

دراسات نقدية ٢

اعداد الباحث /
السامر القحطاني

اشراف /
د. محمد الخولي



التكليف العاشر

المراجع

بيانات المؤلف

Chapter

العنوان:

أثر الحوافز المادية والمعنوية علي أداء العاملين في شركة
نسما للطيران

إعداد: الباحث/ محمد بن سعيد

عضو بالجمعية السعودية للإدارة ماجستير إدارة أعمال جامعة الأعمال
والتكنولوجيا - بكالوريوس إدارة أعمال - جامعة الملك سعود

سنة النشر ٢٠٢٣م

تعريف مراجع الدراسة البحثية

هو مصدر معتمد يتم الرجوع إليه للحصول على معلومات أو حقائق محددة، وعادة ما يكون هذا المصدر مرتب بطريقة تسمح بالحصول على المعلومات المحددة أو الحقائق بيسر وسهولة

أهمية توثيق المراجع

- ❖ توثيق المعلومات والبيانات التي اعتمد عليها الباحث نفسه.
- ❖ دعم وتأكيّد والاستشهاد بما كتبه الباحث أو نقد لما كتبه باحث آخر.
- ❖ حفظ حق المؤلفين الآخرين في المعلومات التي استقى منها الباحث هذه المعلومات
- ❖ بيان وتعريف بالمطبوعات والمؤلفات الأصلية التي اخذ منها الباحث.
- ❖ إرجاع القارئ إلى المصدر الذي استفاد منه الباحث وذلك من أجل تشجيع القارئ على التأكد أو الاستفادة في المعلومات.

تاريخ النشر: هل تحتوي المراجع على مصادر حديثة اخر ٥-١٠ سنوات؟ يجب ان تكون معظم المراجعة مرتبطة بالأبحاث الحديثة لتعكس التطورات الجديدة في المجال.

نعم:

❖ تحتوي المراجع على مصادر حديثة اخر ٥-١٠ سنوات

❖ توجد مراجع عربية واجنبية حديثة

❖ المراجع في مجملها مرتبطة بموضوع الدراسة الحالية سواء بأحد متغيرات الدراسة او كلاهما

❖ تعكس تلك المراجع تناول موضوع ومتغيرات الدراسة في بيئات مختلفة سواء من حيث المكان او نوع النشاط التي طبقت عليه وأيضا مختلفة من حيث عينة ومجتمع الدراسة.

تنوع المصادر: هل تحتوي الرسالة على مصادر قديمة وحديثة لتغطية تاريخ البحث بشكل شامل؟

لا تحتوي الرسالة على مصادر قديمة وحديثة لتغطية تاريخ البحث بشكل شامل

- لم تحتوي الرسالة على مصادر قديمة
- تحتوي الرسالة على المراجع من مصادر حديثة اخر ٥-١٠ سنوات لغطيه موضوع الرسالة نظرا لطبيعة موضوع الرسالة وحالة التغير المستمر في نظم التحفيز والطرق المستحدثة والمبتكرة التي تتبعها الشركات في تحفيز العاملين بها لتحقيق اهداف تلك الشركات من
- القدرة علي الاستمرارية والمنافسة والاحتفاظ بالكفاءات من الثروة البشرية لديها

صلة المراجع بالموضوع: هل المراجع المستخدمة ذات صلة مباشرة بموضوع الدراسة وأهدافها؟ يجب ان يكون لكل مرجع علاقة واضحة بموضوع البحث.

نعم مراجع المستخدمة ذات صلة مباشرة بموضوع الدراسة وأهدافها

- توجد صلة المراجع بالموضوع وهي صلة مباشرة من حيث تناول تلك الدراسات نفس موضوع الدراسة الحالية سواء عن طريق استخدام احد متغيرات الدراسة او كلاهما
- كل المراجع المستخدمة هدفها الأساسي هو البحث في موضوع اثر الحوافز سواء كانت علاقتها بالأداء او بالرضا الوظيفي أي انها تبحث في اثر الحوافز سواء المادية او المعنوية وعلاقتها بالعاملين في تلك المؤسسات
- المصادر والمراجع لها دور حيوي فعن طريقها يمكن أن يسوق الباحث دلالات وقرائن مهمة تساعد في توضيح الموضوع محل الدراسة

هل تم استخدام المراجع بشكل مناسب لدعم الحجج والنظريات المقدمة في الرسالة؟ يجب ان تكون الاستشهادات متصلة بشكل منطقي مع محتوى البحث.

نعم تم استخدام المراجع بشكل مناسب لدعم الحجج والنظريات المقدمة في الرسالة

- ❖ تم استخدام المراجع بشكل مناسب لدعم الحجج والنظريات المقدمة في الرسالة
- ❖ تم تجنب المبالغة في مراجع الدراسة وذلك من خلال تجرد الباحث وموضوعيته في تناول المراجع والأدلة
- ❖ وعن طريق الاستشهادات المتصلة بموضوع البحث والتي ساعدت في فهم القُراء للتوجهات التي يتضمنها البحث بصورة سليمة، وكلما زاد عدد المصادر والمراجع التي يستعين بها الباحث؛ دلّ ذلك على اجتهاده وقراءته بصورة موسعة بهدف إجلاء الحقيقة

تنسيق المراجع: هل تم توثيق المراجع وفقا للمعايير الاكاديمية المتعمدة (مثل APA ، MLA ، Chicago؟ يجب التأكد من المراجع تلتزم بالتنسيق الصحيح والمتسق في كل من النص وقائمة المراجع.

نعم تم توثيق المراجع وفقا للمعايير الاكاديمية المتعمدة

❖ تم توثيق المراجع وفقا للمعايير الاكاديمية المتعمدة (مثل APA)

❖ حيث كانت طريقة توثيق المراجعة المتبعة في تلك الطريقة كما يلي

❖ والقاعدة العامة في ذلك هي: (لقب العائلة ، اسم للمؤلف + تاريخ النشر + عنوان الدراسة او الكتاب + جهة النشر + رقم الصفحة او رقم المجلد).

❖ تم ترتيب المراجع حسب الحروف الهجائية بالنسبة للمراجع العربية والمراجع الأجنبية

الاقتباس المناسب: هل تم الاقتباس من المراجع بشكل دقيق وواضح؟ يجب ان تكون اقتباسات المتوافقة مع نصوص المراجع دون تحريف او إساءة تفسير

نعم تم الاقتباس من المراجع بشكل دقيق وواضح

❖ الاقتباسات متوافقة مع نصوص المراجع دون تحريف او إساءة تفسير من خلال التزام الباحث المطلق بإجراءات واخلاقيات البحث العلمي في اعداد الرسالة

❖ ظهرت أيضا من خلال من خلال قدرة الباحث على المقارنة وتقديم المبررات والبراهين استخدامه لتلك المراجع من خلال اقتباسات ذات صلة مباشرة للموضوع او مفسرة لما أراد الباحث ان يوصله للقارئ

عدد المراجع: هل عدد المراجع كاف لدعم البحث بشكل شامل؟ يجب ان يعكس عدد المراجع عمق البحث وتعظيمه الجيدة لموضوع الدراسة.

نعم يوجد عدد المراجع كاف لدعم البحث بشكل شامل

❖ لا يوجد هناك عدد محدد من المراجع اللازم الالتزام بها من أجل إعداد الرسالة ، ولكن تعتبر المصادر و المراجع هي الجزء الأساسي لنجاح الرسالة و كل ما ازداد عددها كان هناك فرصة أكبر للبحث عن القضية أو الإشكالية التي تدور حولها الرسالة البحثية ، فالمراجع تلعب دور أساسي و فعال في مساعدة الباحث

❖ يتضمن البحث ١٠ مراجع عربية و ٧ اجنبية وهو عدد كاف لمثل ذلك النوع من الدراسات

الربط بين المراجع: هل تم ربط المراجع ببعضها البعض لتوضيح الفجوات في الادبيات؟
يجب ان يكون هناك تحليل نقدي للمراجع يوضح كيف تتكامل او تتنقض مع بعضها البعض.

نعم تم ربط المراجع ببعضها البعض لتوضيح الفجوات في الادبيات

- ❖ تدور المراجع كلها حول دور الحوافز واثرها علي العاملين تم ترتيب المراجع ابجديا سواء العربية منها والاجنبية
- ❖ تحقيق العديد من الأهداف الهامة بفضل المراجع تعرف الباحث على الموضوعات المشابهة، مما يوفره من المواضيع المكررة.
- ❖ تساعد في فهم الأساليب المستخدمة فيها وتوفر إجابات على الأسئلة التي تسهل عملية البحث بفضل إلمام الباحث بخلفية شاملة عن الموضوع

استخدام المراجع الأجنبية: هل تضمنت الدراسة مراجع اجنبية موثوقة تعكس الادبيات الدولية في المجال؟ يفضل الاعتماد على المراجع الأجنبية في الأبحاث العلمية لضمان تنوع المصادر

نعم تضمنت الدراسة مراجع اجنبية موثوقة تعكس الادبيات الدولية في المجال

❖ أهمية المراجع الأجنبية للدراسات السابقة لا تقل عن أهمية المراجع العربية. فعند كتابة الباحث للمراجع يتم كتابة المراجع العربية. ثم المراجع الأجنبية حيث تساهم المصادر والمراجع في توثيق المعرفة والمعلومات التي يعتمد عليها الباحث في بناء حجة أو إثبات فرضية

❖ يفضل الاعتماد على المراجع الأجنبية في الأبحاث العلمية لضمان تنوع المصادر والحصول علي أفكار وانماط من الحلول التي قد تسهم في الوصول الي نتائج بناء على ما هو موجود بالدراسات الأجنبية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You