



عرض ومناقشة أحد المداخل النظرية المرتبطة بموضوع
البحث وتحليل مدى ملائمتها للدراسة

إعداد /

أ. حنان عبد الله

عنوان الرسالة : مدى تطبيق معايير الحوكمة في الشركات
العائلية وعلاقتها بتحقيق الريادة الاجتماعية

<https://dspace.alquds.edu/items/1ace27ae-e016-45b3-82df-9d4c698f0cec>

المدخل النظري

نظرية الوكالة

مقدمة

نظرية الوكالة تُعتبر من النظريات الأساسية في مجال الحوكمة، حيث تُركّز على العلاقة بين الأطراف المتعاقدة، وهم المدير (الموكل) والوكيل، وكيف يمكن أن تتأثر هذه العلاقة بتضارب المصالح. في سياق الشركات العائلية، يمكن أن تلعب نظرية الوكالة دورًا مهمًا في فهم كيفية إدارة العلاقات بين أفراد الأسرة المشاركين في إدارة الشركة وبين الأطراف الخارجية.

محاوؑ نظرية الوكالة

العلاقة التعاقدية:

تنطلق نظرية الوكالة من أن العلاقة بين المدير والوكيل هي علاقة تعاقدية قانونية. فالمدير يعيّن الوكيل لأداء مهام معينة لصالحه، ما يتطلب وجود ثقة متبادلة بين الطرفين. وفي الشركات العائلية، قد يكون الأفراد أكثر تردداً في تعيين وكلاء خارجيين بسبب الرغبة في الحفاظ على السيطرة العائلية.

تضارب المصالح:

تبرز النظرية كيف يمكن أن تنشأ نزاعات الوكالة نتيجة لتضارب المصالح بين المدير والوكيل. في الشركات العائلية، يمكن أن يحدث هذا التضارب عندما تكون هناك اختلافات في الأهداف بين الأعضاء العائليين المشاركين في الإدارة.

آليات الحوكمة

تشدد النظرية على أهمية آليات الحوكمة في تقليل تضارب المصالح ، ويمكن استخدام مثل هذه الآليات في الشركات العائلية لضمان أن المديرين الخارجيين يتصرفون وفقًا لمصالح العائلة.



مدى ملائمة النظرية للدراسة

تطبيق معايير الحوكمة:

تسلط نظرية الوكالة الضوء على الحاجة إلى آليات حوكمة قوية لضمان الإدارة الفعّالة للشركات العائلية. وتُساعد هذه الآليات في تقليل النزاعات وتعزيز الشفافية، مما يسهم في تحقيق الريادة الاجتماعية.

تحقيق الريادة الاجتماعية:

تُركز الشركات العائلية في كثير من الأحيان على القيم الاجتماعية والمجتمعية. ومن خلال استخدام نظرية الوكالة، يمكن فهم كيف أن الحوكمة الجيدة يمكن أن تعزز من قدرتها على تحقيق الريادة الاجتماعية من خلال تقليل التكاليف المرتبطة بتضارب المصالح.

خاتمة

توفر نظرية الوكالة إطارًا تحليليًا مهمًا لفهم التحديات التي تواجهها الشركات العائلية في تطبيق معايير الحوكمة. ومن خلال التركيز على العلاقة بين الأطراف المتعاقدة وآليات الحوكمة، يمكن لهذه النظرية أن تُساعد في تعزيز قدرة الشركات العائلية على تحقيق الريادة الاجتماعية في بيئتها.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

