممارسات المرتبطة بالمبادرات المجتمعية تراوحت بين متوسطة إلى مرتفعة، حيث بلغ المتوسط الكلي (3.0167)، مما يشير إلى تأثير مرتفع لمعيقات تطبيق هذه المبادرات. من بين هذه المعوقات، يُعتبر نقص الأخصائيين مديري المبادرات المجتمعية من أهم العوامل المؤثرة. تليه الأولوية المحققة لتحقيق الأهداف المجتمعية على حساب الالتزام بمعايير المبادرات المجتمعية.

بينما كانت بقية المعوقات ذات متوسط حسابي أقل من 3.000، مما يدل على تأثيرها الأقل على تنفيذ المبادرات المجتمعية. وتشمل هذه المعوقات زيادة مدة المشروع عن الوقت المحدد له، والاهتمام بإنهائه على حساب معايير السلامة، وضعف التشريعات والقوانين الداعمة، وعدم توافر الخبرات الكافية لمتابعة تطوير تنفيذ متطلبات المبادرات المجتمعية. كما تشمل أيضاً نقص الوعي بالمخاطر، وعدم مراعاة توزيع العاملين حسب قدراتهم، واعتماد بعض أصحاب العمل على العلاقات أو الإمكانيات المادية لتجاوز القوانين، وأخيراً عدم التزام الإدارة العليا ومدراء المبادرات ببرامج المبادرات المجتمعية.

تُظهر هذه النتائج أهمية تطبيق ممارسات إدارة المشاريع بكفاءة، بما يشمل التخطيط الفعال، والتواصل المستمر، والرقابة الجيدة، لضمان نجاح المبادرات المجتمعية وتعزيز تأثيرها في المجتمع.

5.4 نتائج اختبار الفرضيات

تم تحليل الفرضيات باستخدام طريقة تحليل الانحدار البسيط (Simple Regression) وتحليل الانحدار المتعدد عبر برنامج (Multiple Regression) SPSS .

• نتائج اختبار الفرضية الرئيسية الأولى:

تتمثل الفرضية الرئيسية الأولى (H_01) في أنه لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لممارسات إدارة المبادرات على التمكين الاقتصادي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة. وتنبثق عن هذه الفرضية الرئيسية عدة فرضيات فرعية، حيث تشير الفرضية الفرعية الأولى (H_{01-1}) إلى أنه لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لتخطيط المشروع على التمكين الاقتصادي في الجمعية.

أما الفرضية الفرعية الثانية (H_{01-2}) فتوضح أنه لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للتواصل في المشروع على التمكين الاقتصادي. وأخيرًا، تشير الفرضية الفرعية الثالثة (H_{02-3}) إلى أنه لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) للرقابة والتحكم في المشروع على التمكين الاقتصادي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.

جدول (18) ملخص النموذج للفرضية الرئيسية الأولى

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.777 ⁴	0.604	0.598	0.57410
a. Predictors: (Constant), controlling_ind, communication_ind, planing ind.				

يوضح الجدول (18) أن قيمة معامل الارتباط (R) تبلغ 0.777، مما يدل على وجود علاقة إيجابية قوية بين ممارسات إدارة المشاريع والمحافظة على التزام العاملين في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة. كما يُظهر أن معامل التحديد (R^2) يساوي 0.603، مما يعني أن 60.3% من التغيرات في التزام العاملين يمكن إرجاعها إلى التغيرات في ممارسات إدارة المبادرات. وبالتالي، يُمكن استخدام الانحدار المتعدد (Multiple Regression) لدراسة هذه العلاقة بشكل أعمق. أما النسبة المتبقية، والتي تبلغ 39.7%، فتشير إلى التغيرات التي تعود إلى متغيرات أخرى لم يتم تضمينها في نموذج الانحدار المتعدد.

جدول (19) تحليل التباين للانحدار (ANOVA For Regression) لاختبار معنوية النموذج

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
1	Regression	97.532	3	32.511	98.641	.000 ⁶
	Residual	63.940	194	0.330		
	Total	161.472	197			
a Dependent Variable: التمكين الثقافي						
b. Predictors: (Constant), controlling_ind, communication_ind, planing ind						

تشير النتائج الموضحة في جدول (19) إلى أن القيمة المحسوبة لـ (F) بلغت (98.641)، مع دلالة إحصائية مقدارها (0.000)، وهي أقل من مستوى الدلالة ($\alpha=0.05$) هذا يدل على ملاءمة نموذج الانحدار المستخدم في الدراسة. لتحديد

معاملات الانحدار، تم إجراء تحليل الانحدار المتعدد (Multiple Regression) للمتغير المستقل الرئيسي، بهدف استكشاف علاقته بالمتغير التابع. بناءً على هذه النتائج، تم رفض الفرضية الرئيسية الأولى وقبول الفرضية البديلة التي تنص على "وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لممارسات إدارة المشاريع على التمكين الاقتصادي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجهة".

جدول (20) معاملات الانحدار/الفرضية الرئيسية الأولى

تشير النتائج الواردة في الجدول (20) إلى وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين معاملات الانحدار (β) التي تعكس تأثير ممارسات إدارة المشاريع على التمكين الاقتصادي. ومع ذلك، أظهرت قيمة (T) لتخطيط المشروع أنها منخفضة، حيث بلغت (0.208) مع دلالة إحصائية مقدارها (0.836)، وهي أكبر من مستوى المعنوية ($\alpha = 0.05$) وبالتالي، يتم قبول الفرضية العدمية) الفرضية الفرعية الأولى ((H01-1) التي تنص على "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($0.05 \leq \alpha$) لتخطيط المشروع على التمكين الاقتصادي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة."

بالمقابل، كانت قيمة (T) للتواصل في المشروع مرتفعة، حيث بلغت (10.746) مع دلالة إحصائية مقدارها (0.000)، وهي أقل من مستوى المعنوية ($\alpha = 0.05$) وهذا يؤدي إلى رفض الفرضية العدمية) الفرضية الفرعية الثانية ((H01-2) وقبول الفرضية البديلة التي تفيد بوجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($0.05 \leq \alpha$) لتواصل المشروع على التمكين الاقتصادي في الجمعية.

أما بالنسبة لقيمة (T) للرقابة والتحكم في المشروع، فقد كانت منخفضة أيضاً، حيث بلغت (1.825) مع دلالة إحصائية (0.069)، وهي أكبر من مستوى المعنوية ($\alpha = 0.05$) وبناءً على ذلك، يتم قبول الفرضية العدمية) الفرضية الفرعية الثالثة ((H01-3) التي تنص على "لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($0.05 \leq \alpha$) للرقابة والتحكم في المشروع على التمكين الاقتصادي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة."

بذلك، يتضح أن المتغير الرئيسي (ممارسات إدارة المشاريع) في جمعية مودة يسهم في التمكين الاقتصادي، ولكن التأثيرات تختلف بين المتغيرات الفرعية. حيث يظهر التواصل في المشروع كأكثر المتغيرات تأثيراً، بينما التأثيرات الناتجة عن التخطيط والرقابة والتحكم في المشروع أقل. وهذا يدل على أن عمليات الاتصال الداخلية بين أعضاء المشروع تسهم في نقل المعلومات بدقة، مما يعزز من المعرفة حول ظروف العمل المتغيرة ويحافظ على سلامة العاملين.

نتائج اختبار الفرضية الرئيسية الثانية

تتناول الفرضية الرئيسية الثانية (H02) مسألة "عدم وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($0.05 \leq \alpha$) لممارسات إدارة المشاريع على التمكين الثقافي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة". ومن هذه الفرضية، تشتق الفرضيات الفرعية التالية:

1. الفرضية الفرعية الأولى: (H02-1) لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لتخطيط

المشروع على التمكين الثقافي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.

2. الفرضية الفرعية الثانية: (H02-2) لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لتواصل

المشروع على المحافظة على التمكين الثقافي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.

3. الفرضية الفرعية الثالثة: (H02-3) لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) للرقابة

والتحكم في المشروع على المحافظة على التمكين الثقافي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.

جدول (21) : ملخص نموذج الفرضية الرئيسية الثانية.

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std Error of the Estimate
1	.776 ³	0.603	0.596	0.56803
a. Predictors: (Constant), controlling_ind, comunicacion_ind, planing ind.				

يوضح الجدول (21) أن قيمة معامل الارتباط (R) بين ممارسات إدارة المشاريع والتمكين الثقافي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة بلغت 0.776، مما يشير إلى وجود علاقة إيجابية قوية بين المتغيرين. كما يظهر أن معامل التحديد (R^2) هو 0.603، مما يعني أن 60.3% من التغيرات في التمكين الثقافي يمكن تفسيرها من خلال التغيرات في ممارسات إدارة المشاريع. وبالتالي، يمكن استخدام تحليل الانحدار المتعدد (Multiple Regression) لفهم هذه العلاقة بشكل أعمق، في حين أن النسبة المتبقية (39.7%) من التغيرات تعود إلى متغيرات أخرى لم يتم تضمينها في نموذج الانحدار المتعدد.

جدول (22): تحليل التباين للانحدار (ANOVA For Regression) لاختبار معنوية النموذج

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
1	Regression	94.894	3	31.631	98.034	.000 ⁶
	Residual	62.595	194	0.323		
	Total	157,489	197			
a. Dependent Variable: a. التمكين الثقافي						
a. Predictors: (Constant), controlling_ind, communication_ind, planing ind						

. تشير النتائج الموضحة في جدول (22) إلى أن القيمة المحسوبة لـ (F) بلغت (98.034)، مع دلالة إحصائية مقدارها (0.000)، وهي أقل من مستوى المعنوية ($\alpha=0.05$) هذا يدل على ملائمة نموذج الانحدار المستخدم في تحديد معاملات الانحدار. بناءً على ذلك، تم استخدام تحليل الانحدار المتعدد (Multiple Regression) للمتغير المستقل الرئيسي لاستكشاف علاقته بالمتغير التابع.

وعليه، يتم رفض الفرضية الرئيسية الثانية وقبول الفرضية البديلة التي تنص على "وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لممارسات إدارة المشاريع على التمكين الثقافي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة". وهذا يعني أن ممارسات إدارة المبادرات، بما في ذلك تخطيط المشروع، التواصل في المشروع، والرقابة والتحكم في المشروع، تسهم بشكل فعال في تعزيز المبادرات المجتمعية من خلال التمكين الثقافي.

جدول (23) معاملات الانحدار/الفرضية الرئيسية الثانية

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig
		B	Std Error	Beta		
1	(Constant)	0.591	0.155		3.803	0.000
	تخطيط المشروع	0.193	0.054	0.230	3.604	0.000
	التواصل في المشروع	0.257	0.061	0.266	4.250	0.000
	الرقابة والتحكم في المشروع	0.391	0.074	0.384	5.281	0.000
a. Dependent Variable: التمكين الثقافي						

تشير نتائج الجدول (23) إلى وجود علاقة ذات دلالة إحصائية مع معاملات الانحدار (β) التي تعكس قوة تأثير ممارسات إدارة المبادرات على التمكين الثقافي (تأثير المتغير المستقل على المتغير التابع). وبالتالي، هناك أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى المعنوية ($\alpha \leq 0.05$) لممارسات إدارة المبادرات، وهو ما تدعمه قيم (T) المحسوبة التي بلغت (3.603، -5.281، -4.250)، والتي كانت ذات دلالة إحصائية مقدارها (0.000)، أقل من مستوى المعنوية ($\alpha \leq 0.05$).

بناءً على ذلك، يتم رفض الفرضيات العدمية (الفرضيات الفرعية) وقبول الفرضيات البديلة التي تنص على:

1. الفرضية الفرعية الأولى: (H02-1) وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لتخطيط

المشروع على التمكين الثقافي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.

الفرضية الفرعية الثانية (H02-2): "وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لممارسات التواصل في

المشروع على تعزيز التمكين الثقافي في المبادرات المجتمعية التي تنفذها جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة."

الفرضية الفرعية الثالثة (H02-3): "وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لممارسات التواصل في المشروع على تعزيز التمكين الثقافي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة."

نتائج اختبار الفرضية الرئيسية الثالثة

تتناول الفرضية الرئيسية الثالثة (H03) مسألة "عدم وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لممارسات إدارة المبادرات على التمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة". ومن هذه الفرضية، تشتق الفرضيات الفرعية التالية:

1. الفرضية الفرعية الأولى: (H03-1) لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لتخطيط المشروع على التمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.
2. الفرضية الفرعية الثانية: (H03-2) لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) للتواصل في المشروع على التمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.
3. الفرضية الفرعية الثالثة: (H03-3) لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) للرقابة والتحكم في المشروع على التمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.

جدول (24) ملخص النموذج للفرضية الرئيسية الثالثة

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std Error of the Estimate
1	.768 ^a	.589	.583	0.59802
a. Predictors: (Constant), controlling_ind, communication_ind, planing ind.				

يوضح الجدول (24) أن قيمة معامل الارتباط (R) بين ممارسات إدارة المبادرات والتمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة تبلغ 0.768، مما يدل على وجود علاقة إيجابية قوية بين المتغيرين. كما يشير معامل التحديد (R^2) إلى أن 58.9% من التغيرات في التمكين الاجتماعي تعود إلى التغيرات في ممارسات إدارة المبادرات. وبالتالي، يمكن استخدام تحليل الانحدار المتعدد (Multiple Regression) لفهم هذه العلاقة بشكل أفضل. بينما تمثل النسبة المتبقية (41.1%) من التغيرات تأثير متغيرات أخرى لم يتم تضمينها في نموذج الانحدار المتعدد.

جدول (25): تحليل التباين للانحدار (ANOVA For Regression) لاختبار معنوية النموذج

Model	Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig
1 Regression	99.564	3	31.631	98.034	.000 ⁶
Residual	69.379	194	0.323		
Total	168.943	197			
a. Dependent Variable: التمكين الاجتماعي					
a. Predictors: (Constant), controlling_ind, communication_ind, planing ind.					

تشير النتائج في جدول (25) إلى أن القيمة المحسوبة لـ (F) بلغت (92.802) مع دلالة إحصائية مقدارها (0.000)، وهي أقل من مستوى المعنوية ($\alpha=0.05$) هذا يشير إلى ملاءمة نموذج الانحدار المستخدم لتحديد معاملات الانحدار. بناءً على ذلك، يتم رفض الفرضية الرئيسية الثالثة وقبول الفرضية البديلة التي تنص على "وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لممارسات إدارة المبادرات على التمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة".

وبيعني ذلك أن ممارسات إدارة المبادرات المتبعة من قبل الجمعية ستؤدي إلى تقليل التكاليف المرتبطة بالأعمال المجتمعية التي يتم تنفيذها

جدول (26) معاملات الانحدار للفرضية الرئيسية الثالثة

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig
		B	Std Error	Beta		
1	(Constant)	0.317	0.163		1.940	0.054
	تخطيط المشروع	0.191	0.056	0.219	3.380	0.001
	التواصل في المشروع	0.250	0.064	0.250	3.930	0.000
	الرقابة والتحكم في المشروع	0.421	0.078	0.399	5.396	0.000
a. Dependent Variable: التمكين الاجتماعي						

تشير نتائج الجدول (26) إلى وجود علاقة ذات دلالة إحصائية مع معاملات الانحدار (β) التي تعكس قوة تأثير ممارسات إدارة المبادرات على التمكين الاجتماعي، مما يدل على تأثير المتغير المستقل على المتغير التابع. بناءً على ذلك، يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha=0.05$) لممارسات إدارة المبادرات. وتؤكد قيمة (T) المحسوبة التي بلغت

(3.380، 3.930، 5.396) هذه الدلالة، حيث أنها أقل من مستوى المعنوية ($\alpha=0.05$) وعليه، يتم رفض الفرضيات العدمية

(الفرضيات الفرعية) وقبول الفرضيات البديلة التي تنص على:

- الفرضية الفرعية الأولى: (H03-1) وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) لتخطيط المشروع على التمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.
- الفرضية الفرعية الثانية: (H03-2) وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) للتواصل في المشروع على التمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.
- الفرضية الفرعية الثالثة: (H03-3) وجود أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \leq 0.05$) للرقابة والتحكم في المشروع على التمكين الاجتماعي في جمعية مودة للتنمية الأسرية بجدة.