



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name

Fatimah Nasser Albarqawi

اسم الطالب

Students I.D

2021200237

الرقم الجامعي

Section

Date

Course Code

Master

Thursday

18 / 02 / 2021.

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

• الملك فيصل بن عبد العزيز آل سعود رحمه الله (مثال جيد للقيادة)

• سبب اختياري الملك فيصل رحمه الله

السبب الأول لان الملك فيصل بن عبد العزيز آل سعود منذ نعومة أظفاره، يتشرب صفات القيادة من والده الملك عبد العزيز الذي كان حريصاً على تعليمه، عُرف بالحزم والحلم وحسن الإدارة، الأمر الذي دفع الملك عبدالعزيز إلى إسناد أدوار قيادية إليه في سن مبكرة.

والسبب الثاني شهد له من عايشوه ورافقوه وتعاملوا معه بالنزاهة والزهد والتواضع، مع صدق بالقول والمواعيد، وإطلاع جم على مجمل المعارف الدينية والدنيوية، وعرف عنه المبادرة بكل ما يعود بالخير والنفع على البلاد والعباد من أعمال وطنية إنسانية، وعلاوة على ذلك فقد سجل الباحثون والمؤرخون وأهل الاختصاص في دوائر عالمية متعددة ما لا يمكن حصره عن شخصية الملك فيصل كقائد فذ وحكيم ملهم في الإدارة والسياسة.

• قيادته كانت فعالة

○ الملك فيصل -رحمة الله- يملك العديد من أنماط الشخصية منها:

Affiliative leadership style ✓

(سبب اختيار هذا النمط)

- لأنه قادر على حل النزاعات وخلق روابط بينه وبين المجتمع داخل السعودية وخارجها.
- رفع معنويات الشعب السعودي عن طريق توفير لهم جميع احتياجاتهم
- قادر على التوجيه اثناء الازمات.

Transformational leadership style ✓

(سبب اختيار هذا النمط)

- لأنه يتمتع بالنزاهة ويحدد اهداف واضحة.
- يضع رؤية إيجابية للمستقبل.

• نظراً لكثرة المواقف التي اطلعت عليها للملك فيصل -رحمة الله- لذلك اختصرتها في نقاط:

○ سبب اختياري له Affiliative leadership style

(يخلق روابط بينه وبين المجتمع داخل السعودية وخارجها وقادر على حل الازمات ورفع معنويات الشعب السعودي)، دخل في عالم السياسة في سن مبكر ارسله والده الملك عبد العزيز آل سعود الى بريطانيا وفرنسا نهاية الحرب العالمية الأولى واستقبله (اللورد كرزون) البريطاني لتقديم الحلوى ظناً منه بأنه يتعلم مع طفل ليخرج الرد حازماً من الأمير الشاب الذي اتخذ قرار المغادرة سريعاً الى فرنسا قدم الأمير فيصل تعريفاً عن نفسه امام الانجليز ما اضطرهم لتقديم اعتذار رسمي له من كلماته الماثورة التي تشرح باختصار شخصيته السياسية والإنسانية في أن واحد قوله ((الحياة علمتني أن تسامح الأخ مع أخيه هو أكبر قيمة من

انتصار المدافع والسيوف))، كان يقيم مجلساً مفتوحاً لمناقشة القضايا المختلفة، ولرد المظالم، وساهمت شخصيته، وقدرته المدهشة على التعامل مع أصعب المواقف بأسلوب عادل، في جعل الملك فيصل شخصية محبوبة في بلده، بل إنه عرف دولياً بوصفه رجل دولة من الطراز الفريد، ولم يكن الملك فيصل - رحمه الله - سياسياً ماهراً ودبلوماسياً محنكاً فحسب، وإنما كان رجلاً مثقفاً، ومطلعاً، ومحباً للشعر والأدب. وكان الفيصل - بالفطرة - إنساناً عظيم التواضع والنبيل والاستقامة، وكان ملتزماً متمسكاً بعقيدته، واستطاع أن يحدث السعودية من دون أن ينال ذلك من هويتها الإسلامية، وكان اهتمامه عظيماً بالسعوديين، وإحساسه عميقاً بمسؤوليته في تحقيق الرفاهية لهم.

○ سبب اختياري له Transformational leadership style (وضع رؤية واضحة وإيجابية وأيضاً أهداف واضحة)

أدرك الملك فيصل أن تحقيق الرخاء والرفاه لبلاده، لن يكون إلا بتطوير القدرات البشرية وتنميتها، وأن المعرفة هي القوة، ومن ثم صمم على أن يكون التعليم نقطة البداية لبلوغ هذه الغاية، كما أدرك - رحمه الله - أن رحلة التحديث والتطوير طويلة وشاقة، إلا أنها مهمة وضرورية، ولكن لا بد من بدء الخطوات الأولى في هذه الرحلة الشاقة، وكان يردد دائماً بـ«إننا نبدأ الخطوة الأولى، ولا بد من السير على مهل، فلا أحد يستطيع أن يصنع المعجزات بين عشية وضحاها»، استطاع الملك فيصل أن يصنع سياسة داخلية ودولية، لها فعاليتها موازناً وموائماً بين تعاليم الدين الإسلامي الحنيف، ومقتضيات الحياة العصرية، وتحقيق المصالح العامة للبلاد، من غير أن يكون بينها أي تعارض أو تناقض.

● أسلوب الشخص بالقيادة

Laissez faire leadership style أسلوب القيادة الذي اتبعه هو

الكثير من الأشخاص ينظرون أن هذا النمط غير فعال وغير مرضي لكن بعد أن عملت فيه اتضح لي عكس ذلك، أعطي أعضاء الفريق الكثير من الحرية في طريقة العمل وتحديد مواعيدهم وأوفر لهم الدعم الكامل والمشورة في حال لزم الأمر من وجهة نظري أن هذا النمط نجح معي عندما اخترت فريق لديهم دوافع ويعملون بجد لأنه عزز الابداع لدى الفريق وبناء الثقة بيني وبين أعضاء فريق بالمرغم من انه أسلوب قيادة سهل إلا انه أواجه في بعض الأحيان أن بعض أعضاء الفريق يتخذون قرارات ضعيفة لذلك لا بد أن أقوم بمراجعة تقاريرهم بشكل دوري.

المراجع:

تاريخ مملكة في سيرة زعيم: فيصل: د: منير العجلاني (١٩٦٨م).

- الفيصل العظيم: أمين سعيد، دار الكتاب العربي، بيروت (١٩٦٥م).