

الواجب السادس

مقرر : قضايا بحثية - 3

إشراف الدكتورة: مياروليد

MIDOCEAN
UNIVERSITY
BY EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

مقدم من قبل:

اسم الباحث	: عبد الهادي العمري
الرقم الاكاديمي	: 222000399
العام الدراسي	: الأول- 2024
الفصل الدراسي	: الثالث
المرحلة الدراسية	: درجة الدكتوراة

1446 هـ 2024 م

إعداد خطة بحثية شاملة تحدد مشكلة الدراسة وأهميتها وأهدافها ، بالإضافة إلى وصف المنهجية البحثية المقترحة لإجراء الدراسة بحيث تتناول جميع عناصر البحث العلمي على أن توضح مهارات التنظيم والتخطيط وتحديد الأهداف والمنهجية البحثية المناسبة.	الواجب السادس
أثر تطبيق الإدارة الخضراء على تحقيق التنمية البيئية المستدامة (دراسة ميدانية على أمانة محافظة جدة – وكالة المشاريع)	عنوان الدراسة
ليان بنت فيصل بن فهد البقي	إسم الباحثة
المجلة الأكاديمية للإبحاث والنشر العلمي	مجلة النشر
الثامن والأربعون	العدد
أبريل 2023	سنة النشر

الفهرس

المهام	:	الصفحة
مشكلة الدراسة (تم نسخها من البحث المعنون أعلاه)	:	4
أهمية الدراسة (تم نسخها من البحث المعنون أعلاه)	:	5
أهداف الدراسة (تم نسخها من البحث المعنون أعلاه)	:	6
مهارات التخطيط والتنظيم لإعداد خطة شاملة ومفصلة للبحث	:	7
أولاً: مشكلة الدراسة (التي تم صياغتها وفقاً لخطة البحث المقترحة من وجهة نظري كباحث)	:	7
ثانياً: أهمية الدراسة (تم صياغتها وفقاً لخطة البحث المقترحة من وجهة نظري كباحث)	:	7-8
ثالثاً: أهداف الدراسة (تم صياغتها وفقاً لخطة البحث المقترحة من وجهة نظري كباحث)	:	9
رابعاً: المنهجية البحثية المقترحة	:	10-11

مشكلة الدراسة :

تُعد التنمية البيئية المستدامة من أهم نقاط التحول التي تسعى رؤية المملكة العربية السعودية 2030 إلى تحقيقها ، وذلك من خلال الانتقال من اللون البني إلى اللون الأخضر ، بإطلاق العديد من المبادرات والمشاريع الخضراء التي تعمل على تحقيق الأستدامة البيئية ، ولكن لابد من تطبيق اللون الأخضر بشكل أشمل في كافة الأعمال والممارسات للمنظمات والشركات على حد سواء لتحقيق هذا التحول. فيعد مصطلح الإدارة الخضراء مصطلح شامل للمنظمات العامة والخاصة لتُحول من اللون البني إلى اللون الأخضر بشكل أوسع ، ولكن يُعد هذا المفهوم في بدايته وخصوصا بالنسبة للدراسات العربية ، وبناء على ذلك تظهر مشكلة الدراسة الحالية في السؤال الرئيس لتالي : ما أثر تطبيق الإدارة الخضراء بأبعادها (الإستراتيجية الخضراء ، ممارسات الموارد البشرية الخضراء ، ممارسات صديقة للبيئة ، المسؤولية الاجتماعية الخضراء).



أهمية الدراسة:

أ- الأهمية النظرية :

ماهي أوجه البراهين التي أوجدها الباحثة في الأهمية تتمثل الأهمية النظرية للدراسة في أهمية الموضوع الذي تناولته ، كما تبرز أهميتها في كونها درست موضوعنا حديثا وجميع جوانبه وأبعاده المختلفة ، وهذا بخلاف أغلب الدراسات والأبحاث السابقة التي كانت تهتم فقط بدراسة بُعد واحد من أبعاد الإدارة الخضراء دون تطرق إلى جميع أبعادها ، كذلك تبرز أهمية الدراسة في كونها الدراسة الأولى التي تطرقت إلى مفهوم الإدارة الخضراء في القطاع الحكومي (على حد علم الباحثة) على عكس الأبحاث السابقة التي ركزت على الإدارة الخضراء في القطاع الخاص ، كما تكتسب أهميتها في اعتبار جميع السياسات والاستراتيجيات الخضراء خطوة توافق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 فتأمل الباحثة أن تسهم هذه الدراسة في سد الفجوة العلمية في مجال دراسة الإدارة الخضراء والتنمية البيئة المستدامة ، وأن تكون مرجعاً ونقطة إنطلاق للعديد من الدراسات في هذا المجال .

ب- الأهمية التطبيقية:

تكمن الأهمية التطبيقية في مساهمة الدراسة في زيادة الوعي وإثارة اهتمام مختلف القطاعات في المملكة العربية السعودية بـ "الإدارة الخضراء" وتوضيح فوائد تطبيقها كاستراتيجية دائمة لجميع المنظمات الحكومية والخاصة ، وتوجيهها نحو تطبيق الإدارة الخضراء بمفهومها الواسع ، من خلال التركيز على جميع أبعاد الإدارة الخضراء (الإستراتيجية الخضراء ، الموارد البشرية الخضراء ، ممارسة ممارسات صديقة للبيئة ، المسؤولية الاجتماعية الخضراء) ، وتساعد هذه الدراسة على تطبيق الإدارة الخضراء في أمانة محافظة جدة كونها هي الجهة المعنية بتطوير مدينة جدة والحفاظ على نظافة وصحة البيئة لتحقيق الاستخدام البيئة فتتجلى أهمية الدراسة الحالية من خلال مخرجاتها ونتائجها التي حصلت عليها ، والتي تسهم في تحسين الأداء في أمانة محافظة جدة وتطويرها وتحقيق معدلات النمو الإستدامة ، مما يؤثر إيجاباً على تطوير المجتمع والبيئة ككل.

أهداف الدراسة :

تهدف هذه الدراسة إلى الإجابة عن التساؤل الرئيس لها، وهو معرفة أثر تطبيق الإدارة الخضراء بأبعادها (الاستراتيجية الخضراء، ممارسات الموارد البشرية الخضراء، الممارسات الصديقة للبيئة، المسؤولية الاجتماعية الخضراء) على تحقيق التنمية البيئية المستدامة في أمانة محافظة جدة ويتفرع من هذا الهدف أهداف أخرى وهي:

- معرفة مستوى تطبيق الإدارة الخضراء بأبعادها في أمانة محافظة جدة من وجهة نظر موظفيها
- معرفة درجة تحقيق التنمية البيئية المستدامة في أمانة محافظة جدة من وجهة نظر موظفيها
- تحديد أي أبعاد الإدارة الخضراء له التأثير الأكبر على تحقيق التنمية البيئية المستدامة من وجهة نظر موظفي أمانة محافظة جدة
- تحديد الفروق في إجابات أفراد العينة حول تطبيق الإدارة الخضراء بأبعادها في أمانة جدة حسب المتغيرات الديموغرافية
- الخروج بمجموعة من التوصيات والمقترحات التي تسهم في نشر مفهوم الإدارة الخضراء وحماية البيئة

MIDOCEAN
UNIVERSITY
BY EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

وفقا لما تم طلبه من إعداد خطة بحثية كاملة وشاملة تحدد فيها مشكلة الدراسة وأهميتها وأهدافها بالإضافة إلى المنهجية البحثية المقترحة للدراسة فعليه سيتم عمل عرض لتلك الخطة وفقا لما يلي :

1. التخطيط المسبق: وضع خطة بحثية مفصلة تتضمن جميع خطوات البحث من تحديد المشكلة حتى الوصول إلى النتائج والتوصيات.
2. إدارة الوقت: تخصيص وقت مناسب لكل مرحلة من مراحل البحث لضمان الالتزام بالجدول الزمني.
3. تحديد الأهداف: وضع أهداف واضحة ومحددة للبحث لضمان التركيز على المشكلة الرئيسة وأبعادها.
4. التوثيق الجيد: توثيق جميع البيانات والمصادر المستخدمة بشكل دقيق ومنظم.
5. التواصل الفعال: التواصل المستمر مع أفراد العينة والمسؤولين والخبراء لجمع البيانات والحصول على المعلومات الدقيقة.
6. المراجعة والتدقيق: مراجعة البيانات والنتائج بدقة لضمان صحتها واستخلاص استنتاجات موثوقة.

أولا: مشكلة الدراسة :

تهدف رؤية المملكة العربية السعودية 2030 إلى تحقيق التنمية البيئية المستدامة من خلال الانتقال من اللون البني إلى اللون الأخضر عبر إطلاق العديد من المبادرات والمشاريع الخضراء التي تدعم الاستدامة البيئية. لتحقيق هذا التحول البيئي، من الضروري تطبيق مفهوم "الإدارة الخضراء" في كافة الأعمال والممارسات للمنظمات والشركات العامة والخاصة.

الإدارة الخضراء تُعرف على أنها مصطلح شامل يهدف إلى تحويل المنظمات من اللون البني إلى اللون الأخضر بشكل أوسع. رغم أهمية هذا المفهوم، إلا أنه لا يزال في بدايته، خاصة في الدراسات العربية. بناءً على ذلك، تظهر مشكلة الدراسة في السؤال الرئيسي التالي:

ما أثر تطبيق الإدارة الخضراء بأبعادها الأربعة: الاستراتيجية الخضراء، ممارسات الموارد البشرية الخضراء، الممارسات الصديقة للبيئة، والمسؤولية الاجتماعية الخضراء؟

هذا السؤال يسعى إلى فهم كيفية تأثير تطبيق الإدارة الخضراء على المنظمات والشركات في تحقيق أهداف التنمية البيئية المستدامة التي تتطلع إليها رؤية المملكة 2030.

ثانياً: أهمية الدراسة :

من خلال الإطلاع على البحث المنشور لهذه الرسالة فاننا سنعمل على إعادة صياغة الأهمية وفقاً لوجه البراهين التي يمكن تضمينها في أهمية الدراسة. سواء من الأهمية النظرية او التطبيقية التي يمكن إدراجها وذلك على النحو التالي :

أ- الأهمية النظرية:

1- تغطية جوانب متعددة للإدارة الخضراء:

تقدم الدراسة معالجة شاملة لمفهوم الإدارة الخضراء من خلال تناول جميع أبعادها، بما في ذلك الاستراتيجية الخضراء، الموارد البشرية الخضراء، الممارسات الصديقة للبيئة، والمسؤولية الاجتماعية الخضراء. هذه المعالجة تعكس قصور الدراسات السابقة التي كانت تركز فقط على بُعد واحد من أبعاد الإدارة الخضراء.

التركيز على القطاع الحكومي:

تعد الدراسة الأولى (حسب علم الباحثة التي تتناول تطبيق الإدارة الخضراء في القطاع الحكومي، وهي بذلك تملأ فجوة كبيرة في الأدبيات التي ركزت في الغالب على القطاع الخاص.

توافق مع رؤية المملكة 2030:

تسهم الدراسة في دعم تحقيق رؤية المملكة العربية السعودية 2030 من خلال تقييم سياسات واستراتيجيات الإدارة الخضراء، مما يعزز من قدرتها على تقديم رؤى علمية تدعم الأهداف البيئية والتنموية لرؤية المملكة.

سد الفجوة العلمية:

تساعد الدراسة في سد الفجوة العلمية في مجال الإدارة الخضراء والتنمية المستدامة، مما يوفر مرجعية جديدة ويشكل نقطة انطلاق لدراسات مستقبلية في هذا المجال.

ب- الأهمية التطبيقية:

زيادة الوعي وتوجيه الاهتمام:

تسهم الدراسة في رفع الوعي حول أهمية الإدارة الخضراء وإثارة اهتمام مختلف القطاعات في المملكة العربية السعودية بتطبيق استراتيجيات خضراء. يمكن أن تساعد نتائج الدراسة في توجيه المنظمات الحكومية والخاصة نحو تبني الإدارة الخضراء كممارسة دائمة.

تحسين الأداء البيئي في أمانة محافظة جدة:

تقدم الدراسة رؤى وتوصيات يمكن أن تساهم في تحسين الأداء البيئي لأمانة محافظة جدة، مما يساهم في تطوير المدينة وتعزيز نظافة وصحة البيئة، وبالتالي تحسين جودة الحياة للمجتمع.

دعم التنمية المستدامة:

من خلال التركيز على الإدارة الخضراء، تساعد الدراسة في تحقيق معدلات نمو مستدامة في أمانة محافظة جدة، مما يساهم في تطوير المجتمع والبيئة بشكل إيجابي.

توجيه السياسات والإجراءات:

تقدم الدراسة توصيات عملية يمكن أن تستخدمها الجهات المعنية في صياغة السياسات والإجراءات البيئية، مما يعزز من فعالية تطبيق الإدارة الخضراء ويحقق نتائج ملموسة على أرض الواقع.

ثالثاً: أهداف الدراسة :

تم صياغة أهداف الدراسة بصورة شاملة ومنظمة لتحقيق ما يلي :

1- تحديد أثر تطبيق الإدارة الخضراء:

معرفة أثر تطبيق الإدارة الخضراء بكافة أبعادها (الاستراتيجية الخضراء، ممارسات الموارد البشرية الخضراء، الممارسات الصديقة للبيئة، والمسؤولية الاجتماعية الخضراء) على تحقيق التنمية البيئية المستدامة في أمانة محافظة جدة.

2- تقييم مستوى التطبيق:

معرفة مستوى تطبيق الإدارة الخضراء بأبعادها المختلفة في أمانة محافظة جدة من وجهة نظر موظفيها.

3- قياس درجة تحقيق التنمية المستدامة:

تقييم درجة تحقيق التنمية البيئية المستدامة في أمانة محافظة جدة من وجهة نظر موظفيها.

4- تحليل التأثيرات النسبية:

تحديد أي من أبعاد الإدارة الخضراء له التأثير الأكبر على تحقيق التنمية البيئية المستدامة من وجهة نظر موظفي أمانة محافظة جدة.

5- فحص الفروق حسب المتغيرات الديموغرافية:

تحديد الفروق في إجابات أفراد العينة حول تطبيق الإدارة الخضراء بأبعادها في أمانة محافظة جدة حسب المتغيرات الديموغرافية مثل العمر، الجنس، المؤهل العلمي، سنوات الخبرة، وغيرها.

6- تقديم توصيات ومقترحات:

الخروج بمجموعة من التوصيات والمقترحات التي تساهم في نشر مفهوم الإدارة الخضراء وتعزيز حماية البيئة في أمانة محافظة جدة.

رابعاً: المنهجية البحثية المقترحة:

لإعداد المنهجية البحثية المقترحة لهذه الدراسة، يجب تحديد الأساليب والأدوات التي سيتم استخدامها لجمع وتحليل البيانات لتحقيق أهداف الدراسة والإجابة على تساؤلاتها. والتي سيتم توضيح المنهجية المناسبة بناءً على المشكلة وأهداف الدراسة التي تم ذكرها.

1- تصميم البحث:

نوع البحث: بحث تطبيقي، نوعي أو نوعي-كمي، وذلك بناءً على الأهداف وتوافر البيانات.
تصميم الدراسة: دراسة حالة تُركز على أمانة محافظة جدة وتحليل تأثير تطبيق الإدارة الخضراء.

2- عينة الدراسة:

اختيار العينة: موظفو أمانة محافظة جدة. يمكن استخدام أسلوب العينة العشوائية أو العينة الطبقية لضمان تمثيل جميع الفئات داخل أمانة المحافظة.
حجم العينة: يُحدد بناءً على حجم الأمانة وموارد البحث. يمكن تقدير حجم العينة باستخدام معايير إحصائية أو استناداً إلى الممارسات البحثية المتبعة.

3- طرق جمع البيانات:

الاستبيانات: تصميم استبيان يتضمن أسئلة مقاييس ليكرت لقياس مستوى تطبيق الإدارة الخضراء، ومدى تحقيق التنمية البيئية المستدامة، وتأثير الأبعاد المختلفة للإدارة الخضراء.
المقابلات الشخصية: إجراء مقابلات مع مجموعة من الموظفين والإداريين للحصول على رؤى أعمق حول تطبيق الإدارة الخضراء وتأثيرها.
المراجعة الوثائقية: تحليل الوثائق والتقارير ذات الصلة بالإدارة الخضراء في أمانة محافظة جدة.

4- أدوات البحث:

الإستبيان: يشمل أقساماً لقياس الأبعاد المختلفة للإدارة الخضراء، وتحقيق التنمية البيئية المستدامة، وتأثيرات الأبعاد على الأهداف.
مقابلة: إعداد دليل مقابلة يتناول الأسئلة المفتوحة للحصول على معلومات نوعية حول تجارب الموظفين وملاحظاتهم حول الإدارة الخضراء.
مراجعة الوثائق: جمع وتحليل مستندات وتقارير تتعلق بالإدارة الخضراء والسياسات البيئية.

5- تحليل البيانات:

- التحليل الكمي: استخدام أدوات التحليل الإحصائي مثل (SPSS) لتحليل نتائج الاستبيانات وتحديد العلاقات بين أبعاد الإدارة الخضراء والتنمية البيئية المستدامة.
- التحليل النوعي: تحليل بيانات المقابلات لتحديد الأنماط والمواضيع الرئيسية التي تبرز من تجارب وآراء الموظفين.
- مقارنة الفروق: استخدام الاختبارات الإحصائية مثل (ANOVA أو t-tests) لتحديد الفروق في إجابات أفراد العينة حسب المتغيرات الديموغرافية.

6- عرض النتائج:

- تقديم النتائج: عرض النتائج الكمية والنوعية بطريقة منظمة، تشمل جداول ورسوم بيانية لتحليل الأبعاد المختلفة للإدارة الخضراء وتأثيرها.
- مناقشة النتائج: تحليل النتائج بناءً على الأدبيات السابقة وتقديم تفسير حول تأثير الأبعاد المختلفة للإدارة الخضراء على التنمية البيئية المستدامة.

7- التوصيات والمقترحات:

- تقديم التوصيات: بناءً على نتائج البحث، تقديم توصيات محددة لتحسين تطبيق الإدارة الخضراء في أمانة محافظة جدة.
- مقترحات لتحسين الأداء: تقديم اقتراحات عملية لتحسين الأداء البيئي وتعزيز التنمية المستدامة في أمانة محافظة جدة.

8- المراجعة والتقييم:

- مراجعة شاملة: مراجعة جميع جوانب البحث للتأكد من دقة البيانات وتحليل النتائج بشكل شامل.
- التقييم: تقييم مدى تحقيق الأهداف البحثية وكيفية تأثير النتائج على السياسات والممارسات في أمانة محافظة جدة.

وختاماً، أدعوا الله أني قد وفقت في تقديم نقد يتوافق مع تطلعاتكم يادكتور فيما تم طلبه من مهام للأسبوع السادس " قضايا بحثية"، ودمتم في رعاية الله،،،،،