

مهارات بحثية 3

إعداد الباحث :

صلاح مهدي الحداد

20223006539



أثر التمكين الإداري في تعزيز الانتماء التنظيمي:
دراسة ميدانية على الموظفين الإداريين بإدارة
التعليم بمحافظة الليث

تغطية موضوع البحث:
• تم توضيح أن البحث يتناول تأثير التمكين الإداري على الانتماء التنظيمي للموظفين في إدارة التعليم بمحافظة الليث.

- الجديد الذي سيضيفه البحث:
- المقدمة تشير إلى أن البحث يساهم في توضيح أثر التمكين الإداري على الانتماء التنظيمي، وهو موضوع لم يتم دراسته بشكل كافٍ في الجانب العملي.

- الفجوة البحثية والدور الذي سيلعبه البحث في سدها:
- تم الإشارة إلى أن دراسة الموضوع محدودة جدًا في الجانب العملي، مما يعني وجود فجوة بحثية.
- يهدف البحث إلى سد هذه الفجوة من خلال تقديم نتائج تطبيقية.

- المبررات التي دفعت الباحث لإجراء دراسته:
- أهمية المورد البشري ودوره في نجاح المنظمات، وأهمية التمكين الإداري في تعزيز الانتماء التنظيمي تم توضيحها كمبررات قوية لإجراء الدراسة.

اشتمالها على الجهة أو المؤسسة التي سيجري عليها الباحث دراسته:
• تم ذكر أن الدراسة ستتم على الموظفين الإداريين بإدارة التعليم بمحافظة الليث.

اختتام المقدمة بأهداف الدراسة:
• المقدمة اختتمت بوضوح بذكر هدف الدراسة، وهو توضيح أثر التمكين الإداري على الانتماء التنظيمي.

التعليق على مدى استيفاء المقدمة للشروط:

المقدمة تغطي جميع الشروط المطلوبة بشكل جيد. تم توضيح موضوع البحث والفجوة البحثية والجديد الذي سيضيفه البحث بشكل واضح. كما تضمنت المبررات والأهداف وذكرت الجهة التي سيجري عليها البحث. المقدمة متكاملة وتستوفي جميع الشروط المطلوبة بشكل ممتاز.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

