

دراسات نقدية ٣- المهمة ٨

الباحث/ غصن بن سعود السبيعي



بيانات الورقة البحثية

عنوان الورقة: نظرية القيادة الإدارية وتنمية المفهوم الإداري تحت رقابة القضاء الإداري

المؤلفان: عبد العالي حميد التميمي-غازي داود المنصور

المجلة: جامعة البیان، مجلة الدراسات القانونية، المجلد ٢، العدد ١، سنة ٢٠٢٣م

رابط الورقة:

<https://jlsr.albayan.edu.iq/index.php/jlsr/article/download/4/2>

01

الإطار النظري الدراسة

➤ استندت الدراسة إلى عدد من النظريات الإدارية، من أبرزها:

- النظرية الكلاسيكية (تايلور)
- نظرية العلاقات الإنسانية (إلتون مايو)
- النظريات الحديثة في القيادة

➤ وتهدف هذه النظريات إلى تفسير سلوك القيادة داخل المنظمات وتحسين الأداء الإداري.

02

تحليل النظرية الكلاسيكية

➤ تركز النظرية الكلاسيكية على:

- الكفاءة والإنتاجية
- تقسيم العمل
- الرقابة الصارمة

➤ النقد:

- تركيزها على الجانب المادي وإهمال الجانب الإنساني
- افتراض أن العامل يستجيب فقط للحوافز المالية
- عدم ملاءمتها للبيئات التنظيمية الحديثة

03

تحليل نظرية العلاقات الإنسانية

➤ تؤكد هذه النظرية على:

- أهمية العامل النفسي
- العلاقات داخل بيئة العمل
- دور القيادة في التحفيز

➤ النقد:

- المبالغة في التركيز على الجوانب الإنسانية
- ضعف التفسير للعوامل التنظيمية الأخرى
- عدم تقديم نموذج إداري متكامل

04

تحليل النظريات الحديثة في القيادة

➤ تركّز على:

- التفاعل بين القائد والمرؤوس
- المرونة التنظيمية
- التكيف مع التغيرات

➤ النقد:

- تعدد النماذج وصعوبة التطبيق العملي
- غياب إطار موحد للنظرية
- صعوبة القياس الكمي لبعض المفاهيم

05

المقارنة النقدية بين النظريات

- النظرية الكلاسيكية: تركز على الهيكل والتنظيم
- العلاقات الإنسانية: تركز على الأفراد
- النظريات الحديثة: تركز على التفاعل والتكيف

➤ التحليل:

- لا توجد نظرية واحدة كافية لتفسير القيادة، بل يجب التكامل بين هذه النظريات.

06

تقييم الدراسة

➤ نقاط القوة:

- تنوع الإطار النظري
- ربط النظريات بالإدارة الحديثة

➤ نقاط القصور:

- غياب التحليل التطبيقي العميق
- عدم اختبار النظريات ميدانيًا
- التركيز على الطرح النظري أكثر من التحليل النقدي

07

النقد العلمي للدراسة

- لم تقدم الدراسة مقارنة كمية بين النظريات
- لم توضح أي النظريات أكثر ملاءمة
- غياب الربط بين النظرية والنتائج التطبيقية
-

➤ التقييم:

- الدراسة وصفت النظريات أكثر مما حللتها نقديًا

08

تطوير الطرح النظري

- يمكن تطوير الدراسة من خلال:
- اختبار النظريات ميدانيًا
 - استخدام نماذج تحليل إحصائي
 - دمج أكثر من نظرية في نموذج واحد

09

الخلاصة

- توضح الدراسة أهمية النظريات الإدارية في تفسير القيادة، إلا أن التحليل النقدي يحتاج إلى تعميق وربط أكبر بالتطبيق العملي.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

